

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

7/17753

Sayı : B.02.0.005/ 031/1373

27/10/2006

Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığının 16.10.2006 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.
00.02-25984 sayılı yazısı.

Ordu Milletvekili Sayın İdris Sami TANDOĞDU tarafından tevcih edilen 7/17753 esas sayılı yazılı soru önergesi ile ilgili olarak, Bakanlığım ilgili kuruluşu Anadolu Ajansı Genel Müdürlüğünden alınan 19.10.2006 tarihli ve B.02.1.AA-21/101-5059 sayılı cevabi yazı ekte gönderilmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.



Beşir ATALAY
Devlet Bakanı

E K L E R :

1- Cevabi yazı (2 sayfa)

DAĞITIM:

Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa



ANADOLU AJANSI
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

7/17753



Sayı : B.02.1.AA 21/101-5059

19.10.2006

Konu : Soru Önergesi

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sn. Prof. Dr. Beşir ATALAY)

İLGİ : Bakanlıklarının 18.10.2006 tarihli ve B.02.0.005/031/1373 sayılı yazıları ve eki.

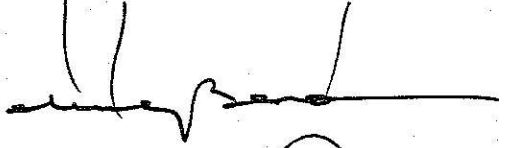
Ordu Milletvekili Sayın İdris Sami TANDOĞDU tarafından Bakanlığınıza tevcih edilen 7/17753 esas sayılı yazılı soru önergesi incelenmiştir.

Bilindiği üzere Anadolu Ajansı Genel Müdürlüğü, Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre kurulmuş bir Anonim Şirkettir. Şirketin Ana Statüsünün 21. maddesine göre Yönetim Kurulu; şirketin ve mallarının yönetiminde tam yetkiye sahiptir. Ana Statünün 25. maddesi ise personel alımı konusunu düzenlemiş olup, “ Şirket amacının gerçekleştirilmesi doğrultusunda çalışması gerekli personel; kadro ve bütçe imkanları esas alınarak Genel Müdürlükçe atanır, bu atamalar Yönetim Kurulu’nun onayı ile kesinleşir” denilmektedir.

Kurumumuzda ihtiyaç duyulan taşınmaz ve demirbaşların temini ve personel alımında ana statümüzde belirtilen görev ve yetkiler çerçevesinde hareket edilmektedir.

Bununla birlikte ilgide belirtilen soru önergesine ilişkin Kurumumuz görüşü yazımız ekindedir.

Bilgilerinizi saygılarımla arz ederim.


Dr. Hilmi BENGİ
Yönetim Kurulu Başkanı
Genel Müdür



ORDU MİLLETVEKİLİ SAYIN İDRİS SAMİ TANDOĞDU'NUN
7/17753 SAYILI YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVAPLAR



1- Anadolu Ajansı; hisselerinin yüzde 47,75'i Hazineye, yüzde 52,25'lik büyük bölümü özel şahıslara ait olan, tamamen özel hukuk hükümleri çerçevesinde faaliyet gösteren bir anonim şirkettir. Bu çerçevede personel alımı da dahil kurum idaresinden Yönetim Kurulu sorumludur.

58-59'uncu hükümetler döneminde Anadolu Ajansında 124 kişi işe başlamıştır. Eleman alımına il bülteni ve görüntülü haber hizmetlerinin başlatılması, yurt içi ve yurt dışında yeni bürolar açılması, emeklilik ya da diğer sebeplerle meydana gelen boşalmalar dolayısıyla ihtiyaç duyulmuştur. İşe başlayan personelin önemli bölümü bir önceki yönetim döneminde kaşeli (kadrosuz) olarak görev yapanlardır. Bu durumdaki personel 6-8 Mayıs 2004 tarihinde açılan sınav sonucu işe başlatılmıştır. Ayrıca, 15 Temmuz 2006 tarihinde yapılan İngilizce Bilen Muhabir Giriş Sınavı ile de toplu muhabir alımı yapılmıştır.

Görüldüğü üzere Anadolu Ajansında sınav yöntemi ile eleman alımına bu dönemde başlanılmıştır.

Yeni Şafak Gazetesinden Genel Müdürlüğümüze doğrudan bir geçiş olmamıştır. O tarihte yürürlükte olan Personel Yönetmeliği çerçevesinde işe alınan personelden 2'sinin daha önce Yeni Şafak Gazetesinde 212 sayılı Yasa ile değişik 5953 sayılı Basın İş Kanunu kapsamında çalıştığı anlaşılmıştır. Anadolu Ajansına alınan personel içerisinde daha önce Hürriyet, Cumhuriyet, Tercüman, Radikal, Turkis Daily News gazeteleri, Kanal D, Show Tv, Haber Türk Tv. gibi yazılı ve görsel basının değişik kuruluşlarında görev yapmış kişiler de vardır.

Daha önce yürürlükte olan Personel Yönetmeliği lise mezunu olanların muhabir olarak istihdam edilmesine imkan verirken, Anadolu Ajansı Yönetim Kurulu'nun 16.06.2005 tarihli ve 881 sayılı kararı ile yürürlüğe giren yeni Personel Yönetmeliği merkez ve taşra teşkilatı muhabir kadrolarına atanacakların en az dört yıllık eğitim veren okullardan mezun olmalarını şart koşturmuştur. Dolayısıyla bu tarihten sonra lise mezunlarının muhabir kadrolarına atanması mümkün değildir. Mevcut yönetim döneminde ortaokul mezunu hiç bir personel işe alınmamıştır.

2- Genel Müdürlüğümüz internet sitesinde ve 18 Ağustos 2006 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan ilanda açıklandığı üzere muhabir sınavına girecekler, her İl için tespit olunan kadro sayısının 5 katı tutarındaki adayın en yüksek puandan başlayarak KPSS puanına göre sıralamayla belirlenmiştir. Sınav duyurusunda belirtilen şartları taşıdığını ispatlayan belgeleri Personel Şefliği'ne ileten toplam 123 adaya sınav giriş belgesi verilmiştir. 07 Ekim 2006 Cumartesi günü Ankara'da yapılan yazılı sınava katılan 121 aday habercilik yönünden test edilmiştir. Türkiye Gazeteciler Sendikası temsilcisinin de yer aldığı Sınav Komisyonunda sınav kağıtları ad ve soyadları kapalı olarak her komisyon üyesi tarafından ayrı ayrı okunarak, komisyon üyelerinin vermiş oldukları notların ortalaması yazılı sınav notu olarak belirlenmiştir. Yazılı sınavda başarılı olan adaylar sözlü sınava davet edileceklerdir.

3- Sınav başvurusunun sadece Genel Müdürlüğümüz internet sitesinden kabul edilmesi, hemen her kurumun yapmış olduğu bir uygulamadır. Bu uygulama en ileri bilgi teknolojilerini kullanan bir iletişim kurumu için doğal sayılmalıdır.

4- Genel Müdürlüğümüzde Türkiye Gazeteciler Sendikası ile aramızda imza edilen Toplu Sözleşme Hükümlerine göre ücret ve ikramiye ödemesi yapılmaktadır.

5- Sözü edilen şahıslar işe alındıkları dönemde yürürlükte bulunan mevzuat hükümlerine uygun olarak göreve başlamışlardır.