7/12207

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Hukuk Müşavirliği

K-Q
TSE-ISO-EN

Sayı : B.13.0.HKM.0.00.00.00.610(2006)23/609 15 MART 2006
Konu : Yazılı Soru Önergesi

12778

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 15/02/2006 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02./7/12207-47531 sayılı yazı.
b) 27/02/2006 tarihli ve B.02.0.KKG.0.12/106/502.8/891 sayılı yazı.

Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğünün ilgi (b)'de kayıtlı yazısı ekinde alınan Hatay Milletvekili Mehmet Eraslan'a ait 7/12207 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler aşağıda sunulmuştur.

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından 2002 yılında ilk yoksulluk çalışması, 14.02.2006 tarihinde ise, "2004 Yılı Yoksulluk Çalışması" yayımlanmıştır.

Buna göre;

Yıllar	Açlık Sınırı Altında Yaşayan Kişi Sayısı	Nüfusa Oranı (%)	Yoksulluk Sınırı Altında Yaşayan Kişi Sayısı	Nüfusa Oranı (%)
2002	926.000	1,35	18.441.000	26,96
2003	894.000	1,29	19.458.000	28,12
2004	909.000	1,29	17.991.000	25,60

Ülkemizde 2000 sonu ve 2001 başlarında yaşanan ekonomik krizle birlikte işsizlik oranı % 10'ların üzerine çıkmış olup, hala bu seviyesini korumaktadır.

İşsizlik Oranları;

Yıllar	İşsiz Sayısı	İşsizlik Oranı
2000	1.497.000	6,5
2001	1.967.000	8,5
2002	2.464.000	10,3
2003	2.493.000	10,5
2004	2.498.000	10,3
2005	2.520.000	10,3

Ancak, işsizlik oranlarının seyrine ilişkin yapılacak değerlendirmelerde, nüfus artış hızı, işgücüne katılım oranı, istihdam oranı ve sanayileşmeye bağlı olarak tarım sektöründen kopan işgücü oranlarının da dikkate alınması gerekmektedir. Söz konusu oranlarla birlikte bakıldığında, Hükümetimiz döneminde işsizliğin kontrol altına alındığı ve az da olsa bir düşüşün yaşandığı, en önemlisi 2002 yılına göre ekonomimizin istihdam kapasitesinin arttığı görülmektedir. Nitekim 2002 yılı ile 2004 ve 2005 yıllarında işsizlik oranları aynı olmasına rağmen 2002 yılına göre 2004 yılında 1 milyon 504 bin kişilik, 2005 yılında ise 1 milyon 759 bin kişilik artı istihdam sağlanmıştır.

İnönü Bulvarı No:42 Emek 06510 ANKARA
Tel: 0-312 296 64 12 Fax: 0 312 212 39 34
Ayrıntılı Bilgi İçin İrtibat : Araştırmacı M.Besim Çağan
r.vurmaz@csgb.gov.tr.

7/12207

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Hukuk Müşavirliği

K-Q
TSE-ISO-EN

Sonuç olarak, ekonomik büyüme tek başına mevcut işsizlere ve her yıl işgücü piyasasına katılan 700 bin gencimize iyi işlerin sağlanmasında yeterli olmadığı bilinmektedir. Bu itibarla, ekonomik büyümenin yanı sıra, başta istihdamın ekonomik politikaların merkezine konulması olmak üzere, insan kaynakları yatırımına ve aktif işgücü piyasası politikalarının etkin olarak uygulanmasına önem verilmesi gerekmekte olup, bu yöndeki çalışmalara devam edilmektedir.

İşgücünün mesleki eğitimi, beceri kazındırma, mesleki rehberlik ve kariyer danışmanlığı, iş kurmaya destek sağlama ile mesleki rehabilitasyon tedbirlerini içeren aktif işgücü programları, işgücü piyasasına müdahale etmenin en önemli araçlarındandır. Temel felsefesi istihdam edilebilirliliği artırmak olan aktif işgücü programlarının en önemli özelliği, gerek uygulandığı alanlarda, hatta uygulayacak kurumların tespit edilmesinde; gerekse hedef alınan kitle itibariyle esnekliğe sahip olmasıdır. Bu esneklik değişen koşullara uyum sağlamak açısından önemlidir. Aktif işgücü piyasası politikalarının uygulanmasında en önemli görev ise kamu istihdam kurumlarına düşmektedir.

Dünyadaki gelişmeler doğrultusunda yeniden yapılandırılan ve görev alanı genişletilen Ülkemiz istihdam kurumu İŞKUR, klasik iş ve işçi bulma hizmetlerinin yanısıra; işgücü piyasasını izleyerek aktif ve pasif işgücü programlarını etkin bir şekilde uygulamaya çalışmaktadır.

İstihdamın geliştirilmesi ve işsizlikle mücadelede çok önemli görevler üstlenen İŞKUR AB ile bütünleşme sürecinde, işgücü piyasasına yönelik üretilen politikaların AB ülkeleri ile uyumunun sağlanması amacıyla aktif istihdam tedbirleri içeren, kurumsal kapasiteyi güçlendirmeye yönelik, mali kaynak ve teknik destek sağlayan önemli projeler uygulamaktadır.

Bu kapsamda, Avrupa İstihdam Stratejisine uygun etkin istihdam tedbirleri ile hizmetlerin planlanması, geliştirilmesi ve uygulanması konusunda İŞKUR'a teknik yardım sağlayarak kurumsal kapasitesini güçlendirmek amacıyla, Avrupa Eğitim Vakfı'nın teknik desteği ile 2003-2006 yılları arasında uygulamaya konulan ve toplam 50 milyon Euro bütçeli olan "AB Aktif İşgücü Programları Projesi" kapsamında, işsizlerin istihdam edilebilirliğini artırmak ve çalışanların değişimlere uyum sağlamalarına yardımcı olmak amacıyla 50 bin 59 katılımcının yararlandığı 245 proje uygulamaya konulmuştur.

Yine, Ülkemizde uygulanmakta olan ekonomik istikrar programını desteklemek, özelleştirme programındaki hedeflerin başarıyla tamamlanmasına katkıda bulunmak amacıyla, Dünya Bankası'ndan sağlanan kredi ile 2002-2005 yılları arasında uygulanan Özeleştirme ve Sosyal destek Projesi (ÖSDP) kapsamında, 26.704 kişinin yararlandığı toplam 775 proje uygulamaya konulmuştur. 2006-2008 yılları arasında uygulanmak üzere ÖSDP-II başlatılmıştır.

Bölgesel bir insan kaynakları geliştirme stratejini hazırlamak amacıyla İnsan Kaynaklarını Geliştirme Projesi, ihracatçı firmalara ara eleman yetiştirmek amacıyla Bilişim Çırakları Projesi, Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından yetiştirilmiş lise ve dengi okul mezunu genç kızların istihdam edilebilirliklerini artırmak amacıyla Cinsiyet Sorunları Üzerine Özel Bir Odaklanma İle Sosyal Katılım ve Bütünleşmeye Yönelik Pilot Aktif İstihdam Tedbirleri Projesi uygulamaya konulmuştur.

İnönü Bulvarı No:42 Emek 06510 ANKARA
Tel: 0-312 296 64 12 Fax: 0 312 212 39 34

Ayrıntılı Bilgi İçin İrtibat : Araştırmacı M.Besim Çağan

r.vurmaz@csgb.gov.tr.

7/12207

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Hukuk Müşavirliği

K-Q
TSE-ISO-EN

İŞKUR önümüzdeki dönemde, Dezavantajlı Gruplar İçin Aktif İstihdam Tedbirleri Projesi, Türkiye İçin İşgücü Piyasası Envanteri Modeli ve İnsangücü Planlaması Projesi, Genç İşsizlerin İş Yaşamına Katılmaları, İşini Kaybetmiş Yetişkinlerin Yeniden İş Piyasasına Uyumu İle İlgili Seminer, Bölgesel İstihdamı Teşvik Uygulamalarının Değerlendirilmesi Projesi ile Gençlerin Kota Sistemiyle İş Yaşamına Katılmalarının Sağlanması Projesini uygulamaya koymayı planlamaktadır.

İşgücü piyasası politikalarının Avrupa İstihdam Stratejisine (AİS) uyum çalışmaları İŞKUR koordinatörlüğünde devam etmektedir. AİS'e dahil olmak için öngörülen aşamalı geçiş sürecin ilk adımı olan "İstihdam Durum Raporu" hazırlanmış ve Avrupa Komisyonu tarafından onaylanmıştır. Sürecin bir sonraki aşaması olan "Ortak Değerlendirme Belgesi (JAP)" Ülkemiz ile Avrupa Komisyonu uzmanlarından oluşan bir ekipçe hazırlanmış olup, imza aşamasındadır. Belgenin imzalanması ile Ülkemiz AİS'e uyum çerçevesinde ilk adımı atmış olacaktır. Bunu takiben Ulusal Eylem Planı hazırlanacaktır.

Üçüncü toplantısını 30 Kasım 2005 tarihinde, sosyal taraf ve kamu temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştiren İŞKUR Genel Kurulunda alınan ve ülkemizin istihdam ve işsizlik sorununun çözümüne ve ulusal istihdam politikalarının oluşturulmasına yönelik kararların hayata geçirilmesi çalışmaları devam etmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.

Murat BAŞESGİOĞLU
Bakan

İnönü Bulvarı No:42 Emek 06510 ANKARA
Tel: 0-312 296 64 12 Fax: 0 312 212 39 34

Ayrıntılı Bilgi İçin İrtibat : Araştırmacı M.Besim Çağan

r.vurmaz@csgb.gov.tr.