7/21638

K - Q
TSE-ISO-EN
9000

**T.C.**
**ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**
**Strateji Geliştirme Başkanlığı**

Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00/610-1001
Konu : Yazılı Soru Önergesi

10 Mayıs 2007

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

İlgi : 02/04/2007 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02/69437 sayılı yazınız.

Eskişehir Milletvekili Cevdet SELVİ'ye ait 7/21638 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

**Murat BAŞESGİOĞLU**
**Bakan**

EK : 1 yazı ( 2 sayfa )

İnönü Bulvarı No:42 Emek 06640 ANKARA
Santral: (0312) 296 60 00

Ayrıntılı bilgi için irtibat: Gülten KODAL Araştırmacı
e-posta : gkodal@csgb.gov.tr Tel : 296 64 36

7/21638

**ESKİŞEHİR MİLLETVEKİLİ CEVDET SELVİ'NİN 7/21638 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

4857 sayılı İş Kanununun 101. maddesinde; "Bu Kanunun 30'uncu maddesindeki hükümlere aykırı olarak özürlü ve eski hükümlü çalıştırmayan işveren veya işveren vekiline çalıştırmadığı her özürlü ve eski hükümlü ve çalıştırmadığı her ay için 750 milyon lira para cezası verilir. Kamu Kuruluşları da bu para cezasından hiç bir şekilde muaf tutulamaz." hükmü yer almaktadır. Özel sektör işverenlerine ve Kamu kuruluşlarına 4857 sayılı İş Kanununun 30 uncu maddesi gereği açık kontenjanın oluştuğu tarihten itibaren, her özürlü ve eski hükümlü açık kontenjanı için her ay itibarıyla, 4857 Sayılı Kanunun 108 inci maddesi ile verilen yetkiye dayanılarak Kurum İl Müdürlüklerince, aynı Kanunun 101 inci maddesinde belirtilen miktarda (2007 yılı için 1.266 YTL) idari para cezası uygulanmaktadır.

Özürlü çalıştırmayan işverenlere kesilen idari para cezalarında kamu-özel ayrımı yapılmadan uygulanmaktadır. 2006 yılında kamu kurum ve kuruluşlarından idari para cezası olarak kesilen ve Kurum hesaplarına aktarılan idari para cezası miktarı (kamu-özel dahil) 3.983.210,66.-YTL'dir. 1999-2006 yılları arasında ise toplam idari para cezası miktarı (kamu-özel dahil) 10.732.268,44.-YTL'dir.

22.05.2003 tarih ve 4857 sayılı İş Kanununun "Özürlü, eski hükümlü ve terör mağduru çalıştırma zorunluluğu" başlıklı 30 uncu maddesinin 10 ve 11'inci fıkralarında; "Bakanlar Kurulunca belirlenecek oranların üstünde özürlü ve eski hükümlü ve terör mağduru çalıştıran işverenlerin kontenjan fazlası işçiler için özürlü ve eski hükümlü çalıştırmakla yükümlü olmadıkları halde özürlü çalıştıran veya çalışma gücünü % 80 den fazla kaybetmiş özürlüyü çalıştıran işverenlerin bu şekilde çalıştırdıkları her bir özürlü için 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa göre ödemeleri gereken işveren sigorta prim hisselerinin % 50'sini kendisi, % 50 'sini Hazine öder." hükmü yer almaktadır. Böylece, yukarıdaki durumda özürlü yada eski hükümlüyü çalıştıran işverenler teşvik edilmekte, özürlü ve eski hükümlünün ise istihdamı arttırılmaktadır.

Bu maddeye aykırılık hallerinde 101 inci madde uyarınca tahsil edilecek para cezaları Türkiye İş Kurumu bütçesinin Maliye Bakanlığınca açılacak özel tertibine gelir kaydedilir. Bu hesapta toplanan paralar özürlü ve eski hükümlülerin mesleki eğitim ve mesleki rehabilitasyonu, kendi işini kurma ve bu gibi projelerde kullanılmak üzere Türkiye İş Kurumuna aktarılır. Toplanan paraların nerelere ve ne kadar verileceği "Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğünün koordinatörlüğünde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, Özürlüler İdaresi Başkanlığı, Adalet Bakanlığı Ceza ve Tevkif Evleri Genel Müdürlüğü, Türkiye Sakatlar Konfederasyonu ve en çok işçi ve işvereni temsil eden üst kuruluşların birer temsilcilerinden oluşan komisyon tarafından karara bağlanır. Komisyonun çalışma usul ve esasları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir." hükmü yer almaktadır.

Konu ile ilgili olarak 08/07/2005 tarihli 25869 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Bakanlar Kurulunun 27/06/2005 tarihli ve 2005/9077 sayılı Kararname Eki Kararına göre " 50 veya daha fazla işçi çalıştıran özel sektör işverenlerinin %3 oranında sakat ve yine %1 oranında eski hükümlü işçi çalıştırmaları gerekmektedir." şeklinde düzenlenmiştir.

Halen, 2022 sayılı Kanuna göre aylık talebinde bulunan Özürlülere ait Sağlık Kurulunda incelenmek üzere bekleyen Sağlık Kurulu rapor sayısı 50.000 civarındadır.

7/21638

Söz konusu Sağlık Raporlarının Sağlık Kurulunda bir an önce incelenerek aylık talebinde bulunanların mağduriyetlerinin giderilmesi için 01/07/1976 tarihli ve 2022 sayılı Kanunun 8'nci maddesinin ikinci fıkrası 23/03/2007 tarih ve 26471 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren 08/03/2007 tarih ve 5597 sayılı Kanunun 2 inci maddesi ile "Bu Kanun uyarınca yetkili hastanelerden alınan sağlık kurulu raporları; Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından görevlendirilecek üç uzman hekimden oluşan bir sağlık kurulunca karara bağlanır. İhtiyaç halinde, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından aynı usul ve esaslar dahilinde birden fazla sağlık kurulu oluşturulabilir." şeklinde değiştirilmiştir.

Bu değişiklik doğrultusunda, 2022 sayılı Kanuna göre kurulmuş olan Sağlık Kurulu sayısı bir iken dört'e yükseltilmek suretiyle, 2022 sayılı Kanuna göre aylık talebinde bulunan Özürlülerin Sağlık Kurulu Raporlarının daha süratli bir şekilde incelenmesi sağlanacaktır.