7/10970

T.C.
ULAŞTIRMA BAKANLIĞI
Araştırma Planlama ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı

SAYI : B.11.0.APK.0.10.01.610.01/-2182-1170 30 ARALIK 2005
KONU : Ankara Milletvekili
Sayın Mehmet TOMANBAY'ın
yazılı soru önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: TBMM Başkanlığının 07.12.2005 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-16557 sayılı yazısı.

Ankara Milletvekili Sayın Mehmet TOMANBAY'ın 7/10970-16771 sayılı yazılı soru önergesinin cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Binali YILDIRIM
Ulaştırma Bakanı

EK :
1) Cevap Formu(2 Sayfa)

DAĞITIM:
TBMM Başkanlığına
Başbakanlığa

7/10970

ANKARA MİLLETVEKİLİ SAYIN MEHMET TOMANBAY'IN
7/10970-16771 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVABI

Basın Yayın ve İletişim Emekçileri Sendikası (HABER-SEN) yöneticileri 31.10.2005 Pazartesi günü saat 09.00'da Ankara Posta İşleme Merkezi'nde yaptıkları basın açıklamasında posta dağıtıcılarının resmi tatil ve bayram günlerinde personel yetersizliği bahane edilerek tam gün zorla çalıştırıldığını ve bu uygulamanın anayasanın 18. maddesinde tanımlanan angarya kapsamına girdiği ve bu nedenle kabul edilemez olduğunu belirtmişlerdir.

Açıklamada Ülkemizin nüfusu artar, kentlerimiz büyür ve hizmet alanı katlanarak genişlerken PTT'de çalışan personel sayısının her geçen gün azaldığı vurgulanmıştır. Bu bilgilere göre 1997 yılında bir dağıtıcı 4880 kişiye posta hizmeti verirken, 2005 yılında bir dağıtıcı 6181 kişiye hizmet vermektedir. PTT emekçilerinin iş yükü her geçen gün artmakta, çalışma koşulları giderek ağırlaşmaktadır. Gelişen yaşama uygun bir şekilde telefon, cep telefonu, kredi kartı ekstresi gibi yeni iletilerle son yıllarda her eve, her işyerine giden faturalar 5-6 katına çıkmıştır. İş yükünün bu kadar artmasına rağmen, dağıtıcı sayısı her geçen gün azalmaktadır. Bu bilgiler ışığında:

SORU-1 Posta dağıtıcılarının resmi tatil ve bayram günlerinde personel yetersizliği bahane edilerek tam gün zorla çalıştırıldığı iddiası doğru mudur?

CEVAP-1 Ramazan ve Kurban Bayramının birinci günü Telgraf, APS ve Alo-Post hizmetleri hariç posta dağıtımı yapılmamaktadır. Diğer tatil günlerinde ise dağıtım hizmetlerinde aksaklığa yer verilmeyecek şekilde iş durumu göz önüne alınarak PTT Başmüdürlüklerince gerekli düzenlemeler yapılmaktadır.

SORU-2 Bu ağır çalışma koşulları nedeniyle son 5 yılda kaç dağıtıcı sağlık nedeniyle malulen emekliye ayrılmış, kaç dağıtıcının unvanı değiştirilmiştir?

CEVAP-2 Sağlık nedeniyle 01.01.2000/15.12.2005 tarihleri arasında 49 adet dağıtıcı unvanında personel Adi Malûl olarak emekliye sevk edilmiştir. Son beş yılda 92 dağıtıcı personelin sağlık durumu nedeniyle unvanı değiştirilmiştir.

SORU-3 PTT emekçilerine ayda 220 saat fazla çalışma yaptırılırken, 32 saatlik ücret ödendiği, 188 saatlik fazla çalışmanın ücretinin ise ödenmediği doğrumudur?

CEVAP-3 Yıllık olarak tanzim edilen sözleşmeli personel hizmet sözleşmesinin, çalışma saat ve süreleri başlıklı 7. maddesinde ;" ilgilinin haftalık çalışma süresi 40 saattir. İlgili haftalık ve günlük çalışmanın şekli ve saatleri bakımından görevin ifa edildiği işyeri için tespit edilen esas, usul, saat ve sürelere uymak ve kendisine verilen görevleri çalışma saat ve sürelerine bağlı kalmaksızın sonuçlandırmak zorundadır."denilmekte olup, PTT İdaresince 399 sayılı KHK'nin II sayılı cetveline tabi pozisyonlarda çalışan personele, haftalık çalışma süresi olan 40 saat için sözleşme temel ücreti 1. düzeyden ödenmektedir.

./..

Çalışma şartları ve iş gerekleri göz önünde bulundurularak PTT Yönetim Kurulunun 18.03.1996 tarih ve 54 sayılı kararı gereğince; Dağıtıcı olarak çalışan personele, haftanın 6.günü yapmış olduğu fazla çalışması sebebiyle sözleşme ücreti 2 inci düzeyden ödenmekte olup, Posta dağıtım hizmetlerini bina dışında yapan Dağıtıcı personele ise sözleşme ücretleri 3 ncü düzeyden ödenmektedir.

SORU-4 Ruh sağlığı, aile düzeni bozulan PTT emekçilerini intihar girişimine götürebilecek olan bu uygulama için çözüm önerileriniz nelerdir?

CEVAP- 4 PTT İdaresinin had safhada olan personel ihtiyacının giderilmesini ve çalışanın yükünün azaltılmasını teminen 15.10.2004 tarih ve 7979 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki 2005/9663 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Kamu İktisadi teşebbüsleri bağlı ortaklıklarının 2005 yılına ait Genel Yatırım ve Finansman Programının tespitine ilişkin karar gereğince 300 adet memur, 1201 adet dağıtıcı olmak üzere 1501 adet personelin özelleştirme programına alınan kuruluşlardan, kuruluşun mevcut personel sayısının yüzde iki (%2)'si kadar personel alınmasına izin verilebileceği ifade edildiğinden, 598 adet memur açıktan atama yetkisi verilmesi hususunda Hazine Müsteşarlığından talepte bulunulmuştur

SORU-5 Eğer farkında iseniz, 339 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'nin 30'uncu maddesine uygun bir şekilde, angarya ve zorla çalıştırma kapsamına girmeyen yeni bir düzenlemeyi ne zaman gerçekleştireceksiniz?

CEVAP-5 Sözkonusu soruda kastedilen 339 sayılı KHK. Olmayıp 399 sayılı KHK.'dir. Bu kararnamenin 30. maddesine göre normal çalışma saatleri dışında veya tatil günlerinde yaptırılan fazla çalışmalar için Bütçe Kanunlarında belirtilen miktarlarda saat başı fazla çalışma ücreti ödenmektedir.

Öte yandan; 5189 sayılı Kanunun 6 ncı maddesiyle 406 sayılı Telgraf ve Telefon Kanununa eklenen geçici 8 inci madde gereğince eleman temininde güçlük çekilen yerlerde çalışan personele (3000) gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmeyecek şekilde ek ödeme yapılması ile ilgili olarak Yönetim Kurulunca kabul edilen esaslara göre;

İstanbul, Ankara, İzmir, Adana, Antalya ve Bursa illerindeki PTT Başmüdürlüklerin bulunduğu Büyükşehir Belediyesi hudutları içerisinde yer alan işyerlerinde, Gişe, Gelen, Giden ve Dağıtım servislerinde çalışan Dağıtıcı, Veznedar ve Memura ek ödeme yapılmaktadır. Aynı esaslar doğrultusunda, ayrıca, Antalya, Aydın, Balıkesir, Bursa, Mersin, İstanbul Anadolu Yakası, İzmir ve Muğla Başmüdürlüklerine bağlı sahil şeridinde bulunan Merkez ve Şubelerde Haziran, Temmuz, Ağustos ve Eylül aylarında 2005 yılı için ek ödeme yapılmıştır.

Buna göre, Örneğin Ankara ilinde yüksek okul mezunu, 10 yıl hizmeti bulunan dağıtıcı personele, 40 saatlik çalışması karşılığında brüt 1.372.17 YTL ücret ödenirken, yukarıda belirtilen hususlar gereğince düzey farkı, fazla çalışma ve ek ödeme ile birlikte brüt 200 YTL'ye yakın ilaveten ücret ödenmektedir.

Dolayısıyla, PTT İdaresince dağıtıcılarımızın emeklerinin karşılığı ödenmekte olup, karşılıksız çalıştırılmaları söz konusu değildir.