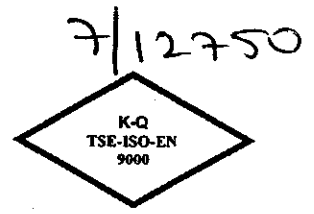




T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Hukuk Müşavirliği



Sayı : B.13.0.HKM.0.00.00.00(06)610-12750 788 06 NISAN 2006
Konu : Yazılı Soru Önergesi 17383

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 14.03.2006 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-19233 sayılı yazı.

İlgi yazınız ekinde alınan Ankara Milletvekili Gülsün BİLGEHAN'a ait 7/12750 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler aşağıda sunulmuştur.

4857 sayılı İş Kanunu 10/06/2003 tarih ve 25134 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olup, söz konusu kanun, yaygınlaşan yeni çalışma biçimleri dahil olmak üzere, çalışma mevzuatımızın gelişen şartlara ve uluslararası ölçütlere uygun olarak düzenlenmesi ile işgücü piyasasında esnekliği artıracak düzenlemeleri içermektedir.

Bu çerçevede, ailelere ve özellikle kadınlara çalışma yaşamında kolaylık sağlayan çalışma biçimlerinde de esneklik getirilmiş bulunmaktadır.

Ayrıca, Avrupa Birliği'nin 19 Ekim 1992 tarih ve 91/85 sayılı Direktifi'ne uygun olarak, 4857 sayılı İş Kanunu'nun "Analık halinde çalışma ve süt izni" başlıklı 74'üncü maddesiyle, kadın işçilerin doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olmak üzere toplam on altı haftalık süre içinde çalıştırılmamaları; çoğul gebelik halinde doğumdan önce çalıştırılmayacak sekiz haftalık süreye iki haftalık bir sürenin ekleneceği öngörülmüş ve bu öngörülen sürelerin işçinin sağlık durumuna ve işin özelliğine göre doğumdan önce ve sonra gerekirse artırılabilceği hüküm altına alınmıştır.

Ayrıca, sağlık durumunun uygun olması ve doktorun onayı ile kadın işçinin istemesi halinde, doğumdan önceki 3 haftaya kadar işyerinde çalışabileceği ve çalışılan sürelerin doğum sonrası sürelere eklenmesi suretiyle, kadın işçilerin özellikle çocuğuna bakabilmeleri açısından ihtiyaç duydukları doğum sonrası iznin 13 haftaya kadar arttırılması imkanı sağlanmıştır.

Diğer taraftan, Devlet Bakanlığı tarafından hazırlanan doğum sonrası anne ve babaya verilen ebeveyn izni ile bu iznin, 0-3 yaş grubunda bir çocuğu evlat edinene de verilmesini öngören "Devlet Memurları Kanunu ve İş Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" Türkiye Büyük Millet Meclisi Plan ve Bütçe Komisyonunda kabul edilmiş olup, halen Türkiye Büyük Millet Meclisi gündeminde bulunmaktadır.

Söz konusu tasarı ile, Avrupa Birliğinin "Hamile, Loğusa ve Emzikli Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirmeyi Teşvik Eden Önlemlerin Getirilmesi Direktifi (92/85/EEC) ve "Ailevi Sebeplerle İzin Çerçeve Anlaşması"na ilişkin 3 Haziran 1996 tarih ve 96/34/EC sayılı Direktifi'ne uyum sağlanmaktadır.

Ayrıca, Bakanlığımız kadınların istihdam oranlarının artırılması için AB destekli birtakım program ve projeleri uygulamaktadır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Hukuk Müşavirliği



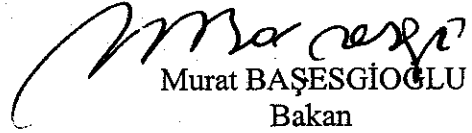
7/12750

Bilindiği üzere, anaokulu, uygulama sınıfı ve ana sınıfları okul öncesi eğitim kurumlarıdır. Bu kurumlarda bakım değil, okul öncesi eğitim programına göre eğitim yapılmakta olup, bu eğitimden çağ nüfusunun %20'si yararlanmaktadır. VIII. Beş Yıllık Kalkınma Planı hedefi olan %25'lik okullaşma oranına ulaşabilmesi ve daha çok çocuğun okul öncesi eğitimden yararlanabilmesi için, Okul Öncesi Eğitim Kurumları Yönetmeliği'nin 8'inci maddesi değiştirilmiş ve 20/02/2006 tarihli ve 26086 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak ana sınıflarında ikili eğitime geçilmiştir.

4857 sayılı İş Kanunu'nun uygulanmasına ilişkin olarak 2005 yılında toplam 62.369 işyerinde denetim gerçekleştirilmiş ve 1.408.513 erkek, 293.939 kadın, 1.604 çocuk olmak üzere toplam 1.703.756 işçiye ulaşılmıştır.

Ayrıca, Bakanlığımızca 100'den fazla kadın işçi çalıştıran 317 işyerinde yapılan denetimlerde; emzirme odası kurulması gereken 134, emzirme odası kurulmayan 41, kreş kurulması gereken 183, kreş kurulmayan 72 işyerine 5.069,91.-YTL idari para cezası uygulanmıştır.

Bilgilerinize arz ederim.


Murat BAŞESGİOĞLU
Bakan