

7/21413

T.C.
KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

Sayı : B.16.0.BHI.0.00.00.00/68159
Konu : Soru Önergesi

19/04 / 2007

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

İlgi: TBMM Başkanlığı Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı'nın 04/04/2007 tarihli ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-30845 sayılı yazısı.

İzmir Milletvekili Sayın Hakkı ÜLKÜ'nün 7/21413-30849 Esas No'lu soru önergesinin cevabı ekte sunulmaktadır.

Bilgilerinizi arz ederim.


Atilla KOÇ
Bakan

EK:
Cevap (1 sayfa)

DAĞITIM:
Gereği:
TBMM Başkanlığına

Bilgi:
Başbakanlığa

7/24413

**İZMİR MİLLETVEKİLİ SAYIN HAKKI ÜLKÜ'NÜN 7/21413-30849 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE İSTİNADEN HAZIRLANAN
BAKANLIĞIMIZ CEVABI**

2006 yılında Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü'nde "Görevde Yükselme Sınavı" yapıldı. Hülya Görgülü, Ayşe Özçığ, Fatma Yıldız gerekli kriterlere sahip olmadıkları için sınava girme hakkını elde edemediler. Ahmet Özel girdiği sınavda yeterli puanı alamadığı için sınavı kazanamadı.

Ancak Hülya Görgülü, Ayşe Özçığ, Fatma Yıldız, Ahmet Özel Devlet Tiyatroları Yasası'ndaki boşluktan yararlanarak, önce Sivas, Erzurum, Van ve Diyarbakır Devlet Tiyatrolarına Müdür Yardımcısı olarak atandılar. Hemen Takiben geçici görevle Ankara'ya gönderildiler. Yasal süre dolunca da bu kişilerin Ankara'da bulunan boş kadrolara Müdür olarak, kağıt üzerinde tayinleri yapıldı.

Buna göre;

SORU: 1- Genel Müdür Vekilinin yaptığı bu görevlendirmeler, sizce kanun ve kurallara uygun olmasına rağmen, ahlaki ve etik midir?

CEVAP: 1- Kanun ve kurallara uygun olarak yapılan her atama ahlaki ve etikdir.

SORU: 2- Bu atamalar, sınava girip az bir puanla sınavı kaybetmiş personelin çalışma motivasyonunu bozmaz mı?

CEVAP: 2- Bu atamaların yapılan sınavla ilgisi bulunmamaktadır. Sınavı kazananların atamaları hemen yapılmış olup, sınavda yedek uygulaması da yoktur. (Bu konuda Başbakanlık Devlet Personel Dairesinin görüşü mevcuttur.)

Bahsi geçen atamalar ise Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğimizin Bakanlığım Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğüne verdiği yetkiye dayanılarak takdire göre yapılmıştır.

Atamalar yapılmadan önce yedek uygulaması olmamasına rağmen, sınava giren ve 70 puan barajının üzerinde puan alan bütün çalışanlarımıza yazılı olarak atama yapılması planlanan bölgelere tayin isteyip istemedikleri sorulmuş olup, talip olan çıkmamıştır. Resmi belgeler mevcuttur.

SORU: 3- Devlet Tiyatroları kadrolarını göz önüne aldığımızda; uzun zamandır bu sınavı bekleyip az puanla kaybeden, uzun yıllar işte uzmanlaşmış personel haklı olarak direnir; bilgisiz, deneyimsiz yeni müdürlere karşı durursa yanlış yapmış, kötü, geçimsiz, hazımsız personel olarak değerlendirilip, cezalandırılacak mıdır? Bu ne kadar ahlakidir?

CEVAP: 3- Bakanlığım Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğünde atamaların tamamı liyakat ön plana alınarak yapılmıştır. Bilgisiz ve deneyimsiz olarak atanması yapılan hiç kimde yoktur. Devlet Memurları Kanununa göre bir memur bir üstüne karşı duramaz, tespit ettiği yanlışlar ve haksız uygulamalar olursa yasal yollardan hakkını arayabilir. Bugüne kadar da bu şekilde herhangi bir olay olmadığı gibi cezalandırma da olmamıştır.

SORU: 4- Bu memurlardan Fatma YILDIZ'ın, geçmiş yılsonu değerlendirilmesinde, amiri tarafından "yöneticilik yapamaz" ibaresi düşülmüş müdür? Düşülmüşse, nasıl müdür yapılmıştır?

CEVAP: 4-Fatma YILDIZ, 25 yıldır Bakanlığım Devlet Tiyatrolarında çalışan ve şimdiye kadar herhangi bir disiplin cezası almamış bir memurdur. 2002 yılından beri Vekâleten İdare Müdürlüğü görevini başarı ile yürütmekteydi. 1. Sicil Amiri kendisine herhangi bir soruşturma açmadan, cezai işlem yapmadan sicil defterine şahsi kanaatini belirten not düşmüştür. Aynı Müdür adigeçene ortalama 2006'da 95, 2005'te 94, 2004 ve 2003'te 87 sicil puanı vermiştir.

SORU: 5- Bu Müdürlüklerin herhangi birinde, herhangi bir şekilde kurumu zarara uğratabilecek yanlış bir görev yapılması halinde suçlu kim olacaktır? İşi hazırlayan memur mu? Gerekli bilgi donanımına sahip olmadığı için gerekli denetlemeyi yapamayan Müdür mü? Bu ortamı hazırlayan Genel Müdür Vekili mi? Yoksa Makamınız mı?

CEVAP: 5-Bu Müdürlüklere atanan arkadaşlarımız Genel Müdürlükte işe yeni başlayan elemanlar değildir. Her biri 20 yılın üzerinde hizmeti olan ve uzman kadrosundan şube müdürlüğü kadrosuna atanmış çalışanlarımızdır. Bu kişiler şu anda görevlerini başarıyla yerine getirmektedirler.

SORU: 6-Yapılan sınavda Ahmet ÖZEL'den çok daha yüksek puan alıp, sınav kazanamayan memurlar vardı. Ahmet ÖZEL hangi kritere göre kendisinden çok daha yüksek puan alıp sınavı kazanamayan memurların önüne geçirilerek Levazım Şube Müdürü yapıldı. Bu atama hangi yasa ve etik kurallarıyla açıklanabilir? Bu işlere neden göz yumuluyor?

CEVAP: 6-Yapılan sınavda yedek uygulaması olmadığı için sınava göre atanmamıştır. Takdir yetkimiz kullanılarak ataması gerçekleştirilmiştir. Ahmet ÖZEL Şube Müdürlüğüne atanmadan önce uzman kadrosunda, İdare Müdürlüğünün yanı sıra Bilgi İşlem Merkezimizin Sorumluluğunu verdiğimiz 20 yılın üzerinde hizmeti olan ve görevlendirildiği her birimde başarılı olmuş bir çalışanımızdır. Şu anda da Tahakkuk ve Levazım Şube Müdürlüğü görevini başarıyla yapmaktadır. Atamasında herhangi bir yasal, yasal olduğu için etik bir hata yoktur.

SORU: 7-Genel Müdür Vekili Mine ACAR'ın, verdiğimiz soru önergesi ile belgelemeye çalıştığımız, ancak tarafınızdan doğru ve yansız olduğu savunulan, yanlış ve yanlış Devlet Tiyatroları Çalışma Yönergesi ile kendisini rejisör yaptıktan sonra Başdramaturg Osman ÖZKAN'ı da REJİ ASİSTANI yaptığı; ya da yapmak istediği, bu konuda Yönetim Kurulu üyelerine baskı yaptığı doğru mudur?

CEVAP: 7-Genel Müdür Vekili Mine ACAR, Bakanlığım Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğü Görev ve Çalışma Yönergesi ile kendisini Rejisör, Başdramaturg Osman ÖZKAN'ı da Reji Asistanı yapmamıştır. Devlet Tiyatroları Genel Müdürlüğümüz Sanat ve Yönetim Kurulu üyelerinin her biri kendi alanlarında uzmanlaşmış kişilerdir. Bu kişilere hiç kimsenin baskı yapması söz konusu değildir.

SORU: 8-Genel Müdür Vekili Mine ACAR'ın bir yandan talimatınız doğrultusunda olduğunu sandığımız kurum içinde kadrolaşma çalışmalarını sürdürürken, diğer yandan da kurum içindeki aykırı sesleri susturmak için Dernek Başkanlarına ceza verdiği doğru mudur?

CEVAP: 8-Devlet Tiyatroları Genel Müdür Vekili Mine ACAR'a kadrolaşma konusunda talimatım olmamıştır. Atamaların tamamı kurum içinden yapılmıştır. Kurum dışından herhangi bir atama olmamıştır.

Göreve başlanılan günden itibaren bir takım yalan yanlış iftiralara maruz kalınmaktadır. Bu karalama kampanyası maalesef hakaret ölçüsüne varan boyutlara ulaşmaktadır. Dolayısıyla bu söylemler için yasaların emrettiği işlemler elbette ki yapılacaktır.