



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sayın Hilmi Güler tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim 02.11.2006

Tacidar Seyhan
Adana Milletvekili

Daha önce Enerji ve Tabii kaynaklar Bakanlığı Müsteşar Yardımcılığına 3 (üç) kez atanmak istenen ancak Cumhurbaşkanlığı tarafından sakıncalı bulunarak kararnamesi iade edilen Gökhan Yazıcının meclis konuşmanızda "konuyu bilen uzman kadrolar ile çalışacağız" mesajı ile adlandırdığınız Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğüne bağlı Eti USA Genel Müdürlüğüne hangi gerekçeler ile atandığına, bu atamada mesleki deneyim ve tecrübe aranıp aranmadığına ve atamanın gerekçesi ile cumhurbaşkanının sakıncalı bulduğu bir personelin stratejik bir kuruluşun Amerika temsilciliğine atama gerekçelerinin sorulmasına ilişkin 7/2316 kayıtlı sorularıma, adı geçen Eti Mine adındaki Lüksembourg da faaliyette bulunan şirketin 2003 yılı Aralık ayı toplantısında atandığı ve Maliye bölümü mezunu olduğu ve doktora yaptığı vs gibi sorumuzun dışında uzmanlık alanı ile bağdaşmayan ve tatmin edici olmaktan uzak cevaplar verildiği malumunuzdur.

Bu kez önergemizin konusu benzer uygulamanın daha vahimi Çin ve civarında pazarlama yapmak ve satışların artırılması amacıyla Eti Madene bağlı Etimine şirketinin yan kuruluşu olarak kurulan Eti Asya Şirketinde en son yapıldığı iddia edilen atamalar, Gerek Eti Amerika gerekse Eti Asya ile ilgili yapılan atama ve uygulamalar ile ilgili aşağıdaki soruların cevaplanmasına ihtiyaç duyulmaktadır: Buna göre;

Soru1- Eti Asya Şirketine atama yapıldı mı? Şayet yapıldı ise; Şirketin başına Genel Müdür olarak getirilen ve Eti Maden Genel Müdürü Sn. Orhan Yılmazın çok yakın arkadaşı ve aile dostu olduğu iddia edilen Dr. Ahmet Ulutan adındaki doktorun ve Nihat Pişkin adındaki öğretmenin hangi gerekçeler ile bu şirkete atandığına bu atamada mesleki deneyim ve tecrübe aranıp aranmadığı?

Soru2- Bu atamalar ile Eti için çok önemli olan uzak doğu pazarında ve toplamda 500milyon jıla 1 milyar dolarlık Bor Pazar payına ulaşmayı mı? yoksa Çinli çocukların sağlık ve eğitim sorunlarına çözüm bulmaya çalışılmak mı hedeflenmiştir?

Soru3- Atamlar hangi tarihte gerçekleşmiştir? Etimine Yönetim kurulunda adı geçen genel müdür ve yardımcısı için takdir edilen aylık ve diğer ekstralara dolar bazında ne kadardır?

Halen Eti madenin web sayfasında yayınlanmayan ve kurum içine tamim dahi edilmeyen bu atamaların, kurum personelinden ve kamu oyundan bir sır gibi saklanması nereden nereden?

Soru-4-Atanan şahısların Bor Madenini ve Kurumu tanımak amacı ile işe yeni girmiş aday memur gibi işletmelerde kendilerini bir tür oryantasyon eğitimine tabi tuttukları, doğrumu? Bu elemanların bir anlamda (tıp ve eğitim fakültelerinde) öğretilen, pazarlama satış, ithalat ihracat, üretim gibi hususlarda zaten var olan uzmanlıklarını geliştirdikleri söylenebilir mi?

Soru 5- Genel Müdürünüzün yakın arkadaşı ve aile dostu olduğu iddia edilen bu şahsın milyon dolarlarla ifade edilen bir pazardaki ilişkilerinin ileride sizi ve genel müdürünüzü sıkıntıya sokabileceğini hiç düşündünüz mü ?

Soru 6- Gerek Etimine USA gerekse Eti Asya'daki olası muhtemel başarıları ölçmek amacı ile gerek exluite alanlarına göre gerekse en son bilanço kayıtlarında yazılı değerlere göre; a) Etimine USA 2003 Aralık ayı itibariyle ve bugünkü değerlerine ilişkin rakamsal kayıtlar ile b) Yeni yapılan doktor ve öğretmen atamalarının ileride başarılarını Türk Milleti adına denetleme amacıyla bugün Eti Asyanın exluite alanına giren Ülke, firma ve halen satış miktarı ve tutarı bazında hangi durumda olduğuna ilişkin ayrıntılı bilginin tarafıma ulaştırılması?

Soru-7-Refah Yol hükümeti döneminde Etibank Genel Müdürü iken haklarında soruşturma yapılan veya dava açılan bazı Eti yöneticilerine takdire şayan olarak " aklan da gel " diyerek görevden aldığınız bilinmektedir. Hali hazırda Enerji Bakanı olarak gerek Müsteşar ve yardımcılarınız gerekse genel müdür ve yardımcılar ve yönetim denetim kurulu üyeleriniz arasında haklarında müfettiş raporu savcılık iddianamesi ve mahkeme kararı olduğu halde aklanmadan görev yapmaya devam eden üst düzey yöneticileriniz varmı? Varsa bu zihniyet değişikliğini neyle bağdaştırmaktasınız?