7/16009

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

SÜRELİDİR

Sayı :B.02.0.002/ 5051
Konu :

04./8./2006

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: a) TBMM Başk.nın, 10.07.2006 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/16009-24037/57261 sayılı yazısı.
b) Başbakanlığın 12.07.2006 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-527-14/3608 sayılı yazısı.
c) Tarım ve Köyişleri Bakanlığının, 01.08.2006 tarih ve B.12.0.SGB.0.03-211-2820 sayılı yazısı.

Konya Milletvekili Sayın Atilla KART'ın, Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın da kendileri adına Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını istediği, 7/16009 esas nolu yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Mehmet Ali ŞAHİN
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

EKLER :
1- İlgi (c) yazı ve eki (2 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Adres : Başbakanlık Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı (Sn.Mehmet Ali ŞAHİN) Bakanlıklar/ANKARA
Telefon : (0 312) 413 73 22
Faks : (0 312) 419 15 45 – (0 312) 425 14 35

Ayrıntılı Bilgi İçin Telefon : (0 312) 419 16 48
M. DURMUŞOĞLU Özel Kalem Müdür Yardımcısı
e-posta : : buro.mehmetalisahin@basbakanlik.gov.tr

7/16009

T.C.
TARIM VE KÖYİŞLERİ BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.12.0.SGB.0.03-211-2820
Konu : Yazılı Soru Önergesi

1 AĞUSTOS 2006
07/2006

DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Mehmet Ali ŞAHİN)

İlgi: 14.07.2006 tarihli ve B.02.0.002/4687 sayılı yazınız.

İlgi yazı ekinde alınan, Konya Milletvekili Atilla KART'a ait 7/16009 esas nolu yazılı soru önergesine ilişkin Bakanlığımız görüşleri ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Mehmet Mehdi EKER
Bakan

EKLER:
1-Görüş 7/ 16009 (2 sayfa)

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
TARİH : 02.08.2006
SAYI : 5051

7/16009

KONYA MİLLETVEKİLİ ATİLLA KART'A AİT 7/16009 ESAS NOLU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN BAKANLIĞIMIZ GÖRÜŞÜ

Bilindiği gibi; Kayseri Et ve Balık Kurumu 25.01.2005 tarihinde özelleştirme hükümleri çerçevesinde Kayseri Büyükşehir Belediyesine bedelsiz olarak devredilmiş, kurum bünyesindeki personelin iş akitleri feshedilmiş. Adalet Bakanlığı bünyesinde ve 657 saydı Yasanın 4/C maddesi hükümlerine göre "geçici personel" statüsünde çalıştırılmaya başlanmışlardır. Ücretlerinde ve sosyal haklarında büyük kayıplara uğrayan personel, bu uygulamalar sonucunda mağdur edilmekten öte perişan hale gelmişlerdir. Aile bütünlükleri bozulmuş durumdadır. Çaresiz bir haldedirler. Günlük geçimlerini ve çocuklarının okul giderlerini karşılayamamaktadırlar.

Hal böyle iken; Et ve Balık Kurumuna "açıktan ve daimi kadroya işçi alımı" yapılması yolunda bir sürecin başlatıldığı; Devlet elindeki mevcut Kombinalara alınacak işçiler ile ilgili olarak ilanlar yapıldığı, İş-Kur İl Müdürlüklerine başvuru yapılması gerektiği; Et ve Balık Kurumu Genel Müdürlüğünün, başvuru sahiplerine cevaben yazdığı yazılardan anlaşılmıştır.

Hemen belirtelim ki; özelleştirme uygulamaları sebebiyle halen 4/C kapsamında çalışmakta olanların; 11.04.2006 tarih - 26136 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan tebliğ gereğince "daimi kadrolara" alınma talebinde bulunmaları halinde, sınava tabi olmadan sözü edilen tebliğin ilgili hükümleri ve özellikle 7/e maddesi uyarınca; merkezi sınavdan ve açıktan alım esaslarından muaf tutulmaları gerekmektedir. Aksine bir uygulama, hem yukarıda sözü edilen tebliğ hükümlerine ve hem de hukuka açıkça aykırı olacaktır. Bu kişilerin daha önceki "kıdem ve özlük haklarıyla sosyal haklarının " korunması gerekmektedir. Bu kişilerden; Diyarbakır-Bingöl –Van – Erzurum - Ankara ve Adana Kombinalarında çalışmak isteyenlerin bu talepleri; öncelikle kabul edilmelidir.

Bu açıklama ve değerlendirmeler ışığında aşağıdaki hususların cevaplandırılmasını talep etmek gereği doğmuştur;

SORU 1) Yukarıdaki açıklamalar ve bilgiler ışığında; özelleştirme kapsamına alınan Et ve Balık Kurumlarında çalışırken, 4/C konumuna geçen işçilerin; halen kamu elinde bulunan ve özelleştirilmeyen Et ve Balık Kombinalarına "daimi işçi" olarak alımı neden yapılmamaktadır?
"Nitelikli personel" konumunda olan bu kişilerden neden yararlanılmamaktadır?

SORU 2) Et ve Balık Kurumu Genel Müdürlüğünün 26.05.2005 tarih ve 4668 sayılı yazılarında; yukarıda sözü edilen durumda bulunan personelin, Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Daimi Kadrolarına Alınacaklar Hakkında Uygulanacak Sınav Yönetmeliği hükümlerine göre ; sınavdan muaf bulundukları kabul edilmiş olmasına rağmen; neden, diğer adayların tabi olduğu usul ve esaslara göre sınava tabi tutulmak istenilmektedirler? Belli bir kıdeme sahip olan bu işçiler yönünden "yaş haddi" gibi haksız ve anlamsız ölçüler getirilmek istenilmesinin nasıl bir gerekçesi olabilir?

CEVAP 1-2) Mülga Kayseri Et Kombinasının Özelleştirme Yüksek Kurulunun 08.11.2004 tarih, 2004/111 sayılı Kararı ile kapatılmasına karar verilmiş olup, anılan Kararın 1 inci maddesinde, "Mülkiyeti Et ve Balık Ürünleri A.Ş.'ye (Şirket) ait Kayseri Et Kombinasının (Kombina) kapatılarak 4857 sayılı İş Kanununa tabi olarak çalışan işçilerin kıdem ve ihbar tazminatları ile kapatma tarihinden önceki döneme ait ücret, ikramiye ve bunların farkları

7/16009

ile kullandırılmamış izin ücretleri ve sair tüm yasal hakları Şirket tarafından ödenerek iş akitlerine son verilmesine.... karar verilmiştir" denilmektedir.

Görüldüğü üzere, Kayseri Et Kombinasının özelleştirilmesinden sonra işçi personelin iş akitleri feshedildiğinden, bu personelin tekrar işe alınmalarında, diğer kamu kurum ve kuruluşlarından işsiz kalan işçilerden farklı bir statü içerisinde değerlendirilmesi mümkün bulunmamaktadır.

Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Daimi Kadrolarına İlk Defa İşçi Olarak Alınacaklar Hakkında Sınav Yönetmeliğinin uygulanması ile ilgili Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yayımlanan Tebliğ hükümlerine göre, daimi işçi olarak alınacak lise ve dengi ile yüksek okul mezunu işçilerin merkezi sınavı kazananlar ile daha önce kamu kurum ve kuruluşlarında daimi işçi statüsünde çalışanlardan öncelikli olarak kuruma gönderilenler arasından alınması zorunludur. İlköğrenim mezunları ise, başvuranların noter huzurunda kura usulü ile belirlenen isimler ve yine öncelikli olarak daha önce kamu kurum ve kuruluşlarının daimi kadrolarında çalışanlardan öncelikli olarak isimleri bildirilenler arasından alınması zorunludur.

Buna göre, Kayseri Et Kombinasında çalışmakta iken iş akdi feshedilen işçilerden Kurumca belirlenen vasıfları taşıyanların müracaatı halinde öncelikli olarak değerlendirilmeleri dışında yürürlükteki mevzuata göre başkaca bir ayrıcalık tanınması imkanı bulunmamaktadır. Bu nedenle, Et ve Balık Kurumu kombinalarına alınacak kasap, elektrikçi ve soğutmacı unvanındaki işçiler için Türkiye İş Kurumu aracılığı ile Resmi Gazete'de ilana çıkılmış olup, bu konuda Et ve Balık Kurumu Genel Müdürlüğüne müracaat eden mülga işyeri işçilerine de aynı şekilde müracaat süresi içerisinde yazılı bilgi verilmiştir.