

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.10.0.SGB.0.00.00.00/ 7187
Konu : Yazılı Soru Önergesi

7/14682

ANKARA

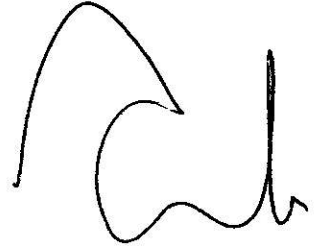
01.09.2006

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: 28.06.2006 tarihli ve KAN.KARMD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-23097 sayılı yazıları.

Ankara Milletvekili Sayın Muzaffer KURTULMUŞOĞLU tarafından verilen “Döner Sermaye ve performans ödemeleriyle ilgili genelgeye” ilişkin 7/14682 Esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte gönderilmektedir.

Arz ederim.



Prof. Dr. Recep AKDAĞ
Bakan

Ankara Milletvekili Sayın Muzaffer KURTULMUŞOĞLU tarafından verilen "Döner sermaye ve performans ödemeleriyle ilgili genelgeye" ilişkin yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

Sağlık Bakanlığı'nın Döner Sermaye ve Performans Ödemesi Yönetmeliği baz alınarak hazırlanan bir Genelge ile başta Müsteşar olmak üzere bazı üst düzey yöneticileri kayıran ve haksız kazanç sağlamaya dönük bir uygulama yürütüldüğü basında yer aldı.

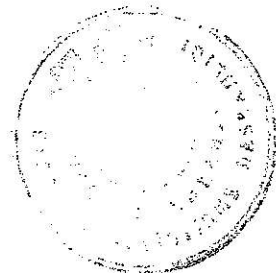
Buna göre;

SORULAR:

- 1) Böyle bir genelge ve uygulama var mıdır?
- 2) Bu uygulama sonucu Hıfzısıhha Başkanı (Başkanvekili), Tedavi Hizmetleri Genel Müdürü, Sağlık Eğitimi Genel Müdürü, Tedavi Genel Müdürü ve bunların yardımcıları ile Bakanlık Müşavirleri aylık ne kadar Döner Sermaye payı almaktadır? Bu uygulamanın başladığı günden bu yana toplam ne kadar pay almışlardır? Bu bilgileri liste halinde verebilir misiniz?
- 3) Söz konusu genelge ile ödeme yapılanların listesini verebilir misiniz?
- 4) Şu anda döner sermaye ödemesi yapabiliyormusunuz?
- 5) Refik Saydam Hıfzısıhha Enstitüsü'nde çalışanlara kaç aydır döner sermaye payı ödemiyo sunuz? Gecikme var mıdır? Varsa neden kaynaklanmaktadır?
- 6) Hastanelerde yapılan döner sermaye ödemelerinde gecikme var mıdır? Varsa neden kaynaklanmaktadır?
- 7) Çalışanlara ödeme yapılmadığı veya gecikme olduğu dönemlerde, bu önerenin ikinci sorusunda yer alan kişilere ödeme yapılmış mıdır?
- 8) İMF' inde "tavsiyesi" ile sağlıkta tasarrufa gidilirken, kalp, mide, tansiyon ilaçlarında sıkı denetim uygulanırken, bu tür bir ödeme yapmayı neden uygun gördünüz? Bunu sağlıklı bir Sağlık yönetimi için elzem bir uygulama olarak mı kabul ediyorsunuz?
- 9) Aile hekimliğine geçmek için gerekli hazırlıkları yaparken, hatta pilot bölge olarak Düzce seçilmişken, bu yıl sevk zincirinin birinci basamaklarından poliklinikleri kaldırdınız. Hem aile hekimliğini ülkeye yayacağız diyorsunuz, hem birinci basamak sevk zincirini uygulamadan kaldırıyorsunuz. Bu sizin acil eylem planınıza uyuyormu? Uymuyorsa, bu yanlıştan dönmeyi düşünüyor musunuz?

CEVAPLAR:

Cevap 1- Basında yer verildiği gibi yeni bir uygulama başlatılması söz konusu değildir.

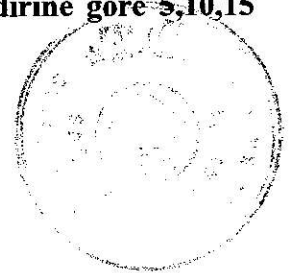


Cevap 2-

7/14682

UNVAN	AYLIK ALDIĞI DÖNER SERMAYE PAYI	HASTANEDEN ALSALARDI AYLIK ALACAKLARI DÖNER SERMAYE PAYI (ORTALAMA RAKAM)	AÇIKLAMA
Müsteşar	825,89 YTL	3.000-4.000 YTL arası	
Müsteşar Yardımcıları	825,89 YTL	3.000-4.000 YTL arası	
Bakanlık Müşavirleri	543,71 YTL	Uzm.Tabipler:3.000-4.000 YTL Prat.Tabipler :1.500-2.000 YTL arası	Ortalama rakam verilmiştir.
Tedavi Hizmetleri Genel Müdürü	749,57 YTL	3.000-4.000 YTL arası	Genel Müdür' e ödenen Temsil Tazminatı karşılığı olarak aylık 745 YTL maaşından mahsup edilmektedir.
Tedavi Hizmetleri Genel Müdür Yardımcıları	729,31 YTL	Uzm.Tabipler:3.000-4.000 YTL Prat.Tabipler :1.500-2.000 YTL arası	Genel Müdür Yardımcılarına ödenen Görev Tazminatı karşılığı olarak aylık %20'si 76,31 YTL maaşlarından mahsup edilmektedir.
Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdürü	749,57 YTL	3.000-4.000 YTL arası	Genel Müdür' e ödenen Temsil Tazminatı karşılığı olarak aylık 743.41 YTL maaşından mahsup edilmektedir.
Temel Sağlık Hizmetleri Genel Müdür Yardımcıları	729,31 YTL	Uzm.Tabipler: 3.000-4.000 YTL Prat.Tabipler : 1.500-2.000 YTL arası	Genel Müdür Yardımcılarına ödenen Görev Tazminatı karşılığı olarak aylık %20'si 76,31 YTL maaşlarından mahsup edilmektedir.
Sağlık Eğitimi Genel Müdürü	749,57 YTL	3.000-4.000 YTL arası	Genel Müdür' e ödenen Temsil Tazminatı karşılığı olarak aylık 720,00 YTL maaşından mahsup edilmektedir.
Sağlık Eğitimi Genel Müdür Yardımcıları	729,57 YTL	Uzm.Tabipler: 3.000-4.000 YTL Prat.Tabipler : 1.500-2.000 YTL arası	Genel Müdür Yardımcılarına ödenen Görev Tazminatı karşılığı olarak %20' si 76,00 YTL maaşlarından mahsup edilmektedir.
Refik Saydam Hıfzıssıhha Başkanı	Kadrosunun bulunduğu yerden 2.000,00 YTL	Refik Saydam Hıfzıssıhha Merkezi Başkanlığı'ndan alsaydı 4.000,00 YTL alacaklardı.	Refik Saydam Hıfzıssıhha Merk. Başkanına, asıl kadrosunun Ankara Eğitim ve Araştırma Hastanesinde olması nedeniyle Refik Saydam Hıfzıssıhha Merkezi Başkanlığı döner sermayesinden ek ödeme yapılmamaktadır. Kadrosunun bulunduğu yerden aylık ortalama 2.000,00 YTL döner sermaye ek ödemesi almaktadır.

Ayrıca Yönergeye göre personele her ay birim amirinin takdirine göre 5,10,15 puan karşılığında 20-40-60 YTL performans ödemesi yapılmaktadır.



Cevap 3- Söz konusu düzenleme Bakanlığımız merkez teşkilatında görev yapan tüm personeli kapsamaktadır. 5473 sayılı Kanun uyarınca Bakanlığımız haricindeki diğer kamu kurumlarından gelip Bakanlığımızda geçici görev yapan personel söz konusu düzenlemeden yararlanamamaktadır.

Cevap 4-5-6- Personele yapılan ek ödeme tutarları, kurumun elde ettiği gelire göre belirlenmektedir. Bu nedenle personele ek ödeme dağıtılabilmesi kurumun mali durumu ile ihtiyaçlarını karşıladıktan sonra döner sermayede nakit bulunması şartına bağlıdır. Kurumlarımız, kurumun gelir-gider dengesi ile borç-alacak nakit durumu ve ihtiyaçlarını gözetmek suretiyle personele ek ödeme dağıtmaktadırlar.

Bu sebeple kurumlarımızın personeline dağıttıkları ek ödeme miktarları arasında farklılıklar olabilmektedir.

Tek Düzen Muhasebe Sistemi'nden kurum ve kuruluşlarımızın mali durumları izlenmekte ve mali durumu zayıf olup, ödeme gücü içinde olan kurumlarımız merkezden gönderilen ödeneklerle desteklenmektedir.

Bakanlığımız Refik Saydam Hıfzıssıhha Merkezi Başkanlığı personeline, 5471 sayılı Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurumları İle Esenlendirme (Rehabilitasyon) Tesislerine Verilecek Döner Sermaye Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun gereğince hazırlanan yeni Yönetmeliğin; Maliye Bakanlığı ve Sayıştay Başkanlığı görüşleri sonucu Resmi Gazete' de yayımlandığı tarihe kadar devam eden **hukuki süreç nedeniyle**, Nisan ayı ek ödemesi Mayıs ayı ile birlikte 08/06/2006 tarihinde ödenmiştir.

Cevap 7-8- Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlarımızda görev yapan personele "Sağlık Bakanlığına Bağlı Sağlık Kurum ve Kuruluşlarında Görevli Personele Döner Sermaye Gelirlerinden Ek Ödeme Yapılmasına Dair Yönetmelik" hükümleri kapsamında görev yaptıkları birimin döner sermaye gelirlerinden ek ödeme yapılmaktadır.

Bakanlığımıza bağlı kurum ve kuruluşlarımızın personele ek ödeme yapamadığı aylarda, sadece Bakanlık Merkez Teşkilatında görev yapan üst düzey personele ödeme yapılması mevzuat dairesinde mümkün bulunmamaktadır. Bu yönlerdeki ithamlar gerçeği yansıtmamaktadır.

Cevap 9- Vatandaşlarımız koruyucu sağlık hizmeti alacağı ve sağlıkla ilgili her türlü başvuru yapabileceği **Aile Hekimleri**'ne kavuşuyor.

Aile hekimleri sizlerin sağlık kayıtlarınızı tutacak, takip ve kontrollerinizi yapacak, sağlık risklerinizi belirleyerek birinci basamak tanı ve tedavi hizmetlerini verecekler.

Aile hekimliği sistemimizin temel felsefesi, bireyin sağlık hizmetini kendi seçtiği ve güvendiği hekimden almasıdır. **Birey hekimini seçme ve değiştirme konusunda hür olacaktır. Etkili bir sevk zinciri kurabilmenin ilk şartı da budur.**

Sevk zinciri tek yönlü bir yol değildir. Hastanın kayıtlarını tutmakla sorumlu olan hekime, sevk ettiği hastanın hastanelerde aldığı hizmetin geri bildirimi, tıbbi kayıt sistemimizi güçlendirecektir. Aile hekimi ile hastane arasında randevu sistemi yazılımını tamamladık. Deneme uygulamalarına başladık. Aile hekimliği ile ilgili mevzuatı oluşturduk, Bilgi Sistemini kurduk.

Düzce' de 2005'te pilot uygulamasına başladığımız aile hekimliği uygulaması ile kısa sürede vatandaş ve sağlık çalışanı memnuniyetinde çok önemli bir artış gözledik.

Bu yıl içinde 10 ilimizde daha aile hekimliğine geçiyoruz. İlk 11 ildeki sonuçlarımızı değerlendirerek 2007 ve 2008' de bütün illerimize yaygınlaştırmayı planlıyoruz.

Göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür ederiz.

