7/13291

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

SÜRELİDİR

Sayı :B.02.0.002/ 3174
Konu :

05../5../2006

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ :a) TBMM Başk.nın, 12.04.2006 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/13291-19981/50588 sayılı yazısı.
b) Başbakanlığın 20.04.2006 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-511-26/1985 sayılı yazısı.
c) Devlet Personel Başkanlığının, 03.05.2006 tarih ve B.02.1.DPB.0.16/180-2248-8164 sayılı yazısı.

Konya Milletvekili Sayın Atilla KART'ın, Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği Sayın Başbakanımızın da kendileri adına Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını istediği, 7/13291 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Mehmet Ali ŞAHİN
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

Ek: İlgi (c) yazı ve eki (2 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Adres : Başbakanlık Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı (Sn.Mehmet Ali ŞAHİN) Bakanlıklar/ANKARA
Telefon : (0 312) 413 73 22
Faks : (0 312) 419 15 45 – (0 312) 425 14 35
Ayrıntılı Bilgi İçin Telefon : (0 312) 419 16 48 M. DURMUŞOĞLU Özel Kalem Müdür Yardımcısı
e-posta : : buro.mehmetalisahin@basbakanlik.gov.tr

7/13291

İVEDİ

T.C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

İVEDİ
03/5/2006

Sayı :B.02.1.DPB.0.16/180-2248-8164
Konu :Soru Önergesi

DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Mehmet Ali ŞAHİN)

İlgi:a)TBMM Başkanlığının 12/04/2006 tarihli ve KAN.KAR.MD.A.01.GNS.0.10.00.02-713291-19981/5588 sayılı yazısı.
b)Makamlarınızın 28/04/2006 tarihli ve B.02.0.002/2834 sayılı yazısı.

Konya Milletvekili Sayın Atilla KART'ın Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın da kendileri adına Bakanlığınız koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını istediği 7/13291 esas no'lu yazılı soru önergesi hakkındaki ilgi (b) yazı ve eki incelenmiş olup, söz konusu soru önergesi cevabı ek'te sunulmuştur.
Bilgi ve takdirlerinize arz ederim.

Jale U. AYGÜL
Devlet Personel Başkanı

EK:
Soru Önergesi cevabı (2 sayfa)

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
TARİH : 03.5.2006
SAYI : 3174

7/13291

SORU ÖNERGESİNDE YER ALAN SORULAR VE CEVAPLARI

SORU 1- 657 sayılı Yasanın 4/son fıkrası ve Bakanlar Kurulunun 2004/7898, 2005/9815 sayılı kararlarının yasal gerekleri neden yapılmamaktadır? 4/C mağduru geçici personelin özlük hakları neden iyileştirilmemektedir?

Özelleştirme mağdurları arasında özlük ve sosyal haklar yönünden neden farklı uygulama yapılmaktadır?

CEVAP 1- Bilindiği üzere, 4046 sayılı Kanunun değişik 22 nci maddesine göre, özelleştirme uygulamaları çerçevesinde, bu kuruluşlarda çalışan memur, sözleşmeli personel ile kapsamdışı personelin (bu maddede 5398 sayılı Kanun ile yapılan değişiklikte kapsamdışı personelin nakil hakkı genel müdür, genel müdür yardımcısı, teftiş kurulu başkanı, kurul başkanı, daire başkanı, müessese, bölge, fabrika, işletme ve şube müdürü, müfettiş ve müfettiş yardımcısı, müşavir ve başuzman unvanlı kadrolara atanmak suretiyle görev yapan personel ile sınırlanmıştır), diğer ve kuruluşlarına nakledilmekte, belirtilen personel dışında kalan işçi personel hakkında ise herhangi bir nakil işlemi yapılmamakta olup, bu personelin özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak işini kaybetmeleri halinde ise kanunlardan ve yürürlükteki toplu iş sözleşmelerinden doğan mali hakları ödenerek mağduriyetleri giderilmekte idi.

Bahse konu işçi personelden, özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak işini kaybedenlerin her hangi bir hak kaybı bulunmamasına ve hiçbir kanuni zorunluluk ta olmamasına rağmen, sosyal Devlet anlayışının gereği olarak, 59 uncu Hükümet döneminde, mezkur uygulama ile **01/01/1992** tarihinden bu güne kadar özelleştirme uygulamaları sebebiyle işini kaybeden bahse konu kişilerin, en azından emeklilik haklarını elde edinceye kadar kamuda istihdamları amaçlanarak kendilerine ilave bir hak tanınmış olup, yükseköğrenim mezunlarına 19.000, lise ve dengi okul mezunlarına 17.000, İlköğretim (İlkokul mezunu veya okuryazar dahil) mezunlarına da 15.000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımından elde edilecek tutar, brüt tavan aylık ücret olarak belirlenmiştir. Söz konusu brüt aylık tavan ücretler, bütçe imkanları ile uygulanmakta olan ekonomik istikrar programları dikkate alınarak belirlenmiştir.

Diğer taraftan, 03/05/2004 tarihli ve 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak Olan İşçilerin Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar" ile bu Esaslar çerçevesinde geçici personel istihdam edecek kurumlar, bu kurumların teşkilatı, çalıştırılacak personele ilişkin pozisyon adedi ve sözleşme sürelerinin düzenlendiği Bakanlar Kurulu Kararlarında; yukarıda da ifade edildiği üzere, yükseköğrenim mezunlarına 19.000, lise ve dengi okul mezunlarına 17.000, İlköğretim (İlkokul mezunu veya okuryazar dahil) mezunlarına da 15.000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımından elde edilecek tutar, brüt tavan aylık ücret olarak belirlenmiş ve geçici personele bu ücretler dışında her hangi bir ad altında bir ücret ödenemeyeceği ve sözleşmelerine de bu yolda hüküm konulamayacağı hüküm altına alınmıştır. **Dolayısıyla, mezkur Esaslar çerçevesinde istihdam edilen personel hangi kamu kurumunda istihdam edilirse edilsin aynı mali hakları haizdir.** Ancak, ceza infaz kurumları ve tutukevlerinin özel durumu dikkate alınarak (burada fiilen görev yapan personelin çalışma şartları ve saatlerinin kısıtlı olması vb) buralarda fiilen görev yapan geçici personelin, ceza infaz kurumları ve tutukevlerinin asli personeli gibi iaşe edilmesi hüküm altına alınmıştır.

7/13291

SORU 2- 2003 yılında hayata geçirileceği AKP iktidarı tarafından vaad edilen, şimdi ise ancak 2007 yılında TBMM Başkanlığına sunulacağı Devlet Bakanı Mehmet Ali ŞAHİN tarafından açıklanan Personel Rejimi tasarısında; özelleştirme mağdurlarının özlük ve sosyal haklarında "kalıcı iyileştirmeler" yapılacak mıdır?

CEVAP 2- Bu konuda genel olarak, kamu personel rejiminin yeniden yapılandırılmasına yönelik Kamu Personeli Kanunu Tasarısı Taslağı çalışmaları devam etmektedir.

Söz konusu Tasarıda, geçici personelin özlük ve sosyal haklarına yönelik düzenleme olup olmadığına bakılmaksızın, bütçe imkanları ile uygulanmakta olan ekonomik istikrar programları dikkate alınmak suretiyle tüm kamu çalışanlarının özlük ve mali haklarının iyileştirilmesi, 59 uncu Hükümetin temel amaçları arasında yer almaktadır.