T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 20.4.2006
Sayı : 1188

CHP

7/13379

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sn. Mehmet Hilmi GÜLER tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Isparta Milletvekili
Mevlüt COŞKUNER

BOTAŞ Genel Müdürlüğü, gaz alım satımında kullanmak üzere 1996 yılında vergi cenneti olarak bilinen Jersey Adaları'nda 500 bin dolar sermaye ile BOTAŞ International Limited Şirketi'ni (BIL) kurmuştur. Ancak şirket 2000 yılına kadar tabela şirketi olarak kağıt üzerinde kalmıştır. BOTAŞ, 2000 yılında Bakanlar Kurulu'nun 2000/503 sayılı kararnamesi ile Bakü- Ceyhan Projesi'nin işletmesiyle görevlendirilmiştir. BOTAŞ Yönetim Kurulu' da, BOTAŞ International Şirketini, 28 Mayıs 2001 tarihli karar ile, 'Bakü-Ceyhan Projesi'nin Türkiye İşletmeciliğini' yapmakla görevlendirilmiştir.

Ancak BOTAŞ' ın 2003 yılından sonra bu şirkete eleman almaya başladığı ve 2 yılda yaklaşık 320 kişiyi sınavsız olarak işe aldığı iddia edilmektedir. Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu'nun raporunda ise işe alınanlar arasında, özel sektördeki müteahhitlik firmalarından, üniversiteden yeni mezun olmuş kişilere hatta Bakan Danışmanlarına kadar çalışanlar olduğu belirtilmektedir.
Konuya ilişkin sorularım şunlardır:
1-) Başbakanlık Müfettişlerinin raporunda, ilgili şirketin hiçbir geliri bulunmadığından bahsedilmektedir. Ve yine müfettişlerin iddiasına göre şirket, personel maaşlarından dolayı 2004 yılında 9 milyon 637 bin YTL zarar etmiştir. Hiçbir geliri bulunmayan bu şirkete neden bu kadar eleman alımı yapılmıştır?

2-) 2003 yılında 6 kişi olan eleman sayısının, 2006 yılında 320'ye ulaştığı iddia edilmektedir. Eğer bu rakam doğru ise buraya kimler alınmıştır? AKP iktidarı döneminde bunca kişinin işe alınmasının kadrolaşma dışında bir nedeni var mıdır? Ülkemizde iş sıkıntısı hat safhaya ulaşmışken burada sadece tabela tutmaya yarayan bu insanlar, AKP kadrolaşmasının tipik bir örneğimidir ?

3-) Yine Başbakanlık Müfettişlerinin raporunda, 'idari ve mali yönetici' statüsündeki bir yöneticinin 6 bin DOLAR maaş almasının öngörüldüğü, 'insan kaynakları yöneticiliği' pozisyonunda ise psikolog çalıştırıldığı ve maaşının 4 bin YTL olduğu görülmektedir. Bununla birlikte, 2 bin YTL maaşın öngörüldüğü 'mekanik teknisyen' kadrosunda ise ilkokul mezunu kişilerin çalıştırıldığı görülmektedir. Bu maaşların belirlenmesinde kıstas nedir? Kamu da 6 bin dolar maaşla çalışan üst düzey yönetici bulunmakta mıdır?

4-) Şu anda üretim yapmayan bu şirketin borçlu olduğu açıkça görülmektedir. Burada çalışan 320 kişi torpille mi işe alınmıştır. Herhangi bir sınava tabi tutulmayan bu kişilerin işe alımında nasıl bir yöntem izlenmiştir?