T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Hukuk Müşavirliği

K-Q TSE-ISO-EN 9000

T.B.M.M. 7/13349

Sayı : B.13.0. HKM.0.00.00.00.610(2006)13349/ 1080 01 MAYIS 2006
Konu : Yazılı Soru Önergesi
22308

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi :12/04/2006 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-20159 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ekinde alınan Ardahan Milletvekili Ensar ÖĞÜT'e ait 7/13349 Esas nolu yazılı soru önergesi Bakanlığımızca incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler aşağıda sunulmuştur.

Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) son yayınladığı Aralık 2005 Anketi geçen yılın aynı dönemi ile karşılaştırıldığında, işsizlik oranının yüzde 11,5'ten yüzde 11,2'ye gerilediği ve sanılanın aksine işşizlik oranında görece bir azalma olduğu görülmektedir. İşsiz sayısında 5 bin kişilik bir artış vardır. Ancak aynı dönem için toplam işgücünde 522 bin kişilik artış olduğu düşünüldüğünde, işsiz sayısındaki artışın işgücündeki artışın ancak yüzde 1'i kadar olduğu göze çarpar. Bu da, işsizlik oranındaki artışın nedenlerinden biri olan "sürekli nüfus artışı"nın ve her yıl işgücüne katılan yüzbinlerce gencimiz bulunduğu gerçeğinin bir göstergesidir.

İşsizlik sorunu, Hükümetimizin öncelikli olarak ele aldığı sorunlardan biridir. Bu konuda, Hükümet Programı ve Acil Eylem Planı çerçevesinde çeşitli tedbirler öngörülmüştür. Bakanlığımız sorumluluğunda yürütülen ve daha çok sosyal politika yönünden önem arz eden Esnek Çalışma Biçimlerini Düzenleyen Mevzuat Değişikliğinin Yapılması, İnsangücü Niteliğinin Artırılması İçin Kısa Süreli Eğitim ve Danışmanlık Hizmetlerinin Etkin Olarak Sürdürülmesi, İnsangücü Planlamasının Etkin Bir Şekilde Yapılması, Kayıtdışı İstihdam ve Yabancı Kaçak İşçi Çalıştırılmasının Önlenmesi, Çocuk İşçiliğin Önlenmesi için Gerekli Tedbirlerin Alınması gibi çalışmalar, bu tedbirlerden bir kısmıdır.

İşsizlik sorununun çözümünde Bakanlığımız ilgili kuruluşu ve kamu istihdam kurumu olan İŞKUR' da yürüttüğü projeler ve gerçekleştirdiği faaliyetlerle bu sorunun çözümünde üzerine düşen sorumluluğu yerine getirmeye çalışmaktadır.

Kayıt dışı istihdamla etkin bir şekilde mücadele için, Bakanlığımız tarafından "**Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele (KADİM) Projesi**" hazırlanmıştır. Bu proje, Türkiye'de kayıt dışı istihdama ve yabancı kaçak işçi istihdamına neden olan faktörlerin ortadan kaldırılarak kayıtlı istihdama geçişe katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Proje kapsamında bilgilendirme ve bilinçlendirme faaliyetleri, mevzuat değişikliklerinin yapılması, bürokratik engellerin kaldırılması ve denetimin etkin, caydırıcı olarak uygulanması öngörülmektedir.

Proje tam olarak gerçekleştirildiği takdirde, kayıt dışı olmakla beraber aynı zamanda kanun dışı olarak da çalışan/çalıştırılan yabancı kaçak işçi oranı mümkün olan en düşük seviyelere indirilecek, yabancı kaçak işçi çalıştırılmasının tarım, sanayi, madencilik, turizm, inşaat, ticaret ve hizmet sektörlerinde yarattığı haksız rekabet giderilecek, kayıt dışı istihdam edilenlerden en az 500 bin çalışanın proje sonunda kayıt altına alınması sağlanacaktır.

Söz konusu proje dışında, ülke genelinde yaşanan kayıt dışı istihdamı azaltmak ve istihdamı artırmak amacıyla birtakım yasal düzenlemeler de yapılmıştır. Bu bağlamda; SSK primine esas alt kazancı ile asgari ücret eşitlenmiş ve işverenlerimize 8 puanlık bir prim avantajı sağlanmıştır.

İnönü Bulvarı No: 42 Emek/ANKARA
Tel : 0 312- 296 64 01 Fax : 0312-212 39 34
Elektronik Ağ: www.csgb.gov.tr.
Ayrıntılı Bilgi İçin İrtibat Araştırmacı : Yıldız VİDİNLİ
e.posta: yvidinli@csgb.gov.tr.

7/13349

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Hukuk Müşavirliği

K-Q
TSE-ISO-EN
9000

İşsizlik sigortası prim oranları, 2002 yılından başlayarak Bütçe Kanunları ile birer puan indirilerek tahsil edilmeye başlanmış olup, Kanun değişikliği ile bu uygulama 01.01.2005 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere süreklilik kazanmıştır.

Kişi başına bin 500 doların altında gelire sahip 49 ilimizde yapılacak yatırımlara arsa, vergi, sigorta primi ve enerji teşvikleri getirilmiştir.

Bakanlar Kurulu Kararı ile bazı tekstil ve hazır giyim ürünlerinde KDV % 18'den % 8'e indirilmiştir.

Diğer taraftan, eğitim ve istihdam arasında sağlıklı ilişki kurulmasına katkı vermek amacıyla, ülkemizde işgücü profilinin çıkarılması, işgücü piyasası ihtiyaç tespitine yönelik kısa, orta ve uzun vadeli projeksiyonlar geliştirilmesi gerekmektedir. Ayrıca, eğitim ve istihdam arasındaki bağlantıyı kurmak ve Türk işgücünün AB içinde serbest dolaşımı ile istihdamı için, meslek standartlarının belirlenmesi, kişilerin becerilerinin tanımlanması ve belgelendirilmesi gerekmektedir. Bu amaçla hazırlanan Ulusal Mesleki Yeterlikler Kurumu (UMYK) Kanun Tasarısının biran önce yasalaşması için çalışmalar sürdürülmektedir.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 53'üncü maddesine istinaden yayımlanan "İşsizlik Sigortası Fonu Kaynaklarının Değerlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik"te Fonun giderleri kalemler halinde sayılmış olup, bu gider kalemleri dışında, Fon kaynakları kullanılmamaktadır.

Bu nedenle, Fonun kullanım amacı dışında kalan herhangi bir yatırım yapılması söz konusu değildir

Bilgilerinize arz ederim.

Murat BAŞESGİOĞLU
Bakan

İnönü Bulvarı No: 42 Emek/ANKARA
Tel : 0 312- 296 64 01 Fax : 0312-212 39 34
Elektronik Ağ: www.csgb.gov.tr.

Ayrıntılı Bilgi İçin İrtibat Araştırmacı : Yıldız VİDİNLİ
e.posta: yvidinli@csgb.gov.tr.