



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 20.03.2006
Sayı : 10334



7/13290

Nail KAMACI
CHP Antalya Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Başbakan Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim.

Nail KAMACI

CHP Antalya Milletvekili

Türkiye’de para-politikasının uygulanması ve fiyat istikrarının sağlanması konusunda sorumlu kurum olan Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası’nın başkanlığına kimin atanacağı konusu günlerdir tartışılmakta ve bu durum ülke ekonomisini olumsuz etkilemektedir. Merkez bankacılığının en önemli özelliği siyasi iktidardan tamamen bağımsız, kendi yasal düzenlemeleri ve idari teamüllerine göre yönetilen bir niteliğe sahip olmasıdır. Ancak bu şekilde, istikrarlı bir ekonomide gerekli olan para politikaları yürütülebilmektedir. Ancak, son günlerde hükümetin Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası’nın başkanlığına atayacağı isim konusunda izlediği politika birçok soru işaretini de beraberinde getirmiştir. Söz konusu göreve atama yapılırken liyakat ilkesinin sağlanması noktası son derece önemlidir. İdari rejimimizde liyakat, kamusal görevlere yapılacak atamalarda temel belirleyici olup en temelde “hizmete uygunluk” ve “tarafsızlık” gibi iki anlama gelmektedir. Dolayısıyla Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası’na başkan ataması yapılırken, kurumun bağımsız kimliğinden dolayı, liyakat unsuru daha fazla gözetilmelidir. Ancak, bu göreve atanılması düşünülen isimlerin bu görev için yeterli birikim ve tecrübeyi sağlayıp sağlamadıkları tartışmalıdır. Bu durumun belirsiz niteliği de en çok ülke ekonomisini etkilemektedir. Bu çerçevede;

1. Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası’nın başkanlığına atama yapılırken gözetilen ölçütler nelerdir?

Tel.: 420 63 78 - 79
Faks: 420 69 98
Cep: 0.532 234 93 64
e-mail: nail.kamaci@tbmm.gov.tr



7/13290

Nail KAMACI
CHP Antalya Milletvekili

2. Eğer liyakat esasının en temel ölçüt olduğu düşünülüyorsa görevindeki başarısı sadece yurtiçinde değil aynı zamanda yurtdışında da kabul edilen eski başkan Süreyya SERDENGEÇTİ'nin aynı göreve tekrar atanmamasının nedeni nedir?
3. Eğer bu tercih bir idari tasarruf olarak görülmekteyse, bu idari işlemde gözetilen kamu yararı nedir?
4. Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nın bağımsızlığı ilkesi çerçevesinde düşünüldüğünde daha önceden iktidar partisi ile çeşitli biçimlerde çalışma ya da kişisel ilişki içersine girmiş kişilerin bu göreve atanılmasının düşünülmesi sözkonusu ilke ile ne derece bağdaşmaktadır?
5. Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası başkanlığına yapılacak atamalar ile ilgili olarak Sayın Başbakan'ın yaptığı "istediğimiz kişiyi bal gibi atarız" sözü liyakatten ziyade "istenilen kişi" olmanın göreve atanmak için yeterli olduğunu mu göstermektedir?
6. Merkez Bankasında Erdem Başçı'nın dışında kıdem ve liyakat bakımından Başkanlık görevine ataması yapılabilecek kamu görevlileri kimlerdir?