

7/19698
SÜRELİDİR

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

SAYI : B.02.0.007/00.323

19.12.2007

KONU : Yazılı Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

- İLGİ:** a) Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı Genel Sekreterliği Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı'nın 25.12.2006 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/19698-28504/64964 sayılı yazısı.
b) Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü'nün 29.12.2006 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-549-9/6209 sayılı yazısı.
c) 18.01.2007 tarih ve B.02.0.007.00/86 sayılı yazımız.
d) Başbakanlık Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü'nün 24.01.2007 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-549-9/322 sayılı yazısı.

Eskişehir Milletvekili Cevdet SELVİ'nin Sayın Başbakanımıza yönelttiği, Sayın Başbakanımızın da Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını tensip ettikleri 7/19698 Esas numaralı yazılı soru önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Nimet ÇUBUKÇU
Devlet Bakanı

Dağıtım:

Gereği :

- TBMM Genel Sekreterliği
(Kanunlar ve Kararlar Dai.Bşk.)
Ek: 1 Yazı (2 Nüsha)

Bilgi :

- Başbakanlık
(Kan.ve Kar.Gen.Müd.)
Ek: 1 Yazı

**ESKİŞEHİR MİLLETVEKİLİ SAYIN CEVDET SELVİ'NİN
7/19698 SORU ÖNERGESİ CEVABIDIR**

Başbakanlığın 2004/28 sayılı Genelgesi ile 2005 yılı "Özürülerin İstihdamı Yılı" olarak ilan edilmiş ve yine aynı genelgeyle;

Kamu kurum ve kuruluşların, istihdamı zorunlu özürü personel kontenjanlarını doldurmak için üzerlerine düşen sorumlulukları gecikmeksizin yerine getirmeleri,

Özürü memur istihdam etmekle yükümlü olan kamu kurum ve kuruluşların uygun boş kadro bulunmadığı takdirde boş kadroda unvan değişikliği yaparak gerekli kadroları temin etmeleri de istenmişti.

Bu konuya ilişkin soruların şöyledir.

SORULAR :

- 1) Başbakanlıkta ve tüm kamu kurum ve kuruluşlarında kurum bazında yasa gereği istihdamı zorunlu özürü kontenjanı ne kadardır?**
- 2) Tüm kamu kurum ve kuruluşlarında kurum bazında 2006 yılı sonu itibariyle çalışan özürü sayıları ve boş tutulan kadrolar ne kadardır?**

CEVAPLAR :

Konuya ilişkin olarak Bakanlığımıza bağlı Sosyal Hizmetler ve Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğünce verilen cevaba göre;

Genel Müdürlüğümüz Merkez ve Taşra teşkilatında 2006 yılında özürü kontenjanı 271 adettir.

Genel Müdürlüğümüz Merkez ve Taşra teşkilatında 2006 yılında çalışan özürü personel sayısı 246 olup boş tutulan özürü personel kontenjanı ise 25 adettir.

Konuya ilişkin olarak Bakanlığımıza bağlı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğünce verilen cevaba göre;

Genel Müdürlüğümüzde yasa gereği istihdamı zorunlu özürü kontenjanı 1 adettir.

Konuya ilişkin olarak Bakanlığımıza bağlı Aile ve Sosyal Araştırmalar Genel Müdürlüğünce verilen cevaba göre;

Genel Müdürlüğümüzde bedense! ve zihinsel engelli personel görev yapmamaktadır.

Konuya ilişkin olarak Bakanlığımıza bağlı Özürüler İdaresi Başkanlığınca verilen cevaba göre;

Başkanlığımızda, 2005 yılında istihdam edilmesi gerekli özürü sayısı 3, yüzde oranı % 3.18 olup istihdam edilen özürü sayısı 5, istihdam oranı % 4,71'dir.

2006 yılında istihdam edilmesi gerekli özürli sayısı 3, yüzde oranı 3,33 olup, istihdam edilen özürli sayısı: 6, istihdam oranı % 5,40'dır.

Başbakanlık Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğünce verilen cevaba göre;

Başbakanlık Merkez Teşkilatında; 31.12.2006 tarihi itibarıyla yasa gereği istihdamı zorunlu özürli personel kontenjanı 44 kişi olup, 31.12.2006 tarihi itibarıyla çalışan özürli personel sayısı 24 ve boş kadro 20'dir.

Başbakanlık Vakıflar Genel Müdürlüğünce verilen cevaba göre;

Genel Müdürlüğümüzde yasa gereği istihdamı zorunlu özürli kontenjanı 75'dir. 2006 yılı sonu itibarıyla çalışan özürli sayısı 53 kişidir. Vakıf Gruba Hastanesinin, Vakıflar Genel Müdürlüğünce devir alınması nedeni ile Genel Müdürlük kadrolarında artış olmuştur. Bu nedenle 2007 yılında 22 özürli personelin daha istihdamı sağlanacaktır.

Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığınca verilen cevaba göre;

657 sayılı Kanunun 53 üncü maddesi gereği istihdamı zorunlu özürli kontenjanı (7) adettir. 2006 yılı sonu itibarıyla (4) adet personel özürli kontenjanında istihdam edilmektedir. Boş tutulan kadro sayısı (3) adet olup, 2006 Yılı Kadro Karamamesi ile özürli personel temin etmek amacıyla gerekli değişiklik yapılarak, 2007 Nisan ayında özürli personel alımı için ilana çıkılması düşünülmekte olup, ilan ve sınav ile ilgili gerekli çalışmalar yürütülmektedir.

Başbakanlık Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğünce verilen cevaba göre;

Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra teşkilatında 2006 yılı sonu itibarıyla; memur statüsünde 49 adet, işçi statüsünde 5 adet olmak üzere toplam 54 adet özürli personel istihdam edilmektedir.

Gençlik Spor Genel Müdürlüğü bağlı kuruluşu olan Spor Toto Teşkilat Müdürlüğünde ise; 4 adet özürli personel bulunmaktadır.

Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğünde işçi statüsünde 1 adet özürli personel açığı olduğundan bu kadroya atama yapılabilmesi için Maliye Bakanlığında gerekli izin alınmış olup, sınav aşamasındadır.

Bakanlığımıza bağlı Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Merkez ve Taşra teşkilatında 657 sayılı kanun uyarınca; özürli istihdam açığı 109 adet olup, Temmuz-Ağustos 2007 döneminde yapılacak olan sınav için Haziran ayında bu kadroların sınıf, unvan, derece ve sayıları ile alınacak personelde aranacak genel ve özel şartlar ve diğer bilgiler duyurulmak üzere Devlet Personel Başkanlığına bildirilecektir.

Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulunca verilen cevaba göre;

Ocak 2007 tarihi itibarıyla Kurulumuzda çalışan memur sayısı 198 kişi olup, bunlardan 143 kişi Denetim personeli, 6 şube müdürü ile 399 sayılı K.H.K. tabi sözleşmeli idari personel mevcudumuzda 49 kişidir. Denetim personelinin atamaları yönetmelik gereği sağlık kurulu raporu ile yapılmakta ve bu grupta engelli yada özürli personel çalıştırma imkanı bulunmamaktadır.

Ayrıca, Kurulumuzda engelli ve özürli personelin rahat çalışabileceği fiziki ortam sağlanabildiğinde, idari birime isabet eden oranda istihdamı mümkün olacaktır.

Başbakanlık Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığınca verilen cevaba göre;

İstihdamı zorunlu özürlü kontenjan sayısı 20'dir. Toplam dolu kadrolarının % 3'üne tekabül eden kadro sayısı kadar (9) engelli (Sakat ve özürlü) personel görev yapmaktadır.

Başbakanlık Bankacılık Düzenleme ve Denetleme Kurumunca verilen cevaba göre;

Mülga 4389 sayılı Bankalar Kanunu ve ilgili mevzuatı çerçevesinde Kurumumuzda özürlü personel istihdam edilmesi imkanı bulunmamakta iken, 01.11.2005 tarih ve 25983 mükerrer sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 19.10.2005 tarih ve 5411 sayılı Bankacılık Kanunu uyarınca, Kurumumuz personeli (kadro karşılığı sözleşmeli çalışan personel ücret, mali ve sosyal haklar dışında) 657 sayılı Devlet memurları Kanununa tabi kılındığından, 01.11.2005 tarihinden itibaren kurumumuzda özürlü personel istihdam edilebilecektir.

Kurumumuzda istihdam edilecek özürlü personele ait kadroların tahsisi ve istihdam edilecek personelin niteliklerinin belirlenmesine ilişkin düzenlemelerin yürürlüğe girmesini müteakip, 16.09.2004 tarih ve 25585 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Özürlülerin Devlet Memurluğuna Alınma Şartları ile Yapılacak Yarışma Sınavları Hakkında Yönetmelik" hükümleri çerçevesinde özürlü personel istihdamına başlanabilecektir.

Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulunca verilen cevaba göre;

Sermaye Piyasası Kurulunun 28 inci maddesinin (c) bendi uyarınca Kurulumuz, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve bunun ek ve değişikliklerine tabi olmadığından özürlü kadromuz bulunmamaktadır.

Tütün, Tütün Mamulleri ve Alkollü İçkiler Piyasası Düzenleme Kurumunca verilen cevaba göre;

Kurumumuzda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu uyarınca 3 özürlü personel istihdam edilmesi gerekmekte olup, Anayasa Mahkemesi'nin 4733 sayılı Kuruluş Kanunumuzun 9 uncu maddesinin (A) bendinin (2) sayılı alt bendinin 20.11.2003 tarihinde iptaline karar vermiş olması ve (söz konusu iptal kararı 11.08.2004 tarih ve 25550 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.) söz konusu karar nedeniyle oluşan yasal boşluk doldurulamadığından kurumumuza personel alımı (naklen veya açıktan) yapılamamıştır.

Başbakanlık Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonunca verilen cevaba göre;

Kurumumuzda istihdamı zorunlu özürlü kontenjanı 10 olup 2006 yılı sonu itibariyle 1 adet özürlü memur görev yapmaktadır.

Başbakanlık Güneydoğu Anadolu Projesi Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığınca verilen cevaba göre;

Başkanlığımızın dolu kadro sayısı yetersiz olduğundan özürlü kontenjanımız bulunmamaktadır.

Başbakanlık Devlet Planlama Teşkilatınca verilen cevaba göre;

Merkez Başkanlığımız, 4968 sayılı Kanunla kurulmuş olup personel istihdam biçimi, sözleşme esasına dayanmaktadır. Bu nedenle, kadrolu personel çalıştırılmamaktadır.

Mevzuatımıza göre Başkanlığımızın personeli; ya kamu kurum ve kuruluşlarından ücretsiz izinli sayılmak suretiyle yatay geçiş yoluyla gelenlerden ya da yürürlükteki mevzuat uyarınca sınava tabi tutularak açığa alınarlardan oluşmaktadır. Her iki yöntemle gelenlerle de Başkanlığımızda sözleşme yapılmaktadır.

Bu itibarla, Başkanlığımızda kadro bulunmadığından, kadro sayısına göre belirlenen özörlü kontenjanı ve özörlü personelimiz bulunmamaktadır.

Türkiye Kalkınma Bankası A.Ş. verilen cevaba göre;

Bankamızda 2006 yılı sonu itibariyle çalışan özörlü personel sayısı 20 kişidir. Boş tutulan kadromuz bulunmamaktadır.

Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğünce verilen cevaba göre;

TRT'de kanun gereği çalıştırılması zorunluluğu bulunan sakat kontenjan sayısı 214 olup, sakat personel istihdamı için gerekli çalışmalar devam etmektedir.

TRT'de 01.01.2007 tarihi itibariyle; 83 kişi sakat kontenjanıyla, 40 kişi de sakatlık vergi indiriminden faydalanarak çalışmaktadır.

Radyo ve Televizyon Üst Kurulunca verilen cevaba göre;

Üst Kurulumuz, Özörlülerin Devlet Memurluğuna Alınma Şartları ile Yapılacak Yarışma Sınavları Hakkında Yönetmelik kapsamında bulunmadığından, bu yönetmeliğe göre istihdam edilen personel bulunmamaktadır.

Başbakanlık Türk İşbirliği ve Kalkınma İdaresi Başkanlığınca verilen cevaba göre;

657 sayılı Devlet Memurları Kanunun değişik 53 üncü maddesinin ikinci fıkrasında "Kurum ve kuruluşlar bu Kanuna göre çalıştırıldıkları personele ait kadrolarda % 3 oranında özörlü çalıştırılmaktadır. % 3'ün hesaplanmasında ilgili kurum ve kuruluşun (taşra teşkilatı dahil) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır." Denilmektedir.

2006 yılı sonu itibariyle Başkanlığımız dolu kadro sayısı 123 olup, Başkanlığımız bünyesinde özörlü kontenjanı 3'tür.

Başkanlığımızda 2002 yılında mevcut bulunan 3 adet özörlü personel kontenjanı için memuriyet giriş sınavı yapılmıştır. Sınavı kazanan 3 adaydan 2 adayın sekreter kadrosuna atamaları yapılmış 1 aday göreve başlanmamıştır. 2004 yılı içerisinde özörlü kadrosunda istihdam edilen sekreter unvanındaki bir personel kendi isteği ile görevinden nakil suretiyle ayrılmıştır. Halen Başkanlığımızda bir adet sekreter kadrosundaki personel özörlü kadrosunda istihdam edilmektedir. Ayrıca Başkanlığımızda 2006 yıl sonu itibariyle özörlü kontenjanında kullanılmak üzere boş memur-sekreter kadrosu bulunmamaktadır.

Başbakanlık Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Genel Müdürlüğünce verilen cevaba göre;

657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 53 üncü maddesi gereğince, kamu kurum ve kuruluşları toplam dolu kadro sayılarının % 3'ü oranında özörlü çalıştırmak zorundadır.

01.12.2004 tarihli ve 5263 sayılı kanunla kurulan Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Genel Müdürlüğünün 128 kadrosundan 59'u dolu 69'u boş olduğundan, 1 adet özörlü kontenjanı bulunmakta olup, henüz özörlü personel istihdam edilememiştir.

Başbakanlık Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığınca verilen cevaba göre;

Türkiye İstatistik Kurumu'nda 2006 yılında istihdamı zorunlu özürlü kontenjan sayısı, 1647 dolu memur kadro sayısının % 3'üne karşılık gelen 49'dur.

Türkiye İstatistik Kurumu'nda 2006 yılı sonu itibariyle çalışan özürlü personel sayısı 29 olup açık kontenjan sayısı 20'dir.

Başbakanlık Basın-Yayın ve Enformasyon Genel Müdürlüğünce verilen cevaba göre;

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 53. maddesinin ikinci fıkrası "Kurum ve kuruluşlar bu kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda % 3 oranında özürlü çalıştırmak zorundadır. % 3'ün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (taşıra teşkilatı dahil) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır." Hükmü gereğince Genel Müdürlüğümüzün istihdamı zorunlu toplam özürlü kontenjan sayısı 9 (dokuz)'dur.

Kurumumuzda 2006 yılı sonu itibariyle çalışan özürlü personel sayısı 5 (beş)'dir. Kalan 4 (dört) adet kontenjan açığının doldurulması amacıyla çalışmalar başlatılmış olup 2007 mali yılı içerisinde sonuçlandırılacaktır.

Ziraat Bankası A.Ş. Genel Müdürlüğünce verilen cevaba göre;

Anayasa Mahkemesinin 14.03.2006 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 25.06.2002 tarih ve 2002/58 K.Sayı Kararında;

"... Anayasa'nın 128. maddesinde devletin, kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu tüzel kişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlerin memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle yürütüleceği belirtilmiştir.

T.C. Ziraat Bankası ve Türkiye Halk Bankası, 4603 sayılı Kanun ile kamu iktisadi teşebbüsü kurallarına tabi iktisadi devlet teşekkülü statüsünden çıkarılarak özel hukuk kurallarına bağlı anonim şirket konumuna geçirilmişlerdir. Başka bir anlatımla, belirtilen bankaların yürüttüğü hizmetler yasa ile kamu hizmeti olmaktan çıkarılmıştır. Bu durumda, statüsü değiştirilen bankalar tarafından yürütülen hizmeti, Anayasa'nın 128 maddesinde belirtilen genel idare esaslarına göre yapılan asli ve sürekli bir kamu hizmeti ve burada çalışan personeli de memur ya da diğer kamu görevlisi olarak nitelemek olanaklı değildir. Dolayısıyla özel hukuk kurallarına göre faaliyet gösteren söz konusu bankaların personelinin özel hukuk hükümlerine göre çalıştırılması Anayasa'nın 128 inci maddesine aykırılık oluşturmaz..."

Yine, 4603 sayılı T.C.Ziraat Bankası, T.Halk Bankası anonim Şirketi ve T.Emlak Bankası Anonim Şirketi hakkında Kanun'un 1. ve 2. maddelerinin, 3. maddesinin (1), (2) ve (4) sayılı fıkraları ile (2) sayılı fıkrasının birinci tümcesinin, geçici 1. maddesinin (1) sayılı fıkrasının birinci ve üçüncü tümcelerinin, (2) sayılı fıkrasının birinci tümcesinin Anayasa'nın Başlangıcı ile 2.,5.,7.,10.,35.,47.,48.,57.,125.,128.,165. ve 173. maddelerine aykırılığı iddiasını karara bağlayan Anayasa Mahkemesinin 17.11.2006 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 19.06.2002 tarih ve 2001/33 E., 2002/56 K.Sayı Kararında da;

"...İptali istenen kuralların (4603 sayılı Kanun hükümleri), 4389 sayılı Bankalar Kanunu ile genel hükümlere tabi olan ve özel işletmecilik esaslarına göre çalışan kamu bankalarının çağdaş bankacılığın ve uluslararası rekabetin gereklerine göre çalışmalarını sağlamak amacıyla getirildiği anlaşılmaktadır. Kamu tüzel kişiliği statüsünden çıkarılarak özel hukuk hükümlerine bağlı tutulan bu bankaların hizmetinin kamu hizmetlerinden sayılmasına ve çalışanlarının da Anayasa'nın 128. maddesi kapsamında kamu görevlisi olarak değerlendirilmesine olanak bulunmamaktadır."

Denilmek suretiyle, Bankamızın kamu tüzel kişiliği statüsünde bulunmadığı, bankamız personelinin ise "memur" ya da "diğer kamu görevlisi" sıfatının bulunmadığı hususu açıklığa kavuşturulmuştur. Bankamızda iş hukukuna tabi olarak 325 özörlü personel bulunmaktadır.

Türkiye Cumhuriyeti Merkez Bankası Anonim Şirketince verilen cevaba göre;

Bankamız Özörlülerin Devlet Memurluğuna Alınma Şartları ile Yapılacak Yarışma Sınavları Hakkındaki Yönetmeliğin Kapsam başlıklı 2. maddesinde sayılan kuruluşlar arasında yer almadığı gibi, çalışanları da 657 sayılı Devlet memurları Kanununun 237. maddesinin (d) fıkrası uyarınca bu Kanun kapsamında bulunmamaktadır.

Bununla birlikte, Bankamızca açılan sınavlarda başarılı olmaları ve aranan diğör nitelikleri taşımaları halinde, özörlülerin istihdamı yoluna gidilmektedir.

Başbakanlık Avrupa Birliği Genel Sekreterliğince verilen cevaba göre;

Genel sekreterliğimizde kadro yetersizliği nedeniyle özörlü kontenjanı bulunmamakta olup, Teşkilat Kanunu'nda değışiklik yapılması veya yeni personel kadroları tahsis edilmesi amacıyla kanun çalışmaları devam etmektedir. Söz konusu kanun çalışmaları sonucunda alınması düşünölen kadrolar ile özörlü kontenjanı kullanılabilecektir.

2006 yılı sonu itibariyle çalışan özörlü personel bulunmayan Genel Sekreterliğimizde, 59'u dolu ve 30'u boş olmak üzere toplam 89 kariyer ve diğör kadro unvanlı kadro bulunmakta olup, özörlü personel kontenjanı ve istihdamı için uygun kadro bulunmamaktadır. Ayrıca, mevcut kadrolarda istihdam edilmek üzere bugüne kadar herhangi bir özörlü başvurusu da yapılmamıştır.

Başbakanlık Hazine Müsteşarlığınca verilen cevaba göre;

Hazine Müsteşarlığı

YILI	İSTİHDAMI ZORUNLU KONTENJAN	ÇALIŞAN SAYISI	ÖZÜRLÜ	BOŞ SAYISI	KADRO
2005	42	40		2	
2006	44	41		3	

Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdürlüğü (Memur)

YILI	İSTİHDAMI ZORUNLU KONTENJAN	ÇALIŞAN SAYISI	ÖZÜRLÜ	BOŞ SAYISI	KADRO
2005	4	4		0	
2006	4	4		0	

Darphane ve Damga Matbaası Genel Müdürlüğü (İşçi)

YILI	İSTİHDAMI ZORUNLU KONTENJAN	ÇALIŞAN SAYISI	ÖZÜRLÜ	BOŞ SAYISI	KADRO
2005	9	9		0	
2006	9	9		0	

Maliye Bakanlığınca verilen cevaba göre;

Bakanlığımızda, 2006 yılı sonu itibariyle yasa gereği istihdamı zorunlu özürli kontenjanı 724'dür.

2006 yılı sonu itibariyle Bakanlığımızda 702 özürli personel görev yapmaktadır.

Diyanet İşleri Başkanlığınca verilen cevaba göre;

Başkanlığımızda yasa gereği istihdamı zorunlu özürli kontenjanı 2.456'dır.

2006 yılı sonu itibariyle Diyanet İşleri Başkanlığında çalışan özürli sayısı 828, boş bulunan kadro sayısı 1.628'dir.

Adalet Bakanlığınca verilen cevaba göre;**I- Bakanlığımızda;**

a) Özürli işleri Personel Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen personel kapsamında; 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53. maddesi hükmü gereğince Bakanlığımızda istihdamı zorunlu özürli kontenjanının 1916 olduğu; Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında 2006 yılı sonu itibariyle muhtelif unvanlarda 198 özürli personelin bulunduğu, boş kadro sayısının 1718 olduğu, 2007 yılı içinde özürli istihdamı için hazırlıkların devam ettiği;

b) Özürli işleri Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen personel kapsamında; ceza infaz kurumlarının hassas konumu, ifa edilen görevin özelliği ve mevzuat hükümleri dikkate alındığında, 10/07/2003 tarihli ve 25164 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Adalet Bakanlığı Memur Sınav, Atama ve Nakil Yönetmeliği"nin atamalarda aranacak genel şartların yanında atama yapılacak kadroların niteliğine göre aranacak özel şartların düzenlendiği 6. maddesinin (18) numaralı bendinde yer alan,

"Ceza infaz kurumları ve tutukevlerinde görev alacak bütün unvanlardaki personel için ayrıca aranacak şartlar;

a) Cezaevi tabipleri hariç, erkek adaylar için, 1111 sayılı Askerlik Kanununun 10 uncu maddesinin (9) nolu bendi kapsamına girenler hariç olmak üzere onay tarihinde askerlik hizmetini fiilen tamamlamış olmak,

b) Güvenlik soruşturması olumlu sonuçlanmak,

c) Açıkta atanacak bütün unvanlardaki personel için görevini devamlı yapmasına engel olabilecek vücut veya akıl hastalığı veya vücut sakatlığı ile özürli olmadığını, şaşılık, körlük, topallık, işitme kaybı, çehrede sabit eser, uzuv noksanlığı, kekemelik ve benzeri engeller bulunmadığını, Ceza ve Tevkifevleri Genel Müdürlüğünce bölge hastaneleri olarak belirlenecek Sağlık Bakanlığına bağlı tam teşekküllü Devlet hastanelerinden alacakları sağlık kurulu raporu ile belgelemek," hükmü gereğince ceza infaz kurumu kadrolarına özürli personel alınmasının mümkün olmadığı; ancak özürli mevzuat hükümleri gereğince alınan ve halen görev başında bulunan 22 özürli personelin bulunduğu, Bakanlığımız kayıtlarının incelenmesinden anlaşılmıştır.

II- Öte yandan; 4954 sayılı Kanunla kurularak 03/11/2003 tarihinde faaliyete başlayan Türkiye Adalet Akademisinde istihdamı zorunlu özürli kontenjanının 1 (bir) olduğu; 2006 yılı sonu itibariyle çalışan özürli personel sayısı 1 (bir) olup boş tutulan özürli personel kadrosunun bulunmadığı, Türkiye Adalet Akademisi Başkanlığının 16/01/2007 tarih ve B.03.2.TAA.0.02.01.00 10/00064 sayılı yazısıyla bildirilmiştir.

Sanayi ve Ticaret Bakanlığınca verilen cevaba göre;

Bakanlığımızda; 01.01.2007 yılı itibariyle 3207 adet dolu kadro bulunmakta olup, 96 adet özürlü personel çalıştırılması gerekmektedir.

31.12.2006 tarihi itibariyle 29 adet özürlü personel görev yapmakta olup 67 adet açığımız bulunmaktadır.

Milli Eğitim Bakanlığınca verilen cevaba göre;

Bakanlığımızca özörlölere ayrılacak kadroların tespiti, kurumun dolu memur kadro sayısının % 3'ü dikkate alınarak belirlenmektedir. Buna göre, Bakanlığımızın dolu kadro sayısı 644.166 ve istihdamı zorunlu özörlü kontenjan sayısı da 19.325'dir.

Ancak, özörlü personel kontenjanı, hizmetin gereğı ve özelliğı nedeniyle, Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı dışında diğler hizmet sınıflarında görev yapan toplam dolu memur kadro sayıları dikkate alınarak belirlenmiştir.

2005 yılında Bakanlığımızca alınması planlanan, özörlü personel alımına ilişkin 120 adet hizmetli unvanında belirlenen kontenjan 04.10.2006 tarihli ve 60887 sayılı yazı ile Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığına (Devlet Personel Başkanlığına) gönderilmiş ve 2006 yılında 120 özörlü personelin istihdamı yapılmıştır.

Bu nedenle, 2006 yılı sonu itibariyle özörlü istihdamı kapsamında çalışan personel sayısı 2.469 ve özörlü istihdamı için ayrılan boş kadro sayısı da 16.856'dır.

Çevre ve Orman Bakanlığınca verilen cevaba göre;

Bakanlığımız ana hizmet birimleri ve bağıli kuruluşlarında yasa gereğı, istihdamı zorunlu özörlü memur kontenjan sayısı 676'dır.

Bakanlığımız ana hizmet birimleri ve bağıli kuruluşlarında çalışan özörlü memur personel sayısı 348 olup, boş bulunan kadro sayısı 328'dir. Özörlü kontenjan açığı 2007 yılı içinde süratle kapatılacaktır.

İçişleri Bakanlığınca verilen cevaba göre;

Bakanlığımız bünyesinde istihdam edilecek özörlü kontenjanı çalışmaları bütçe kanunlarının imkan verdiği ölçüde yürütülecektir.

Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatında 2006 yılı sonu itibariyle çalışan özörlü personel sayısı 51 kişidir. Bunlardan 13 kişi merkez teşkilatında, 38 kişi ise taşra teşkilatında çalışmaktadır.

Milli Savunma Bakanlığınca verilen cevaba göre;

Bakanlığımız toplam özörlü kontenjanı 183'tür. Çalışan özörlü mevcudu 210 olup, boş kontenjanı bulunmamaktadır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca verilen cevaba göre;

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün Ekim/2006 sonu verilerine göre Kamu kurum ve kuruluşlarının çalıştırmak zorunda olduğı özörlü işçi sayısı 16.534'dür.

Devlet memuru olarak kamuda istihdam edilen özörlüler hakkında Türkiye İş Kurumu'nca herhangi bir kayıt tutulmamaktadır.

Kamu kurum ve kuruluşlarında işçi kadrosunda çalıştırılan işçi sayısına göre kontenjanlar belirlenmekte ve işlerinde çalışan işçi sayısı değıştikçe kontenjanlar artmakta ve azalabilmektedir. İŞKUR İl/Şube Müdürlüklerince kamu kurum ve kuruluşlarının

kontenjanları takip edilmekte, kontenjan açıkları olması halinde İŞKUR İl Müdürlerince idari para cezası uygulanmaktadır.

Türkiye İş Kurumu Ekim/2006 sonu verilerine göre;

1.529 Kamu kurum ve kuruluşunun özürlü işçi istihdam etme zorunluluğu bulunmaktadır.

Kamu kurum ve kuruluşlarında halen çalışan özürlü işçi sayısı 15.586 kişidir. Bazı kamu kurumlarında kontenjan fazlası 1.452 kişi özürlü işçi olarak çalışmasına rağmen özürlü işçi açık kontenjan sayısı ise 2.400'dür.

Bakanlığımız merkez teşkilatında 2006 yılı sonu itibariyle özürlü personel sayısı 9 olup, boş kadro sayısı bulunmamaktadır.

Bakanlığımıza bağlı Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığında

KURUM ADI	ÖZÜRLÜ KONTENJANI	FİİLİ ÇALIŞAN ÖZÜRLÜ SAYISI	BOŞ KADRO
SSKB Sig.İşl.Gen.Müd.	416	439	-
SSKB Sağ.İşl.Gen.Müd.	114	79	35
Bağ-Kur	87	52	35
Emekli Sandığı	83	72	11

Diğer taraftan 20/05/2006 tarihli ve 26173 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 16/05/2006 tarihli 5502 sayılı "Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu'nun Geçici 2 nci maddesi gereğince boş bulunan veya herhangi bir şekilde boşalan kadrolara atama yapılamayacağı hüküm altına alındığından boş bulunan kadrolara atama yapılamamaktadır.

Dışişleri Bakanlığınca verilen cevaba göre;

Bakanlığımızda çalışacak özürlü sayısı ilgili mevzuat uyarınca belirlenmektedir. Özürlü kontenjanında farklı kadrolarda görev yapan 8 üniversite, 15 ortaöğretim, 10 ilköğretim mezunu personel Bakanlığımızın çeşitli birimlerinde istihdam edilmektedir.

Bakanlığımızda 2006 yılı sonu itibariyle özürlü kontenjanında toplam 33 personel görev yapmaktadır.

Kültür ve Turizm Bakanlığınca verilen cevaba göre;

Bakanlığımızın dolu kadro sayısı 8778 (Merkez, Taşra, Yurtdışı, DÖSİM) adet olup % 3'ü 263'tür.

Bakanlığımızda özürlü olarak 311 personel görev yapmaktadır.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığınca verilen cevaba göre;

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 53. maddesinde "Kamu Kurum ve Kuruluşları bu Kanuna göre çalıştırdıkları personele ait kadrolarda % 3 oranında özürlü çalıştırmak zorundadır. % 3'ün hesaplanmasında ilgili kurum veya kuruluşun (taşra teşkilatı dahil) toplam dolu kadro sayısı dikkate alınır." denilmektedir.

Bu itibarla, 31.12.2006 tarihi itibariyle Bakanlığımızın 680 dolu kadrosu bulunmakta; bunun % 3'üne tekabül eden 20 özürlü personel istihdam edilmesi gerekmekte birlikte halen 19 adet özürlü personel çalışmakta olup 1 adet boş özürlü kontenjanımız bulunmaktadır.

Tanım ve Köyleri Bakanlığınca verilen cevaba göre;

Bakanlığımızda 657 sayılı Kanuna tabi özürlü kontenjanı 879, özürlü işçi kontenjanı ise 405'dir.

Bakanlığımızda 657 sayılı Kanuna tabi özürlü çalışan personel sayısı 76, boş kontenjan sayısı 803, özürlü işçi kontenjan sayısı 405, istihdam edilen özürlü işçi sayısı da 421'dir.

Dış Ticaret Müsteşarlığınca verilen cevaba göre;

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 53'üncü maddesi gereğince Dış Ticaret Müsteşarlığında istihdamı zorunlu devlet memuru sayısı 52 olup 2006 yılı sonu itibariyle 26 özürlü personel çalışmaktadır. Dış Ticaret Müsteşarlığı bağlı kuruluşlarında ise; halen 22 özürlü personel çalışmaktadır. Anılan soru ile ilgili olarak Gümrük Müsteşarlığında yasa gereği istihdamı zorunlu devlet memuru sayısı 203 olup 2006 yılı sonu itibariyle 27 özürlü personel çalışmaktadır.

Saygılarımla.



Nimet ÇUBUKÇU
Devlet Bakanı