7/11067

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

Sayı : B.02.0.001/01- 07

03/01/2006

Konu : 7/11067-16995 esas sayılı
yazılı soru önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :12.12.2005 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-16844 sayılı yazınız.

Isparta Milletvekili Sayın Mevlüt COŞKUNER tarafından Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na sunulan 7/11067-16995 sayılı yazılı soru önergesinin cevabına ilişkin olarak Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu'nun 30/12/2005 tarih ve TMSF.BHI.223/52083 sayılı yazısı ilişikte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Doç.Dr.Abdüllatif ŞENER
Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı

EKLER :
1-TMSF'nun 30.12.2005 tarih ve 223-52083 sayılı yazısı.(3 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği : TBMM Başkanlığına
Bilgi : Başbakanlığa

Başbakanlık Merkez Bina Bakanlıklar 06573 ANKARA
Tel (0312) 424 00 34 Fax (0312) 419 54 43
e-posta: buro.abdullatifsener@basbakanlik.gov.tr Elektronik Ağ: www.basbakanlik.gov.tr

7/11067

TASARRUF MEVDUATI SİGORTA FONU

Sayı : TMSF.BHI.223/ 52083 30/12/2005

Konu : Soru Önergesi

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI ve
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI'NA
(Sn. Doç. Dr. Abdüllatif ŞENER)

İlgi: 13/12/2005 tarih ve B.02.0.001/(01) 3596 – 7/11067 sayılı yazınız.

İlgi'de kayıtlı yazınız ekinde yer alan Isparta Milletvekili Mevlüt COŞKUNER'ın soru önergesinde cevaplanması talep edilen sorulara ilişkin Kurumumuzun görüşleri ve konu ile ilgili bilgiler aşağıda değerlendirmelerinize sunulmaktadır.

1) Bilindiği üzere, Fon Kurulu'nun 23.06.2005 tarih ve 248 sayılı kararı ile, Göltaş Göller Bölgesi Çimento San. ve Tic. A.Ş.'nin de aralarında bulunduğu 9 adet Demirel Grubu şirketi Fona devredilmiştir. Egebank A.Ş. ile yönetim ve denetimi Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu'na devredilen 9 şirket arasında illiyet bağı bulunmaktadır.

TMSF tarafından devir alınan diğer Demirel Grubu şirketleri, şirket yönetim kurulu tarafından Türk Ticaret Kanunu ile Anonim Şirketlerin çalışma usul ve esaslarını düzenleyen hükümler uyarınca, basiretli bir tacir gibi yönetilmektedir. TMSF, bir yandan kamu alacağının en yüksek değerle tahsili için çalışırken diğer yandan bu şirketlerin ekonomik değerlerini arttırmak için çaba sarfetmektedir.

Devir alınmayı müteakip el konulan şirketler gerek pazar ve piyasa gerek satış hizmetler gerekse üretim açısından tatmin edici ve 2004 yılı ile mukayese edildiğinde %15-20'lik üretim ve kar büyümeleri ile 2005 yılını tamamlamışlardır.

2)Göreve gelen şirket yetkililerinin, görev ile alakalı olmayan, görev dışı şahsi harcamalarını içeren tek bir fatura ödenmemiştir. TMSF, devraldığı şirketlerin yönetim ve denetim görevlerini icra ederken aynı zamanda kamu alacağının en yüksek değerle tahsili için çalışmaktadır.

3) Fon tarafından atanan yöneticilerin yetkileri sınırsız iken sorumluluklarının sınırlı olduğu, şirketlerin zarar etmesi halinde yargı yolunun kapalı olduğu değerlendirmeleri yerinde değildir.

5411 sayılı Bankacılık Kanununda, Fon tarafından atanan yöneticiler aleyhine açılan ve açılacak her türlü tazminat ve alacak davaları ile şahsi sorumluluk davaları Fon aleyhine açılacağı ve yargılama sonucunda Fon aleyhine karar verilmesi ve kararın kesinleşmesi

7/11067

nedeniyle Fonun ödeme yapması halinde, Fon bu meblağı, ilgililerinden talep edeceği düzenlemesi yer almaktadır.

Fon tarafından atanan yöneticiler Fon tarafından yürütülen kamu alacaklarının tahsiline ilişkin kamusal görev kapsamında atanmakta olup gerçekleştirdikleri işlemler itibariyle de kamu görevi yapmaktadırlar. Bu çerçevede, 5411 sayılı Bankacılık Kanununda yer alan sözkonusu hükmün dayanağı T.C. Anayasası'dır.

T.C. Anayasasının kamu hizmeti görevlileriyle ilgili hükümlere ilişkin "Görev ve sorumlulukları, disiplin kovuşturulmasında güvence" başlıklı 129. maddesinin 5. fıkrası, "Memurlar ve diğer kamu görevlilerinin yetkilerini kullanırken işledikleri kusurlardan doğan tazminat davaları, kendilerine rücu edilmek kaydıyla ve kanunun gösterdiği şekil ve şartlara uygun olarak, ancak idare aleyhine açılabilir." hükmünü amirdir.

Aktarılan değerlendirmeler kapsamında görüleceği üzere, Fon tarafından atanan yöneticilerin sorumlulukları sınırlı olmadığı gibi şirketlerin zarar etmesi halinde aleylerine yargı yolu kapalı değildir.

5411 sayılı Bankacılık Kanununda, yer alan, Yönetim ve denetimi Fon tarafından devir alınmamış şirketlere Fon tarafından atanan yönetim ve denetim kurulu üyeleri ile müdürler, ortaklar genel kurulunca görevden alınamayacağı gibi ibra edilmeyerek haklarında görev yaptıkları dönem veya dönemler dışında şahsi sorumluluk davası açılamayacağı yönündeki düzenlemenin amacı ise, bu durumdaki şirketlerin yönetim ve denetiminin kontrolü Fonda olmadığından, bu yöneticilerin kamu menfaatleri doğrultusunda çalışmalarının şirket yönetimi tarafından engellenmesini bertaraf etmektir. Bu durum ile ilgili olarak da yukarıdaki değerlendirmelerimiz geçerlidir.

4) Sadece TMSF tarafından atanan yöneticilerin değil, Isparta operasyonuna katılan görevli Fon personeli, atanan yöneticiler ve güvenlik görevlilerinin 08.07.2005-02.08.2005 tarihleri arasındaki konaklama bedeli belirtildiği gibi 17.600 YTL değildir.

5) Yöneticilerin aynı gün 8 farklı yerden benzin faturası alındığı ifadesi yanlıştır. Belirtilen tarihte alınan benzin ve mazot faturası 5 adettir. Ayrı ayrı araçların, farklı şehirlerde ve farklı günlerde yapılan görevler nedeniyle kullanmış oldukları yakıt giderlerinin ödemesinin, her araç şoförüne ayrı avans tahsisi yerine, kontrol amacıyla tek bir şirket yetkilisi üzerinden, tek düzen muhasebe standartlarına uygun olarak muhasebeleştirilmiştir.

Belirtilen tarihlerde gerçekleştirilen çalışmanın sebebi, şirketlerin konumu itibariyle farklı bölge ve şehirlerde bulunan mal varlıkları ve tesisler için görevlendirme yapılmasıdır. Bu görevlere gidecek olan personele araç tahsis edilmiştir. Aynı araç aynı gün içerisinde bir çok yerden yakıt almamıştır.

Bununla birlikte; Kuru Temizleme ve Çamaşır Yıkama bedellerini şirketlere maleden ve bu giderlerini buradan karşılayan Fon personeli bulunmamaktadır. Görev gereği uzun süreli konaklamalarda zaruri olarak yapılması gerekli bu tür harcamalara ait bedeller dahi harcama sahibi tarafından karşılanmaktadır.

6) Isparta'da düzenlenen tüm sosyal aktivitelere şirket geleneğinde yer almasına bağlı olarak katkıda bulunulmaktadır. Bu katkı sadece belediye değil bir çok sosyal faaliyeti kapsamaktadır. Belediyece düzenlenen toplu nikah ve toplu sünnet etkinliğine katkı toplam

7/11067

2,5 milyar TL ile sınırlıdır. Bu aktivite ile 200 kadar fakir ailenin çocuğu sünnet ettirilmiş, 150 kadar çifte nikah kıyılmıştır.

Şirketler tarafından yapılan yardım ve bağışlar, Şirket Ana Sözleşmelerindeki ilgili hükme istinaden ve uygun olarak yapılmaktadır. Ayrıca, söz konusu yardımlar, şirket kültürünün ve geleneğinin ayrılmaz bir parçası haline gelmiş olup, bu güne kadar gerçekleştirilen uygulamaların devamı niteliğindedir. Zira, TMSF tarafından söz konusu şirketlerin yönetim ve denetimine el konulmadan önce Demirel Grubu Şirketleri tarafından, kamu yararına derneklere, (cami yaptırma ve yaşatma dernekleri), okullara, ihtiyaç duyan kamu kurum ve kuruluşlarına defalarca çimento yardımı yapıldığı, belge ve kayıtlar ile sabittir.

7) Isparta belediyesi tarafından düzenlenen Ramazan ayı boyunca günlük yaklaşık 1.000 kişiye iftar yemeği verilen aktiviteye 1.5 milyar TL ile iştirak edilmiştir. Bu katılım yalnızca bir günlük yemeğin belli bir kısmının karşılanmasına yöneliktir. Bu katılım yine şirket geleneğinin bir parçası olarak gerçekleşmiştir.

8) Genel Koordinatör olarak atanan Aslan YAMAN, YONGAPAN adlı bir şirkette herhangi bir zaman diliminde çalışmamıştır. Özgeçmişi kısaca şu şekildedir. 1987-1997 yılları arasında Toplu Konut ve Kamu Ortaklığı İdaresi ve Özelleştirme İdaresinde sırası ile Uzman Yardımcılığı, Uzmanlık, Daire Başkanlığı ve Başkan Yardımcılığı vekili olarak görev yapmış, 1997-2000 yılları arasında Kastamonu Entegre Ağaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Genel Müdür olarak görev yapan YAMAN 01.01.2001-12.08.2005 tarihleri arasında da İstanbul Ticaret Odası, ve İhracatçılar Birliği üyesi bir şirketin kurucu ortağı ve Genel Müdürü olmakla serbest olarak çalışmıştır. Demirel Grubu şirketlerine atanmadan önce Çitosan Yönetim Kurulu Başkanlığı da dahil olmak üzere bir çok kamu ve özel sektör kuruluşunda yönetici olarak görev yapan Aslan YAMAN'ın, Çimento Sanayi ve Orman Ürünleri Sanayi'ndeki deneyimi, grup şirketlerin yer aldığı sektörlerdeki uzmanlığı ve farklı sektörlerde görev yapmış olmasının sağladığı avantaj sebebiyle Genel Koordinatörlük görevini üstlenmesi uygun görülmüştür.

9) Şirket çalışanlarının çalışma şartları ve iş akitlerinin feshi ile ilgili konular kanunla düzenlenmiş olup kanun ve işin gereğine ve niteliğine uygun ve yeterli vasıflarla donatılmış personel ile çalışılması esastır. Çalışanın işe ve işyerine uygunluğu ile ilgili kararlar şirket yönetim kademelerinde yer alan yetkililerce takdir edilmektedir. Bu takdir kademelerinin en üstünde şirket yönetim kurulu yer almaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Ahmet ERTÜRK
Başkan

Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcılığı	
Tarih	02.01.2006
Sayı	34