

ADALET ve KALKINMA PARTİSİ T.B.M.M. Grup Başkanlığı
Tarih : 08.02.2007
Sayı : 63

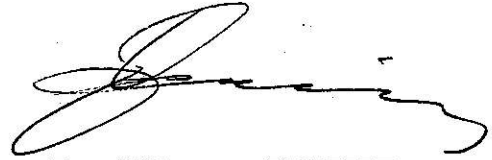
2/1042
32720-72573

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Psikolojik Danışmanlar Odası ve Birliği Kurulması Hakkında Kanun Teklifim ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Saygılarımla,



Dr. Gülseren TOPUZ
İstanbul Milletvekili

T.B.M.M. BAŞKANLIĞI			
Tali Komisyon		Adalet	
Eras Rona		Sağlık, Hile, Galtana ve Sosyal İstex	
Tarih:		21.5.2007 E. No 2/1042	
Md.Y.	Müdür	M. Sek.Y.	Gen. Sek.
1000	1000	21	10
BAŞKAN			



GENEL GEREKÇE

Türkiye’de yaşanan politik, sosyal ve kültürel değişimler bireyleri etkilemekte, onları zaman zaman korumasız, güç durumunda bırakmaktadır. Ülkemiz nüfusunun artması ve kırsal bölgelerden şehirlere göç bir çok uyum problemlerini de beraberinde getirmektedir. Kadın haklarındaki gelişmeler, kadının çalışması, evini yönetmesi, çocuklarını yetiştirmesi ve kadına toplumsal yaşamda kanunen tanınan haklardan yararlanabilmesi, kadının daha da güçlendirilmesini gerekli kılmaktadır. Gençlerimizde görülen, eğitim, sağlık ve sosyal sorunlar, ev-aile, sosyal ilişkiler ve iş yaşamında yaşanacak güçlükler, onların bu konularda bilgilendirilmelerini ve onlara rehberlik edilmesini zorunlu kılmaktadır. Ülkemizde kap - kaç, şiddet, töre cinayetleri, hırsızlık gibi konulara ilişkin suç işleme eğilimi ile uyuşturucu madde kullanımındaki artış özellikle gençler ve çocukları ciddi bir biçimde engelleyen güçlükler olarak ortaya çıkmaktadır.

Eğitim üzerinde yapılan değişiklikler, zorunlu eğitim süresinin artırılması okullarda yaşanan çocuklarla ve ergenlerle ilgili sorunları daha görünür bir hale getirmiştir. Öğrencileri eğitim kurumlarında tüm yönleriyle tanıyarak onları ilgi ve yetenekleri doğrultusunda yönlendirmek ülkemizin öncelikli sorunlarından biri olmuştur. Bu konularda ülkemizde çeşitli psikolojik danışma hizmetlerinin verilmesini gerekli kılmaktadır ve bu hizmetler de bu alanda yetişmiş meslek elemanları olan psikolojik danışmanlar tarafından sunulmaktadır.

Psikolojik danışmanlar, kendini anlaması, problemlerini çözmede gerçekçi kararlar alması, çevresindeki olanakları tanıması, kapasitesini kendine uygun düzeyde geliştirmeleri, çevresine sağlıklı ve dengeli bir uyum yapması ve böylece kendini gerçekleştirme için bireylere yardım etmektedirler. Ülkemizde psikolojik danışma ve rehberlik programlarından mezun olanlar halen, Milli Eğitim Bakanlığı’na bağlı okullar ile rehberlik ve araştırma merkezleri’nde, Sağlık Bakanlığı’na bağlı hastane ve sağlık merkezlerinde, Adalet Bakanlığı’na bağlı ceza ve tutukevlerinde, ıslah evlerinde, İçişleri Bakanlığı Emniyet Genel Müdürlüğü’ne bağlı psikolojik danışma ve rehberlik servislerinde Silahlı Kuvvetlere bağlı psikolojik danışma ve rehberlik servisleri, SHÇEK, Kadın ve Aileden Sorumlu Devlet Bakanlığı’na bağlı birimler ile özel psikolojik danışma ve rehberlik merkezleri’nde çalışmaktadırlar. Mesleklerin yapısının ve görünümünün değerlendirildiği “Mesleklerin Gelecek Görünümü El Kitabı”nda psikolojik danışma meslek alanının tanımı yapılarak, çağdaş dünyada ihtiyacın hızla arttığı meslekler arasında gösterilmektedir. Ülkemizde de psikolojik danışma alanına ilişkin ilgide bir artış vardır. Üniversiteye giriş sınavında özellikle 2000’li yıllardan itibaren Psikolojik Danışma ve Rehberlik programları toplumda sürekli ilgi görmüş olan hukuk, kamu yönetimi, işletme gibi programlardan da daha yüksek puanla öğrenci kabul eden programlar haline gelmiştir. 2006 yılı içerisinde bu alanda meslek elemanı yetiştiren bölümlerin eşit ağırlık puanına göre % 2’lik dilimden öğrenci alması bu meslek alanına olan ilgiyi açıkça göstermektedir.

Batıda özellikle de Amerika Birleşik Devletleri’nde ilk olarak 1900’lü yıllarda tanınmaya başlayan psikolojik danışma ve rehberlik meslek alanı Türkiye’de 1950’li yıllarda yaşamımıza girmiştir. Yüksek öğretim kanunu’na göre üniversitelerde psikolojik danışman yetiştiren programlar açılarak günümüzde 23 üniversite’de lisans, 16 üniversitede de yüksek lisans ve doktora düzeyinde psikolojik danışman yetiştiren akademik program bulunmaktadır. Gelişmiş ülkelerdeki eğilime de benzer olarak psikolojik danışman yetiştiren eğitim programları Türkiye’de eğitim fakülteleri içinde örgütlenmişlerdir.

Türkiye’de her yıl yaklaşık olarak lisans düzeyinde 1000’e yakın psikolojik danışman, master ve doktora düzeyinde de yaklaşık 200 uzman ve doktor psikolojik danışman yetiştirilmektedir. Ülkemizde 2006 yılı itibariyle yaklaşık 11.500 psikolojik danışma ve rehberlik lisans, yüksek lisans ve doktora programlarından mezun meslek elemanı çeşitli kurum ve kuruluşlarda görev yapmaktadır.

Psikolojik danışmanlar, bireylerin eğitsel, mesleki, kişisel/sosyal alanlarda gelişimlerini kolaylaştırmalarına ve bu alanlarda karşılaştıkları sorunları çözmelerine yardımcı olurlar. Bu çerçevede psikolojik danışmanlar, iyileştirici, düzeltici, önleyici ve geliştirici işlevleri ile bireylerin; dolayısıyla, toplumun ruh sağlığına katkıda bulunurlar. Böylece, toplum açısından önemli görevleri yerine getirirler. Lisans yüksek lisans ve doktora eğitimleri sırasında dersler, uygulamalar ve araştırmalar aracılığı ile bu programlarda öğrenim görmekte olan öğrencilere kazandırılması hedeflenen yeterlilik alanları aşağıdaki gibi sıralanabilir.

- İnsan Gelişimi / Psikolojik Temeller
- Sosyal ve Kültürel Temeller
- Eğitimsel Temeller
- Bireysel Psikolojik Yardım Becerileri
- Grupla Psikolojik Yardım Becerileri
- Mesleki Gelişim ve Kariyer Danışmanlığı
- Bireyi Tanıma ve Değerlendirme
- Psikolojik Test Uygulama ve Değerlendirme
- Koruyucu ve Önleyici Psikolojik Program Hazırlama ve Uygulama
- Araştırma Teknikleri ve Program Değerlendirme
- İstatistik
- Mesleki Kimlik Gelişimi ve Etik

Türkiye’de ruh sağlığı hizmetlerini sunan meslek elemanı sayısı ve uzmanlaşma alanları oldukça sınırlıdır. Ruh sağlığı alanında toplumda gereksinim duyulan hizmetlerin çeşitli meslek grupları tarafından sunulması ve bu meslek grupları tarafından da hizmetin toplumda gereksinim duyan tüm bireylere ulaştırılması gerekmektedir. Tıp dışında ruh sağlığı alanında hizmet sunumuna katkıda bulunabilecek psikoloji, sosyal hizmetler, fizik tedavi ve rehabilitasyon, konuşma terapisi gibi meslek alanlarına benzer olarak, psikolojik danışmanlık meslek alanında da mesleki eğitim, akreditasyon ve uygulamalarına ilişkin kanuni düzenlemeler henüz gerçekleştirilememiştir. Psikolojik yardım sağlama, koruyucu ruh sağlığı alanında katkısı olan Psikolojik Danışmanlık Mesleğinin kendi sınırları yetki ve sorumluluklarının belirlenmesine; sürekli değişen ve gelişen insana hizmet veren psikolojik yardım mesleği olarak meslek elemanlarının da niteliklerini sistemli olarak sürekli geliştirmek, süpervizyon hizmeti vermek ve meslek etiğine uymayan meslek elemanlarına karşı etik denetimi sağlamak gerekmektedir. Psikolojik danışmanlık alanında yetiştirme, akreditasyon, staj, mesleki uygulamalar, mesleğe giriş, meslekte kalış ve meslekten çıkarılmayı düzenleyen uygulamalara ilişkin konularda bir meslek yasasına gereksinim vardır.

Sağlık hizmetleri içinde özellikle ruh sağlığı hizmetleri, farklı uzmanlık alanlarına sahip meslek gruplarının, bu konuda ciddiyle hazırlanmış yasal düzenlemeler ile sağlanan koşullarda, hizmet üretmesini gerekli kılan bir hizmet alanıdır. Gelişmiş batı ülkelerinde ve Avrupa Birliği ülkelerinde de ruh sağlığı hizmetleri bir çok meslek alanının hizmet sunumu ile işleyen bir hizmet alanıdır. Avrupa birliği ülkesi olarak, meslek elemanı yetiştirme koşullarında örnek alınabilecek İngiltere’de aralarında psikolojik danışmanın da bulunduğu meslek alanları ve hizmet sunum ölçütleri belirlenmiştir. Psikolojik danışma burada sağlık hizmetleri sınıfında bulunan bir meslek alanı olarak kabul edilmektedir.

Avrupa Birliği ülkelerinde psikolojik danışma ve rehberlik alanında meslek elemanı eğitimi ve yetiştirilmesi sınırlı düzeydedir. Bu durumu çözümlmeye yönelik olarak Avrupa Komisyonu 2010 yılına kadar tamamlanmak üzere “Psikolojik Danışma ve Rehberlik Hizmetlerinin Yeniden Yapılandırılması” (Reforming lifelong Guidance and Counseling” adlı bir çalışma başlatarak psikolojik danışma ve rehberlik uygulamalarının diğer Avrupa Birliği ülkelerinde yaygınlaştırılmasını sağlamaya çalışmaktadır. Türkiye’de kendine özgü yaygın ve kökleşmiş bir psikolojik danışman yetiştirme deneyimi ve geleneğinin olması ülkemiz için önemli bir avantajdır. Ruh sağlığı alanında ülkede yaygın olarak yaşanan sorunların önlenmesinde iyi yetişmiş meslek elemanlarının katkısı

yadsınamaz bir gerçektir. Bu ülkenin en değerli varlığı sahip olduğu insan gücüdür. Sahip olunan bu önemli kaynağın ruh sağlığının öncelikle korunması ve geliştirilmesi gerekmektedir. Bu konuda ülkede yetişmiş hizmet sunacak meslek elemanlarının da değerlendirilmesi ve yönlendirilmesi hem ülkenin insan gücü planlaması hem de bireysel mutluluğu açısından önemlidir.

Ülkemizde bireylerin psikolojik sağlığını ve kişisel gelişimlerini destekleyen onlara, kişisel, eğitsel ve mesleki rehberlik hizmetleri sunan özel kurumların eriştiği seviye, gelişmiş ülkelere göre çok geri olduğu gibi, maalesef gelişmekte olan bir kısım ülkelere göre de geri bulunmaktadır. Özel merkezlerden alınan psikolojik yardımlar denetim altında olmadığı takdirde profesyonel olmayan yardımların sunulmasının önüne geçilemez. Böyle bir durumdan da en çok psikolojik yardım gereksinimi duyan kişiler olumsuz etkilenecektir. Bu kurumların kamuoyunun güven ve takdirini kazanarak daha çok itibarlı kurumlar olması ve etkili psikolojik danışma hizmeti sunabilmeleri bu kurumlar için oluşturulacak bir "Meslek Birliği ve Meslek Odası" ile mümkün olabilecektir. Psikolojik danışma hizmetlerinin bu alanda yetişmiş uzman kişiler tarafından sunulması toplumda özellikle psikolojik destek hizmetlerinin yaygınlaştırılması gerekmektedir.

Bakanlar Kurulu'nun 17 04 2006 tarihli kararı ile "Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanun Tasarısı" Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne sunulmuştur. Bu kanun tasarısının genel gerekçesinde de belirtildiği üzere çalışma hayatı ile eğitim kesimi arasında işlevsel bağın kurulmasında meslek standartları, sınav ve mesleki belgelendirme sisteminin önemi ve mesleki yeterliliklere ilişkin hizmetlerin özerk meslek kuruluşları tarafından belirlenmesinin uygun olacağı belirtilmektedir. Ülkemizde psikolojik danışmanlık hizmetlerinin de gelişmiş ülkelere olduğu gibi oluşturulacak bir psikolojik danışmanlık meslek odası ve meslek birliği ile organize edilerek hem mesleki standartların korunması hem de yanlış ve ehil olmayan kişilerce yapılacak uygulamaların oluşturacağı tehlikelerden toplumun korunması sağlanabilecektir.

Ülkelerin gelişmişlik düzeyleri artıkça karşılaştıkları sosyal ve toplumsal problemlerin çözümünde, genç nesillerin kişisel, eğitsel ve mesleki özelliklerine, gelişimlerine ve yönlendirilmesine katkı sağlama konusunda psikolojik danışmanlar odası ve birliği kurulması fayda sağlayacaktır. Bu amaçla "Psikolojik Danışmanlar Odası ve Birliği Kurulması Hakkında Kanun Teklifi" hazırlanmıştır.

Buraya kadar ifade edilenlerden de anlaşılacağı gibi, Anayasa'nın 135. inci maddesine göre daha çok "mesleki faaliyetleri kolaylaştırmak, mesleğin genel inanç ve kurallarına uygun olarak psikolojik danışma ve rehberlik hizmeti veren kurumların gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleri ve toplum ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni hakim kılmak; meslek disiplini ve ahlakını korumak" amacı güden, kamu kurumu niteliğinde, kamu tüzel kişiliğine sahip bir meslek kuruluşu olarak, toplumu oluşturan bireylerin kişisel gelişimlerine katkı getireceği düşüncesi ile "Psikolojik Danışmanlar Odası ve Birliği"nin kurulmasına ivedilikle gereksinim duyulmaktadır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Bu maddede Anayasanın 135. maddesine göre kamu kurumu niteliğinde, kamu tüzel kişiliğe sahip meslek kuruluşu ve üst kuruluş olarak Psikolojik Danışmanlar Odaları ile Psikolojik Danışmanlar Birliğinin kuruluş ve amacına ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 2- Bu madde psikolojik danışmanlık mesleğinin ulusal düzeyde uygulanmasına yönelik olarak, mesleğin uygulayıcılarını, Psikolojik Danışmanlar Odalarını ve Psikolojik Danışmanlar Birliğini tüm kamu kurum ve kuruluşları ile özel hukuk kişilerini kapsadığı belirtilmiştir.

Madde 3- Bu madde ile kanunda geçen kavramlar tanımlanmıştır.

Madde 4- Bu maddede psikolojik danışman, uzman ve doktor psikolojik danışman unvanlarına ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 5- Bu maddede psikolojik danışmanlık hizmetinin verilebileceği alanlar ile psikolojik danışmanların yeterliklerine göre verecekleri hizmetler belirlenmiştir.

Madde 6- Bu maddede kamu ya da özel kurum ve kuruluşlarda psikolojik danışmanlık mesleğini uygulayanların Psikolojik Danışmanlar Odasına kayıtlı olmalarına dair esaslar belirlenmiştir.

Madde 7- Bu maddede psikolojik danışmanlık mesleğinin serbest uygulanabilmesine yönelik özel işyeri açılabilmesine ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 8- Bu maddede alınan eğitim gereği meslek unvanını kullanma yetkisi olmayanların, bu unvanları kullanmaları durumunda uygulanacak cezai yaptırımlara ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 9- Bu maddede psikolojik danışmanların ortak ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki uygulamalara bilimsel nitelik kazandırmak, mesleğin toplumsal ihtiyaçlara uygun bir şekilde gelişmesini sağlamak, mesleki hizmet verenler ile hizmeti alanlar arasındaki ilişkiyi düzenlemek, meslek etiğini geliştirmek ve denetlemek üzere kamu kurumu niteliğinde, kamu tüzel kişiliğe sahip Odaların kuruluş amaçlarına ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 10- Bu maddede Odaların kuruluşuyla ilgili ölçütlere ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 11- Bu maddede kurulacak olan Odaların organlarına ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 12 - Bu maddede Oda Genel Kurulunun oluşumuna ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 13 - Bu maddede Oda Genel Kurulu toplantısı ve toplantının işleyişine ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 14- Bu madde ile Oda Genel Kurulunun görev ve yetkisine ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 15- Bu madde ile Oda Yönetim Kurulunun oluşumuna ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 16- Bu madde ile Odanın temsil edilmesi, Yönetim Kurulunun görev dağılımı ve yönetim kurulu üyelerinin sorumluluklarına ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 17- Bu madde ile Oda Yönetim Kurulunun görevlerine ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 18- Bu madde ile Yönetim Kurulu toplantılarının şekli, karar alma yeter sayısı ve yönetim kurulu üye sayısında eksilme söz konusu olduğunda tamamlanmasına ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 19- Bu madde ile Oda Disiplin Kurulunun oluşumuna ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 20- Bu madde ile Oda Disiplin Kurulunun görevleri ve toplantı şekline ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 21- Bu madde ile Oda Denetleme Kurulunun oluşumuna ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 22- Bu madde ile Oda Denetleme Kurulunun görevleri ve toplantı şekline ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 23- Bu maddede kamu ya da özel sektörde çalışacak olan psikolojik danışmanların Odaya üye olmalarına ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 24- Bu maddede Odaların gelirler kalemlerine ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 25- Bu madde ile Odaların giderler kalemlerine ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 26- Bu maddede Psikolojik Danışmanlar Odalarının üst birliği olan kamu kurumu niteliğinde, kamu tüzel kişiliğe sahip meslek kuruluşu Psikolojik Danışmanlar Birliğinin kurulması, amaçları ve Birlik merkezine ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 27- Bu madde ile Birliğin organları belirlenmiştir.

Madde 28- Bu maddede Birlik Genel Kurulu üyelerinin belirlenmesiyle ilgili sürece ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 29- Bu maddede Birlik Genel Kurulunun olağan toplantı zamanı, olağanüstü toplantıya çağrı yöntemi, toplanma yeter sayısı ve karar sayısına ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 30- Bu madde ile Birlik Genel Kurulunun görevlerine ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 31- Bu madde ile Birlik Yönetim Kurulunun oluşum şekline ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 32- Bu madde ile Birliğin temsil edilmesi, Birlik Yönetim Kurulunun görev dağılımı ve yönetim kurulu üyelerinin sorumluluklarına ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 33- Bu madde ile Birlik Yönetim Kurulu toplantılarının şekline ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 34- Bu madde ile Birlik Yönetim Kurulunun görevlerine ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 35- Bu madde ile Birlik Disiplin Kurulunun oluşumuna ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 36- Bu madde ile Birlik Disiplin Kurulunun görevleri ve toplantı şekline ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 37- Bu madde ile Birlik Denetleme Kurulunun oluşumuna ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 38- Bu madde ile Birlik Denetleme Kurulunun görevleri ve toplantı şekline ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 39- Bu madde ile Birlik Etik Kurulunun seçim süreci, adaylara yapılabilecek itirazlar ve kurulun oluşumuna ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 40- Bu madde ile Birlik Etik Kurulu toplantı zamanı, toplantı yeter sayısı ve karar sayısına ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 41- Bu madde ile Birlik Etik Kurulunun görevleri belirlenmiştir.

Madde 42- Bu madde ile Birliğin gelirlerine ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 43- Bu madde ile Birliğin giderlerine ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 44- Bu madde ile Birliğin organlarına seçilme yeterlikleri belirlenmiştir.

Madde 45- Bu madde ile Oda ve Birlik organlarının seçimi, seçim süreci ve seçimde alınan kararların bildirimine ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 46- Bu madde ile Oda veya Birlik organlarının Bakanlıkça denetimine ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 47- Bu madde ile Oda veya Birliğin yurt dışında temsili ve temsil için gerekli izne ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 48- Bu madde ile Oda veya Birlik organlarının seçim dönemine ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 49- Bu madde ile Psikolojik danışmanlık alanında yaptığı katkılar nedeniyle verilecek Onur üyeliğine ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 50- Bu madde ile Oda ve Birlik Genel Kurullarına katılma ve oy kullanma zorunluluğu ve katılmayanlara uygulanacak yaptırıma ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 51- Odalara veya Birliğe bağlı olarak gerekli görülmesi durumunda "Psikolojik Danışma Merkezi" açılmasına ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 52- Bu maddede psikolojik danışman, uzman psikolojik danışman ve doktor psikolojik danışmanların verecekleri hizmetlerin asgari ücretinin belirlenmesi ve Resmi Gazetede yayınlanmasına ilişkin esaslar düzenlenmiştir.

Madde 53- Bu maddede organlarda görev alacaklara ödenecek ücretlerin belirlenmesine ilişkin esaslar düzenlenmiştir.

Madde 54- Bu maddede kamu veya özel kurum ve işyerlerinde görevli psikolojik danışmanların başka bir kurumda çalışabilmeleri için izin şartı ile ilgili esaslar belirlenmiştir.

Madde 55- Bu madde ile psikolojik danışmanlarla ilgili tutulacak sicil kaydına ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 56- Bu madde ile Odalara bağlı olarak kurulabilecek Süpervizyon Kurullarında gönüllü, yarı zamanlı veya kadrolu meslek elemanları çalıştırılabilmesine ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 57- Bu maddede hizmet talep edenlerle meslek elemanları arasında herhangi bir menfaat ilişkisi karşılığında aracılık yapanlar veya bu kişileri aracı olarak kullanan meslek elemanlarına verilecek cezalara ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 58- Bu maddede yetkisi olmadığı halde mesleği icra eden, yetkisini başkalarına kullandıran ve meslekten geçici ve sürekli alıkoyma cezası aldığı halde mesleğe devam eden Oda ve Birlik üyelerine verilebilecek cezalara ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 59- Bu madde ile yasaklara uymayan Oda ve Birlik üyeleri ile bildirim mecburiyetine uymayan kişi ve kurumlara verilebilecek cezalara ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 60- Bu madde ile Birlik tarafından düzenlenebilecek sınavlara ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 61- Bu maddede bu kanunun uygulamasına yönelik olarak Birlik tarafından çıkarılacak yönetmeliklere ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 62- Bu maddede mesleğin vakar ve onuruna veya meslek etiği ve ilkelerine uymayan fiil ve hareketlerde bulunanlar ile mesleğini gereği gibi uygulamayan, kusurlu olarak uygulayan veya görevin gerektirdiği güveni sarsıcı davranışlarda bulunan meslek elemanlarına verilecek cezalara ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Geçici Madde 1- Bu geçici madde ile bu kanunun yürürlüğe girmesinden önce kazanılmış hakların geçerliliğine ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Geçici Madde 2- Bu geçici madde ile kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce psikolojik danışman, uzman ve doktor psikolojik danışman olarak çalışanların üye olma zorunluluğu ve süresine ilişkin esaslar belirlenmiştir.

Madde 63- Bu madde ile kanunun yürürlük tarihi belirlenmiştir.

Madde 64- Bu madde ile kanunun bakanlar Kurulu tarafından yürütüleceği belirlenmiştir.

PSİKOLOJİK DANIŞMANLAR ODASI VE BİRLİĞİ KURULMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

BİRİNCİ BÖLÜM Kuruluş ve Amaç, Kapsam, Tanımlar

Kuruluş ve amaç

Madde 1- (1) Bu kanunun amacı, toplumda gereksinim duyulan psikolojik danışmanlık hizmetlerinin karşılanmasında, psikolojik danışman unvanının korunması, psikolojik danışmanlık mesleğinin eğitim ve uygulama standartlarının toplumun genel yararına, meslek üyelerinin ortak gereksinimlerine, meslek üyelerinin birbirleriyle ve halk ile ilişkilerinde dürüstlüğü ve güveni sağlamaya uygun olarak geliştirilmesi ve uygulanması amacıyla; kamu kurumu niteliğinde, kamu tüzel kişiliğe sahip meslek kuruluşu ve üst kuruluş olarak Psikolojik Danışmanlar Odaları ile Psikolojik Danışmanlar Birliği kurulması, işleyiş, yetki, görev ve sorumluluklarına ilişkin kanuni esasları bir bütünlük içinde düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2- (1) Bu kanun, psikolojik danışmanlık mesleğinin ulusal düzeyde uygulanmasına, mesleğin uygulayıcılarına, Psikolojik Danışmanlar Odaları ve Psikolojik Danışmanlar Birliğinin kurulmasına ilişkin esasların belirlenmesiyle ilgili tüm kamu kurum ve kuruluşları ile özel hukuk kişilerini kapsar.

Tanımlar

Madde 3- (1) Bu kanunda geçen,

- a) **Bakanlık:** Sağlık Bakanlığını,
- b) **Birlik:** Psikolojik Danışmanlar Birliğini,
- c) **Doktor Psikolojik Danışman:** Psikolojik danışma ve rehberlik veya rehberlik ve psikolojik danışmanlığın herhangi bir uzmanlık ya da alt uzmanlık dalında doktora derecesi almış olanları,
- ç) **Etik:** Psikolojik danışmanlık mesleği ile ilgili olarak bu kanuna göre hazırlanmış meslek ilke ve kurallarını,
- d) **Etik Kurul:** Mesleki uygulamaların meslek etik kurallarına uygun olarak yerine getirilmesinden sorumlu olan, konu ile ilgili başvuruları inceleyen ve karar veren kurulu,
- e) **Oda:** Psikolojik Danışmanlar Odasını,
- f) **Psikolojik Danışman:** Üniversitelerin psikolojik danışma ve rehberlik, rehberlik ve psikolojik danışma veya eğitimde psikolojik hizmetler lisans programlarından mezun olanları,
- g) **Psikolojik Danışmanlık Hizmeti:** Bireylere, kendilerini tanımaları, kendi kararlarını verebilmeleri, problemlerini çözebilme becerileri kazanmaları, kişisel ve toplumsal uyumlarını gerçekleştirmeleri amacıyla eğitsel, mesleki ve kişisel-sosyal gelişimlerini bir bütün olarak sağlamak üzere bireysel ve grupla verilen hizmetleri,
- ğ) **Süpervizyon:** Psikolojik danışmanlık mesleğinin herhangi bir dalında uzman olan, kıdemli bir meslek elemanı tarafından, daha az kıdemli bir meslek elemanına sağlanan ve gözetim altında mesleki yetismeyi amaçlayan uygulamaları,
- h) **Süpervizyon Kurulu:** Süpervizyon hizmetini vermek üzere Odalara bağlı olarak kurulacak kurulu,
- ı) **Uzman Psikolojik Danışman:** Üniversitelerin psikolojik danışma ve rehberlik veya rehberlik ve psikolojik danışmanlığın herhangi bir uzmanlık dalında tezli yüksek lisans derecesi almış olanları,

- i) **Yeterlik Belgesi:** Psikolojik danışmanlık mesleğinin özel yetismeyi gerektiren uzmanlık dallarında eğitim ve uygulama yeterliğini gösteren belgeyi,
- j) **Yetki Belgesi:** Bu kanuna göre psikolojik danışmanlık mesleğini yürütecek olanlara beşer yıllık süreler için verilen belgeyi, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Psikolojik Danışman Unvanı ve Psikolojik Danışmanlık Mesleğinin Uygulanması

Psikolojik danışman

Madde 4- (1) Psikolojik danışman unvanı üniversitelerin psikolojik danışma ve rehberlik, rehberlik ve psikolojik danışma veya eğitimde psikolojik hizmetler programlarında lisans diploması alanlar ve öğrenimlerinin denkliği yetkili kurumlarca onaylanmak koşuluyla yabancı ülkelerdeki yükseköğretim kurumlarında en az lisans diploması alanlar tarafından kullanılabilir.

(2) Psikolojik danışmanlık mesleğinin herhangi bir dalında yüksek lisans eğitimini tamamlayanlar uzman, doktora eğitimlerini tamamlayanlar da doktor psikolojik danışman unvanını alırlar.

Psikolojik danışmanlık meslek alanı

Madde 5- (1) Psikolojik danışmanlık, bireylerin kişisel, ailesel, sosyal, eğitsel, ruh sağlığı ve mesleki yönlerden gelişimlerini kolaylaştıran ve bu gelişim alanlarına ilişkin karşılaşılan sorunların çözümünde bireylere yardımcı amaçlayan bir psikolojik yardım mesleğidir. Psikolojik danışmanlar mesleki uygulamalarını psikolojik danışma ilişkisi içinde gerçekleştirirler.

(2) Psikolojik danışma, bireyin karar verme ve problem çözme ihtiyaçlarını karşılayarak gelişim ve uyumunu sürdürmesine yardımcı olmak amacıyla kurulan geliştirici ve iyileştirici bir ilişkidir. Psikolojik danışmanların verdikleri hizmetler, eğitim, sağlık, adalet, çalışma, sosyal güvenlik ve endüstri gibi alanlara göre aşağıda sıralanmıştır.

- a) Bireysel ve grupla psikolojik danışma,
- b) Psikolojik değerlendirme.
- c) Krize müdahale.
- ç) Bireylerde ruhsal ve davranışsal sorunları tanılama ve çözümünü gerçekleştirme.
- d) Normal gelişimlerini desteklemek amacıyla, eğitsel, mesleki, sosyal ve duygusal gelişimlerini de içerecek şekilde rehberlik yapma.
- e) Engellilerin veya kaza ve hastalık sonucu kişisel ve toplumsal uyum düzeyi azalan bireylerin rehabilitasyonunu yapma.
- f) Müşavirlik sağlama.
- g) Araştırma yapma.
- ğ) Sevk etme hizmetlerini gerçekleştirme.
- h) Özel bir eğitimi ve yetiştirilme gerektiren psikolojik danışma müdahale tekniklerini ilgili eğitim ve yeterlik kazandıktan sonra uygulama.

Meslek uygulaması

Madde 6 - (1) Psikolojik danışman unvanı ile ülke sınırları içindeki kamu ya da özel kurum ve kuruluşlarda psikolojik danışmanlık mesleğini uygulayanların Psikolojik Danışmanlar Odasına kayıtlı olmaları zorunludur.

Mesleğin serbest uygulanması

Madde 7- (1) Mesleğin serbest uygulanması amacıyla özel işyeri açabilmek için ilgili eğitim programlarından en az yüksek lisans derecesi almış olmak veya meslekte en az beş yıllık deneyim kazanmış olma şartı aranır. Aynı kişi birden fazla Özel Psikolojik Danışma Merkezi açabilir.

(2) Kamuda çalışan psikolojik danışmanlar, uzman ve doktor psikolojik danışmanlar da günlük çalışma saatleri dışında psikolojik danışmanlık hizmeti sunulan her türlü kurum ve kuruluşlarda çalışabilirler.

(3) Açılacak özel psikolojik danışma merkezlerinin usul ve esasları bu kanuna göre hazırlanacak "özel psikolojik danışma merkezi açma yönetmeliği" ne göre belirlenir.

Meslek unvanlarının haksız kullanımı

Madde 8- (1) Bu kanun gereği meslek unvanını kullanma yetkisi olmayanların, psikolojik danışman, uzman veya doktor psikolojik danışman unvanlarını kullanmaları ve psikolojik danışmanlık mesleğini uygulamaları yasaktır.

(2) Aksine davrananlar hakkında Türk Ceza Kanununa, Medeni Kanuna, Türk Ticaret Kanununa ve bu kanun hükümlerine göre işlem yapılmak üzere Psikolojik Danışmanlar Odası, Psikolojik Danışmanlar Birliği, üyeler ve diğer ilgililer Cumhuriyet Başsavcılıklarına suç duyurusunda bulunurlar.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM **Psikolojik Danışmanlar Odaları**

Odaların kuruluş amaçları, nitelikleri ve faaliyet sınırları

Madde 9- (1) Odalar bu kanunda belirtilen esaslar çerçevesinde psikolojik danışmanların ortak ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki uygulamalara bilimsel nitelik kazandırmak, mesleğin toplumsal ihtiyaçlara uygun bir şekilde gelişmesini sağlamak, mesleki hizmet verenler ile hizmeti alanlar arasındaki ilişkiyi düzenlemek, meslek etiğini geliştirmek ve denetlemek üzere kurulan kurumu niteliğinde, kamu tüzel kişiliğe sahip meslek kuruluşlarıdır.

Odaların kuruluşu

Madde 10- (1) Odalara kayıtlı en az 100 psikolojik danışman bulunan her ilde bir Oda kurulur. Yeter sayıda psikolojik danışman bulunmayan ve Oda kurulamayan yerlerin en yakın Odaya bağlanmasına veya Bölge Odaları kurulmasına Birlikçe karar verilir. Bu karar Sağlık Bakanlığına bildirilir.

(2) Oda kuruluşuyla ilgili olarak en az üç üyenin Psikolojik Danışmanlar Birliği Yönetim Kuruluna başvurması ve Birlik Yönetim Kurulu tarafından başvuruda bulunan kişilerin yetkilendirilmesiyle kuruluş süreci başlatılmış olur.

(3) Odaların kuruluşu Birlik aracılığıyla Sağlık Bakanlığına bildirilmesiyle tüzel kişilik kazanırlar. Yeni kurulan odalar en geç üç ay içinde ilk olağan genel kurulunu yaparlar.

(4) Odalar merkezin bulunduğu ilin adını taşırlar.

Odaların organları

Madde 11- (1) Odaların organları şunlardır.

- a) Genel kurulu.
- b) Yönetim kurulu.
- c) Disiplin kurulu.
- ç) Denetleme kurulu.

Oda Genel Kurulunun oluşumu

Madde 12- (1) Oda genel kurulu odanın en yüksek karar organı olup odaya kayıtlı olan psikolojik danışmanlar tarafından oluşur.

Oda Genel Kurulunun toplantısı

Madde 13- (1) Oda genel kurulu iki yılda bir Ekim ayında olağan; yönetim kurulu, denetleme kurulu veya beşte bir üyenin yazılı başvurusu ile de olağanüstü olarak oda merkezinin bulunduğu ilde toplanır.

(2) Oda genel kurulu, toplantıya Oda Yönetim Kurulu tarafından çağrılır.

(3) Üyelerin beşte birinin yazılı isteği üzerine Oda Yönetim Kurulu, genel kurulu 15 gün içinde olağanüstü toplantıya çağırır. Oda Yönetim Kurulu tarafından 15 gün içinde genel kurul çağrısı yapılmadığı durumda, toplantı isteyen üyelerden birinin yazılı başvurusu üzerine Birlik Yönetim Kurulu, oda genel kurulunu olağanüstü toplantıya çağırır.

(4) Toplantıların günü, yeri, saati ve gündemi toplantı tarihinden en az 15 gün önce ulusal veya mahalli bir gazetede ilan edilir. İlk toplantıda çoğunluk sağlanamaz ise yapılacak ikinci toplantının günü, yeri, saati ve gündemi de ilanda belirtilir. Toplantı öncesi dönem faaliyet raporu ve toplantı gündemi üyelere gönderilir.

(5) Oda genel kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda çoğunluk sağlanamazsa ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak ikinci toplantıya katılan üye sayısı Oda zorunlu organları olan yönetim, disiplin ve denetleme kurulları asıl ve yedek üyelerinin toplamının bir fazlasından az olamaz.

(6) Oda genel kurul toplantıları ilanda belirtilen gün, yer ve saatte yapılır. Üyeler genel kurula katılma hakkına sahip üye listesinde adının karşısına imza atarak toplantıya katılırlar. Toplantı Oda yönetim kurulu başkanı ya da görevlendireceği bir kurul üyesi tarafından açıldıktan sonra toplantıyı yönetmek üzere bir divan başkanı ve iki katip üye seçilir.

(7) Genel kurul, toplantıdan önce ilan edilen gündem doğrultusunda gerçekleştirilir. Ancak genel kurula katılan üye sayısının beşte biri tarafından gündem maddelerinin görüşülme sırasına, gündemden madde çıkarılmasına ya da gündeme yeni madde eklenmesine karar verilebilir.

(8) Toplantıda Odanın feshine ilişkin kararlar hariç bütün kararlar genel kurula katılan üyelerin salt çoğunluğu ile Odanın feshi ise genel kurula katılan üyelerin dörtte üçünün oyu ile alınır.

(9) Organlara adaylık için genel kurula katılmak zorunludur. Ancak mazereti olup mazereti divan tarafından kabul edilenler de aday olabilir. Organlara seçilenlerde oy eşitliği durumunda, eşit oy alanlar arasında yeniden oylama yapılır.

Oda Genel Kurulunun görevleri

Madde 14- (1) Oda Genel Kurulunun görevleri şunlardır.

- a) Odanın amaçlarını gerçekleştirmesi için gereken kararları ve tedbirleri almak.
- b) Oda Yönetim Kurulunun geçmiş dönem faaliyetleri ve bilançoları ile denetleme kurulunun raporunu görüşmek ve bu kurulların ibra edilip edilmemesine karar vermek.
- c) Oda yönetim, disiplin, denetleme kurullarının asıl ve yedek üyeleri ile Birlik Genel Kurul delegelerini seçmek.
- ç) Oda için gerekli taşınmazların satın alınması ve satılması konusunda yönetim kuruluna yetki vermek.
- d) Meslek mensuplarınca uyulması zorunlu kurallara yönelik kararlar alınması için Birlik Yönetim Kuruluna tekliflerde bulunmak.
- e) Gündemdeki diğer konuları görüşüp karara bağlamak.
- f) Kanunlarda verilen görevleri yerine getirmek.

Oda Yönetim Kurulunun oluşumu

Madde 15- (1) Oda Yönetim Kurulu, Oda Genel Kurulu tarafından üyeleri arasından iki yıllık dönem için seçilen beş asıl ve beş yedek üyeden oluşur.

Oda Yönetim Kurulu üyelerinin görev dağılımı ve Odanın temsili

Madde 16- (1) Oda Yönetim Kurulu asıl üyeleri seçimden sonra yapılan ilk toplantıda gizli oyla Başkan, Başkan Yardımcısı, Sekreter, Sayman ve Oda Komisyonlarından sorumlu yönetim kurulu üyesini seçerler.

(2) Odayı yönetim kurulu, yönetim kurulunu Başkan, Başkan olmadığı durumda Başkan Yardımcısı temsil eder.

(3) Oda Yönetim Kurulu toplantılarına Başkan, Başkanın bulunmadığı durumlarda ise Başkan yardımcısı başkanlık eder. Yönetim Kurulu toplantı gündemi sekreter üye tarafından hazırlanır, Yönetim Kurulu üyelerince toplantı günü gündeme maddeler eklenebilir.

(4) Üye kayıt defterleri ile yazışmalar ve bununla ilgili defterlerden sekreter sorumludur. Odanın mali işlerinden ve bu konu ile ilgili defterlerin tutulmasından sayman sorumludur. Oda çalışmalarına katkı sağlamak amacıyla oluşturulacak komisyonlardan da komisyonlardan sorumlu yönetim kurulu üyesi sorumludur.

Oda Yönetim Kurulunun görevleri

Madde 17- (1) Oda Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır.

- a) Odayı temsil etmek.
- b) Oda genel kurul gündemini hazırlayıp genel kurulu olağan veya olağanüstü toplantıya çağırmak.
- c) Odanın dönem bilançosu ile faaliyet raporunu hazırlayıp genel kurula sunmak. Bilanço ve faaliyetler konusunda ibra istemek.
- ç) Seçimden sonra en geç 60 gün içinde iki yıllık tahmini bütçe ile çalışma programını hazırlayıp genel kurul sonuç bildirimi ile birlikte üyelerini bilgilendirmek.
- d) Birlik ve Oda genel kurul kararlarını uygulamak.
- e) Psikolojik danışmanlar ile ilgili mevzuatın ve meslek kurallarının gereği gibi uygulanmasını takip etmek.
- f) Birlik Merkez Yönetim Kurulunca belirlenmiş standarda uymayan tabelaların kullanılmasını önlemek.

- g) Meslek elemanlarının meslekleriyle, mesleğin serbest uygulandığı kuruluşların verdikleri hizmetlerle ilgili yapacakları reklamların yeterlik ve meslek etiğine uygunluğunu denetlemek.
- ğ) Faaliyet alanında/bölgesinde belli uzmanlık alanlarında uygulanacak psikolojik danışmanlık hizmetinin asgari ücret tarife tekliflerini düzenleyip Birlik Yönetim Kuruluna göndermek.
- h) Meslek gruplarının birbirleriyle ve psikolojik danışmanlık hizmeti alanlarla düştüğü itilafı uzlaştırmaya veya hakem usulüne başvurarak çözüme kavuşturmak.
- ı) Meslek gruplarını, bölgeleri içinde meslekleriyle ilgili sorunlar üzerinde inceleme ve araştırma yapmaya teşvik etmek ve bu inceleme araştırma sonuçlarını kamuoyu ile paylaşmak.
- i) Psikolojik danışmanlık mesleğinin onurunu, genel hak ve menfaatlerini kişi, kurum ve kuruluşlar nezdinde savunmak ve bu konuda gerekirse yargıya başvurmak.
- j) İhtiyaca göre faaliyet alanı/bölgesi içindeki il ve ilçelerde yönetmelikte gösterilecek esaslar çerçevesinde faaliyette bulunmak üzere temsilcilikler kurulmasını sağlamak.
- k) Oda üyeleri hakkında disiplin cezası uygulamasını gerektiren veya suç teşkil eden fiillerin öğrenilmesi halinde inceleme yapan disiplin kurulu kararını ve varsa bu karara ilişkin itirazları Birlik Kuruluna iletmek.
- l) Üyelerin meslek kayıtlarını tutmak.
- m) Onur üyeliği için Birlik Yönetim Kuruluna teklifte bulunmak.
- n) Oda Genel Kurulunda alınan yetki üzerine taşınmaz mal almak ve satmak; bunlarla ilgili olarak Oda Başkanına veya bir Yönetim Kurulu üyesine yetki vermek.
- o) Oda Genel Kurulu toplantı tutanaklarının bir örneğini Oda Genel Kurulunun gerçekleştiği tarihten sonra otuz gün içinde Birlik Yönetim Kuruluna göndermek.
- ö) Özel olarak psikolojik danışmanlık hizmeti veren işyerlerini, bu konuda Birlik Yönetim Kurulunca hazırlanarak yürürlüğe giren yönetmelik esaslarına göre denetlemek ve denetim raporunun bir örneğini Birlik Yönetim Kuruluna iletmek.
- p) Odanın uluslararası bir kuruluşla üye olabilmesi için Birlik Yönetim Kurulunun onayını almak.

Oda Yönetim Kurulu toplantıları

Madde 18- (1) Oda Yönetim Kurulu ayda en az bir kez, belirleyeceği bir günde toplanır. Başkanın gerekli gördüğü durumlarda da Yönetim Kurulu çağrılı toplanır.

(2) Toplantılar, Oda Yönetim Kurulu üyelerinin salt çoğunluğuyla gerçekleşir ve kararlar hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınır. Oylarda eşitlik durumunda Başkanın bulunduğu tarafın kararı kabul edilir.

(3) Yönetim Kurulunun olağan ve çağrılı toplantılarına, geçerli mazereti olmaksızın üst üste üç kez veya altı ay içinde yapılan toplantıların yarısına herhangi bir nedenle katılmayanların Yönetim Kurulu üyeliği düşmüş sayılır.

(4) Yönetim Kurulu üye sayısı eksildiğinde yerlerine sırasıyla en fazla oy alan yedek üyeler çağrılır.

(5) Çağrılan yedek üyelere rağmen Yönetim Kurulu üye sayısı tamamlanamadığında dört kişi ile Yönetim Kurulu görevine devam edebilir. Ancak Yönetim Kurulu üye sayısı dörtten aşağıya düştüğünde Oda Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağrılır.

(6) Oda Yönetim Kurulu üyeleri toplantılara katıldıkları süreler için çalıştıkları özel veya kamu kurumlarınca toplantının yapıldığı tarihte izinli sayılır. Bu şekilde izinli sayılan Yönetim Kurulu üyesinin her türlü özlük hakkı korunur.

(7) Oda Yönetim Kurulu toplantısına katılacak Yönetim Kurulu üyesi kurumuna yazılı başvuruda bulunur. Ancak bu şekildeki üyeye verilecek izin ayda üçü geçemez.

(8) Oda Yönetim Kurulu üyelerine toplantıya katılmalarından dolayı çalıştıkları kurumları tarafından hiçbir ek ücret ödenmez.

Oda Disiplin Kurulunun oluşumu

Madde 19- (1) Oda Disiplin Kurulu, Genel Kurulca iki yıllık bir dönem için Oda üyeleri arasından seçilen üç asıl ve üç yedek üyeden oluşur.

(2) Disiplin Kurulu üyeleri ilk toplantıda gizli oyla kendi aralarında bir Başkan seçerler.

Oda Disiplin Kurulunun görevleri

Madde 20- (1) Oda Disiplin Kurulu, Oda Yönetim Kurulu tarafından üye yükümlülükleriyle ilgili disiplin incelemesi gerektirdiği düşünülen üyeler hakkında disiplin soruşturması yaparak, disiplinle ilgili kararları ve cezaları vermek ve bu kanunla verilen diğer görevleri yapmak.

(2) Oda Disiplin Kurulu toplantısı, yönetim kurulu tarafından asıl üyelere toplantı tarihinden en az bir hafta önce yazılı çağrı yapılarak gerçekleştirilir. Geçerli mazereti nedeniyle toplantıya katılamayacak üye ya da üyelerin bu mazeretlerinin toplantı tarihinden en az üç gün önce Yönetim Kuruluna bildirdikleri durumda, bu üye ya da üyelerin yerine, bu toplantı ile sınırlı olmak üzere aldıkları oy sırasına göre yedek üyeler çağrılır.

(3) Mazereti olmaksızın üst üste üç, mazeretli veya mazeretsiz olmak üzere altı ay içinde gerçekleşen toplantıların yarısına katılmayan üyenin üyeliği düşer. Bunların yerlerine sırasıyla en fazla oy alan yedek üyeler çağırılır.

(4) Oda Disiplin Kurulu toplantılarına, Disiplin Kurulu Başkanı, Başkanın bulunmadığı durumlarda ise toplantıya katılanlar arasından o toplantıyı yönetmek üzere seçilen kişi Başkanlık eder. Seçim gerçekleşmezse toplantıya mesleki kıdemi en fazla olan üye başkanlık eder.

(5) Oda Disiplin Kurulu üye tam sayısı ile toplanır ve kararlar salt çoğunlukla alınır.

Oda Denetleme Kurulunun oluşumu

Madde 21- (1) Oda Denetleme Kurulu, Genel Kurulca iki yıllık bir dönem için oda üyeleri arasından seçilen üç asıl, üç yedek üyeden oluşur.

(2) Oda Denetleme Kurulu üyeleri ilk toplantıda kendi arasında gizli oyla bir Başkan seçerler.

Oda Denetleme Kurulunun görevleri

Madde 22- (1) Oda Denetleme Kurulu yılda en az iki defa toplanarak denetleme görevini yerine getirir. Ayrıca kurul üyeleri ayrı ayrı olarak da gerek gördükleri durumda odaların tüm işlemleri ile kayıtlı evraklarını inceleyebilirler.

(2) Oda Denetleme Kurulu yaptıkları denetimler sonunda tespit ettikleri aksaklıkları, en geç 15 gün içinde Oda Yönetim Kuruluna sunarlar.

(3) Oda Denetleme Kurulu görev süresi içinde yapmış olduğu denetim sonuçlarını bir rapor halinde Oda Genel Kuruluna sunar.

Odaya üye olma zorunluluğu

Madde 23- (1) Mesleğini özel bir kurumda ya da serbest olarak yürütecek olan psikolojik danışmanlar göreve başlamadan önce, kamu kurumunda çalışacak olanlar da

göreve başladıkları tarihten itibaren en geç 30 gün içinde görev yaptıkları/yapacakları il ya da bölgeden sorumlu Odaya üye olmakla yükümlüdürler. Odaya üye olmayan psikolojik danışmanlar mesleklerini icra edemezler.

(2) Herhangi bir nedenle mesleğini icra etmeyen psikolojik danışmanlar da istedikleri takdirde ikamet ettikleri il ya da bölgeden sorumlu Odaya üye olabilirler.

(3) Çalıştıkları kurumun özel kanunlarında odaya üye olamayacakları belirtilen psikolojik danışmanlar ile bu kanuna göre Odaya üye olamayacak olmakla birlikte kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce bu unvanlı kişilerin yürütebileceği görevlerden birine atanmış olanlar Odaya üye olamazlar. Ancak bu durumda olanlar da mesleki hak, yetki, disiplin ve sorumluluk bakımından bu kanun hükümlerine tabidirler.

Odaların gelirleri

Madde 24- (1) Odaların gelirleri şunlardır.

- a) Odaya kayıt ücreti.
- b) Üyelik aidatı.
- c) Psikolojik danışmanlar ve özel psikolojik danışma merkezlerince temin edilecek basılı belgelerden alınacak ücretler.
- ç) Telif hakkı Odaya ait her türlü yayın ile her türlü psikolojik ölçme aracı geliştirme, uygulama ve değerlendirme hizmetlerinden elde edilen gelirler.
- d) Düzenlenecek eğitim, konferans, kongre, seminer ve panel gibi çalışmalara katılanlardan alınacak katılım ücretleri.
- e) Süpervizyon hizmeti karşılığı alınacak ücretler.
- f) Kültürel ve sosyal faaliyetlerden elde edilecek gelirler.
- g) Odaya bağlı olarak verilecek bireysel ve grupla psikolojik danışmanlık hizmeti karşılığı alınacak ücretler.
- ğ) Disiplin kurullarınca verilip kesinleşen para cezaları.
- h) Bağış ve yardımlar. Odaların dış ülkelerdeki gerçek ve tüzel kişilerden veya diğer kuruluşlardan yardım alması, ilgili Bakanlığın iznine tabidir.
- ı) Danışma hizmetleri ile görev alacağı projelerden elde edilen gelirler.
- i) Bankalarda bulunan paralarının faiz ve ikramiyeleri.
- j) Taşınmaz malların satışlarından elde edilen gelirler.
- k) Çeşitli gelirler.

Odaların giderleri

Madde 25- (1) Odaların giderleri şunlardır.

- a) Personel giderleri.
- b) Taşınır ve taşınmaz mal alımı giderleri.
- c) Posta ve kargo giderleri.
- ç) Elektrik, su, doğalgaz, telefon, internet ve temizlik gibi büro giderleri.
- d) Emlak ve gelir gibi vergi giderleri.
- e) Sigorta giderleri.
- f) Uluslararası kuruluşlara üyelik aidatları.
- g) Kırtasiye giderleri.
- ğ) Odaların her türlü etkinliğinde görevlendirilecek olanlara ödenecek ücretler.
- h) Noter giderleri.
- ı) İlan giderleri.
- i) Matbaa giderleri.
- j) Her türlü yolluk, yevmiye ve harcırahlar.
- k) Seçimlerde, seçim görevlilerine ödenecek ücretler.
- l) Diğer muhtelif giderler.

(2) Odalar amaçlarını gerçekleştirmek üzere yapacağı harcamalardan, psikolojik danışmanlık hizmeti asgari ücret tutarının on katı tutarı kadar olan giderler Oda Başkanının, bu tutar üzerindeki giderler ise Oda Yönetim Kurulu kararıyla gerçekleştirilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Psikolojik Danışmanlar Birliği

Kuruluş ve amaç

Madde 26- (1) Bütün Psikolojik Danışmanlar Odalarının katılımıyla Psikolojik Danışmanlar Birliği kurulmuştur.

(2) Birlik bu kanunda yazılı esaslar uyarınca psikolojik danışmanların ortak ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetleri kolaylaştırmak, mesleği yürütecek personelin niteliklerine karar vermek, psikolojik danışma biliminin ve psikolojik danışmanlık mesleğinin uluslararası standartlara ve toplumun gelişimine paralel olarak gelişmesini, toplumsal sorunların çözümünde rol oynamasını sağlamak, meslek elemanlarının birbirleriyle ve psikolojik danışmanlık hizmetini talep edenlerle ilişkilerinde özerklik, zarar vermeme, yarar sağlama, adil davranma ve bağlılık gibi mesleğin etik ilkelerine ve uygulama standartlarına uygun davranılmasını sağlamayı esas almak. Odaların birbirleriyle ilişkilerini düzenlemek ve geliştirmek, Odalar ile Oda üyesi meslek elemanlarının aralarında çıkabilecek uyuşmazlıkları çözümlemek ve meslek disiplinini korumak amacıyla kurulan kamu kurumu niteliğinde, kamu tüzel kişiliğe sahip meslek kuruluştur.

(3) Birliğin merkezi Ankara'dadır.

Birliğin organları

Madde 27- (1) Birliğin organları şunlardır.

- a) Genel Kurulu.
- b) Yönetim Kurulu.
- c) Disiplin Kurulu.
- ç) Denetleme Kurulu.
- d) Etik Kurulu.

Birlik Genel Kurulunun oluşumu

Madde 28- (1) Birlik Genel Kurulu, doğal delege olan Birlik organlarının asıl üyeleri ve Oda Başkanları ile Oda Genel Kurullarınca üyelerin yirmi beşte bir oranında seçilen delegelerden oluşur. Her Oda, asıl delege sayısı kadar yedek delegeyi de seçer.

(2) Birlik Yönetim Kurulunca Odalara düşen delege sayıları Oda Genel Kurullarının yapılacağı ay olan Ekim ayından en az 30 gün önce Odalara yazılı olarak bildirilir. Bildirim tarihinden itibaren 10 gün içinde Odalar delege sayılarına itiraz edebilirler. Birlik Yönetim Kurulunca bu itirazlar 10 gün içinde değerlendirilerek, Oda Genel Kuruluna en az beş gün kala ilgili Odaya yazılı olarak bildirilir.

Birlik Genel Kurul toplantısı

Madde 29- (1) Birlik Genel Kurulu iki yılda bir Kasım ayında olağan, Birlik Yönetim Kurulu ile Birlik Genel Kurul delegelerinin en az beşte birinin yazılı isteği üzerine de olağanüstü olarak Ankara'da toplanır.

(2) Birlik Genel Kurulu, toplantıya Birlik Yönetim Kurulu tarafından çağrılır.

(3) Toplantıların günü, yeri, saati ve gündemi toplantı tarihinden en az 15 gün önce ulusal bir gazetede ilan edilir. İlk toplantıda çoğunluk sağlanamaz ise yapılacak ikinci toplantının günü, yeri, saati ve gündemi de ilanda belirtilir. Toplantı öncesi dönem faaliyet raporu ve toplantı gündemi delegelere gönderilir.

(4) Birlik Genel Kurulu delege tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda çoğunluk sağlanamazsa ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak ikinci toplantıya katılan delege sayısı Birlik zorunlu organlarının asıl ve yedek üyelerinin toplamının bir fazlasından az olamaz.

(5) Birlik Genel Kurul toplantıları ilanda belirtilen gün, yer ve saatte yapılır. Delegeler genel kurula katılma hakkına sahip delege listesinde adının karşısına imza atarak toplantıya katılırlar. Toplantı Birlik Yönetim Kurulu Başkanı ya da görevlendireceği bir kurul üyesi tarafından açıldıktan sonra toplantıyı yönetmek üzere bir divan başkanı ve iki katip üye seçilir.

(6) Genel Kurul toplantıdan önce ilan edilen gündem doğrultusunda gerçekleştirilir. Ancak genel kurula katılan delege sayısının beşte biri tarafından gündem maddelerinin görüşülme sırasına, gündemden madde çıkarılmasına ya da gündeme yeni madde eklenmesine karar verilebilir.

(7) Toplantıda Birliğin feshi ve Birliğin bir başka örgüte katılmasına ilişkin kararlar hariç bütün kararlar genel kurula katılan delegelerin salt çoğunluğu ile Birliğin feshi ve bir başka örgüte katılmasına ilişkin kararlar ise Genel Kurula katılan delege sayısının dörtte üçünün oyu ile alınır.

(8) Organlara adaylık için genel kurula katılmak zorunludur. Ancak mazereti olup mazereti divan tarafından kabul edilenler de aday olabilir. Organlara seçilenlerde oy eşitliği durumunda eşit oy alan kişiler arasında yeniden oylama yapılır.

Birlik Genel Kurulunun görevleri

Madde 30- (1) Birlik Genel Kurulunun görevleri şunlardır.

- Birliğin amaçlarını gerçekleştirmesi için gereken kararları ve tedbirleri almak.
- Birlik Yönetim Kurulunun geçmiş dönem faaliyetleri ve bilançoları ile Birlik Denetleme Kurulunun raporunu görüşmek ve bu kurulların ibra edilip edilmemesine karar vermek.
- Birlik Yönetim, Disiplin, Denetleme ve Etik Kurullarının asıl ve yedek üyelerini seçmek.
- Birlik için gerekli taşınmazların satın alınması ve satılması konusunda yönetim kuruluna yetki vermek.
- Birlik veya Etik Kurulu kararlarına yapılan itirazları görüşüp karara bağlamak.
- Onur üyeliği ile ilgili teklifi karara bağlamak.
- Odalara kayıt ücretleri ile yıllık aidatları belirlemek.
- Oda gelirlerinden alınacak payları belirlemek.
- Gündemdeki diğer konuları görüşüp karara bağlamak.
- Kanunlarda verilen görevleri yerine getirmek.

Birlik Yönetim Kurulunun oluşumu

Madde 31- (1) Birlik Yönetim Kurulu, Genel Kurula katılabilme hakkına sahip delegeler arasından iki yıllık dönem için seçilen beş asıl ve beş yedek üyeden oluşur.

Birlik Yönetim Kurulu üyelerinin görev dağılımı ve birliğin temsili

Madde 32- (1) Birlik Yönetim Kurulu asıl üyeleri seçimden sonra yapılan ilk toplantıda gizli oyla Başkan, Başkan Yardımcısı, Sekreter, Sayman ve Birlik Komisyonlarından sorumlu yönetim kurulu üyesini seçerler.

(2) Birliği Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulunu Başkan, Başkan olmadığı durumda Başkan Yardımcısı temsil eder.

(3) Birlik Yönetim Kurulu toplantılarına Başkan, Başkanın bulunmadığı durumlarda ise Başkan yardımcısı başkanlık eder. Yönetim Kurulu toplantı gündemi sekreter üye tarafından hazırlanır, Yönetim Kurulu üyelerince toplantı günü gündeme maddeler eklenebilir. Üye kayıt defterleri ile yazışmalar ve bununla ilgili defterlerden sekreter sorumludur. Birliğin mali işlerinden ve bu konu ile ilgili defterlerin tutulmasından sayman sorumludur. Birliğin çalışmalarına katkı sağlamak amacıyla oluşturulacak komisyondan da komisyondan sorumlu yönetim kurulu üyesi sorumludur.

Birlik Yönetim Kurulu toplantıları

Madde 33- (1) Birlik Yönetim Kurulu belirleyeceği bir günde ayda en az bir kez toplanır. Başkanın gerekli gördüğü durumlarda da Yönetim Kurulu çağrılı toplanır.

(2) Toplantılar, Birlik Yönetim Kurulu üyelerinin salt çoğunluğuyla yapılır ve kararlar hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınır. Oylarda eşitlik durumunda Başkanın bulunduğu tarafın kararı kabul edilir.

(3) Yönetim Kurulunun olağan ve çağrılı toplantılarına, geçerli mazereti olmaksızın üst üste üç kez veya altı ay içinde yapılan toplantıların yarısına her nedenle olursa olsun katılmayanların Yönetim Kurulu üyeliği kendiliğinden düşer.

(4) Yönetim Kurulu üye sayısı eksildiğinde yerlerine sırasıyla en fazla oy alan yedek üyeler çağrılır.

(5) Çağrılan yedek üyelere rağmen Yönetim Kurulu üye sayısı tamamlanamadığında dört kişi ile Yönetim Kurulu görevine devam edebilir. Ancak Yönetim Kurulu üye sayısı dörtten aşağıya düştüğünde Birlik Genel Kurulu olağanüstü toplantıya çağrılır.

(6) Birlik Yönetim Kurulu üyeleri toplantılara katıldıkları süreler için çalıştıkları özel veya kamu kurumlarınca toplantının yapıldığı tarihte izinli sayılır. Birlik merkezinin bulunduğu il dışından Yönetim Kuruluna seçilen üye ise toplantı öncesi bir gün ve toplantı günü olmak üzere iki gün izinli sayılır. Bu şekilde izinli sayılan Birlik Yönetim Kurulu üyelerinin kurumlarındaki her türlü özlük hakları korunur.

(7) Birlik Yönetim Kurulu üyelerine toplantıya katılmalarından dolayı çalıştıkları kurumları tarafından hiçbir ek ücret ödenmez.

Birlik Yönetim Kurulunun görevleri

Madde 34- (1) Birlik Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır.

- a) Birliği temsil etmek.
- b) Birlik genel kurul gündemini hazırlayıp genel kurulu olağan ve olağanüstü toplantıya çağırarak.
- c) Birliğin dönem bilançosu ile faaliyet raporunu hazırlayıp genel kurula sunmak. Bilanço ve faaliyetler konusunda îbra istemek.
- ç) Seçimden sonra en geç 60 gün içinde iki yıllık tahmini bütçe ile çalışma programını hazırlayıp genel kurul sonuç bildirimi ile birlikte Odaları bilgilendirmek.
- d) Birlik Genel Kurul kararlarını uygulamak.
- e) Psikolojik danışmanlar ile ilgili mevzuatın ve meslek kurallarının gereği gibi uygulanmasını takip etmek.
- f) Mesleğini serbest uygulayanların kullanacakları tabelaların şekil ve esaslarını belirlemek ve şekli belirlenmiş örneğe uymayan tabelaların kullanılmasını önlemek.

- g) Meslek elemanlarının meslekleriyle, mesleğini serbest uygulayan kuruluşların verdikleri hizmetlerle ilgili yapacakları reklamların, mesleki yeterlik düzeylerine ve meslek etiğine uygunluğunu denetlemek.
- ğ) Odaların belli uzmanlık düzeylerine göre uygulanacak psikolojik danışmanlık hizmeti asgari ücret tarifelerini, Odalardan alınan tekliflere göre belirlemek ve Resmi Gazetede yayımlanmasını takip etmek.
- h) Psikolojik danışmanlık mesleğinin onurunu, genel hak ve menfaatlerini kişi, kurum ve kuruluşlar nezdinde savunmak ve bu konuda gerekirse yargıya başvurmak.
- ı) Oda üyeleri hakkında disiplin cezası uygulamasını gerektiren veya suç teşkil eden fiiller hakkında Birlik Disiplin Kurulunun doğrudan vermiş olduğu cezaya yapılan itirazın Birlik Genel Kurulunda görüşülerek nihai kararın verilmesini sağlamak.
- i) Meslek gruplarını bölgeleri içinde meslekleriyle ilgili sorunlar üzerinde inceleme ve araştırma yapmaya teşvik etmek ve bu inceleme ve araştırmalardan çıkan sonuçları kamuoyu ile paylaşmak.
- j) Odalar tarafından tutulan meslek elemanlarının kayıtlarını tutmak
- k) Meslek elemanlarının meslek etiğine uygun olmayan mesleki uygulamaları ve davranışları ile ilgili Birlik Etik Kurulunun vermiş olduğu kararlara yapılan itirazların Birlik Genel Kurulu'nda görüşülerek nihai kararın verilmesini sağlamak.
- l) Onur üyeliği için gelen teklifleri Birlik Genel Kuruluna iletmek.
- m) Birlik Genel Kurulunda alınan yetki üzerine taşınmaz mal almak ve satmak; bunlarla ilgili olarak Birlik Başkanına veya bir Yönetim Kurulu üyesine yetki vermek.
- n) Bu kanunun uygulanmasına esas olacak her türlü tüzük ve yönetmeliği hazırlamak ve yayınlanmasını sağlamak.
- o) Meslek ruhsatı ve yetki yeterlik belgelerinin, niteliklerini ve özelliklerini belirlemek.
- ö) Bu kanun ve diğer kanunlarla verilen görevleri yerine getirmek.

Birlik Disiplin Kurulunun oluşumu

Madde 35- (1) Birlik Disiplin Kurulu, Genel Kurulca iki yıllık bir dönem için Birlik Genel Kuruluna katılan delegeler arasından seçilen üç asıl ve üç yedek üyeden oluşur.

(2) Birlik Disiplin Kuruluna seçilebilmek için Oda üyesi ve Birlik Genel Kurulu delegesi seçilmiş olmak gerekir.

(3) Disiplin Kurulu üyeleri ilk toplantıda gizli oyla kendi aralarında Başkan seçerler.

Birlik Disiplin Kurulunun görevleri

Madde 36- (1) Birlik Disiplin Kurulunun görevi, Birlik Yönetim Kurulu tarafından üye yükümlülükleriyle ilgili disiplin incelemesi istenen üyeler hakkında disiplin soruşturması yaparak disiplin işlemi gerçekleştirmek, Oda Disiplin Kurullarının kararlarına karşı yapılacak itirazları inceleyerek bu konularda gerekli kararları vermek ve bu kanunla verilen diğer görevleri yapmak.

(2) Birlik Disiplin Kurulu toplantısı, yönetim kurulu tarafından asıl üyelere toplantı tarihinden en az bir hafta önce yazılı çağrı yapılarak gerçekleştirilir. Geçerli mazereti nedeniyle toplantıya katılamayacak üye ya da üyelerin bu mazeretlerinin toplantı tarihinden en az üç gün önce Yönetim Kuruluna bildirdikleri durumda, bu üye ya da üyelerin yerine, bu toplantı ile sınırlı olmak üzere aldıkları oy sırasına göre yedek üyeler çağrılır.

(3) Mazereti olmaksızın üst üste üç, mazeretli veya mazeretsiz olmak üzere altı ay içinde gerçekleşen toplantıların yarısına katılmayan üyenin üyeliği düşer. Bu üyelerin yerlerine sırasıyla en fazla oy alan yedek üyeler çağrılır.

(4) Birlik Disiplin Kurulu toplantılarına, Disiplin Kurulu Başkanı, Başkanın bulunmadığı durumlarda ise toplantıya katılanlar arasından o toplantıyı yönetmek üzere

seçilen kişi Başkanlık eder. Seçim gerçekleşmezse toplantıya mesleki kıdemi en fazla olan üye başkanlık eder.

(5) Birlik Disiplin Kurulu üye tam sayısı ile toplanır ve kararlar salt çoğunlukla alınır.

Birlik Denetleme Kurulunun oluşumu

Madde 37- (1) Birlik Denetleme Kurulu, Birlik Genel Kurulunca iki yıllık bir dönem için Birlik Genel Kuruluna katılan delegeler arasından seçilen üç asıl, üç yedek üyeden oluşur.

(2) Birlik Denetleme Kurulu üyeleri ilk toplantıda kendi arasında gizli oyla bir Başkan seçerler.

Birlik Denetleme Kurulunun görevleri

Madde 38- (1) Birlik Denetleme Kurulu yılda en az iki defa toplanarak denetleme görevini yerine getirir. Ayrıca kurul üyeleri gerek gördükleri durumda Birliğin tüm işlemleri ile kayıtlı evraklarını inceleyebilirler.

(2) Birlik Denetleme Kurulu yaptıkları denetimler sonunda tespit ettikleri aksaklıkları, en geç 15 gün içinde Birlik Yönetim Kuruluna sunar.

(3) Birlik Denetleme Kurulu görev süresi içinde yapmış oldukları denetim sonuçlarını bir rapor halinde Birlik Genel Kuruluna sunar.

Birlik Etik Kurulunun seçim süreci ve oluşumu

Madde 39- (1) Birlik Etik Kurulu, Birlik Genel Kurulunca iki yıllık bir dönem için Birliğe bağlı Odalara üye olan meslek elemanları arasından seçilen üç akademisyen, iki özel danışma merkezi sahibi, iki mesleğin serbest uygulayıcısı ve iki kamu alanında hizmet veren uygulayıcı olmak üzere dokuz asıl dokuz yedek üyeden oluşur. Birlik Etik Kurulu ilk toplantısında bir başkan ve bir sekreter seçer.

(2) Etik Kuruluna aday olacak üyeler Birlik Genel Kurul tarihinden en geç iki ay önce adaylık başvurusunda bulunurlar. Adaylık başvurusunda bulunanların listesi ulusal düzeyde yayımlanan bir gazetede bir kez, Birlik resmi internet sitesinde de en az 10 gün ilan edilir. Ayrıca Birlik Yönetim Kurulu tarafından tüm Odalara üyelerine duyurulmak üzere resmi yazı ile bildirilir. Etik Kurul adaylarına, adaylıkları gazetede ilan edildiği tarihten itibaren bir ay içinde itiraz edilebilir. Yapılacak itirazlarda adayların geçmiş yaşantılarında etik olmayan uygulama ve davranışları, gerekçeleriyle birlikte belirtilir. İtiraz edilen Etik Kurul adaylarına ilişkin itiraz gerekçeleri Birlik Genel Kuruluna sunulur.

(3) Birlik Etik Kurulunun seçim süreci, oluşumu, toplantılarına ilişkin usul ve esaslar çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

Birlik Etik Kurulu toplantıları

Madde 40- (1) Birlik Etik Kurulu belirleyeceği bir günde altı ayda bir toplanır. Başkanın gerekli gördüğü durumlarda da çağrılı toplanır. Birlik Etik Kurulu üye tam sayısı ile toplanır ve kararlar salt çoğunlukla alınır. Geçerli mazereti nedeniyle toplantıya katılamayacak üye ya da üyelerin bu mazeretlerinin toplantı tarihinden en az bir hafta önce Birlik Yönetim Kuruluna bildirdikleri durumda, bu üye ya da üyelerin yerine, bu toplantı ile sınırlı olmak üzere aldıkları oy sırasına göre yedek üyeler çağrılır.

(2) Mazereti olmaksızın üst üste iki, mazeretli veya mazeretsiz olmak üzere görevli olduğu dönem içinde gerçekleşen toplantıların yarısına katılmayan üyenin üyeliği düşer. Bu üyelerin yerlerine sırasıyla en fazla oy alan yedek üyeler çağrılır.

(3) Birlik Etik Kurulu toplantılarına, Etik Kurulu Başkanı, Başkanın bulunmadığı durumlarda ise toplantıya katılanlar arasından o toplantıyı yönetmek üzere seçilen kişi Başkanlık eder. Seçim gerçekleşmezse toplantıya mesleki kıdemi en fazla olan üye başkanlık eder.

Birlik Etik Kurulunun görevleri

Madde 41- (1) Birlik Etik Kurulunun, bu kanun kapsamındaki meslek elemanlarının mesleki uygulamaları ile ilgili her türlü kişi ve kurumdan gelen başvuruları değerlendirerek, meslek etiğinin uygulanmasıyla ilgili görevleri şunlardır.

- a) Psikolojik Danışmanlık Alanında Çalışanlar İçin Meslek Etiği ilkelerini hazırlamak ve gerekli görüldüğü durumda etik ilkelerle ilgili değişiklikleri yapmak.
- b) Meslek elemanları ile ilgili başvuruları değerlendirmek, ceza gerektirenlere verilecek cezayı kararlaştırarak Birlik Yönetim Kuruluna sunmak.

(2) Çalışma dönemi içinde yaptığı çalışmalar ve aldığı kararları içeren raporunu Birlik Genel Kuruluna sunmak.

Birliğin gelirleri

Madde 42- (1) Birliğin gelirleri şunlardır.

- a) Odaların ödeyecekleri paylar.
- b) Odalar, özel psikolojik danışma merkezleri ve psikolojik danışmanlarca temin edilecek basılı belgelerden alınacak ücretler.
- c) Telif hakkı Birliğe ait her türlü yayın ile her türlü psikolojik ölçme aracı geliştirme, uygulama ve değerlendirme hizmetlerinden elde edilen gelirler.
- ç) Düzenlenecek eğitim, konferans, kongre, seminer ve panel gibi çalışmalara katılanlardan alınacak katılım ücretleri.
- d) Kültürel ve sosyal faaliyetlerden elde edilecek gelirler.
- e) Birliğe bağlı olarak verilecek bireysel ve grupla psikolojik danışmanlık hizmeti karşılığı alınacak ücretler.
- f) Bağış ve yardımlar. Birliğin dış ülkelerdeki gerçek ve tüzel kişilerden veya diğer kuruluşlardan yardım alması, ilgili Bakanlığın iznine tabidir.
- g) Danışma hizmetleri ile görev alacağı projelerden elde edilen gelirler.
- ğ) Bankalarda bulunan paralarının faiz ve ikramiyeleri.
- h) Taşınmaz malların satışlarından elde edilen gelirler.
- ı) Çeşitli gelirler.

Birliğin giderleri

Madde 43- (1) Birliğin giderleri şunlardır.

- a) Personel giderleri.
- b) Taşınır ve taşınmaz mal alımı giderleri.
- c) Posta ve kargo giderleri.
- ç) Elektrik, su, doğalgaz, telefon, internet ve temizlik gibi büro giderleri.
- d) Emlak ve gelir gibi vergi giderleri.
- e) Sigorta giderleri.
- f) Uluslararası kuruluşlara üyelik aidatları.
- g) Kırtasiye giderleri.
- ğ) Birliğin her türlü etkinliğinde görevlendirilecek olanlara ödenecek ücretler.
- h) Noter giderleri.
- ı) İlan giderleri.
- i) Matbaa giderleri.
- j) Her türlü yolluk, yevmiye ve harcırahlar.

- k) Seçimlerde, seçim görevlilerine ödenecek ücretler.
- l) Diğer muhtelif giderler.

(2) Birlik amaçlarını gerçekleştirmek üzere yapacağı harcamalardan, psikolojik danışmanlık hizmeti asgari ücreti tutarının on katı tutarı kadar olan giderler Birlik Başkanının, bu tutar üzerindeki giderler ise Birlik Yönetim Kurulu kararıyla gerçekleştirilir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Ortak Hükümler

Oda ve Birlik organlarına seçilme yeterliği

Madde 44- (1) Üyeler aynı seçim dönemi içinde Birlik ve Odaların zorunlu organlarından sadece birine seçilebilirler.

(2) Bu kanunda aksine bir hüküm yoksa, Oda ve Birlik organlarına aşağıda yazılı olan meslek mensupları seçilemezler.

- a) Birliğe bağlı herhangi bir Odaya üye olmayanlar, psikolojik danışman olmaya hak kazanamayanlar ile yurt dışı bir üniversiteden psikolojik danışman olmaya hak kazanıp da henüz denkliği onaylanmayanlar ile reddedilenler.
- b) Birlik Yönetim Kurulunca geçici veya süresiz olarak meslek uygulamasından alıkoyma cezası almış olanlar.
- c) Kamu hizmetinden yasaklılar.
- ç) Taksirli suçlar hariç, toplam altı aydan fazla hapis veya süresi ne olursa olsun ağır hapis cezası almış olup henüz cezasını çekmemiş olanlar.
- d) Zimmet, ihtilas, irtikap, rüşvet, dolandırıcılık, hırsızlık, sahtecilik, inancı kötüye kullanma, dolanlı iflas, gibi yüz kızartıcı suçlardan biriyle mahkum olup cezasını henüz çekmemiş ya da affedilmemiş olanlar.

(2) Seçildikten sonra bu maddede yazılı suçların herhangi birinden mahkum olanlar ile üyeliklerini yitirenlerin seçilmiş oldukları organlardaki görevleri kendiliğinden sona erer.

Oda ve Birlik organlarının seçim esasları

Madde 45- (1) Odaların ve Birliğin organ seçimleri gizli oyla yapılır ve seçim işlemleri aşağıdaki esaslara göre yargı gözetimi altında gerçekleştirilir.

(2) Seçim yapılacak Genel Kurul toplantısından en az 15 gün önce Oda ve Birlik seçimleri için üyeleri/delegeleri belirleyen liste, toplantının gündemi, yeri, günü, saati ile çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantıya dair hususları belirten bir yazıyla birlikte üç nüsha olarak o yer ilçe seçim kurulu başkanına tevdi edilir. Bir yerde birden fazla ilçe seçim kurulu bulunduğu takdirde görevli ilçe seçim kurulu, Yüksek Seçim Kurulunca belirlenir.

(3) Toplantı tarihlerinin, gündemde yer alan diğer konular göz önünde bulundurularak, görüşmelerin, bir cumartesi günü akşamına kadar sonuçlanmasını ve seçimlerin ertesi günü olan pazar gününün dokuz-onyedi saatleri arasında yapılmasını sağlayacak şekilde düzenlenmesi zorunludur.

(4) Hakim, gerektiğinde ilgili kayıt ve belgeleri de getirtip incelemek suretiyle varsa noksanları tamamlattırdıktan sonra seçime katılacak üyeleri belirleyen liste ile yukarıdaki fıkrada belirtilen diğer hususları onaylar. Onaylanan liste ile toplantıya ait diğer hususlar Oda veya Birlik ilan yerlerinde asılmak suretiyle üç gün süre ile ilan edilir. İlan süresi içinde listeye yapılacak itirazlar hakim tarafından incelenir ve en geç iki gün

içinde kesin karara bağlanır. Bu suretle kesinleşen listeler ile toplantıya ait diğer hususlar onaylanarak ilgili Oda veya Birliğe gönderilir.

(5) Hakim, kamu görevlileri veya aday olmayan üyeler arasından bir başkan ile iki üyeden oluşan bir seçim sandık kurulu tayin eder. Aynı şekilde ayrıca üç yedek üye de belirler. Seçim sandık kurulu başkanının yokluğunda kurula en yaşlı üye başkanlık eder.

(6) Seçim sandık kurulu, seçimlerin kanunun öngördüğü esaslara göre yürütülmesi, yönetimi ve oyların tasnifi ile görevli olup bu görevleri seçim ve tasnif işleri bitinceye kadar aralıksız olarak devam eder.

(7) Seçimlerde kullanılacak araç ve gereçler ilçe seçim kurulundan sağlanır ve sandıkların konacağı yerler hakim tarafından belirlenir.

(8) Genel Kurullarda yapılacak seçimlerde toplantıya katılma hakkı olanlar imzalı yazı ile aday olabilir veya gösterilebilir. Seçimlerde aday olanların listeleri organlara göre ayrı ayrı olmak üzere tek liste halinde veya her organ için ayrı listeler halinde Genel Kurul Başkanlık divanınca, adayların soyadı alfabetik sırasına göre sıralanıp, yeteri kadar çoğaltılarak o seçimde görevli hakime mühürlenmek üzere verilir. Listedeki isimlerin yanına herhangi bir unvan veya işaret konulmaz.

(9) Oy verme işlemi, gizli oy açık tasnif esaslarna göre yapılır. Listede adı yazılı bulunmayan üye/delege oy kullanamaz. Oylar oy verenin kimliğini Oda, Birlik veya resmi kuruluşça verilen belge ile ispat etmesinden ve listedeki isminin karşısındaki yerin imzalanmasından sonra kullanılır. Oylar, üzerinde ilçe seçim kurulu mühürü bulunan ve oy verme sırasında sandık kurulu başkanı tarafından her seçim için ayrı ayrı verilecek kâğıtlara yazılmak ve mühürlü zarflara konulmak suretiyle kullanılır. Bunların dışında yazılan veya mühürsüz zarflara konulan oylar geçersiz sayılır.

(10) Seçim sonrasında oyların sayımı sonucunda, en fazla oy alanlar asıl organlara, diğerleri de aldıkları oy sayısına göre yedek üyeliklere seçilir. Oylarda eşitlik durumunda eşit oy alanlar arasında yeniden oylama yapılır.

(11) Seçim süresinin sonunda seçim sonuçları tutanakla tespit edilip seçim sandık kurulu başkan ve üyeleri tarafından imzalanır. Birden fazla sandık bulunması halinde tutanaklar, hakim tarafından birleştirilir. Tutanakların birer örneği seçim yerinde asılmak suretiyle geçici seçim sonuçları ilan edilir. Kullanılan oylar ve diğer belgeler tutanağın bir örneği ile birlikte üç ay süreyle saklanmak üzere ilçe seçim kurulu başkanlığına tevdi edilir.

(12) Seçimin devamı sırasında yapılan işlemler ile tutanakların düzenlenmesinden itibaren iki gün içinde seçim sonuçlarına yapılacak itirazlar, hakim tarafından aynı gün incelenir ve kesin olarak karara bağlanır. İtiraz süresinin geçmesi ve itirazların karara bağlanmasından hemen sonra hakim yukarıdaki hükümlere göre kesin sonuçları ilan eder ve ilgili Oda veya Birliğe bildirir.

(13) Hakim, seçim sonuçlarını etkileyecek ölçüde bir usulsüzlük veya kanuna aykırı uygulama sebebiyle seçimlerin iptaline karar verdiği takdirde, süresi bir aydan az ve iki aydan fazla olmamak üzere seçimin yenileneceği pazar gününü tespit ederek Oda veya Birliğe bildirir. Belirlenen günde yalnız seçim yapılır ve seçim işlemleri bu madde ile kanunun öngördüğü diğer hükümlere uygun olarak yürütülür.

(14) İlçe seçim kurulu başkanı hakime ve seçim sandık kurulu başkanı ile üyelerine, 298 Sayılı Seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri Hakkında Kanunda belirtilen esaslara göre ücret ödenir. Bu ücret ve diğer seçim giderleri Birlik veya ilgili Odaların bütçelerinden karşılanır.

(15) Seçimler sırasında sandık kurulu başkan ve üyelerine karşı işlenen suçlar, devlet memurlarına karşı işlenmiş gibi cezalandırılır. Seçimlerin düzen içerisinde ve sağlıklı biçimde yürütülmesi amacıyla hakimın ve sandık kurulunun aldığı tedbirlere uymayanlara eylemin ağırlığına göre bu Kanunda yazılı disiplin cezaları verilir.

Oda veya Birlik organlarının denetimi

Madde 46- (1) Bakanlık, Odalar ve Birliğin organları üzerinde idari ve mali yönden gözetim ve denetim hakkına sahiptir. Bu kanunun sekizinci maddesinde belirtilen yasaklar ile dokuz ve 26. maddelerinde belirtilen hükümlere uymayan Oda veya Birliğin sorumlu organlarının görevlerine son verilmesine ve yerlerine yenilerinin seçilmesine Adalet Bakanlığı tarafından, Bakanlığın teklifine dayanarak veya Oda veya Birliğin bulunduğu yer Cumhuriyet Savcılığının isteği uyarınca doğrudan doğruya o yerdeki Asliye Hukuk Mahkemesince basit usule göre yargılama yapılarak karar verilir ve dava en geç üç ay içinde sonuçlandırılır.

(2) Mahkemece organların görevlerine son verilmesi durumunda, görevine son verilen organların yerine, seçim yapıncaya kadar görev yapmak üzere Oda Yönetim Kurulu için Oda üyeleri, Birlik Yönetim Kurulu için ise Birlik Genel Kurul delegeleri arasından beş kişi mahkeme tarafından görevlendirilir. Seçim, görevlendirilen bu beş kişi tarafından bir aylık süre içinde gerçekleştirilir. Görevlendirilen kişiler görevlerine son verilen organlar gibi görevli ve yetkili olup aynı zamanda sorumludurlar. Bu fıkra hükmüne göre seçilecek yeni organlar eski organların görev sürelerini tamamlarlar.

(3) Bakanlığın bu Kanun uyarınca Oda veya Birlik organlarının karar ve işlemleri hakkında tasarruflarına Oda veya Birlik organları tarafından uyulması zorunludur. Bakanlığın tasarruflarını kanuni bir sebep olmaksızın yerine getirmeyen veya eski kararda direnme niteliğinde yeni bir karar veren ya da Kanunun zorunlu kıldığı işlemleri Bakanlığın uyarısına rağmen yerine getirmeyen Oda veya Birlik organları hakkında da yukarıdaki fıkralar uygulanır.

Oda veya Birliğin yurt dışında temsili

Madde 47- (1) Oda veya Birliği temsil etmek üzere uluslararası toplantı ve kongrelere katılmak, Birliğin teklifi ve Bakanlığın iznine bağlıdır.

Oda veya Birlik organlarının seçim dönemi

Madde 48- (1) Oda veya Birlik organlarının seçimi iki yılda bir yapılır. Seçim dönemi tamamlanmadan yeni seçilen organ, değişen organın süresini tamamlar.

ALTINCI BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Onur üyeliği

Madde 49- (1) Psikolojik danışmanlık alanında yaptığı çalışmalar ve yayımladığı eserler dolayısıyla mesleğine katkıda bulunarak ülke veya dünya çapında üne kavuşmuş; Odalara veya Birliğe maddi yardımda bulunmuş kimselere, Oda Yönetim Kurullarının tekliflerine dayanarak ya da Birlik Yönetim Kurulunun isteği uyarınca, Birlik Genel Kurulunun kararı ile onur üyeliği payesi verilebilir.

(2) Onur üyeliği için Psikolojik Danışman olmak şart değildir. Onur üyeleri oy hakkı olmaksızın Oda veya Birlik Genel Kurul toplantılarına katılabilirler.

Seçimle ilgili toplantılara katılma ve oy kullanma zorunluluğu

Madde 50- (1) Birlik Genel Kurullarının seçimle ilgili toplantılarına Birlik Genel Kurulu delegelerinin katılmaları ve oy kullanmaları zorunlu olup geçerli bir mazereti olmaksızın bu toplantılara katılmayan veya katılsa bile oy kullanmayanlar, Birlik tarafından o delegenin uzmanlık düzeylerine göre o yıl uygulanan psikolojik danışmanlık hizmeti asgari ücretinin beş katı para cezası ile cezalandırılarak delegeliği düşer ve iki dönem geçmedikçe Birlik Genel Kurulu delegeliklerine seçilemezler. Bu şekilde delegeliği düşürülenlerin yerine, yedek delegeler o Odayı temsil eder.

Psikolojik danışma merkezi

Madde 51- (1) Odalara veya Birliğe bağlı olarak "**Psikolojik Danışma Merkezi**" açılabilir. Merkez açılması ve görevlendirileceklerle ilişkin esaslar Birlik tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

Psikolojik danışmanlık hizmetleri asgari ücretlerinin tespiti

Madde 52- (1) Oda Yönetim Kurulları her yıl Aralık ayı içinde psikolojik danışman, uzman psikolojik danışman ve doktor psikolojik danışmanların uzmanlık düzeylerine göre verecekleri özel psikolojik danışmanlık hizmeti ücretlerinin asgari sınırlarını gösteren birer tarife hazırlayarak Birlik Yönetim Kuruluna sunarlar.

(2) Birlik Yönetim Kurulu, Oda Yönetim Kurullarının tekliflerini göz önüne alarak psikolojik danışmanlık hizmeti asgari ücret tarifelerini belirleyerek Bakanlığa gönderir.

(3) Bakanlık bu tarifeyi aynen kabul edebileceği gibi gerekli gördüğü değişiklikleri yaparak onaylar. Tarifeler Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girer. Yeni bir tarife yürürlüğe girinceye kadar eski tarife hükümleri uygulanır.

Organlarda görev alacaklara ödenecek ücretler

Madde 53- (1) Oda ve Birlik organlarında görev alacaklara her ne görevde olursa olsun verilecek ödenek ve ücretlerin cins ve miktarı Yönetim Kurullarının teklifi üzerine Odalarda, Oda Genel Kurullarınca; Birlik'te ise Birlik Genel Kurulunca belirlenir.

Bildirim zorunluluğu

Madde 54- (1) Kamu veya özel kurum ve işyerlerinde görevli psikolojik danışmanlar, başka bir kurumda çalışabilmeleri için kayıtlı oldukları Odaya bildirimde bulunmakla yükümlüdürler.

(2) Gerek psikolojik danışmanlar gerekse psikolojik danışman istihdam eden bütün özel veya kamu kurum ve işyerleri tayin, nakil, işten ayrılma vb. değişiklikleri en geç bir ay içinde bulundukları yerin Odalarına bildirmek zorundadırlar.

Psikolojik danışmanların sicili

Madde 55- (1) Birlik ve üye oldukları Oda tarafından psikolojik danışmanların sicili tutulur.

(2) Her psikolojik danışman için Birlik tarafından hazırlanan ve Odalara gönderilen örneğe göre düzenlenecek bir sicil dosyası bulundurulur. Bu dosyalar gizlidir ancak hak sahibi veya vekalet vereceği bir avukat tarafından her zaman görülebilir ve gerekli not alınabilir.

(3) Odalar üye kayıtları ve sicil dosyasındaki bilgi ve değişiklikleri Birliğe bildirirler.

Supervizyon Kurulu

Madde 56- (1) Meslek elemanlarının mesleki gelişimlerine hizmet etmek üzere ihtiyaç hissedecekleri konularda mesleki yardımda bulunmak ve yürüttükleri çalışmalara ilişkin geri bildirimde bulunmak üzere Odalara bağlı olarak Supervizyon Kurulu kurulabilir. Supervizyon Kurulunda gönüllü, yarı zamanlı ve kadrolu meslek elemanları çalıştırılabilir. Supervizyon Kurulunun çalışma usul ve esasları Birlik Yönetim Kurulunca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

Aracı kullanma ve aracılık yapma

Madde 57- (1) Psikolojik danışmanlık hizmetini talep edenlerle meslek elemanları arasında herhangi bir menfaat ilişkisi karşılığında aracılık yapanlar veya bu kişileri aracı olarak kullanan meslek elemanları üç aydan bir yıla kadar hapis veya Odanın bulunduğu il ya da bölge için belirlenmiş psikolojik danışmanlık ücretinin 50 katından az, 100 katından çok olmamak üzere ağır para cezası ile cezalandırılırlar.

Yetkisiz meslek icrası

Madde 58- (1) Meslek diploması ile sahip olduğu sertifikaları herhangi bir menfaat karşılığı mesleği uygulama yetkisine sahip olmayan kişi veya kişilere kullandıranlar veya kendisine ait olmayan diploma ile sertifikaları kullanarak menfaat sağlayanlar veya yargı mercilerince ya da Birlik Disiplin veya Etik Kurulunca haklarında meslek uygulamasından geçici veya sürekli alıkoyma cezası verilenlerden, meslek uygulamasına devam edenler, fiilleri daha ağır bir cezayı gerektirmediği takdirde 57. madde uyarınca cezalandırılırlar.

Yasaklara ve bildirim mecburiyetine uymayanlar

Madde 59- (1) Bu Kanunun 23'üncü ve 54'üncü maddelerindeki hükümlerine uymayanlar Odanın bulunduğu il ya da bölge için belirlenmiş Psikolojik danışmanlık hizmeti ücretinin beş katından az, 100 katından çok olmamak üzere ağır para cezası ile cezalandırılırlar.

Sınavlar

Madde 60- (1) Meslek elemanlarının mesleklerini uygulamaları ve kazanacakları yeterliklerle ilgili olarak Birlik tarafından sınavlar düzenlenebilir. Düzenlenecek sınavlara ilişkin usul ve esaslar çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

Yönetmelikler

Madde 61- (1) Bu Kanunun uygulanması ile ilgili olarak Kanunda belirtilenler ile gerekli görülecek diğer yönetmelikler Bakanlığın da görüşü alınarak Birlik Yönetim Kurulu tarafından çıkarılır.

YEDİNCİ BÖLÜM

Cezai Hükümler

Madde 62- (1) Mesleğin vakar ve onuruna veya meslek etiği ve ilkelerine uymayan fiil ve hareketlerde bulunanlar ile mesleğini gereği gibi uygulamayan, kusurlu olarak uygulayan veya görevin gerektirdiği güveni sarsıcı davranışlarda bulunan meslek elemanlarına fiil ve hareketin niteliği ve ağırlığına göre aşağıdaki disiplin cezaları verilir.

- a) **Uyarma;** meslek elemanına mesleğinin icrasında daha dikkatli davranması gerektiğinin yazı ile bildirilmesidir.
- b) **Kınama;** meslek elemanına görevinde ve davranışında kusurlu sayıldığı yazı ile bildirilmesidir.
- c) **Para Cezası;** Üye olduğu Odanın bulunduğu il veya bölgede uzmanlık alanıyla ilgili olarak o yıl verilen psikolojik danışmanlık hizmeti asgari ücretinin 5 katından az, 100 katından da fazla olmamak üzere verilecek para cezasıdır.
- ç) **Geçici Olarak Meslekî Faaliyetten Alıkoyma;** meslekî sıfatı saklı kalmak şartıyla altı aydan az, bir yıldan çok olmamak üzere meslekî faaliyetten alıkoymadır.
- d) **Meslekten Çıkarma;** meslek elemanının bir daha bu mesleği icra etmesine izin verilmemesidir.

(2) Meslekî kurallara, mesleğin vakar ve onuruna aykırı fiil ve harekette bulunanlarla, görevin gerektirdiği güveni sarsıcı harekette bulunan meslek elemanları hakkında, ilk defasında uyarma, tekrarında ise kınama cezası uygulanır.

(3) Görevini bağımsızlık, tarafsızlık ve dürüstlikle yapmayan veya kusurlu olarak yapan ya da bu Kanunda yer alan mesleğin genel prensiplerine aykırı harekette bulunan meslek elemanları için geçici olarak meslekî faaliyetten alıkoyma cezası uygulanır.

(4) Üç yıllık bir dönem içinde iki veya daha fazla disiplin cezasını gerektiren davranışta bulunan meslek elemanına, her yeni suçu için bir öncekinden daha ağır ceza uygulanabilir.

(5) Beş yıllık dönem içinde iki defa meslekî faaliyetten geçici alıkoyma cezası ile cezalandırılmasından sonra bu cezayı gerektiren fiili yeniden işleyen meslek elemanları hakkında meslekten çıkarma cezası uygulanır. Disiplin kurulları ile Etik Kurul bir derece ağır veya bir derece hafif disiplin cezasının uygulanmasına karar verebilirler.

(6) Cezai takibat ve hüküm tesisi disiplin soruşturması yapılmasına ve disiplin cezası uygulanmasına engel değildir.

(7) Meslek elamanı hakkında savunması alınmadan disiplin cezası verilemez.

(8) Yetkili disiplin kurulunun 15 günden az olmamak üzere verdiği süre içinde savunma yapmayanlar, savunma hakkından vazgeçmiş sayılırlar.

(9) Disiplin cezaları kesinleşme tarihinden itibaren uygulanır.

(10) Disiplin cezalarını gerektiren fiiller ve bu fiillere uygulanacak disiplin cezaları, bir derece hafif ve ağır disiplin cezalarının uygulanacağı haller, disiplin soruşturması yapılması konusunda karar verecek merci, disiplin cezalarını vermeye yetkili merciler, disiplin cezalarına karşı yapılacak itirazın usul ve şartları, disiplin kurullarının çalışma usul ve esasları, disiplinle ilgili diğer işlemler Birlik tarafından hazırlanacak yönetmelikle belirlenir.

SEKİZİNCİ BÖLÜM

Son Hükümler

Geçici madde

Madde 1- (1) Bu kanunun yürürlüğe girmesinden önce kazanılmış olan unvanlara ilişkin haklar saklıdır. Ancak mesleğin serbest uygulaması için gerekli görülen koşullar Birlik Yönetimi tarafından hazırlanan yönetmelikle belirlenir.

Geçici madde

Madde 2- (1) Bu kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce özel ve kamu kurum ve işyerlerinde psikolojik danışman olarak çalışanlar en geç bir yıl içinde işyerlerinin bulunduğu yer ya da bölgedeki Odaya üye olmak zorundadırlar.

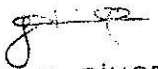
Yürürlük

Madde 63- (1) Bu Kanun yayım tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 64- (1) Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

ASLI GİBİDİR


Gündüz DİNÇER
Kanunlar ve Kararlar Müdürü