



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Hukuk Müşavirliği



Sayı : B.13.0. HKM.0.00.00.00.610(2006)13310/ 1152 09 MAYIS 2006
Konu : Yazılı Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 12/04/2006 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/13310-20068/50767 sayılı yazı.
b) 20/04/2006 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-511-45/2042 sayılı yazı.

23820

İlgi (b) yazı ekinde alınan Denizli Milletvekili Ümmet KANDOĞAN'a ait 7/13310 Esas no'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler aşağıda sunulmuştur.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 39' uncu maddesinde, ücretlerin asgari hadlerinin Bakanlığımızca, Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile 01/08/2004 tarihli, 25540 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Asgari Ücret Yönetmeliği'nde belirlenen ilke ve esaslara göre belirleneceği öngörülmüştür.

Asgari ücret, brüt olarak tespit edilmekte ve yasal kesintiler (sigorta primi, gelir vergisi, damga vergisi v.b.) yapıldıktan sonra kalan miktar işçiye ödenmektedir.

İşçilere, Asgari Ücret Tespit Komisyonu'na belirlenen asgari ücretin altında bir ücretin ödenmesi kanunen mümkün değildir.

Asgari ücretin üzerindeki ücret ve sosyal haklar ise, işçi ve işveren arasında akdedilen hizmet akidleri ve taraflar arasında bağitlanan toplu iş sözleşmeleri ile serbestçe belirlenebilmektedir. Bakanlığımız bu konuda taraf bulunmamaktadır.

Asgari ücret, işçilerin 16 yaşını doldurmuş olup olmadıklarına göre ayrı ayrı tespit edilmektedir.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, asgari ücretin tespitinde;

- a) Ülkenin içinde bulunduğu sosyal ve ekonomik durumu,
 - b) Ücretliler geçinme indekslerini, bu indeksler yoksa geçinme indekslerini,
 - c) Fiilen ödenmekte olan ücretlerin genel durumunu ve geçim şartlarını,
- göz önünde bulundurmaktadır.

Diğer taraftan, Anayasamızın 03/10/2001 tarih ve 4709 sayılı Kanunla değişik 55'inci maddesinde "Asgari ücretin tespitinde çalışanların geçim şartları ile ülkenin ekonomik durumu da göz önünde bulundurulur." denilmektedir.

Bu duruma göre, asgari ücret, Asgari Ücret Yönetmeliği'nin 4'üncü maddesine göre, işçilere normal bir çalışma günü karşılığı ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücrettir.

Anılan hüküm, bir işçinin asgari ihtiyaçlarını karşılamayı öngörmektedir. Asgari ücretin belirlenmesinde, sadece işçi dikkate alınmaktadır.

Yine, asgari ücretin belirlenmesinde, ülkenin genel, toplumsal ve ekonomik durumu, gelir dağılımı, işverenlerin ücret ödeme imkanları gibi durumlar göz önüne alınmaktadır.



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Hukuk Müşavirliği



7/13310

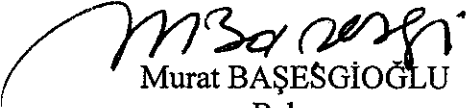
Diğer taraftan, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 39'uncu maddesi uyarınca oluşturulan Asgari Ücret Tespit Komisyonu 21/12/2005 tarihli, 2005/1 sayılı kararı ile;

a) 16 yaşını doldurmuş işçilerin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretlerinin 01/01/2006-31/12/2006 tarihleri arasında günlük 17,70.-YTL,

b) 16 yaşını doldurmamış işçilerin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretlerinin 01/01/2006-31/12/2006 tarihleri arasında günlük 15,00.-YTL, olarak tespit edilmiştir.

Söz konusu karar 23/12/2005 tarihli, 26032 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bilgilerinize arz ederim.


Murat BAŞEŞGIOĞLU
Bakan