

7/16264



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB-0-11-00-00-/610-1981
Konu : Yazılı Soru Önergesi

13 EKİM 2006

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 14.09.2006 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-24495 sayılı yazınız.

Hatay Milletvekili Züheyir AMBER'e ait 7/16264 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Murat BAŞESGİOĞLU
Bakan

EK-1 Yazı (1 adet)

**HATAY MİLLETVEKİLİ ZÜHEYİR AMBER'İN
7/16264 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

1- Sosyal Güvenlik Kuruluşlarımız olan Sosyal Sigortalar Kurumu Başkanlığı, Bağ-Kur Genel Müdürlüğü ile Emekli Sandığı Genel Müdürlüğü'nün 2003-2005 yılı arasındaki gelir-gider, açık ve bütçe transferleri Ek-1 Tablo'da gösterilmiştir.

2- Kurumlara ilişkin gider kaleminin en büyük kısmını emeklilere ödenen aylıklar oluşturmaktadır. 2006 yılı Haziran ayı itibariyle; SSK'da 4.403.284, Bağ-Kur'da 1.152.100 olmak üzere toplam 5.555.384 emeklimiz bulunmaktadır. Emekli Sandığı'nda dahil emeklilerimize ödenen aylıklar 2003 yılında 25.174 milyon YTL, 2004 yılında 30.660 milyon YTL ve 2005 yılında ise 39.260 milyon YTL olarak gerçekleşmiştir.

1999 yılında çıkarılan 4447 sayılı Kanun gereğince SSK ve Bağ-Kur yasalarına göre emekli aylıkları her ay bir önceki ayın TÜFE değişim oranı kadar arttırılmakta iken 58 ve 59 uncu hükümet döneminde, yapılan düzenlemelerle birlikte Ocak -2003 tarihinden başlamak suretiyle SSK ve Bağ-Kur emeklilerimizin aylıkları enflasyondan daha yüksek oranlarda arttırılmıştır. Bu düzenlemelerin sonucunda örneğin SSK'da 2002 Aralık-2005 Aralık ayı arasında enflasyon % 39,7 oranında artmış olduğu halde asgari emekli aylığı % 74,9 oranında artmıştır. Bu dönemde SSK'da sadece emekli aylıklarında reel artış % 25,1 olarak gerçekleşmiştir.

Kurumlara ilişkin gider kaleminin emeklilere ödenen aylıklardan sonraki en büyük kalemini sağlık giderleri oluşturmaktadır. Kurumların sağlık giderleri 2003-2005 yılları arasında (12 aylık ortalama enflasyon verileri dikkate alındığında) reel bazda % 11,37 oranında artış göstermiştir. Yıllar itibariyle Kurumlara ait toplam sağlık harcaması 2003 yılında 10.662 milyon YTL, 2004 yılında 13.150 milyon YTL, 2005 yılında ise 14.209 milyon YTL olarak gerçekleşmiştir.

Sağlık harcamalarındaki reel artışın nedeni; yıldan yıla sosyal güvenlik kapsamına giren nüfusun artması, uzayan ortalama ömür ve sağlık sektöründeki mal ve hizmet maliyetlerinin enflasyon etkisiyle yükselmesidir.

3- SSK'da 2003 yılında karne başına sağlık giderleri 197,97 YTL, 2004 yılında 238,79 YTL, 2005 yılında 233,84 YTL olara gerçekleşmiştir. 2006 yılının 8 aylık gerçekleşme durumu ise 318,58 YTL'dir.

4- Sosyal Güvenlik Kurumlarına Hazine tarafından yapılan bütçe transferleri 2003 yılında 15.884 Milyon YTL, 2004 yılında 18.830 Milyon YTL, 2005 yılında ise 23.322 Milyon YTL'dir. 2003 yılından 2005 yılına bütçe transferleri % 22,7 oranında reel artış göstermiştir. 1993 yılından bu yana artış kaydeden bütçe transferlerinin niceliğini belirleyen kalemlerden birisi Kurum giderleridir. Ancak belirleyici olan bir diğer kalem de Kurum gelirlerinde giderleri karşılayacak ölçüde artışın sağlanamamasıdır. Bunun en önemli nedenleri arasında erken emeklilik uygulaması, prime esas kazancın düşük gösterilmesi, kayıtdışı istihdamın yüksekliği, prim tahsilat oranının düşüklüğü, ödenmeyen primlerin gecikme cezalarına uygulanan aflar, prime esas kazanç sınırlarının düşüklüğü ve fon gelirlerinin yetersizliğidir.

Sosyal güvenlik sistemlerinin mali açıdan sürdürülebilir olup olmadığını belirleyen en önemli değişkenlerden biri, nüfusun yaş gruplarına göre dağılımıdır. 65 yaş ve üstü nüfusun toplam nüfus içindeki payının artması, sosyal güvenlik sisteminin hem gelirlerinin azalmasına hem de giderlerinin artmasına neden olmaktadır. Bu nedenle, bir ülkenin nüfus yapısının



değişim hızı, aynı zamanda sosyal güvenlik sisteminin geleceğini ve alınması gereken önlemlerin zaman çizelgesini göstermektedir. Ülkemiz her ne kadar genç bir nüfus yapısına sahipse de, geleceğe ilişkin yapılan hesaplamalar 35 yıl gibi kısa bir süre içinde yaşlı nüfus sorunu ile karşılaşacağımızı işaret etmektedir.

Finansman dengesini bozan en önemli sorunlardan bir diğeri de erken emekliliktir. SSK'da emeklilerin % 62 sinin yaşının asgari emeklilik yaşı olan 58-60 yaşın altında olması, sorunun boyutunu açıkça ortaya koymaktadır. Genç emekli sayısının yüksek olması, daha kısa çalışma süresi, daha uzun emeklilik süresi anlamına gelmektedir.

5- 2003, 2004 ve 2005 yıllarında yapılan düzenlemelerle prime esas kazançların işverene olan maliyetinin düşürülmesi hedeflenmiştir. Bu çerçevede 5073 sayılı Kanun'un 9 uncu maddesi ile 506 sayılı Kanun'un 78 inci maddesinin birinci fıkrası yeniden değiştirilmiş ve yapılan düzenleme ile; prime esas günlük kazanç sınırındaki artış, 2004 yılının hedef enflasyonu ve öngörülen büyüme hızı dikkate alınarak, 2004 yılı için 01/01/2004 den geçerli olmak üzere % 20 oranında artırılmış ve 1 Ocak-30 Haziran 2004 tarihleri arasında; sigortalının günlük kazancı, 506 sayılı Kanun'da belirlenen günlük kazancın alt sınırının altında ise, bu kazanç ile alt sınır arasındaki farka ait işverence ödenmesi gereken sigorta primlerinin, işsizlik sigortası priminin ve sosyal güvenlik destek priminin sigortalı ve işveren hisselerinin tümünün Hazinece karşılanacağı öngörülmüştür.

5198 sayılı Kanun 6 Haziran 2004 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Söz konusu Kanunla; 506 sayılı Kanun'un 78 inci maddesinde yapılan düzenlemeyle, prime esas kazanç alt sınırı 16 yaşından büyükler için geçerli olan günlük asgari ücrete eşitlenmiştir.

Bu uygulama, prime esas asgari kazançtan adına prim ödenen 3 Milyon 198 Bin 912 kişiyi etkilemiş olup, kişi başına işsizlik sigortası dahil 38 Milyon 500 Bin 200 TL prim indirimi sağlanmıştır. Bu miktar prime esas asgari kazançtan alınan primlerde % 19 oranında indirim, diğer bir ifadeyle prim oranında 7 puanlık düşüşe karşılık gelmektedir.

5198 sayılı Kanunla ayrıca isteğe bağlı sigorta ile sadece malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları yönünden topluluk sigortası primi ödeyenlerin prim oranı % 30'dan, % 25'e indirilmiştir.

2003 yılında olduğu gibi 2004 yılında da Bütçe Kanunu'na konulan bir hükümle işsizlik sigortası primleri işçi ve işveren payları 1 er puan az tahsil edilmiştir. Bu uygulama 5234 sayılı Kanun'la sürekli bir uygulama haline getirilmiştir.

Bu prim düzenlemeleriyle reel sektöre 2005 yılı sonu itibarıyla yaklaşık 6,2 katrilyon TL katkı yapılmış olacağı tahmin edilmektedir.

6 Şubat 2004 tarihinde çıkarılan 5084 sayılı Yatırımların ve İstihdamın Teşviki Hakkında Kanun kapsamı 2005 yılında 49 ile genişletilmiştir.

Halen kapsamı genişletilerek 49 il'e yönelik olarak uygulanan 5350 sayılı Yatırımların ve İstihdamın Teşviki Kanunu ülkemizde işveren kesiminin yükünü büyük oranda hafifleten bir özellik taşımaktadır. Bu Kanun ile 49 il'de yeni işe başlayan gelir ve kurumlar vergisi mükelleflerinin en az 30 işçi çalıştırmaları koşuluyla, bu işyerinde çalıştırdıkları işçilerin, daha önce işe başlamış olan gelir ve kurumlar vergisi mükelleflerinin çalıştırdıkları işçi sayısını en az yüzde 20 oranında artırmaları ve çalıştırılan toplam işçi sayısının en az 30'a ulaşması halinde, bu işyerinde çalıştırılan toplam işçi sayısını geçmemek üzere, artırdıkları



işçi sayısı ile mevcut işçilerden artırdıkları işçi sayısının 2 katı kadar işçinin ücretleri üzerinden hesaplanan gelir vergisinin ve sigorta primlerinin işveren hissesinin; organize sanayi ve endüstri bölgeleri için tamamı, diğer yerlerdeki işyerleri için yüzde sekseni Hazinece karşılanmaktadır.

Teşvik kapsamındaki il'lerde gelir vergisi ve sigorta primindeki teşvik uygulamasının yanı sıra bedelsiz arsa ve arazi temini, bedelsiz yatırım yeri tahsisi ve enerji desteği de sağlanmıştır.

5350 sayılı Kanun'dan 2006 yılı Mayıs ayı itibariyle SSK'da 2.191 işyeri ve 136.562 sigortalı yararlanmıştır. Hazinenin 2006 yılı Mayıs ayı teşvik payı 11.1 milyon YTL'dir. 2005 yılında 9 aylık dönemde 41.4 Milyon YTL, 2006 yılı 5 aylık dönemde 47 Milyon YTL olmak üzere toplam, 88.5 Milyon YTL Hazine tarafından prim olarak işveren adına Kuruma ödenmiştir.

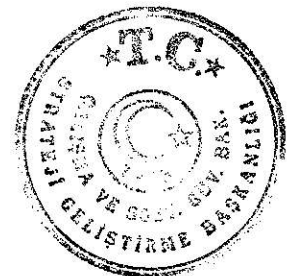
5084 sayılı Kanun'dan 2006 yılında Mayıs ayı itibariyle SSK'da 33.004 işyeri ve 154.739 sigortalı yararlanmıştır. Hazinenin 2006 yılı Mayıs ayı teşvik payı 12.5 Milyon YTL'dir. 2004 yılı 10 aylık dönemde 52.6 Milyon YTL, 2005 yılında 125.1 Milyon YTL, 2006 yılı 5 aylık dönemde 60.8 Milyon YTL olmak üzere toplam 238.5 Milyon YTL Hazine tarafından prim olarak işveren adına Kuruma ödenmiştir.

Prim borçları yeniden yapılandırılmıştır. Öte yandan, 2001 yılında başgösteren ekonomik kriz nedeniyle işverenlerin finansman gücünün içine düştüğü bir gerçektir.

Söz konusu ekonomik krizin ortaya çıkardığı olumsuzlukların giderilmesi ve Sosyal Sigortalar Kurumu alacaklarının her geçen gün büyümesi ve dolayısıyla ödenemez hale gelmesinin önüne geçilmesi amacıyla, Kuruma borcu bulunan işverenlere, 2001/Mart ayı dahil birikmiş prim borçlarını (yıllık %3 tecil faizi alınarak) 18 aylık taksitlerle ödeme kolaylığı getirilmiş, bu uygulama ile yaklaşık 309.000 işverenimiz 1.339 Trilyon TL. borcunu ödemek üzere müracaat etmiştir. 18 aylık sürenin sonu itibariyle 996 Trilyon TL. tahsilat gerçekleştirilmiştir.

Aynı şekilde, ekonomik krizin 2002 yılında da devam etmesi gerekçesiyle işverenlerin, 2002/Ocak ayı dahil söz konusu borçları için de (yıllık %3 tecil faizi alınarak) 18 aylık ikinci bir ödeme kolaylığı daha yapılmış olup, bu taksitlendirmeye de 144.000 işveren 1.312 Trilyon TL. prim borcu bulunduğu için müracaatta bulunmuş ve bu taksitlendirmenin neticesinde de 773 Trilyon TL. tahsilat gerçekleşmiştir.

06/08/2003 tarih ve 25191 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 4958 sayılı Kanunun Geçici 1 inci maddesinin (K) fıkrası uyarınca getirilen Kurum alacaklarının "Yeniden Yapılandırılması" uygulamasında, işverenlerin Kuruma olan birikmiş borçlarının uzun vadede taksitler halinde ödenmesi hususunda yeni bir imkan getirilmiştir. Bu uygulamaya da toplam 398.000 işverenimizin başvurusu olmuş toplam 3,2 Katrilyon TL. tutarında Kurum alacağı yeniden yapılandırılmıştır. Diğer bir ifade ile bu uygulama sonunda yaklaşık % 50 oranında bir tahsilât yapılması hedeflenmiştir.



SOSYAL GÜVENLİK PRİM ALACAKLARININ YENİDEN YAPILANDIRILMASI

Prim borçlarının ödenmesini kolaylaştıran önemli bir düzenleme 5458 sayılı Kanun olarak yürürlüğe girmiştir.

31/03/2005 tarihine kadar tahakkuk ettiği halde ödenmemiş olan;

-Bağ-Kur kapsamında takip edilen prim ve sosyal güvenlik destek primi borçları,

-SSK kapsamında takip edilen kamu ve özel sektör işverenlerinin sigorta primi, sosyal güvenlik destek primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası, sosyal yardım zammı borçları topluluk sigortası prim borçları ve isteğe bağlı sigorta prim borçları,

-Yine SSK kapsamında 31/03/2005 tarihi ve öncesinde biten özel bina inşaatı ve ihale konusu işlerden dolayı fark işçilik tutarı üzerinden hesaplanacak borçlar, yeniden yapılandırılmıştır.

Yeniden yapılandırma kapsamında 31 Ağustos 2006 tarihi itibarıyla SSK'da 424 Milyon YTL, Bağ-Kur'da ise 2.490 Milyon YTL tahsilat yapılmıştır.

KAYIT DIŞI İSTİHDAM

Kayıtdışı istihdam, kayıtdışı ekonominin çalışma hayatına yansımalarıyla, sosyal güvenlik sistemi, vergi sistemi ve çalışma hayatı kurallarının dışına çıkılmak suretiyle ortaya çıkan bir olgu olduğundan, kayıtdışı ekonominin ayrılmaz bir parçası olarak karşımıza çıkmaktadır. Kayıt dışı istihdam, çalışanların bildirilmesi gereken kamu kurumlarına hiç bildirilmemesi şeklinde ortaya çıkabileceği gibi eksik bildirilmesi şeklinde de görülebilmektedir.

Hükümetimizin Acil Eylem Planında kayıtdışı istihdam sorununa yer verilerek öncelikli çözüme kavuşturulması gereken bir alan olarak ifade edilmiştir. Buna paralel olarak Bakanlığımızda 2004 yılında "Kayıtdışı İstihdam ve Yabancı Kaçak İşçi İstihdamı" adında bir komisyon kurulmuş ve Bakanlık bürokratları, işçi ve işveren konfederasyonları ve diğer kamu kurum ve kuruluşların katkıları alınarak bir rapor hazırlanmıştır. Söz konusu rapor, 14-15 Eylül 2004 tarihleri arasında toplanan 9. Çalışma Meclisinde tartışmaya açılmış ve Eylem Planına dönüştürülmüştür. Eylem planının uygulama çalışmalarına başlanılmıştır.

Kayıt dışı istihdamla mücadele için karar ve uygulamalarda kamu yanında sosyal taraflar ve sivil toplum örgütlerinin birlikte hareket etmeleri yanında denetim, eğitim, bürokrasinin ve istihdam yüklerinin azaltılması gibi politika yaklaşımlarının karma ve bir arada uygulanması bu alanda atılması gereken adımlarda stratejik öneme sahiptir.

Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi ve Yabancı Kaçak İşçi İstihdamının Önlenmesi de bu alanda önemli hedef alanlarımızı oluşturmaktadır. Bakanlığımız tarafından Çocuk İşçiliğinin Sona Erdirilmesi bünyesinde ILO ile işbirliğiyle başarılı bir çalışmalar yapılmıştır. İzmir ili pilot uygulaması yanında mobilya sektöründe çalışan çocuklara yönelik diğer bir proje de uygulanmış ve uygulanmaya da devam edilecektir.



Karma ve işbirliği içinde politika uygulamalarımız açısından da Maliye Bakanlığı ile ortaklaşa eğitim ve denetim programı hazırlanmıştır.

Kamuya ait bütün denetim birimlerinin kayıt dışı istihdama rastlamaları halinde Sosyal Sigortalar Kurumuna bildirmelerine ilişkin Başbakanlık Genelgesi çıkarılmıştır.

Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkındaki 4817 sayılı Kanun 6 Eylül 2003 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Böylece kayıt altına alınamayan yabancılar kayıt altına alınmaya başlanmıştır. Bu kapsamda çalışma izni verilen yabancıların, SSK ve Bağ-Kur ile bağlantısı kurularak takip ve denetimi ile prim borçlarının tahsil edilmesi sağlanmıştır.

Kayıt dışı istihdamın önlenmesi konusunda işyerlerinin denetimleri Bakanlığımız İş Teftiş Kurulu Başkanlığı ile SSK Sigorta Teftiş Kurulu Başkanlığı tarafından yapılmaktadır.

Özellikle kayıt dışı istihdamın önlenmesi ve sosyal güvenliğin yaygınlaştırılması amacıyla Sigorta Müfettişleri tarafından asgari işçilik uygulaması, ihbar ve şikayet incelemeleri, programlı yerel denetimler, bilgilendirme ve bilinçlendirme faaliyetleri yapılmaktadır. Bu kapsamda 2004 yılında 55 ilde bilgilendirme faaliyeti yapılmış olup, 2005 yılında ise 60 ilde bilgilendirme faaliyeti yapılmıştır.

Sigorta Müfettişleri tarafından 2004 yılında yapılan denetim faaliyetleri sonucu, SSK bütçesine yapılan katkı yaklaşık 640 Trilyon TL olarak hesaplanmaktadır.

Denetim hizmetlerinin etkinleştirilmesi amacıyla 4958 sayılı Kanun ile sigorta yoklama memuru kadrosu ihdas edilmiş ve 325 yoklama memurunun ataması yapılarak göreve başlatılmıştır. Yoklama memurlarının eğitimleri Sigorta Müfettişleri tarafından yapılmış ve bir kısmı fiilen çalışmaya başlamış olup, diğer kısmının ise eğitimleri halen devam etmektedir. Ayrıca, Sosyal Güvenlik Reformu ile işyeri denetimleri daha etkin ve kademelendirilmiş hale getirilecektir.

SOSYAL GÜVENLİK REFORMU

Ülkemizde dağınık yapıda olan, yararlanma koşulları birbirinden oldukça farklı ve erişimi bütün nüfusa yaygınlaşmamış bulunan sağlık hizmetlerinde yaşanan sorunların çözümü için 2005 yılında sağlık ve sosyal güvenlik alanında gerçekleştirilmesi hedeflenen reformun yasal çerçevesinin oluşturulması yönündeki çalışmalar büyük ölçüde tamamlanmıştır. Temel hedeflerinden biri de Genel Sağlık Sigortası oluşturulması olan sosyal güvenlik reformu kanunlarından "Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu" 16 Haziran 2006 tarih ve 26200 sayılı Resmi Gazetede yayınlanmış, yürürlük tarihi ise 1 Ocak 2007 olarak belirlenmiştir.

Genel sağlık sigortası ile orta ve uzun vadede toplumun bütününe kapsayan genel sağlık sigortası sisteminin kurulması ve sağlık hizmetlerinin finansmanında prime dayalı modele geçilmesi, kurumsal ve finansal açıdan halen yaşanmakta olan farklılıkların ortadan kaldırılarak norm ve uygulama birliğinin sağlanması hedeflenmektedir.

Vatandaşlarımızın sosyal güvenlik hizmetlerine erişiminde tümüyle kullanıcı memnuniyeti odaklı, günlük hayatı teknolojinin tüm olanaklarını kullanarak kolaylaştıracak, bürokrasinin en aza indirildiği yeni bir kurumsal yapının oluşturulmasına olanak sağlayan



Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu Kanunu 20.05.2006 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Diğer taraftan, primsiz ödemeler ve sosyal yardımlara ilişkin düzenlemelerin yer aldığı Kanun Tasarısı da alınan görüşler doğrultusunda yeniden değerlendirilerek en kısa sürede TBMM gündemine gelecektir.

BÜROKRATİK ENGELLER

19 Temmuz 2005 tarih 25880 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 5401 sayılı Kanun ile 2821 sayılı Sendikalar Kanununda değişiklik yapılarak bürokrasinin azaltılması yönünde bir önemli adım daha atılmıştır.

İşverenin yeni işe aldığı işçiler ile herhangi bir nedenle iş akdi feshedilen işçilerin Bakanlığımız ile Bölge Müdürlüklerimize bildirilmesi gerekliliği kaldırılmış ve sadece Bakanlığımıza bildirilmesi yeterli sayılmıştır.

Buna paralel olarak Bakanlığımızdaki ilgili yönetmelikler de değiştirilerek uygulanmaya başlanmış ve bu husus işverenlerimizde oldukça önemli rahatlama sağlamıştır.

İşçinin işe alınmasıyla ilgili tüm idari prosedürler "tek belgede ve tek kurum" eliyle (one-stop-shop) yürütülmesi için pilot uygulama Ankara'da Ostim Hizmet Merkezi" 15.10.2005 tarihinde faaliyete geçmiştir. İşverenler bu Merkeze Bakanlığımız ile ilgili tüm belgeleri (SSK, İş-Kur, Bakanlık belgeleri vs.) vermesi yeterli olacaktır.

1 Mayıs 2004 tarihinde yürürlüğe giren uygulamayla sigortalıların; primleri, prime esas kazançları ve prim ödeme gün sayıları ile diğer bilgilerine ilişkin daha önce ayrı ayrı alınan belgeler "Aylık Prim ve Hizmet Belgesi" adı altında birleştirilmiştir.

4857 sayılı İş Kanununun 'İşyerini Bildirme' başlıklı 3. maddesine, 11/06/2003 tarih ve 4884 sayılı Kanunun 10. maddesi ile eklenen fıkra uyarınca; şirketlerin tescil kayıtları, ticaret sicili memurluklarının gönderdiği belgeler üzerinden yapılabilmektedir.

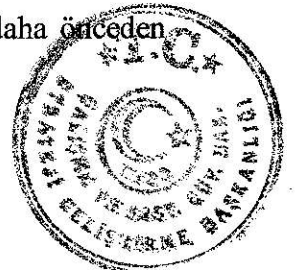
Bununla birlikte, işverenin işyeri açması için doldurması gereken "İşyeri Bildirgesi"ndeki bilgi sayısı, 294'den yaklaşık olarak 153'e düşürülecektir. Yasa değişikliği gerektiren hususlardaki çalışmalarımız devam etmektedir.

İŞYERİ KURMA İZNİ VE İŞLETME BELGESİ İLE İLGİLİ DÜZENLEMELER

17/12/2004 tarihli ve 25670 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren İşyeri Kurma İzni ve İşletme Belgesi Alınması Hakkında Yönetmelikle daha önce birçok prosedürü gerektiren ve yatırımcılar açısından uzun zaman alan birçok bürokratik engeller yeni bir düzenleme ile azaltılmış ve uygulamada karşılaşılan bazı sorunlar giderilmiştir.

Yönetmelikle, işverenlerimizin işyeri kurma veya işletme belgesi alabilmek için daha önceden zorunlu olan 18 ayrı belge yerine, sadece 3 belgeyi getirmesi yeterli hale getirilmiştir.

Öte yandan, bu 3 belgenin incelenerek işverene verilmesi konusunda daha önceden olmayan 30 günlük azami süre kısıtlaması getirilmiştir.



İşyeri vaziyet planı, işyeri mimari projesi ve beyannameyi tamamlayan işverenler 30 günlük süre içinde cevap verilmemesi halinde, bu yönetmelik çerçevesinde otomatik olarak işyerini kurma hakkına sahip olacaktır.

E-BİLDİRGE

28/01/2004 tarihli ve 25360 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 5073 sayılı Kanunla 506 sayılı Kanun’un 79 ve ek 42’nci maddelerine eklenen fıkralar ile; Aylık Prim ve Hizmet Belgesinin Kuruma gönderilmesinde işyerinin ve belgenin niteliği, çalıştırılan sigortalı sayısı, illerin gelişmişlik durumu ile bilişim ve teknoloji alanındaki gelişmeler gibi hususlar dikkate alınarak, işverenleri zorunlu tutmaya, Kurum Yönetim Kurulunun yetkili olacağı hükme bağlanmıştır.

İşverenler, e-bildirge projesi ile Türkiye’nin ve Dünyanın her yerinden 7 gün 24 saat, Sigorta Müdürlüğüne gitmeden, posta masrafı ödmeden, strese girmeden Aylık Prim ve Hizmet Belgesini sağlıklı ve güvenli bir şekilde internet ortamında Kuruma göndermek suretiyle zamandan ve işgücünden tasarruf sağlama, işyerlerinin tahakkuk- tahsilat bilgilerini ve geçmiş borçlarını izleyebilme, prim ödemelerini otomatik ödeme ve internet bankacılığı yoluyla daha kolay ve hızlı bir şekilde yapabilme imkanına kavuşmuşlardır.

Sigortalı hizmet girişleri aylık yapıldığından emeklilik, sağlık karnesi temini, işsizlik sigortası ödemeleri, sağlık provizyonu gibi hizmetlerinden daha hızlı ve sağlıklı bir biçimde yararlanma imkanı getirilmiştir.

e-bildirge uygulamasından yararlanan işverenler tahakkuk işlemleri yanında, prim ödemelerini de otomatik ödeme ve on-line tahsilat uygulamasıyla bankalar üzerinden yapabilme imkanı getirilmiştir.

E-BORCU YOKTUR

4958 sayılı Sosyal Sigortalar Kurumu Kanununun “Çeşitli Hükümler” başlıklı ve Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği’nin “İşlemlerin Elektronik Ortamda Yapılması” başlıklı 21’inci maddelerinde, Kurumca belirlenecek iletişim araçları esas olmak üzere, Kurumun prim tahsilatı, tescil, tahsis ve sağlık hizmetleri uygulamaları dahil bütün işlemlerinin internet ve her türlü elektronik ve bilgi iletişim, araç ve ortamı ve benzeri araçlar üzerinden yapılabileceği, internet, elektronik ve benzeri ortamda bilgi ve belge alınıp verilebileceği, elektronik veya bilgi işlem ortamında yapılanlar dahil her türlü işlemlerin ve arşivlenen bilgilerin tespit ve tevsikinde Kurum kayıtlarının esas alınacağı, bu bilgi ve belgelerin adli ve idari merciler nezdinde geçerli sayılacağı ve arşivleme konularına ilişkin usul ve esasların yönetmelikle belirleneceği öngörülmüştür.

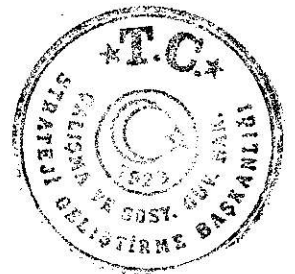
Buna göre, gerek işverenlerimizin borcu yoktur yazısına ilişkin taleplerinin daha hızlı ve doğru bir şekilde karşılanması, gerek Sigorta İl/Sigorta Müdürlüklerinin bu konudaki iş yoğunluğunun azaltılarak asli görevleri olan işleri yapabilmelerine imkan sağlanması, gerekse e-Devlet uygulamasının yaygınlaştırılması amacıyla “Sanal Sigorta ve e-Bildirge Uygulaması” kapsamında Kurum tarafından “e-Borcu Yoktur Projesi” geliştirilmiştir.

6- 2005 yılı itibariyle sosyal güvenlik kurumlarına aktarılan bütçe transferlerinin GSMH’ya oranı % 4,79’dur. Dolayısıyla bu boyuta ulaşmış ve ciddi yapısal sorunlar içeren sosyal güvenlik sistemi açıklarının kısa vadede kapatılması mümkün değildir. Gerek



7/16264

lkemizdeki mevcut sistemin sorunları, gerekse nfus yapısındaki beklenen deęişim gz nne alınarak; tek bir emeklilik sistemi, tek bir saęlık sistemi, tek bir sosyal yardım sistemi ve bu sistemleri yrtmek zere tek bir kurum anlayışından yola çıkan ve drt temel unsurdan oluřan kapsamlı bir sosyal gvenlik reformu planlanmıřtır. Bu kapsamda hazırlanan 5502 sayılı Sosyal Gvenlik Kurumu Kanunu 20/05/2006 tarihinde yayımlanarak yrrlęe girmiřtir. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Saęlık Sigortası Kanunu ise 01/01/2007 tarihinde yrrlęe girecektir. Bu Kanunun yrrlęe girmesi ile birlikte orta ve uzun vadede sosyal gvenlik sisteminin aıkların azaltılması, srdrlebilir bir sosyal gvenlik yapısına sahip olunması hedeflenmiřtir.



EK-1

Milyon YTL

	2003				2004				2005			
	SSK	BK	ES	Toplam	SSK	BK	ES	Toplam	SSK	BK	ES	Toplam
Gelirler												
Prim Gelirleri	15.450	2.983	6.814	25.247	19.418	4.242	7.781	31.441	22.739	3.904	8.638	35.281
Diğer Gelirler	12.745	2.914	5.520	21.179	16.967	4.017	6.440	27.424	19.865	3.549	7.286	30.700
	2.705	69	1.294	4.068	2.451	225	1.341	4.017	2.874	355	1.352	4.581
Giderler												
Emekli Ayıkları	20.258	8.061	13.370	41.689	25.175	9.953	16.094	51.222	30.151	10.784	17.744	58.679
Sağlık Giderleri	13.676	3.725	7.773	25.174	16.556	4.679	9.425	30.660	21.944	5.600	11.716	39.260
Diğer Giderler	4.981	3.183	2.498	10.662	6.636	3.719	2.795	13.150	7.677	3.626	2.917	14.220
	1.601	1.153	3.099	5.853	1.983	1.555	3.874	7.412	530	1.558	3.111	5.199
Açık	-4.808	-5.078	-6.556	-16.442	-5.757	-5.711	-8.313	-19.781	-7.412	-6.880	-9.106	-23.398
Bütçe Transferleri	4.809	4.930	6.145	15.884	5.757	5.273	7.800	18.830	7.507	6.926	8.889	23.322

7/16264

