

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

7/20904

SÜRELİDİR

Sayı :B.02.0.002/ 1070
Konu :

12/3./2007

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

- İLGİ: a) TBMM Başk.nın, 01.03.2007 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/20904-29931/67476 sayılı yazısı.
b) Devlet Personel Başkanlığının, 07.03.2007 tarih ve B.02.1.DPB.0.12.01/250/03-0100/3998 sayılı yazısı.

Bursa Milletvekili Sayın Mehmet KÜÇÜKAŞIK'ın, Bakanlığıma tevcih ettiği, 7/20904 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.



Mehmet Ali ŞAHİN
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

Ek: İlgı (b) yazı ve eki (2 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Adres	: Başbakanlık Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı (Sn.Mehmet Ali ŞAHİN) Bakanlıklar/ANKARA	Ayrıntılı Bilgi	(0 312) 419 16 48
Telefon	: (0 312) 413 73 22	İçin Telefon	: M. DURMUŞOĞLU
Faks	: (0 312) 419 15 45 – (0 312) 425 14 35	e-posta	: buro.mehmetalisahin@basbakanlik.gov.tr

7/20904

T. C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı : B.02.1.DPB.0.12.01/ 250/03-0100 - 3978
Konu : Soru önergesine cevap.

07 17/2007

DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Mehmet Ali ŞAHİN)

İlgi: 02/03/2007 tarihli ve B.02.0.002/943 sayılı yazı.

Bursa Milletvekili Sayın Mehmet KÜÇÜKAŞIK'ın Makamlarınıza tevcih ettiği ve cevaplandırılmasını istediği 7/20904 Esas No'lu yazılı soru önergesinin cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Jale U. AYGÜL
Devlet Personel Başkanı

EK:

Soru önergesi cevabı (2 sayfa)

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
TARİH : 08.03.2007
SAYI : 1076

**BURSA MİLLETVEKİLİ SAYIN MEHMET KÜÇÜKAŞIK'IN, BAKANLIĞINIZA
TEVCİH ETTİĞİ VE CEVAPLANDIRILMASINI İSTEDİĞİ, 7/20904 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZDIR**

Bilindiği gibi Kamu Personel Seçme Sınavında lisans mezunları için açılmış olan A grubu kadrolar bulunmaktadır. Bu kadrolar müfettişlik, uzmanlık, kaymakamlık, denetçilik gibi kadroları kapsamaktadır. Kurumların A grubu kadrolarına yerleşmek isteyenler KPSS'den kurumun istediği puanı almak ve ayrıca da kurumun istediği özel şartları taşımak zorundadırlar. Bu şartlardan biride her bir kurum için 30-35 arası değişen yaş sınırı şartıdır. Kurumun A Kadroya yerleştireceği memurun en fazla 30 yaşında olmasını isteyerek Anayasanın 70. maddesindeki *"Her Türk, kamu hizmetlerine girme hakkına sahiptir. Hizmete alınmada, görevin gerektirdiği niteliklerden başka hiçbir ayrım gözetilemez."* hükmüne aykırı hareket ettiği açıktır. Eğer bu kadrolar 30 yaş sınırı gerektiriyorsa, mevcut memurlarda da 30 yaşını dolduranların görevden alınması gerektiği sonucuna da varılabilir. Ayrıca da her bir kurumun ayrı yaş sınırı koyması da anayasanın 123. maddesindeki *"İdare, kuruluş ve görevleriyle bir bütündür ve kanunla düzenlenir. İdarenin kuruluş ve görevleri, merkezden yönetim ve yerinden yönetim esaslarına dayanır."* hükmüne aykırıdır.

Bu kapsamda,

1. Kamu kurumlarının uyguladığı bu yaş sınırı hangi mantık veya hukuk temeline dayandırılarak uygulanmaktadır?
2. Bundan sonraki KPSS yerleştirmeleri için yaş sınırı uygulaması devam edecek midir?
3. Yaş sınırı uygulaması devam edecekse anayasanın 123. maddesine aykırı olarak, her bir kurum için ayrı ayrı sınırlarla mı devam edecektir?

CEVAP 1,2,3- Bilindiği üzere, Anayasanın 128'inci maddesinde *"Devletin, kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu tüzelkişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür."*

Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir." hükmüne yer verilmiş olup, Devlet memurlarının hizmet şartlarını, niteliklerini, atanma ve yetiştirilmelerini, ilerleme ve yükselmelerini, ödev, hak, yüküm ve sorumluluklarını düzenleyen 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 40'ncı maddesinde; *"Genel olarak 18 yaşını tamamlayanlar Devlet memuru olabilirler."*

Bir meslek veya sanat okulunu bitirenler, en az 15 yaşını doldurmuş olmak ve Türk Medeni Kanununun 12'nci maddesine göre kazai rüşt kararı almış olmak şartıyla Devlet memurluklarına atanabilirler" hükmü; 48 inci maddesinin Özel Şartlar başlıklı (B) bendinin 2'nci alt bendinde ise; *"Kurumların özel kanun veya diğer mevzuatında aranan şartları taşımak"* hükmü yer almaktadır. Bu çerçevede, kamu kurum ve kuruluşlarına girişte asgari yaş şartı tespit edilmiş, ancak üst yaş sınırına ilişkin bir kısıtlama getirilmemiştir. Bu itibarla, kamu kurum ve kuruluşlarının kendi hizmet özellikleri ve ihtiyaçlarına göre üst yaş sınırı belirlemeleri mümkün bulunmaktaydı.

Ancak, uygulamada birlięi saęlamak amacıyla kamu kurum ve kuruluşlarının kanunlarda ya da kanunların bu konuya dair düzenleme yetkisi öngördüęü tüzük ve yönetmeliklerde yer alan özel hükümler haricinde, merkezî yerleřtirme yapılmasını talep edecekleri kadro ve pozisyonlar için üst yař sınırı tespit edemeyeceklerine ilişkin hüküm 13/02/2006 tarihli ve 2006/10036 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelięe eklenmiř olup, 18 yařını tamamlayan tüm adaylar KPSS (Kamu Personel Seçme Sınavı)'ye girebilmekte ve bu Sınav sonucuna göre gerçekleştirilen yerleřtirme işlemlerine başvurabilmektedirler. Dolayısıyla ÖSYM Başkanlığınca B Grubu kadrolara doğrudan yerleřtirilmesi yapılan adaylar için herhangi bir yař sınırlaması bulunmamaktadır.

Dięer taraftan 18.03.2002 tarih ve 2002/3975 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüęe konulmuř olan Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelikte; kamu kurum ve kuruluşlarındaki kadrolar (A) ve (B) grubu kadrolar olarak iki grupta deęerlendirilmiřtir. (A) grubu kadrolar; özel yařışma sınavına tabi tutulmak suretiyle ve belli bir yetiřme programı sonrası yeterlik sınavına tabi tutularak mesleęe alınan personel için (Müfettiř Yardımcısı, Uzman Yardımcısı, Stajyer Kontrolör ve Kaymakam Adayı gibi) ihdas edilmiř kadrolar olarak tanımlanmıřtır. KPSS bu kadrolara atanacaklar için kurumların kendi mevzuatına göre düzenleyecekleri giriş sınavına kabul edilecekleri belirlemek için kullanılmaktadır. Bu kadroları tercih edecek adayların Devlet memuru olabilmek için aranan genel şartların yanı sıra kurumların kendi özel mevzuatında yer alan şartlara da sahip olmaları gerekmektedir. Bu řekilde A Grubu kadrolara başvuru yapan adayların sınav ve atanma işlemleri de yine ilgili kurumlarca kendi mevzuatlarına göre gerçekleştirilmektedir.

Bu itibarla, söz konusu yařa ilişkin düzenleme ÖSYM Başkanlığınca gerçekleştirilen merkezi yerleřtirme işlemlerinde yer alacak kamu kurum ve kuruluşlarının mezkûr Yönetmelikte "B Grubu kadrolar" olarak tanımlanan kadrolar için geçerli olup, bu kadrolar için yař sınırı aranmamaktadır. Yönetmelikte "A Grubu kadrolar" olarak tanımlanan kariyer mesleklere ait kadrolara ilişkin yař şartı ile dięer özel şartlar ise atama yapacak kurumların kendi özel kanunları veya bu kanunların verdięi yetkiye dayanılarak çıkarılan yönetmeliklerle belirlendięinden bu hususta genel bir mevzuat düzenlemesinin yapılması mümkün bulunmamaktadır.