T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

7/17920

SÜRELİDİR

Sayı :B.02.0.002/6763
Konu :

15.11.2006

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: a) TBMM Başk.nın, 16.09.2006 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/17920-26247/61080 sayılı yazısı.
b) Başbakanlığın 19.09.2006 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-531-3/4884 sayılı yazısı.
c) Devlet Personel Başkanlığının, 10.11.2006 tarih ve B.02.1.DPB.0.10.01.00. 7218/22039 sayılı yazısı.

Konya Milletvekili Sayın Atilla KART'ın, Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği Sayın Başbakanımızın da kendileri adına Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını istediği, 7/17920 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Mehmet Ali ŞAHİN
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

Ek: İlgi (c) yazı ve eki (2 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Adres : Başbakanlık Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı (Sn.Mehmet Ali ŞAHİN) Bakanlıklar/ANKARA
Telefon : (0 312) 413 73 22
Faks : (0 312) 419 15 45 – (0 312) 425 14 35
Ayrıntılı Bilgi İçin Telefon : (0 312) 419 16 48 M. DURMUŞOĞLU
e-posta : buro.mehmetalisahin@basbakanlik.gov.tr

7/17920

T.C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

İVEDİ
10/11/2006

Sayı :B.02.1.DPB.0.10.01.00 7218-22039
Konu :Soru Önergesi

DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Mehmet Ali ŞAHİN)

İlgi:a)TBMM Başkanlığının 16/09/2006 tarihli ve KAN.KAR.MD.A.01.GNS.0.10.00. 02-7/17920-26247/61080 sayılı yazısı.
b)Makamlarınızın 06/11/2006 tarihli ve B.02.0.002/6341 sayılı yazısı.

Konya Milletvekili Sayın Atilla KART'ın Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın da kendileri adına Bakanlığınız koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını istediği 7/17920 esas no'lu yazılı soru önergesi hakkındaki ilgi (b) yazı ve eki incelenmiş olup, söz konusu soru önergesi cevabı ek'te sunulmuştur.
Bilgi ve takdirlerinize arz ederim.

Jale Ü. AYGÜL
Devlet Personel Başkanı

EK:
Soru Önergesi cevabı (2 sayfa)

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
TARİH : 10.11.2006
SAYI : 6763

7/17920

SORU ÖNERGESİNDE YER ALAN SORULAR VE CEVAPLARI

SORU 1- 657 sayılı Yasanın 4/son fıkrası ve Bakanlar Kurulunun 2004/7898, 2005/9815 sayılı kararlarının yasal gereklilikleri neden yapılmamaktadır? 4/C mağduru geçici personelin özlük hakları neden iyileştirilmemektedir?

Özelleştirme mağdurları arasında özlük ve sosyal haklar yönünden neden farklı uygulama yapılmaktadır?

CEVAP 1- Söz konusu soruya 7/13291 esas no'lu yazılı soru önergesinde de yer verilmiş olup, aşağıda cevap olarak daha önce verilen görüşe ilave edilecek bir husus bulunmamaktadır.

"Bilindiği üzere, 4046 sayılı Kanunun değişik 22 nci maddesine göre, özelleştirme uygulamaları çerçevesinde, bu kuruluşlarda çalışan memur, sözleşmeli personel ile kapsamdışı personel (bu maddede 5398 sayılı Kanun ile yapılan değişiklikte kapsamdışı personelin nakil hakkı genel müdür, genel müdür yardımcısı, teftiş kurulu başkanı, kurul başkanı, daire başkanı, müessese, bölge, fabrika, işletme ve şube müdürü, müfettiş ve müfettiş yardımcısı, müşavir ve başuzman unvanlı kadrolara atanmak suretiyle görev yapan personel ile sınırlanmıştır), diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmektedir. Belirtilen personel dışında kalan işçi personel hakkında ise herhangi bir nakil işlemi yapılmamakta, bu personelin özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak işini kaybetmeleri halinde ise kanunlardan ve yürürlükteki toplu iş sözleşmelerinden doğan mali hakları ödenerek mağduriyetleri giderilmekte idi.

Bahse konu işçi personelden, özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak işini kaybedenlerin her hangi bir hak kaybı bulunmamasına ve hiçbir kanuni zorunluluk ta olmamasına rağmen, sosyal Devlet anlayışının gereği olarak, 59 uncu Hükümet döneminde, mezkur uygulama ile **01/01/1992** tarihinden bu güne kadar özelleştirme uygulamaları sebebiyle işini kaybeden bahse konu kişilerin, en azından emeklilik haklarını elde edinceye kadar kamuda istihdamları amaçlanarak kendilerine ilave bir hak tanınmış olup, yükseköğrenim mezunlarına 19.000, lise ve dengi okul mezunlarına 17.000, İlköğretim (İlkokul mezunu veya okuryazar dahil) mezunlarına da 15.000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımından elde edilecek tutar, brüt tavan aylık ücret olarak belirlenmiştir. Söz konusu brüt aylık tavan ücretler, bütçe imkanları ile uygulanmakta olan ekonomik istikrar programları dikkate alınarak belirlenmiştir.

Diğer taraftan, 03/05/2004 tarihli ve 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı eki "Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak Olan İşçilerin Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar" ile bu Esaslar çerçevesinde geçici personel istihdam edecek kurumlar, bu kurumların teşkilatı, çalıştırılacak personele ilişkin pozisyon adedi ve sözleşme sürelerinin düzenlendiği Bakanlar Kurulu Kararlarında; yukarıda da ifade edildiği üzere, yükseköğrenim mezunlarına 19.000, lise ve dengi okul mezunlarına 17.000, İlköğretim (İlkokul mezunu veya okuryazar dahil) mezunlarına da 15.000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımından elde edilecek tutar, brüt tavan aylık ücret olarak belirlenmiş ve geçici personele bu ücretler dışında her hangi bir ad altında bir ücret ödenemeyeceği ve sözleşmelerine de bu yolda hüküm konulamayacağı hüküm altına alınmıştır. **Dolayısıyla, mezkur Esaslar çerçevesinde istihdam edilen personel hangi kamu kurumunda istihdam edilirse edilsin aynı mali hakları haizdir.** Ancak, ceza infaz kurumları ve tutukevlerinin özel durumu dikkate alınarak (burada fiilen görev yapan personelin çalışma şartları ve saatlerinin

kısıtlı olması vb) buralarda fiilen görev yapan geçici personelin, ceza infaz kurumları ve tutukevlerinin asli personeli gibi iaşe edilmesi hüküm altına alınmıştır."

SORU 2- 4-C mağdurlarının çalışma sürelerinin öncelikle 12 aya çıkartılması yolunda herhangi bir çalışma yapılmakta mıdır? Böyle bir çalışma neden yapılmamaktadır?

CEVAP 2- Bilindiği üzere, Geçici Personel hakkında, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (C) fıkrasında; "**Bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna** Devlet Personel Başkanlığının ve Maliye Bakanlığının görüşlerine dayanılarak Bakanlar Kurulunca karar verilen görevlerde ve belirtilen ücret ve adet sınırları içinde sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kimselerdir." hükmü yer almaktadır.

Bahse konu Esaslar ile söz konusu kişilerin geçici personel statüsünde istihdamları öngörülmüş ve çalışma süreleri de, **yukarıdaki hüküm dikkate alınarak kamu hizmet ihtiyaçları doğrultusunda** bir mali yılda on ayı geçmeyecek şekilde belirlenmiştir. Dolayısıyla, çalışma sürelerinin 12 aya çıkarılması yukarıdaki Kanun hükmüne aykırılık teşkil edeceğinden bu yönde bir düzenlemeye gidilememektedir.

SORU 3- Önce 2003 yılı sonunda, daha sonra 2004 yılı sonunda hayata geçirileceği AKP İktidarı tarafından vaad edilen, şimdi ise ancak 2007 yılında hayata geçirileceği AKP iktidarı tarafından vaad edilen, şimdi ise ancak 2007 yılında TBMM Başkanlığına sunulacağı Devlet Bakanı ve Başbakan Yardımcısı Mehmet Ali ŞAHİN tarafından açıklanan Kamu Personel Rejimi Tasarısı ne zaman yasalaşacaktır?

Bu tasarıda, özelleştirme mağdurlarının yukarıda sözü edilen özlük ve sosyal haklarında "kalıcı iyileştirmeler" yapılacak mıdır?

CEVAP 3- Bu konuda hazırlanan Tasarı kamu kurum ve kuruluşlarının görüşüne açılmış ve görüş bildiren kurum ve kuruluşların bu görüşleri değerlendirilmektedir. Bununla birlikte, toplumsal mutabakatın sağlanması bakımından sivil toplum kuruluşlarından da görüş alınmasında fayda mülahaza edilmiş olup, bu bağlamda bahse konu Tasarı hakkında Kamu Görevlileri Sendikalarından da görüş talebinde bulunulmuştur.

Gerek kamu kurum ve kuruluşlarından, gerekse sivil toplum kuruluşlarından intikal eden görüşler de dikkate alınarak son şekli verilmesi planlanan Tasarının TBMM Başkanlığına sunulması amaçlanmaktadır.

Söz konusu Tasarıda, kamu kurum ve kuruluşlarında norm kadro uygulamasına geçilmesi, göreve alma ve yükselmelerde objektif kriterler getirilmesi, statülerin azaltılması ve benzer statüler arasındaki ekonomik ve sosyal farklılıkların giderilmesi, maaş ve ücret sisteminin sadeleştirilmesi suretiyle dengesizliklerin giderilmesi, performansa dayalı ücret sistemine geçilmesi gibi tüm kamu personelinin özlük ve mali haklarının iyileştirilmesi amaçlanmaktadır.