7/13369

SÜRELİDİR

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

Sayı :B.02.0.002/ 2825
Konu :

21/4/2006

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: a) TBMM Başk.nın, 12.04.2006 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-/20159 sayılı yazısı.
b) Devlet Personel Başkanlığının, 19.04.2006 tarih ve B.02.1.DPB.0.16./180-1914-9895 sayılı yazısı.

Ankara Milletvekili Sayın Zekeriya AKINCI'nın, Bakanlığıma tevcih ettiği, 7/13369 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Mehmet Ali ŞAHİN
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

Ek: İlgi (b) yazı ve eki (3 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Adres : Başbakanlık Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı (Sn.Mehmet Ali ŞAHİN) Bakanlıklar/ANKARA
Telefon : (0 312) 413 73 22
Faks : (0 312) 419 15 45 – (0 312) 425 14 35
Ayrıntılı Bilgi İçin Telefon : (0 312) 419 16 48
M. DURMUŞOĞLU Özel Kalem Müdür Yardımcısı
e-posta : : buro.mehmetalisahin@basbakanlik.gov.tr

7/13369

T.C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

İVEDİ
19/4/2006

Sayı :B.02.1.DPB.0.16/180-1914-6895
Konu :Soru Önergesi

DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Mehmet Ali ŞAHİN)

İlgi:a)TBMM Başkanlığının 12/04/2006 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-/20159 sayılı yazısı.
b)Makamlarınızın 14/04/2006 tarihli ve B.02.0.002/2680 sayılı yazısı.

Ankara Milletvekili Sayın Zekeriya AKINCI'nın Bakanlığınıza tevcih ettiği 7/13369 esas no'lu yazılı soru önergesi hakkındaki ilgi (b) yazı ve eki incelenmiş olup, söz konusu soru önergesi cevabı ek'te sunulmuştur.

Bilgi ve takdirlerinize arz ederim.

Jale Ü. AYGÜL
Devlet Personel Başkanı

EK:
Soru Önergesi cevabı (3 sayfa)

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
TARİH : 20.4.2006
SAYI : 2825

7/13362

SORU ÖNERGESİNDE YER ALAN SORULAR VE CEVAPLARI

Bilindiği gibi 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile "Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak Olan İşçilerin Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmeleri" ve 2005/9862 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile bu kapsamda istihdam edilen personel, her halükarda bir mali yıl içerisinde 10 ayı geçmeyecek şekilde, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 4. maddesinin (C) fıkrasına göre geçici personel olarak sözleşmeli çalıştırılabileceği kararı alınmıştı. 2005 Yılı sonu itibarı ile (21193) personelin bu karardan yararlandığı ifade edilmektedir. Bu durumda;

SORU 1- 2006 Yılı başından itibaren bu durumda olan personel sayısı nedir? Bu personelle ilgili bir planlama yapılmış mıdır? Yapılmış ise nerelerde istihdam edilmesi düşünülmektedir?

CEVAP 1- Geçici Personel hakkında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (C) fıkrasında; "Bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Devlet Personel Başkanlığının ve Maliye Bakanlığının görüşlerine dayanılarak Bakanlar Kurulunca karar verilen görevlerde ve belirtilen ücret ve adet sınırları içinde sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kimselerdir." hükmü yer almaktadır. Bu hüküm gereğince ve 03/05/2004 tarihli ve 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak Olan İşçilerin Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar" ile ilgililerin, her halükarda bir mali yıl içinde on ayı geçmeyecek şekilde istihdam edilecekleri hükme bağlanmıştır. Bu çerçevede, Bakanlar Kurulu Kararları ile kamu kurumlarına 2005 Mali Yılı için toplam (11.193) pozisyon tahsis edilmiş ve bu pozisyonların kullanımı yoluna gidilmiştir. Dolayısı ile, 2005 Yılı sonu itibarı ile (21.193) personelin bu karardan yararlanması gibi bir durum söz konusu değildir.

Daha sonra, 2005 Mali Yılında bu kapsamda istihdam edilen personelin 2006 Mali Yılında da istihdamlarının sağlanması ve daha önce bu haktan yararlanmamakla birlikte 2006 Yılında bahse konu Esaslardan yararlanma hakkı doğması ihtimali bulunan işçi sayısı da dikkate alınarak, 29/12/2005 tarihli ve 2005/9862 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Karar ile 2006 Mali Yılı için aşağıda kurum ve adet dağılımı gösterilen toplam (21.193) kontenjan tahsis edilmiştir. 2006 Yılı başından itibaren bu güne kadar (17/04/2006) söz konusu esaslar çerçevesinde, 2005 Yılındakilere ilave olarak (1.873) kişi hakkında işlem tesis edilmiştir.

Kurum Adı/ Yılı	2006
Milli Eğitim Bakanlığı	10338
Sağlık Bakanlığı	1.050
Adalet Bakanlığı	2640
Danıştay Başkanlığı	50
Vakıflar Genel Müdürlüğü	10

Gençlik ve Spor Genel Müd	10
İçişleri Bakanlığı	3500
Yargıtay Başkanlığı	115
Devlet Personel Başkanlığı	30
Tapu ve Kad. Gen. Müd.	800
Bayındırlık ve İskan Bak.	200
Tarım ve Köyişleri Bak.	350
Çevre ve Orman Bak.	100
Sanayi ve Ticaret Bakanlığı	100
Kültür ve Turizm Bakanlığı	300
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı	200
Ulaştırma Bakanlığı	100
Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kur. Gen. Müd.	500
Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Gen. Müd.	500
Orman Genel Müdürlüğü	300
TOPLAM	21.193

SORU 2- Geçici personel kapsamına alınanların eski kurumlarındaki mali ve özlük haklarının kaybolduğu iddiaları doğru mudur?

CEVAP 2- Bilindiği üzere, 4046 sayılı Kanunun değişik 22 nci maddesine göre, özelleştirme uygulamaları çerçevesinde, bu kuruluşlarda çalışan memur, sözleşmeli personel ile kapsamdışı personelin (bu maddede 5398 sayılı Kanun ile yapılan değişiklikte kapsamdışı personelin nakil hakkı genel müdür, genel müdür yardımcısı, teftiş kurulu başkanı, kurul başkanı, daire başkanı, müessese, bölge, fabrika, işletme ve şube müdürü, müfettiş ve müfettiş yardımcısı, müşavir ve başuzman unvanlı kadrolara atanmak suretiyle görev yapan personel ile sınırlanmıştır), diğer ve kuruluşlarına nakledilmekte, belirtilen personel dışında kalan **işçi personel hakkında ise herhangi bir nakil işlemi yapılmamakta olup, bu personelin özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak işini kaybetmeleri halinde ise kanunlardan ve**

yürürlükteki toplu iş sözleşmelerinden doğan her türlü mali hakları ödenerek mağduriyetleri giderilmekte idi.

Bahse konu işçi personelden, özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak işini kaybedenlerin her hangi bir hak kaybı bulunmamasına ve hiçbir kanuni zorunluluk ta olmamasına rağmen, sosyal Devlet anlayışının gereği olarak, 59 uncu Hükümet döneminde, 01/01/1992 tarihinden bu güne kadar özelleştirme uygulamaları sebebiyle işini kaybeden bahse konu kişilerin, en azından emeklilik haklarını elde edinceye kadar kamuda istihdamları amaçlanmış olup, her hangi bir hak kaybı söz konusu olmadığı gibi, bu durumda olanlara 59 uncu Hükümet döneminde söz konusu uygulama ile ilave bir hak tanınmıştır.

SORU 3- Doğru ise özelleştirme mağdurlarının mali ve özlük haklarının kaybının giderilmesi yönünde Hükümetinizce yürütülen bir çalışma var mıdır?

CEVAP 3- Yukarıda da belirtildiği üzere, bahse konu işçi personelden, özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak işini kaybedenlerin her hangi bir hak kaybı bulunmamakta olup, kanunlardan ve yürürlükteki toplu iş sözleşmelerinden doğan her türlü mali hakları kendilerine ödenmekte, buna ek olarak ta, emeklilik haklarını elde edinceye kadar, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası çerçevesinde istihdamları sağlanmaktadır.

Bununla birlikte, bütçe imkanları ile yürütülmekte olan ekonomik program göz önünde bulundurularak söz konusu personel de dahil olmak üzere tüm kamu personelinin özlük ve mali haklarının iyileştirilmesi 59 uncu Hükümetin temel amaçları arasında yer almaktadır.

SORU 4- Son günlerde ulusal basında yer alan haberlerde yaklaşık 100 bin kişinin kamuda istihdam edileceği yer almaktadır. Öte yandan birlikte özelleştirme uygulamaları sonucunda binlerce çalışanımızın işini kaybedeceği bilinmektedir. Bu bağlamda kamudaki personel açığının özelleştirme mağdurları ile giderilmesi düşünülmekte midir?

CEVAP 4- Kamudaki personel açığının giderilmesine yönelik çalışmalarda, gerek özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak işini kaybedenler, gerekse özelleştirilen (Türk Telekom dahil) ve özelleştirme programında bulunan kuruluşlardaki nakil hakkı bulunan personel sayısı ve nitelikleri dikkate alınmaktadır. Dolayısıyla, kamuya açıktan ilk defa alınacak personel sayısı ve niteliklerinin tespiti, yukarıda da ifade edildiği gibi, özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak işini kaybedenler ve söz konusu nakil hakkı bulunan personel ile giderilemeyen kamu hizmet gereklerine yönelik olacaktır.

SORU 5- Hükümetinizce sorunun kökten çözümü için bir yasal düzenleme düşünülüyor mu? Düşünülüyor ise ne gibi düzenlemeler planlanmaktadır?

CEVAP 5- Bu konuda genel olarak, kamu personel rejiminin yeniden yapılandırılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir. Söz konusu çalışmada ana hatları itibarıyla, kamu kurum ve kuruluşlarında norm kadro uygulamasına geçilmesi, göreve alma ve yükselmelerde objektif kriterler getirilmesi, statülerin azaltılması ve benzer statüler arasındaki ekonomik ve sosyal farklılıkların giderilmesi, maaş ve ücret sisteminin sadeleştirilmesi suretiyle dengesizliklerin giderilmesi, performansa dayalı ücret sistemine geçilmesi ve bunlar gibi daha bir çok alanda hem kamunun hem de çalışanın lehine düzenlemeler yapılması planlanmaktadır.