7/14240, 14241, 14242
14243

T.C.
TARIM VE KÖYİŞLERİ BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.12.0.SGB.0.03-211-2141
Konu : Yazılı Soru Önergesi

14/06/2006
14 HAZİRAN 2006

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :23.05.2006 tarihli ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-21179 sayılı yazı.

İlgi yazı ekinde gönderilen, Balıkesir Milletvekili Orhan SÜR'e ait 7/14240, Muğla Milletvekili Fahrettin ÜSTÜN'e ait 7/14241, Konya Milletvekili Atilla KART'a ait 7/14242 ve İstanbul Milletvekili Emin ŞİRİN'e ait 7/14243 esas nolu yazılı soru önergelerine ilişkin Bakanlığımız görüşü ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

Mehmet Mehdi EKER
Bakan

EKLER :
1- Görüş 7/14240 (2 sayfa)
2- Görüş 7/14241 (1 sayfa)
3- Görüş 7/14242 (2 sayfa)
4- Görüş 7/14243 (3 sayfa)

Eskişehir Yolu 9 km. 06530 Lodumlu/ ANKARA
Tel: (0312) 287 33 60-69/2252 Fax: (0 312) 285 69 37
e-posta: hapaydin@tarim.gov.tr Elektronik Ağ: www.tarim.gov.tr
Ayrıntılı bilgi için irtibat:H.SÜMEN Mühendis

7/14243

YAZILI SORU ÖNERGESİ

Önerge Sahibi : **Emin ŞİRİN**
İstanbul Milletvekili

Esas No : **7/ 14243**

29.04.2006 tarihli Takvim gazetesinde "Hela genel müdürleri" ve Sabah gazetesinde "Deneyimli bürokrata tuvalet sayma görevi" başlıklarıyla çıkan haberlerde şu ifadeler yer almıştır:

"TMO, eskiden üst düzeyde görev yapan, iktidar değişikliği ile müşavirlik kadrosuna kaydırılan bürokratları emekliliğe zorlamak için ilginç görevlendirmelere imza atıyor. Yaşları 41 ile 64 yaşında değişen 19 bürokrata verilen son görev, taşra teşkilatlarındaki tuvaletleri saymak oldu.

TMO Genel Müdürü İsmail Kemaloğlu imzasıyla, Personel ve Eğitim Daire Başkanlığına gönderilen yazıya göre, uzman ve müfettişlerden oluşan 19 bürokrat, Anadolu'daki çeşitli illere giderek, kurumlara ait tesislerin banyo, tuvalet, mutfak malzemesi, klima, masa gibi ihtiyaçlarını saptayacak."

SORU 1) Bu haberler doğru mudur? Doğru ise görevlendirmeler hangi amaçla yapılmıştır?

CEVAP 1) Bakanlığımız ilgili kuruluşu olan Toprak Mahsulleri Ofisi Genel Müdürlüğünün (TMO) 01.11.2003 tarihi itibariyle yeniden yapılandırılması kapsamında; 11 Bölge Müdürlüğü kapatılmış, 71 olan Şube Müdürlüğü sayısı 27'ye indirilmiş ve 231 olan Ajans Amirliği sayısı da 118 olmuştur. TMO'nun daha verimli ve etkin çalışmasını sağlamak amacıyla gerçekleştirilen yeniden yapılanma çalışmaları sonucunda, 2004/8 sayılı "2004 Kaynakları Etkin Kullanma ve Maliyetleri Düşürme Yılı" genelgesi çerçevesinde, "Kurumların Örgüt Yapılarının Gözden Geçirilerek Etkin Olmayan Birimlerin Kapatılması Ödülü" değerlendirmeye alınan 98 kuruluş arasından TMO'ya verilmiştir.

Yeniden yapılanma çerçevesinde küçülen ve personel sayısı 3 yıl içerisinde % 30-35 azalan TMO'nun, yoğun geçeceği düşünülen ve Mayıs ayı sonu veya mevsimsel şartlara bağlı olarak Haziran ayı başında başlayacak olan 2006/2007 Alım Kampanyası öncesinde, çiftçimize ve üreticimize gerektiği gibi hizmet sunabilmesi için, özellikle Taşra teşkilâtında özveriyle hizmet veren, milyonlarca ton alım yükünü kaldıran personelin rahat bir ortamda çalıştırılması, zorunlu ihtiyaçlarını giderecek alt yapının kurulması ve her türlü ihtiyaçlarının yerinde tespit edilmesi gerekmektedir. Zira, uygun fiziki şartlarda çalışan personelin iş verimi artacak, çiftçimize daha yüksek kalitede hizmet sunabilecektir.

Bu çerçevede, TMO'nun taşradaki işyerlerinin fiziki ihtiyaçlarının karşılanması ve eksiklerin giderilmesi suretiyle alıma hazır hale getirilmesini sağlamak ve personelin çalıştıkları büroların her türlü donanım ve fiziki alt yapısında bulunan eksiklerin yerinde tespit edilmesi ve Genel Müdürlüğe bildirilmesi amacıyla, söz konusu görevlendirme yapılmıştır.

Nitekim; 2004-2005 ve 2006 yıllarında Genel Müdürlük Müşavirleri ve Başuzmanları gerek Taşra Şube Müdürlüklerinde ve gerekse Genel Müdürlükte çeşitli konularda görevlendirilmişlerdir.

Bu görevlendirmelerin sonucunda;

- Hububat Raporu,
- Hububat ürünlerinin tanıtım katalogu,
- TMO Tarihi,
- TMO Ansiklopedik Sözlük,

gibi eserler ile uygulamada karşılaşılan sorunlarla ilgili raporlar hazırlanmış ve TMO'nun çalışmalarında bu bilgilerden istifade edilmiştir.

Böylece, Müşavir ve Başuzmanların çeşitli konularda bilgi, birikim ve tecrübelerinden

yararlanılmak suretiyle atıl personel konumunda bulunmalarının önüne geçilerek Kuruma katkıda bulunmaları sağlanmıştır.

Ayrıca, Taşra Şube Müdürlüklerine yapılan bu tür görevlendirmeler, sadece Genel Müdürlük Müşavirleri ile Başuzmanlarını kapsamamaktadır. Alım kampanyaları dönemlerinde Genel Müdür başta olmak üzere Genel Müdür Yardımcıları, Daire Başkanları ve Şube Müdürleri Ankara dışında sık sık görev almaktadırlar.

SORU 2) Bakanlığınızın taşra teşkilatlarında, bu noksanlıkları mahallinde tespit edecek personel bulunmamakta mıdır? Bahsi geçen 19 bürokratın tesisat, boya, badana, klima gibi teknik konularda uzmanlığı var mıdır? Yoksa hangi deneyimleri doğrultusunda bu görevlendirmeler yapılmıştır?

CEVAP 2) Müşavir Raporlarında yer alan tespitler ile ilgili gerekli çalışmalar yapılmaktadır. Bu çerçevede; 116 adet bilgisayar upgrade edilmekte, 26 adet bilgisayar ve 7 adet dizüstü bilgisayar ihtiyacı olan işyerlerine gönderilmektedir. 200'e yakın personelin ihtiyaç duyulan yerlere görevlendirilmesi gerçekleştirilecektir.

Şube Müdürlükleri tarafından tespit edilmemiş veya Genel Müdürlüğe iletilmemiş ihtiyaçlar görevlendirilen personelin raporlarında detaylı bir şekilde yer almıştır. Bu ihtiyaçlar giderilerek alım döneminde TMO'nun daha etkili ve verimli çalışması sağlanmış olacak ve yapılan görevlendirmenin Kuruma olan katkısı böylece ortaya çıkacaktır.

Ayrıca, daha önceki yönetimlerde de benzer görevlendirmeler, alım kampanyası öncesi hazırlıkların yerinde kontrolü ve çalışmaların yerinde görülerek varsa eksikliklerin giderilmesine yardımcı olunması amacıyla yapılmıştır.

SORU 3) Tarım ve Köyişleri Bakanı Sayın Mehdi EKER'in bu görevlendirmeler hakkında bilgisi bulunmakta mıdır? Görevlendirmelerde hangi yetkilinin imzası bulunmaktadır?

CEVAP 3) Bahse konu olan bu tür görevlendirmeler, 2006 yılı TMO Yetki Devri Talimatına göre yapılmıştır.

SORU 4) Bahsi geçen 19 bürokratın, yol, harcırah masrafları ne kadardır?

CEVAP 4) Bahse konu 19 bürokrata yol ve harcırah masrafları olarak 3.509 YTL ödenmiştir.

SORU 5) TMO'da daha önce üst düzey bürokrat olan bu 19 müşavirin bilgi ve deneyimleri doğrultusunda başka alanlarda görevlendirilmesi düşünülmekte midir? Düşünülmüyorsa nedeni nedir?

CEVAP 5) Görevlendirilen personelin geçmiş görev unvan ve hizmet süreleri de basında yer aldığı gibi değildir. Genel Müdür Yardımcılığı görevi bir personel tarafından vekâleten kısa süreli olarak yürütülmüştür. Daire Başkanlığı görevini 22 yıl yürüten bir personel de yoktur. Bununla beraber görevlendirilen Müşavir ve Başuzmanların yaşları 41 ile 59 arasında değişmektedir.

Bu görevlendirme, basında yer aldığı gibi emekliliğe zorlama amacıyla değil, uzun yıllar taşra ve merkezde idarecilik yapmış olan personelin tecrübesinden faydalanılmak amacıyla yapılmıştır. Görevlendirilen bu personele işyeri ziyaretlerinde Şube Müdürleri tarafından araç tahsis edilmiştir. Bu görevlendirmelerin emekliliğe zorlamayla herhangi bir bağlantısı bulunmamaktadır.

Ayrıca, daha önce de TMO'nun yeniden yapılanması, 2004 ve 2005 Yılı Hububat Raporu'nun hazırlanması, TMO Ansiklopedik Sözlüğünün hazırlanması, TMO'nun hububat

ürünlerinin tanıtımına yönelik katalog çalışması, "TMO Tarihi"ni oluşturacak kaynak eserin oluşturulması, TMO'nun bilgisayar ağ bağlantılarının yapılabilirliği ve mali analizine dair rapor hazırlanması, 2005/2006 Alım Kampanyası'nda uygulanan Otomasyon Sistemi ve Makbuz Senedine dayalı kredi, çiftçi kayıt sistemi, prim ve tonaj uygulaması, Lisanslı Depoculuk vb. konularda görevlendirmeler yapılmıştır.

İşlev ve sorumluluklarını etkin ve verimli bir biçimde yerine getirebilen, vatandaşı merkeze alan, katılımcı, performansa dayalı ve sonuç odaklı stratejik yönetim anlayışına sahip olan, yüksek seviyede kaliteli hizmet sunabilen ve Türkiye ekonomisine katkıda bulunan bir Kurum olmayı hedefleyen TMO, bu hedeflerini gerçekleştirmek amacıyla en alt düzeydeki personelinden en üst düzeydeki personeline kadar üzerine düşen görev ve görevlendirmelerde gerekli özveriyi gösterecektir.