7/16365

T.C.
BAŞBAKANLIK
HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI

Sayı : B.02.1.HM.0.KİT.03.02-52321/ 02.11.06- 56698
Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE

İlgi: 14.09.2006 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-24495 sayılı yazınız.

İlgide kayıtlı yazıda; İstanbul Milletvekili Sayın Kemal KILIÇDAROĞLU'nun 16365 no.lu yazılı soru önergesinin sureti ekli olarak gönderilmiş ve cevaplandırılması talep edilmiştir.

Söz konusu soru önergesine ilişkin T.C. Ziraat Bankası A.Ş. cevapları ekte sunulmaktadır.

Bilgileri ile gereğini arz ederim.

Ali BABACAN
Devlet Bakanı

EKLER
EK-1. T.C. Ziraat Bankası A.Ş. cevapları (3 sayfa)

DAĞITIM:
Gereği: Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Bilgi: Başbakanlık

Hazine Müsteşarlığı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Genel Müdürlüğü İnönü Bulvarı No: 36, 06510 Emek/ANKARA
Tel: (0 312) 204 62 24 Faks: (0 312) 212 12 47 Ayrıntılı Bilgi İçin: Sedef YARGISAL Uzman Yardımcısı
Elektronik Ağ: www.hazine.gov.tr E-posta:sedef.yargisal@hazine.gov.tr

7/16365

T.C.
Z İ R A A T B A N K A S I A.Ş.
Genel Müdürlüğü
SERMAYE: 2.500.000.000 YENİ TÜRK LİRASI

Finansal Tablolar Dış Raporlama Daire Başkanlığı

Sayı : 147289 / 1811
Konu : Kemal Kılıçdaroğlu'nun
31.07.2006 tarihli soru önergesi

Ankara, 02/10/2006

T.C.
BAŞBAKANLIK
HAZİNE MÜSTEŞARLIĞI
Kamu İktisadi Teşebbüsleri Genel Müdürlüğü
ANKARA

İlgi: 22.09.2006 tarihli faksınız

İlgide kayıtlı faks mesajınız ile alınan İstanbul Milletvekili Kemal Kılıçdaroğlu'nun 31.07.2006 tarihinde Devlet Bakanı Sayın Ali Babacan tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını talep ettiği; T.C. Ziraat Bankası A.Ş. Yönetim Kurulu'nun 25.05.2005 tarih ve 158 sayılı kararı ile İnsan Kaynakları Yönetmeliğine eklenen "Emekliliğe tabi 30 (otuz) hizmet yılını dolduranlar Bankada çalıştırılamaz. Bu durumdaki personelin yasalar ve yönetmeliklerden doğan tüm parasal hakları ödenmek kaydıyla sözleşmeleri feshedilir" hükmüne yönelik soru önergesi Bankamız ilgili Birimince incelenmiş olup, söz konusu soru önergesinde yer alan 1-5 nci maddelerde belirtilen sorulara verilen cevap aşağıda sunulmuştur.

1) Bankamız 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında KHK hükümlerine tabi olarak ve söz konusu KHK ile 4491 sayılı Yasa ile değişik 4389 sayılı Bankalar Kanunu Hükümleri çerçevesinde faaliyette bulunmak üzere kurulan İktisadi Devlet Teşekkülü iken 25.11.2000 tarih ve 24241 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 4603 sayılı Yasa ile yeniden yapılandırma sürecine girmiş ve anonim şirket olarak tescil edilmiştir.

Bankamız anılan Kanun ile 233 ve 399 sayılı KHK'ler kapsamından çıkartılarak sektördeki özel sermayeli bankalarla aynı hukuki statüye kavuşturulmuştur.

Kendilerine özel hukuk hükümlerine tabi olarak çalıştırılmak üzere sunulan "Belirsiz süreli hizmet sözleşmesi"ni imzalayan personelimiz İş Kanunu'na tabi olarak çalışmakta olup, 4603 sayılı

KD Rp

7/16365

Kanun ile saklı tutulan 5434 sayılı Kanun dışında memur ya da kamu görevlisi olanların tabi olduğu hukuki rejimle bir bağlantıları da kalmamıştır.

Nitekim, Anayasa Mahkemesi'nin 14.03.2006 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 25.06.2002 tarih ve 2002/58 K. sayılı Kararı'nda, 4603 sayılı Kanun'a tabi bankalar tarafından yürütülen hizmeti Anayasa'nın 128. maddesinde belirtilen genel idare esaslarına göre yapılan asli ve sürekli bir kamu hizmeti ve burada çalışan personeli de "memur" ya da diğer "kamu görevlisi" olarak nitelendirmenin olanaklı olmadığı hususu açıkça belirtilmiştir.

Bankamız personeli ile aktedilen "Belirsiz süreli hizmet sözleşmesi"nin "Diğer Hususlar" başlıklı 9. maddesinde "İş bu sözleşmede hüküm bulunmayan hallerde (1475) 4857 sayılı İş Kanunu, Bankalara ilişkin mevzuat ve düzenlemeler, 4603 sayılı Kanun, ana sözleşme, Bankanın yönetmelik, genelge, genel mektup, sirküler, talimatlar gibi iç mevzuat hükümleri uygulanır" denilmektedir.

Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumu Bankalar Yeminli Murakıplarınca düzenlenen muhtelif mali bünye izleme raporlarında personelin eğitim düzeyinin düşük olduğu ve kıdemi 20 yılın üzerindeki personel sayısının yüksek olduğuna ilişkin eleştiriler de dikkate alınarak, belirtilen hususların giderilebilmesi ve özellikle de personelin eğitim düzeyinin sektörde istihdam edilen personel düzeyine yükseltilebilmesi ve kadronun gençleştirilebilmesi için belirli nitelikleri haiz personel alımına gidilmektedir. Diğer yandan yeniden yapılanmanın gerektirdiği çağdaş bankacılık faaliyetlerinin sektördeki bankalarla rekabet edilebilir şekilde sürdürülebilmesi için tespit edilen hedeflere ulaşma sürecinde kadroların ihtiyaçtan fazla sayılara ulaşmasının engellenmesi ve bu kapsamda, belirlenen norm kadrolar da gözetilerek, genel ve objektif kriterler dikkate alınmak suretiyle bir kısım personelin iş akitlerinin feshi zorunlu hale gelmiş ve "sosyal seçim ölçütü" dikkate alınarak 28.09.2001 tarih ve 6600 sayılı Genelgemiz ile tüm teşkilata duyurulan T.C.Ziraat Bankası A.Ş. İnsan Kaynakları Yönetmeliği'nin 110.2/b maddesinde belirtilen "Emeklilik aylığı bağlanmasına hak kazanmış olan personelin, yasalardan ve yönetmelikten doğan tüm parasal haklarının ödenmesi koşulu ile Banka'ca hizmet sözleşmesinin sona erdirilmesi" hükmünün 30 hizmet yılını dolduran personel için uygulanabilmesi ve bu nedenle hizmeti otuz yıl ve üzeri olan personelin iş akitlerinin feshedilmesini teminen Yönetim Kurulu Kararı ile İnsan Kaynakları Yönetmeliği'ne 110-3/D bendi eklenmiştir.

2) Bu yönetmelik hükümlerine göre toplam 489 personelin iş akdinin feshedilmesine karar verilmiştir. Bunlardan 395 personel emekliliğini talep ederek fesih tarihinden önce emekli olmuş, sadece 94 personel için fesih işlemi yapılmıştır.

3) Söz konusu yönetmelik sadece emeklilik hakkını kazanan personel için uygulanmıştır.

4) İş akdinin feshedilmesine karar verilenlerden 125 kişi tarafından Bankamız aleyhine dava açılmıştır. Yerel mahkemelerce tesis edilen kararların derecattan geçerek Bankamız aleyhine

K.D. RP

7/16365

kesinleşmesi üzerine İnsan Kaynakları Yönetmeliği'ne eklenen madde yeniden incelenmiş; iş akdi feshedilen veya 2006-2007 yıllarında feshedilecek personelin açmış veya açması muhtemel davaların Banka aleyhine sonuçlanmasının kuvvetle muhtemel görüldüğü, davayı kazanan her bir personel yönünden en iyi olasılıkla 4 aylık brüt ücreti tutarında tazminat ve 4 aya kadar ücret ve diğer haklarının ödenmesi gerekeceği, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun yürürlüğe girecek olması ve T.C. Ziraat Bankası ve Halkbank Emekli ve Yardım Sandığı Vakfı'nın Sosyal Sigortalar Kurumu'na devir işlemleri nedeniyle emekliye ayrılan personel sayısının önceki yıllara göre artış göstereceği ve Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu tarafından yeni personel alımına olanak sağlayan 2004/7682 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı'nın 2. maddesinin yürütmesinin durdurulmasına karar verilmesi hususları birlikte değerlendirilerek Yönetim Kurulu'nun 20.06.2006 tarih ve 208 sayılı kararı ile İnsan Kaynakları Yönetmeliği'ne ilave edilen 110-3/D bendi iptal edilmiştir.

5) 30 hizmet yılını dolduran toplam 489 personelden 395 personelin emeklilik, 94 personelin ise iş akdinin feshedilmesi nedeniyle ilişiği kesilmiştir.

Bilgilerinize arz ederiz.

Saygılarımızla
TÜRKİYE CUMHURİYETİ
ZİRAAT BANKASI A.Ş.

İ. Erdal MAZLUM
Daire Başkanı

Selim Güray ÇELİK
Genel Müdür Yardımcısı

K.D. Pp