7/13107

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.08.0.SGB.0.03.06.03-11/ 1824 25/4/2006

Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 28.03.2006 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-19389 sayılı yazı.

Eskişehir Milletvekili Sayın Mehmet Vedat YÜCESAN'ın, Millî Eğitim Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği'ne ilişkin ilgi yazı eki 7/13107 esas numaralı yazılı soru önergesi incelenmiştir.

1-2. Bilindiği gibi, "Millî Eğitim Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği" 04.03.2006 tarihli ve 26098 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Bu Yönetmelik mevzuat düzenlemeye ilişkin esaslar ve üst düzenlemelerin amir hükümleri esas alınarak hazırlanmıştır. Başbakanlıkça 18.04.1999 tarihli ve 23670 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Bakanlar Kurulu Kararı eki "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Genel Yönetmeliğin" "Görevde yükselme yönetmelikleri" başlıklı 15'inci maddesinde; "Kurumlar, bu Yönetmeliğin kapsamına giren görevlere atanacaklarda aranacak öğrenim düzeyi ile hizmet süresi, alt görevlerde bulunma süresi, sicil ve disipline ilişkin şartlar ile bunlar için verilecek görevde yükselme eğitiminin ilanı, şekli, süresi, konuları, ağırlıkları ve kapsama dahil edilecek diğer unvanlar ve bunlara ilişkin seçme kriterlerini, yapılacak sınavlara ilişkin usul ve esaslar ile bu konulara ilişkin diğer hususları Devlet Personel Başkanlığının olumlu görüşünü alarak çıkaracakları yönetmelikle düzenler." geçici 3'üncü maddesinde de, "Bu Yönetmelik kapsamına giren unvanları, ilgili mevzuatları uyarınca kazananların hakları saklıdır. Bu Yönetmeliğin yayımı tarihinde görevde bulunanlardan iki yıllık yüksek öğrenim görenler, diğer koşullara sahip oldukları takdirde, 5'inci maddenin uygulanması bakımından dört yıllık yüksek öğrenim görmüş kabul edilirler.

Kurumlar, özel yönetmelikleriyle bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihte görevde bulunan personeli bakımından, 5'inci madde ile öngörülen öğrenim düzeyinin altında bir öğrenim düzeyi belirleyebilirler" hükümlerine ver verilmiştir.

Bu hüküm çerçevesinde, diğer bütün kamu kurumlarının çıkarmış oldukları görevde yükselme yönetmeliklerinde öğrenim düzeyine ilişkin bu hükme yer verilmiştir.

Görüleceği gibi; "Millî Eğitim Bakanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliği"nin dayanağı olan Yönetmelikteki hükümlerden hareketle, geçici 1'inci maddesinde yer alan; "18.04.1999 tarihinde görevde bulunanlardan 2 ve 3 yıllık yüksek öğrenim görmüş olanlar diğer özel şartlara sahip oldukları takdirde dört yıllık yüksek öğrenim görmüş kabul edilir" şeklindeki düzenlemeyi Bakanlığımızın da 04.03.2006 tarihli ve 26098 sayılı Resmî Gazete'de yayımlayarak yürürlüğe koyduğu bu Yönetmelikte yasal olarak düzenleme yapma zorunluluğu bulunmaktadır.

Atatürk Bulvarı Nu: 98 Kızılay 06650 ANKARA
Telefon: 425 00 86 - 425 98 47 Faks : 418 64 01
e – posta : sgb @ meb.gov.tr Elektronik ağ : www.meb.gov.tr

7/13107

T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.08.0.SGB.0.03.06.03-11/ / /2006

Konu : Soru Önergesi

Kaldı ki, bu hüküm yürürlükten kaldırılmış olan görevde yükselme yönetmeliğinde de yer almaktadır. İki yıllık ön lisans mezunu personelin, Bakanlığımızca yapılan düzenlemelerle başka alanlara taşınmasının mümkün olamayacağı gibi yüksek öğrenim diplomalarını hangi kurumların verebileceği kanunla belirlenmiştir.

Bu düzenlemeyi, Bakanlığımızın iki ve üç yıllık öğrenim görmüş olanları üniversiteye gitmeden dört yıllık yüksek öğrenimli yaptığı şeklindeki ifadenin doğru olduğunu söylemek mümkün değildir. Bakanlığımızca bu yaklaşım, objektif olmayan yanlı ve yanıltıcı bir tutum olarak değerlendirilmektedir.

3-4-5. Önergede, (A) tipi eğitim kurumlarında en az sekiz yıl hizmeti bulunanların il millî eğitim müdürlüğü görevine atanabilecekleri yönündeki düzenleme eleştirilmektedir.

Halbuki, eğitim kurumu müdürlüğüne atamalar, ilgili mevzuatı uyarınca sınav sonucu atanılan müdür yardımcılığı görevinde bulunanlar arasından olmak üzere ve ayrıca müdürlük için yapılan sınav sonucunda gerçekleştirilmektedir. Bu şekilde atanmış ve bu görevde sekiz yıl süreyle çalışmış olan bir yöneticinin yanı sıra yaklaşık en az 13 yıl gibi bir yöneticilik kariyeri söz konusu olmaktadır.

Kaldı ki, bu düzenleme ilk defa yürürlüğe konulmuş olmayıp, yürürlükten kaldırılmış olan "Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici Atama ve Görevde Yükselme Yönetmeliği"nin 8'inci maddesinde de yer almıştır.

Bakanlığımızca yapılan mevzuat düzenlemelerinde başta Anayasamız olmak üzere ilgili yasalara uygunluk konusunda gerekli hassasiyet gösterilmekte olup belli kişiler dikkate alınarak özel bir düzenleme yapılması söz konusu değildir.

Bilgilerinize arz ederim.

Doç. Dr. Hüseyin ÇELİK
Millî Eğitim Bakanı

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

EĞİTİME %100 DESTEK ÜCRETSİZ 444 0 632 DANIŞMA HATTI
Atatürk Bulvarı Nu: 98 Kızılay 06650 ANKARA
Telefon: 425 00 86 - 425 98 47 Faks : 418 64 01
e – posta : sgb @ meb.gov.tr Elektronik ağ : www.meb.gov.tr