T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 29.09.2005
Sayı : 6656

CHP

7/8506

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Başbakan Sayın Recep Tayyip ERDOĞAN tarafından yazılı olarak yanıtlanması hususunu arz ederim.

Saygılarımla.

Enis TÜTÜNCÜ
Tekirdağ Milletvekili

8.07.2005 tarih ve 25869 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği ile; görevde yükselme ve unvan değişiklerinde liyakat ve kariyer ilkeleri göz ardı edilerek, daha çok siyasilerin baskılarına açık ve siyasi kadrolaşmanın önünü açıcı nitelikte bir düzenlemeye gidildiğinin 1,5 aylık dönemde açıkça ortaya çıktığı; yapılan atamaların hiçbir objektif kural ve kriter dikkate alınmayarak tamamen siyasi anlayışı yansıttığı yönünde iddialar bulunmaktadır.

Yeni yapılan bu atamalar ile, REFAHYOL döneminde Diyanette imamken İŞKUR'a şef olarak atanan Halil YILMAZ'ın Kocaeli İl Müdürlüğüne İl Müdür Yardımcısı olarak, Malatya' da şef olarak çalışan Vahap TOMAN'ın Şanlı Urfa İl Müdürlüğüne İl Müdür Yardımcısı olarak, Gaziantep il Müdürlüğünde şef olarak çalışan Besim EVİZ'in yine Gaziantep'e İl Müdür Yardımcısı olarak ve Ruhan GÜR'ün İstanbul İl Müdürlüğü Kadıköy Şube Müdürlüğünde şef iken İstanbul İl Müdürlüğüne İl Müdür Yardımcısı olarak atandığı belirtilmektedir.

AKP İktidarının Bakanlıkları birleştirerek ya da Yönetmelik değişiklikleri yaparak siyasi kadrolaşmaya gittiği yolundaki iddiaları çağrıştıran söz konusu atamalar da göz önünde bulundurularak;

1- İş-Kur gibi önemli bir görevi yerine getiren bir kurumumuzda, uzmanlık ve deneyim isteyen bu görevlere yapılan atamaları, atanan kişilerin liyakat, kariyer ve eğitim durumları açısından yeterli buluyor musunuz?

2- İş kurumuna 2002 yılından bu yana yıllar itibari ile kaç personel açıktan ve kurumlar arası geçiş yolu ile göreve başlamıştır. İlgili personelin eğitim durumları, uzmanlık alanları ve atandıkları görevler nelerdir?

3- İş kurumunda 2002 yılından bu yana yıllar itibari ile görevden alınan ve atanan personel sayısı nedir? Bunların eğitim durumları, uzmanlık alanları ve alındıkları ve atandıkları görevler nelerdir?

4- 8.07.2005 tarih ve 25869 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği ile liyakat ve kariyer ilkeleri çerçevesinde bir işleyişin sağlanabileceğine inanıyor musunuz? Bu yönetmeliğin İş Kurumunda siyasal kadrolaşmanın önünü açmak için hazırlandığı iddialarının haklılık payı nedir? İlgili yönetmelikte liyakat ve kariyer ilkelerinin uygulanmasına olanak sağlayacak yeni bir değişikliğe gidilmesini gerekli görüyor musunuz?

5- Liyakat ve kariyer ilkeleri dışında yapılan atamaları iptal etmeyi düşünüyor musunuz?

6- Söz konusu yönetmelik yürürlüğe girdiği tarihten bu güne kadar, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünde göreve yeni atanan personelin önceki görevleri ve bunların atandıkları unvanlar nelerdir?