T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 09.12.2005
Sayı : 2468

7/11651

CHP

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımı Devlet Bakanı Sayın Kürşad Tüzmen'in yazılı olarak cevaplandırmasını bilgilerine sunarım.

Yücel ARTAKTAŞ
Iğdır Milletvekili

Bilindiği üzere, Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Yurtdışı Teşkilatı Hakkında 189 s. KHK, bu KHK'ya dayanılarak çıkartılan Bakanlar Kurulu Kararları ülkemizin yurtdışında örgütlenmesine ve yurtdışı atamalarına ilişkin esasları belirlemiştir. Ayrıca, söz konusu 189 s. KHK'nın 5. maddesine göre, "Geçici özel diplomatik temsilcilikler Bakanlar Kurulu Kararı; geçici ihtisas birimleri ve dış temsilcilik niteliği taşımayan geçici yurtdışı teşkilatı ortak kararname ile kurulur." Bunların yanı sıra, Genel Kadro ve Usulü Hk. 190 s. KHK, kamu kurum ve kuruluşlarına ait kadroların ihdası, iptali ve kullanılmasına dair esas ve usulleri ayrıntılı bir şekilde düzenlemektedir.

Tüm bu düzenlemelerin varlığına karşın, mevzuatta yeri olmayan "T.C. ... Büyükelçiliği DTM Ofisi","T.C. ... Büyükelçiliği Geçici Ticaret Temsilciliği" gibi ihtisas birimlerinin bazı büyükelçiliklerimizde kurulmuş olduğu ve büyükelçiye bağlı olarak çalışan bu birimlerin yöneticilerinin hiçbir kanunda yer almayan "DTM Temsilcisi", "Ticaret Temsilcisi" gibi ünvan ve kadroları kullandıkları bilinmektedir. Ayrıca, Dış Ticaret Müsteşarlığının www.dtm.gov.tr adresindeki web sitesinin yurt dışı teşkilatı bölümünde "Ülkeler Nezdinde Ofislerimiz" başlığı altında söz konusu geçici ihtisas birimleri, adresleri ve yöneticilerinin isimleri sayılmaktadır.

Bu açıklamalarla bağlantılı olarak:

1- Hangi büyükelçiliklerimizde söz konusu yurtdışı teşkilatı/birimleri kurulmuştur? Bu birimlerin kurulmasının yasal dayanağı nedir?

2- Bu birimlere atamalardan önce adaylar nasıl saptanmıştır? Yurtdışı görevi en iyi şekilde yapabilecek kamu görevlilerinin başvurmasına imkan verecek şekilde genelge yayımlanmış ya da duyuru yapılmış mıdır? Yapılmamışsa bunların seçilmesinde nasıl bir yöntem izlenmiştir?

3- Bu atamaların 189 s. KHK hükümlerine uyulmaksızın yapılmasının nedeni, gereki olan Cumhurbaşkanı onayını by-pass etmek midir?

4- Bu birimlere atanan kişiler, 189 s. KHK ile 4059 sayılı Dış Ticaret Müsteşarlığı Teşkilat Kanununda yurtdışı görevle ilgili olarak sayılan koşulları (yabancı dil, mesleki yeterlilik, uzmanlık, temsil yeteneği, merkezde geçirilen süre, mezun olunan okul vd.) taşımakta mıdır? Bu açılardan durumları tek tek nasıldır?

5-San'a-Yemen, Tiran-Arnavutluk, Üsküp-Makedonya, Zagrep-Hırvatistan, Duşanbe-Tacikistan, Zagrep-Hırvatistan ve Bahreyn Büyükelçiliklerimizdeki söz konusu ihtisas birimlerine atanan bu kişiler yabancı dil bilmekte midir? Yabancı dile ilişkin belgeleri var mıdır? Atanan kişilerin mesleki yeterlilik bir yana, görevle hiç ilgili olmadıkları, örneğin Üsküp Büyükelçiliğimizdeki söz konusu ihtisas birimine atanan kişinin Türk Dili ve Edebiyatı bölümü mezunu olduğu doğru mudur?

6- Atanan kişilerle ve kurulan söz konusu ihtisas birimleriyle ilgili olarak Dış Ticaret Müsteşarlığı Bütçesinden yapılan harcamalar kalemler itibariyle nelerdir ve ne kadardır?