



7/20102

T.C
SANAYİ VE TİCARET BAKANLIĞI
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

SAYI : B 14 0 BHİ 0 00 00 02- 99
KONU : Yazılı Soru Önergesi

12 -02- 2007

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

İLGİ:25/01/2007 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/20102-16783 sayılı yazınız.

Isparta Milletvekili Mevlüt COŞKUNER'in, "İşten çıkarılan Isparta halı ve iplik fabrikası işçilerine" ilişkin olarak tarafımdan cevaplandırılmasını istediği (7/20102) esas nolu yazılı soru önergesine ilişkin cevabımız ekte takdim edilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Ali COŞKUN
Sanayi ve Ticaret Bakanı

Ek: 2 sayfa önerge cevabı

Gereği _____ :
T.B.M.M. Başkanlığına

Bilgi _____ :
Başbakanlığa

**ISPARTA MİLLETVEKİLİ SAYIN MEVLÜT COŞKUNER'İN
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAPLARIMIZ**

- 1- Sümer Halı' da 1989 yılında kuruluşundan bu yana 4857 sayılı İş Kanunu Hükümlerine tabi istihdam edilmekte olan kadrolu işçilerin emekli olmaları nedeniyle her yıl azalma yaşanmakta, azalan bu kadrolar Hazine Müsteşarlığı talebi doğrultusunda iptal edilmekte, Bakanlar Kurulu Kararı ile Sümer Halı' da yeni kadro ihdası mümkün bulunmadığından kurumda 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında kadrolu yeni işçi istihdamı mümkün olmamaktadır.

Emekli olan işçiler nedeniyle doğan hizmet açığı, bakanlar Kurulu Kararı ile kabul edilen Yıllık Genel Yatırım ve Finansman Programı hükümleri gereği Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı ve Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığından alınan izin doğrultusunda " Hizmet Alımı " yoluyla ihale edilmekte, aksayan hizmetler taşeron firma marifetiyle karşılanmaktadır.

1991 yılından başlayarak günümüze kadar her yıl Sümer Halı Isparta Halı Fabrikası Müdürlüğüne yapılan Hizmet Alımı İhalesi ile hizmet alımları, ihalelerini kazanan taşeron firmanın mükellefiyetinde yapılmakta olup, hizmet alımı kapsamında Fabrikada çalışan elemanlar Sümer Halı personeli olmayıp, bu firmalarca istihdam edilen elemanlardır. Ve her yıl hizmet alımı tekrarlanarak yapılmaktadır. **Bu elemanlarla Sümer Halı arasında hiçbir yılda bire bir iş akdi veya hizmet sözleşmesi yapılmamış olup Sümer Halı'nın muhatabı Taşeron Firma'dır.**

Taşeron firma elemanlarının iş akitlerinin sonlandırılması, 2003 yılında Hazine Müsteşarlığınca verilen ödeneğin aşılması, Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu tenkitleri Sümer Halı Yönetim Kurulu Kararı sonrası, 2003 yılında Hizmet Alımı Sözleşmesi yapılan **PAK-İŞ Firması tarafından gerçekleştirilmiştir.** İş Akitleri Taşeron PAK-İŞ Firması tarafından feshedilen taşeron firma elemanları, Isparta Asliye Hukuk İş Mahkemesine İşe İade Davası açmışlar, dava sonucunda, 4857 sayılı İş Kanununun 21. Maddesi gereği geçersiz fesih nedeniyle iş akitleri sonlandırılan işçilerin işe iadelerinin gerektiğine, işe iadeleri mümkün olmadığı takdirde tazminatlarının ödenmesine karar verilmiş ve mahkeme kararı Yargıtay tarafından onanmıştır.

2003 yılı Genel Yatırım Finansman Programı Kararları doğrultusunda Hazine Müsteşarlığınca uygulanmakta olan Uygulama Esasları Genelgesinde Sümer Halı **hiçbir şekilde personel** istihdamı mümkün olmayan Kurumlar arasında kabul edildiği için, taşeron firma elemanlarının 4857 Sayılı İş Kanunu kapsamında Sümer Halı' nın kadrolu işçisi olarak istihdamı mümkün olmamış, Bu nedenle, mahkeme kararı gereği 65 adet taşeron firma elemanına ; **kıdem tazminatı, 4 aylık ücret, 12 aylık ücret, SSK Primi İşveren Payı, İhbar Tazminatı ve faizleri ile birlikte toplam 1,531,573,00 YTL tazminat** ödenmiş olup, Sümer Halı' dan alacakları kalmamış durumdadır.

Aynı taşeron firma elemanlarının bir diğer davası olan Isparta Asliye Hukuk (İş) Mahkemesindeki TİS farkları alacakları ile ilgili kararı Yargıtay 9. Hukuk Dairesi tarafından Sümer Halı lehine bozulmuş olup, ilgililerinin TİS e yönelik bu davaları halen devam etmektedir.

- 2- 2006 yılında **Genel Yatırım ve Finansman Programının Personel İstihdamı ile ilgili madde hükmü gereği**, Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı ve Devlet Personel Başkanlığı' nın izinleri ile 233 sayılı KHK kapsamında olan Teşekkülümüzde sözleşmeli statüde istihdam edilmek üzere KPSS yerleştirme sonuçlarına göre (12) sözleşmeli personel alımında bulunulmuştur. Bu personel ilgililerin iddialarındaki gibi 4857 Sayılı İş Kanunu kapsamında kadrolu işçi değildir.

Geçici İşçi kadroları ihdası ile ilgili olarak, 3/5/2004 tarih ve 2004/7898 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan “ *Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak Olan İşçilerin Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar* ” a göre, ekli “ *Kamu Kurum ve Kuruluşlarındaki Geçici Mahiyetteki İşleri Yürütmek Üzere Geçici Personel İstihdamı ve Bu Personele Ödenecek Ücretler Hakkında Karar* ” ın yürürlüğe konulması Bakanlar Kurulunun 2007/11555 Sayılı Kararı ile 15/1/2007 tarihinde kararlaştırılmıştır.

Bakanlar Kurulu’ nun 15.01.2007 tarih ve 2007/11555 Sayılı Kararının 1. Maddesinde belirtilen ekli listede Sümer Halı yer almamaktadır. Aynı kararın 16. Maddesinde, “ (1) Bu karar kapsamında, özelleştirme uygulamaları sonucunda işsiz kalan ve bilahare işsiz kalacak olan işçiler dışında personel istihdam edilemez. ” denilmekte olup, Kuruluşumuz özelleştirme kapsamında olmadığından kadro temini ile personel istihdamı mümkün bulunmamaktadır. 65 adet taşeron firma elemanının geçici işçi olarak istihdam edilebilmeleri de bu kapsamda mümkün olmamaktadır.

- 3- Isparta Halı Fabrikasında 4857 Sayılı İş Kanunu kapsamında kadrolu işçi çalıştırılmadığı için Hazine Müsteşarlığınca verilen izinle bir kısım işler Hizmet Alımı ihalesi ile karşılanmaya çalışılmaktadır. Hizmet alımları, ihalelerini kazanan taşeron firma mükellefiyetinde yapılmakta olup, hizmet alımı kapsamında Fabrikada çalışan elemanlar Sümer Halı personeli olmayıp, bu firmalarca istihdam edilen “taşeron elemanlardır”