7/20835

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

SÜRELİDİR

Sayı :B.02.0.002/ 1180
Konu :

19.03/2007

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ :a) TBMM Başk.nın, 01.03.2007 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/20835-29957/67558 sayılı yazısı.
b) Başbakanlığın 07.03.2007 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-560-11/968 sayılı yazısı.
c) Devlet Personel Başkanlığının, 16.03.2007 tarih ve B.02.1.DPB.0.12.01/250/03-0100/4564 sayılı yazısı.

Iğdır Milletvekili Sayın Prof.Dr.Dursun AKDEMİR'in Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği Sayın Başbakanımızın da kendileri adına Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını istediği, 7/20835 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Mehmet Ali ŞAHİN
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

Ek: İlgi (c) yazı ve eki (2 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Adres : Başbakanlık Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı (Sn.Mehmet Ali ŞAHİN) Bakanlıklar/ANKARA
Telefon : (0 312) 413 73 22
Faks : (0 312) 419 15 45 – (0 312) 425 14 35
Ayrıntılı Bilgi İçin Telefon : (0 312) 419 16 48 M. DURMUŞOĞLU
e-posta : buro.mehmetalisahin@basbakanlik.gov.tr

7/20835

T. C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı : B.02.1.DPB.0.12.01/ 250/03-0100 4764 16/3 / 2007
Konu : Soru önergesine cevap.

DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Mehmet Ali ŞAHİN)

İlgi: 09/03/2007 tarihli ve B.02.0.002/1050 sayılı yazı.

Iğdır Milletvekili Sayın Prof. Dr. Dursun AKDEMİR'in Sn. Başbakanımıza tevcih ettiği ve Sn. Başbakanımızın da, kendileri adına Bakanlığınız koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını istediği 7/20835 Esas No'lu yazılı soru önergesinin cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Jale Ü. AYGÜL
Devlet Personel Başkanı

EK:
Soru önergesi cevabı (2 sayfa)

DEVLET BAKANLIĞI
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
TARİH : 16.3.07
SAYI : 1180

İzmir Caddesi No:41 Kızılay 06440 ANKARA
Tel. :0 312 – 418 83 07-15-20-71-72-74-80-90 Fax : 0 312 – 418 82 91
e-posta: dpbinfo@basbakanlik-dpb.gov.tr Elektronik Ağ: www.basbakanlik-dpb.gov.tr

7/20835

IĞDIR MİLLETVEKİLİ SAYIN PROF. DR. DURSUN AKDEMİR'İN SN. BAŞBAKANIMIZA TEVCİH ETTİĞİ VE SN. BAŞBAKANIMIZIN DA, KENDİLERİ ADINA BAKANLIĞINIZ KOORDİNATÖRLÜĞÜNDE CEVAPLANDIRILMASINI İSTEDİĞİ 7/20835 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZDIR.

Ülkemizde KPSS-A grubu kadrolar için (Kaymakamlık, Uzmanlık, Denetçilik vs...) idari ve yargı hâkimleri atanmasında 30 yaş sınırı uygulanmaktadır. Yine A grubu kadrolar için, diğer bazı kurumlarda 35 yaş sınırı uygulanmaktadır.

Bu bağlamda,

1. İngiltere'de 35 yaşın altındakiler hâkimliğe alınmazken, Fransa'da kaymakamlık ve uzmanlık gibi kadrolara 40 yaşına kadar başvurulurken, ülkemizde neden 30 yaş sınırı uygulanmaktadır? Bu kadrolar için 30 yaşının esas alınmasının gelişmiş ülkelerin aksine haklı kılacak gerekçeleri nelerdir?

2. Ülkemizde emeklilik yaşının ve ortalama yaşam beklentisinin yükseldiği de düşünülürse, Avrupa Birliği ile uyum çerçevesinde A grubu kadrolarda, idari ve adli hâkimlik yaş sınırının yükseltilmesi ile ilgili bir düzenleme yapacak mısınız?

3. Ayrıca, bazı kurumlarımız, 30 yaş sınırını esas alırken bazıları 35 yaş sınırını esas almakta ve farklılaştırma yoluna gidilmektedir. İdarenin bütünlüğü ilkesi çerçevesinde, bütün A grubu kadrolar ve idari-adli hakimlik yaş sınırının daha üst bir yaş sınırında (35-40) ve kurumlar arası farklılaşmayı da giderecek şekilde standartlaştırılması düşünülmekte midir?

CEVAP 1,2,3- Bilindiği üzere, Anayasanın 128'inci maddesinde **"Devletin, kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu tüzelkişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür.**

Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir." hükmüne yer verilmiş olup, Devlet memurlarının hizmet şartlarını, niteliklerini, atanma ve yetiştirilmelerini, ilerleme ve yükselmelerini, ödev, hak, yüküm ve sorumluluklarını düzenleyen 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 40'ncı maddesinde; **"Genel olarak 18 yaşını tamamlayanlar Devlet memuru olabilirler.**

Bir meslek veya sanat okulunu bitirenler, en az 15 yaşını doldurmuş olmak ve Türk Medeni Kanununun 12'nci maddesine göre kazai rüşt kararı almış olmak şartıyla Devlet memurluklarına atanabilirler" hükmü; 48 inci maddesinin Özel Şartlar başlıklı (B) bendinin 2'nci alt bendinde ise; **"Kurumların özel kanun veya diğer mevzuatında aranan şartları taşımak"** hükmü yer almaktadır. Bu çerçevede, kamu kurum ve kuruluşlarına girişte asgari yaş şartı tespit edilmiş, ancak üst yaş sınırına ilişkin bir kısıtlama getirilmemiştir. Bu itibarla, kamu kurum ve kuruluşlarının kendi hizmet özellikleri ve ihtiyaçlarına göre üst yaş sınırı belirlemeleri mümkün bulunmaktaydı.

İzmir Caddesi No:41 Kızılay 06440 ANKARA
Tel. :0 312 – 418 83 07-15-20-71-72-74-80-90 Fax : 0 312 – 418 82 91
e-posta: dpbinfo@basbakanlik-dpb.gov.tr Elektronik Ağ: www.basbakanlik-dpb.gov.tr

Ancak, uygulamada birliği sağlamak amacıyla kamu kurum ve kuruluşlarının kanunlarda ya da kanunların bu konuya dair düzenleme yetkisi öngördüğü tüzük ve yönetmeliklerde yer alan özel hükümler haricinde, merkezî yerleştirme yapılmasını talep edecekleri kadro ve pozisyonlar için üst yaş sınırı tespit edemeyeceklerine ilişkin hüküm 13/02/2006 tarihli ve 2006/10036 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmeliğe eklenmiş olup, 18 yaşını tamamlayan tüm adaylar KPSS (Kamu Personel Seçme Sınavı)'ye girebilmekte ve bu Sınav sonucuna göre gerçekleştirilen yerleştirme işlemlerine başvurabilmektedirler. **Dolayısıyla ÖSYM Başkanlığınca B Grubu kadrolara doğrudan yerleştirilmesi yapılan adaylar için herhangi bir yaş sınırlaması bulunmamaktadır.**

Diğer taraftan 18.03.2002 tarih ve 2002/3975 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulmuş olan Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelikte; kamu kurum ve kuruluşlarındaki kadrolar (A) ve (B) grubu kadrolar olarak iki grupta değerlendirilmiştir. (A) grubu kadrolar; özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle ve belli bir yetişme programı sonrası yeterlik sınavına tabi tutularak mesleğe alınan personel için (Müfettiş Yardımcısı, Uzman Yardımcısı, Stajyer Kontrolör ve Kaymakam Adayı gibi) ihdas edilmiş kadrolar olarak tanımlanmıştır. KPSS bu kadrolara atanacaklar için kurumların kendi mevzuatına göre düzenleyecekleri giriş sınavına kabul edilecekleri belirlemek için kullanılmaktadır. Bu kadroları tercih edecek adayların Devlet memuru olabilmek için aranılan genel şartların yanı sıra kurumların kendi özel mevzuatında yer alan şartlara da sahip olmaları gerekmektedir. Bu şekilde A Grubu kadrolara başvuru yapan adayların sınav ve atanma işlemleri de yine ilgili kurumlarca kendi mevzuatlarına göre gerçekleştirilmektedir.

Bu itibarla, söz konusu yaşa ilişkin düzenleme ÖSYM Başkanlığınca gerçekleştirilen merkezi yerleştirme işlemlerinde yer alacak kamu kurum ve kuruluşlarının mezkûr Yönetmelikte "B Grubu kadrolar" olarak tanımlanan kadrolar için geçerli olup, bu kadrolar için yaş sınırı aranmamaktadır. Yönetmelikte "A Grubu kadrolar" olarak tanımlanan kariyer mesleklere ait kadrolara ilişkin yaş şartı ile diğer özel şartlar ise atama yapacak kurumların kendi özel kanunları veya bu kanunların verdiği yetkiye dayanılarak çıkarılan yönetmeliklerle belirlendiğinden bu hususta genel bir mevzuat düzenlemesinin yapılması mümkün bulunmamaktadır.

İzmir Caddesi No:41 Kızılay 06440 ANKARA
Tel. :0 312 – 418 83 07-15-20-71-72-74-80-90 Fax : 0 312 – 418 82 91
e-posta: dpb.info@basbakanlik-dpb.gov.tr Elektronik Ağ: www.basbakanlik-dpb.gov.tr