7/13555

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

SÜRELİDİR

Sayı :B.02.0.002/ 3045
Konu :

01/5/2006

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: a) TBMM Başk.nın, 19.04.2006 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-20252 sayılı yazısı.
b) Devlet Personel Başkanlığının, 27.04.2006 tarih ve B.02.1.DPB.0.16/180-2078/7392 sayılı yazısı.

Konya Milletvekili Sayın Nezir BÜYÜKCENGİZ'in, Bakanlığıma tevcih ettiği, 7/13555 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Mehmet Ali ŞAHİN
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

Ek: İlgi (b) yazı ve eki (2 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Adres : Başbakanlık Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı (Sn.Mehmet Ali ŞAHİN) Bakanlıklar/ANKARA
Telefon : (0 312) 413 73 22
Faks : (0 312) 419 15 45 – (0 312) 425 14 35
Ayrıntılı Bilgi İçin Telefon : (0 312) 419 16 48 M. DURMUŞOĞLU Özel Kalem Müdür Yardımcısı
e-posta : büro.mehmetalisahin@basbakanlik.gov.tr

7/13555

İVEDİ

T.C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

İVEDİ
27/4/2006

Sayı :B.02.1.DPB.0.16/180-2078-7392
Konu :Soru Önergesi

DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Mehmet Ali ŞAHİN)

İlgi:a)TBMM Başkanlığının 19/04/2006 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-/20252 sayılı yazısı.
b)Makamlarınızın 20/04/2006 tarihli ve B.02.0.002/2815 sayılı yazısı.

Konya Milletvekili Sayın Nezir BÜYÜKCENGİZ'in Bakanlığınıza tevcih ettiği 7/13555 esas no'lu yazılı soru önergesi hakkındaki ilgi (b) yazı ve eki incelenmiş olup, söz konusu soru önergesi cevabı ek'te sunulmuştur.
Bilgi ve takdirlerinize arz ederim.

Jale BAYGÜL
Devlet Personel Başkanı

EK:
Soru Önergesi cevabı (2 sayfa)

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
TARİH : 28.4.2006
SAYI : 3045

7/13555

SORU ÖNERGESİNDE YER ALAN SORULAR VE CEVAPLARI

Bilindiği gibi özelleştirme uygulamaları sonucunda işiz kalan kimi yurttaşlarımız;

657 sayılı Devlet Memurları Yasasının 4/C maddesine göre çeşitli kurumlarda çalıştırılmaktadır.

Bu bağlamda;

SORU 1- Özelleştirmeden dolayı kendi tercihleri dışında çeşitli kurumlarda görevlendirilen ve görevlendirildikleri kurumlarda çalışmalarını sürdüren bu kişilere (özelleştirme mağdurları) kadro vermeyi düşünüyor musunuz?

CEVAP 1- 4046 sayılı Kanunun değişik 22 nci maddesine göre, özelleştirme uygulamaları çerçevesinde, bu kuruluşlarda çalışan memur, sözleşmeli personel ile kapsamdışı personelin (bu maddede 5398 sayılı Kanun ile yapılan değişiklikte kapsamdışı personelin nakil hakkı genel müdür, genel müdür yardımcısı, teftiş kurulu başkanı, kurul başkanı, daire başkanı, müessese, bölge, fabrika, işletme ve şube müdürü, müfettiş ve müfettiş yardımcısı, müşavir ve başuzman unvanlı kadrolara atanmak suretiyle görev yapan personel ile sınırlanmıştır), diğer ve kuruluşlarına nakledilmekte, belirtilen personel dışında kalan işçi personel hakkında ise herhangi bir nakil işlemi yapılmamakta olup, bu personelin özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak işini kaybetmeleri halinde ise kanunlardan ve yürürlükteki toplu iş sözleşmelerinden doğan mali hakları ödenerek mağduriyetleri giderilmekte idi.

Bahse konu işçi personelden, özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak işini kaybedenlerin her hangi bir hak kaybı bulunmamasına ve hiçbir kanuni zorunluluk ta olmamasına rağmen, sosyal Devlet anlayışının gereği olarak, 59 uncu Hükümet döneminde, mezkur uygulama ile 01/01/1992 tarihinden bu güne kadar özelleştirme uygulamaları sebebiyle işini kaybeden bahse konu kişilerin, en azından emeklilik haklarını elde edinceye kadar kamuda istihdamları amaçlanmıştır.

Diğer taraftan, kamu kurum ve kuruluşlarında bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet ihtiyacının daha önceki dönemlere göre belirgin şekilde artması ve bu ihtiyacın da 657 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası gereği geçici personel istihdamı ile giderilmesi öngörüldüğünden, bu aşamada ilgililerin istihdam şekillerinde herhangi bir değişiklik düşünülmemektedir. Ancak, kamu hizmet ihtiyaçlarının dinamik bir yapıya sahip olması sebebiyle gerek nitelik, keyfiyet gerekse nicelik, kemiyet olarak bu ihtiyaçlarda bir değişiklik olması halinde ilgililerin istihdam şekillerinde de değişiklik yapılması hususu değerlendirilebilecektir.

SORU 2- Aynı işi yaptığı kadrolu (işçi, memur) emsalleriyle aynı haklara sahip olması bir yana, hiç değilse değişik kurumlarda 657 4/C olarak çalışan kendi statüsündeki arkadaşlarıyla aralarındaki uygulama farklılıklarını (maaş, izin ve özlük hakları vb. gibi) kaldırarak eşit hale getirmeyi düşünüyor musunuz?

CEVAP 2- Bilindiği üzere, 03/05/2004 tarihli ve 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak Olan İşçilerin Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar" ile bu Esaslar çerçevesinde geçici personel istihdam edecek kurumlar, bu kurumların teşkilatı, çalıştırılacak personele ilişkin pozisyon adedi ve sözleşme sürelerinin düzenlendiği Bakanlar Kurulu Kararlarında; yükseköğrenim mezunlarına 19.000, lise ve dengi okul mezunlarına 17.000, İlköğretim (İlkokul mezunu veya okuryazar dahil) mezunlarına da 15.000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımından elde edilecek tutar, brüt tavan aylık ücret olarak belirlenmiş ve geçici personele bu ücretler dışında her hangi bir ad altında bir ücret ödenemeyeceği ve sözleşmelerine de bu yolda hüküm

konulamayacağı hüküm altına alınmıştır. Dolayısıyla, mezkur Esaslar çerçevesinde istihdam edilen personel hangi kamu kurumunda istihdam edilirse edilsin aynı mali hakları haizdir. Ancak, ceza infaz kurumları ve tutukevlerinin özel durumu dikkate alınarak (burada fiilen görev yapan personelin çalışma şartları ve saatlerinin kısıtlı olması vb) buralarda fiilen görev yapan geçici personelin, ceza infaz kurumları ve tutukevlerinin asli personeli gibi iaşe edilmesi hüküm altına alınmıştır.

Diğer taraftan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (C) fıkrasına göre kamu kurum ve kuruluşlarındaki geçici personel istihdamı, sadece özelleştirme uygulamaları sonucunda işsiz kalan ve bilahare işsiz kalacak olan işçilerin istihdamından ibaret değildir. Kamu kurum ve kuruluşlarının hizmet ihtiyaçları çerçevesinde, söz konusu kişilerin dışında da Bakanlar Kurulu Kararı ile veya ilgili mevzuatının öngördüğü şekilde geçici personel istihdam edilebilmekte ve bu personele ilişkin olarak da, hizmet özellikleri gereği farklı düzenlemeler getirilebilmektedir.

Örneğin, 06/06/2005 tarihli ve 2005/8957 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Karar ile 5283 sayılı Bazı Kamu Kurum ve Kuruluşlarına Ait Sağlık Birimlerinin Sağlık Bakanlığına Devredilmesine Dair Kanun çerçevesinde Sağlık Bakanlığına devredilen sağlık birimlerindeki geçici mahiyette işleri yürütmek üzere azami (159) kişinin bir mali yıl içerisinde onbir ayı geçmeyecek şekilde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası çerçevesinde Geçici Personel Statüsünde istihdamı kararlaştırılmış ve bu Karar'ın 2 nci maddesinde de bu kişilere ödenecek brüt aylık ücretler düzenlenmiş olup, bu düzenleme hizmet özellikleri gereği 03/05/2004 tarihli ve 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak Olan İşçilerin Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar" ile getirilen düzenlemeden farklılık gösterebilmektedir.

Keza, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlık Divanı Kararı ile de Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Sekreterliğinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (C) fıkrası çerçevesinde geçici personel çalıştırılmakta olup, burada çalışan geçici personel ile 03/05/2004 tarihli ve 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki Esaslar çerçevesinde istihdam edilen geçici personel hakkındaki düzenlemeler farklılık arz edebilmektedir.

SORU 3- Memur, işçi ve sözleşmeli sınıfa girmeyen bu garip istihdam şeklinin daha fazla vatandaşımızın mağduriyetine yol açmadan, yapılan haksızlığın giderilerek hakça bir statüye kavuşmaları için Hükümetinizce yapılan bir çalışma var mıdır?

CEVAP 3- Malumları olduğu üzere, istihdam şekilleri 14/07/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinde düzenlenmiş ve bu maddenin Geçici Personel başlıklı (C) fıkrasında; "Bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Devlet Personel Başkanlığının ve Maliye Bakanlığının görüşlerine dayanılarak Bakanlar Kurulunca karar verilen görevlerde ve belirtilen ücret ve adet sınırları içinde sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kimselerdir." hükmüne yer verilmiştir. Kamu hizmet ihtiyaçları doğrultusunda belirlenen söz konusu istihdam şekli, çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarında yıllardan beri uygulanmakta olan bir istihdam statüsüdür.

Diğer taraftan, 59 uncu Hükümet döneminde getirilen söz konusu uygulama ile, 01/01/1992 tarihinden bu güne kadar özelleştirme uygulamaları sebebiyle işini kaybeden bahse konu kişilerin, en azından emeklilik haklarını elde edinceye kadar kamuda istihdamları amaçlanmak suretiyle **ilave bir hak** tanınmış olup, herhangi bir haksızlık söz konusu değildir.