7/13625

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

SÜRELİDİR

Sayı :B.02.0.002/ 3321
Konu :

15.05/2006

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ :a) TBMM Başk.nın, 26.04.2006 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/13625-20410/51490 sayılı yazısı.
b) Başbakanlığın 03.05.2006 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-513/2274 sayılı yazısı.
c) Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığının, 09.05.2006 tarih ve 10.2.001.01.000.390.397-1229/12368 sayılı yazısı.

İzmir Milletvekili Sayın Ahmet ERSİN'in Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği Sayın Başbakanımızın da kendileri adına Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını istediği, 7/13625 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Mehmet Ali ŞAHİN
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

Ek: İlgi (c) yazı (3 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Adres : Başbakanlık Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı (Sn.Mehmet Ali ŞAHİN) Bakanlıklar/ANKARA
Telefon : (0 312) 413 73 22
Faks : (0 312) 419 15 45 – (0 312) 425 14 35
Ayrıntılı Bilgi İçin Telefon : (0 312) 419 16 48 M. DURMUŞOĞLU Özel Kalem Müdür Yardımcısı
e-posta : : buro.mehmetalisahin@basbakanlik.gov.tr

pss100-07 7c0d47f7.447f3e65.ec8e4991

7/13625

GİZLİ

GİZLİ

T.C.
BAŞBAKANLIK
Milli İstihbarat Teşkilatı Müsteşarlığı

Sayı : 10.2.001.01.000.390.397-1229/12368 09 /05/2006

Konu : Yazılı soru önergesi.

DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA

İlgi : 05.05.2005 tarih ve B.02.0.002/3170 sayılı yazıları.

İlgi yazıları eki İzmir Milletvekili Ahmet ERSİN tarafından TBMM Başkanlığına sunulan 7/13625 sayılı soru önergesine ilişkin olarak görüşlerimiz, madde numaraları karşılık gösterilmek suretiyle aşağıda sunulmuştur.

1. (1. Madde)

Teşkilatımızda görevli, ebeveyni vali olan 3, yüksek bürokrat olan 66, Teşkilatta Başkan olarak görevli olan 4 personel mevcuttur.

Tespitlerimize konu vali ve yüksek bürokratların günümüz itibarıyla aktif olarak Devlet hizmetinde bulunup bulunmadıkları, Kurumumuzun bilgisi dışındadır.

Personel alımında izlenen politika, başvuru yöntemi, hizmet alanları itibarıyla adaylarda aranan nitelikler, "Sınavlar ve güvenlik soruşturmasından" oluşan personel alım süreci ve iletişim adresi, Teşkilatımızın internet sitesinde detaylarıyla kamuoyunun bilgisine sunulmuştur. Kurumumuza, görev almak amacıyla intikal eden tüm müracaatlar, bu çerçevede incelenmekte, nitelikleri uygun adaylar, ihtiyaçlarımız esas alınarak açılan sınavlara davet edilmektedir. Adayların sınavlara çağrılmasındaki tek ölçü aranılan şartlara uygunluktur.

18.03.2002 tarihli "Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik"in kapsamı dışında tutulan MİT Müsteşarlığındaki personel alım işlemleri, MİT Personel Yönetmeliği ve bu yönetmeliğe dayanılarak çıkarılan 07.10.1987 tarihli "Milli İstihbarat Teşkilatına Atanacaklar İçin Zorunlu Meslek, Yeterlik ve Yarışma Sınavları Yönergesi"nde belirtilen usüller çerçevesinde yürütülmektedir.

Personel alımı; sınavlar ve güvenlik soruşturması aşamalarından oluşmaktadır.

Sınavların yabancı dil bölümü Bilkent Üniversitesi tarafından, diğer aşamaları Kurumumuz tarafından yürütülmekte ve sonuçlandırılmaktadır. Sınavların tamamı bir baraj sistemi uygulanarak sürdürülmekte olup, belirlenen baraj puanını alamayan adaylar müteakip aşamalara devam hakkını kaybetmektedir. Sınavların tüm aşamaları ve değerlendirmeleri adaylara verilen aday numarası esas alınarak sürdürülmektedir.

Sınavlarda başarılı olan adaylar ve birinci derece yakınları, iç mevzuatımız gereğince titiz bir güvenlik soruşturmasına tabi tutulmaktadır.

Kurumumuz sınavlarına, belirlenen şartları taşıyan her aday katılabilmektedir. Bu cümleden olarak sadece ebeveynleri Başkan olan adaylar değil, Teşkilatımızda görevli tüm personelin çocukları, diğer adaylar gibi müracaat edebilmektedir.

GİZLİ

pss100-07 7c0d47f7.447f3e65.ec8e4991

pss100-07 7c0d61f1.447f3e65.ec8e4991

GİZLİ

Yukarıda belirtilen çerçevede sürdürülen personel alım sürecinde; hiçbir adaya; ebeveyninin mensubiyeti veya resmi-sosyal statüsünün ayrıcalık sağlaması mümkün değildir.

2. (2. Madde)

MİT Müsteşarlığında görevli personelin her türlü Özlük Hakları 2937 sayılı Kanunun 12 nci maddesi uyarınca hazırlanan ve 08.10.1998 tarihinde Sayın Başbakan tarafından onaylanarak yürürlüğe giren MİT Personel Yönetmeliği ile düzenlenmiştir. Buna göre, sözkonusu Yönetmeliğin ilgili hükümlerince, Teşkilat personelinin yer değiştirme işlemleri, hizmet gerekleri ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 76 ncı maddesinde yer alan esaslar çerçevesinde yürütülmektedir.

Teşkilatımızın faaliyet gösterdiği yurtiçi hizmet alanları; yürütülen hizmetin gerektirdiği ihtiyaçlar, görev şartları, coğrafi konum, ulaşım, sosyal ve diğer olanaklar dikkate alınarak (A) ve (B) olmak üzere 2 bölgeye ayrılmıştır. Doğu ve Güneydoğu Anadolu'da yer alan illerimiz (B) Bölgesi, diğer illerimiz (A) Bölgesi görev alanını oluşturmaktadır. Her iki hizmet bölgesinde bulunan illerdeki asgari hizmet süreleri Personel Yönetmeliğinde belirlenmiştir.

Türkiye'nin idari yapılanması esas alınarak yurt sathında Teşkilatın etkinliğini artırmak ve kuruluş amacını gerçekleştirmek üzere, "hizmette verimi artırmak" olarak özetlenebilecek Personel Politikamızın esasları gereği, personelin görev yerleri atama çalışmalarıyla belirlenmektedir. Her yıl topluca yapılan (hizmetin gereği olarak ihtiyaç duyulduğunda belirli bir takvime bağlı olmaksızın münferiden de yapılmaktadır.) atama çalışmaları sonucunda; görev yerleri, "Hizmet gerekleri esas olmak üzere personelin talepleri, sağlık durumu, aile birliğinin muhafazası, çocuklarının eğitim durumu, ünite amirlerinin görüşleri" dikkate alınarak belirlenmekte, yukarıda da ifade edildiği üzere ilgililerin ebeveynlerinin görev yerleri ve unvanları ile sosyal statüleri hiçbir biçimde ve sebeple etkin olmamakta ve dikkate alınmamaktadır.

Buna göre, her yıl MİT Personelinin ortalama % 9-10'u yer değiştirme işlemine tabi tutulmaktadır.

Ancak bütün kamu kurumlarının kuruluş yapısında yer aldığı üzere, Teşkilatımızda da uzmanlık gerektiren bazı hizmetler (Teftiş, Hukuk, Elektronik, Bilgisayar, bir kısım idari ve mali hizmetler) merkezi yönetimin kontrolünde sürdürülmektedir. Bu hizmetleri sürdüren personel kuruluş yapımız itibariyle Ankara ünitemiz emrinde görev yapmak zorundadır. Buna karşılık, sözkonusu ihtisas gerektiren görevlerde çalışan personel de hizmetin gereği, ihtiyaç duyulması halinde taleplerine bakılmaksızın yer değiştirme işlemine tabi tutulmaktadır.

Teşkilatımızda istihbarat faaliyetlerinde görevli personel sayısı güvenlik mülahazasıyla yaratacağı sakıncalar nedeniyle açıklanamamakta olup, Teşkilat personelinin tamamı 2937 sayılı Kanunda ifade edilen kuruluş amacımıza yönelik olarak tam bir koordine ve işbirliği anlayışıyla hizmet etmektedir.

3. (3. Madde)

2937 sayılı Kanunun 3 ncü maddesi ile; "Milli İstihbarat Teşkilatının Müsteşar, Müsteşar Yardımcıları, başkanlıklar, daireler ve şubeler ile diğer Teşkilat birimlerinden oluştuğu, merkez ve taşra teşkilatının ihtiyaca göre yönetmelikle düzenleneceği" hüküm altına alınmıştır.

Sözkonusu hüküm gereği hazırlanan ve 18.11.1994 tarihinde Sayın Başbakan tarafından onaylanarak yürürlüğe giren "Milli İstihbarat Teşkilatının Kuruluş, Görev,

GİZLİ

pss100-07 7c0d61f1.447f3e65.ec8e4991

pss100-07 7c0d61f1.4473e65.ec8e4991

GİZLİ

GİZLİ

7/1362 S

Yetki ve Sorumlulukları Yönetmeliğinin" 6 ncı maddesinde; Teşkilatın yapısının hangi ünitelerden oluşacağı belirlenmiş olup, "Bağlı ve müstakil birimlerin ihtiyaca göre Müsteşarlıkça oluşturulacağı" hükme bağlanmıştır.

Aynı Yönetmeliğin "Müsteşarın Yetkileri" başlıklı 9 ncu maddesinin (c) bendine göre "MİT Birimlerinin bağlılıklarının belirlenmesi" MİT Müsteşarının yetkileri dahilindedir. Teşkilatımızın hangi şehirlerde yapılanacağı, personelin görev yerleri ve personel sayısı 2937 sayılı Kanun ile belirlenen görevlerin en etkin ve verimli bir biçimde sürdürülmesi amacına yönelik olarak belirlenmektedir.

Milli İstihbarat Teşkilatı kadroları, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 34 ncü maddesi uyarınca "Milli Güvenlik Sebebiyle Gizli Kalması Gereken Kadrolar" dan olup, 2937 sayılı Kanunun 9 ncu maddesi gereğince her yıl MİT Müsteşarlığınca tespit olunmakta ve Sayın Başbakan tarafından onaylanmaktadır. Bu nedenle, yurt çapında faaliyet gösteren merkezlerde görevli personel sayısının açıklanmasının güvenlik açısından sakıncalı olacağı değerlendirilmektedir.

Arz ederim.

Emre TANER
Müsteşar

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
TARİH : 11.5.2006
SAYI : 3321

GİZLİ

GİZLİ

pss100-07 7c0d61f1.4473e65.ec8e4991