7/19743

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

K - Q
TSE-ISO-EN
9000

Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00/610- 274
Konu : Yazılı Soru Önergesi

05 Şubat 2007

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 10/01/2007 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02/65082 sayılı yazınız.

Adana Milletvekili N. Gaye ERBATUR'a ait 7/19743 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Murat BAŞESGİOĞLU
Bakan

EK : 1 yazı (1 sayfa)

İnönü Bulvarı No:42 Emek 06640 ANKARA
Santral: (0312) 296 60 00

Ayrıntılı bilgi için irtibat: Gülten KODAL Araştırmacı
e-posta : gkodal@csgb.gov.tr Tel : 296 64 36

7/19743

ADANA MİLLETVEKİLİ N. GAYE ARBATUR'UN 7/19743 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP

4857 sayılı İş Kanunu 10/06/2003 tarihli, 25134 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.Kanunun 39 uncu maddesinde, ücretlerin asgari hadleri, Bakanlığımızca Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile Asgari Ücret Yönetmeliğinde belirlenen ilke ve esaslara göre belirleneceği öngörülmüştür.

Anılan hükme dayanılarak hazırlanan "Asgari Ücret Yönetmeliği" 01/08/2004 tarihli, 25540 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Asgari ücret kamu düzeni ile ilgili olup, işçilere Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nca belirlenen asgari ücretin altında bir ücretin ödenmesi yasal olarak mümkün değildir.

Asgari ücret, brüt olarak tespit edilmekte ve yasal kesintiler (sigorta primi, gelir vergisi, damga vergisi v.b.) yapıldıktan sonra kalan miktar işçiye ödenmektedir.

Asgari ücret, işçilerin 16 yaşını doldurmuş olup olmadıklarına göre ayrı ayrı tespit edilmektedir.

Asgari Ücret Tespit Komisyonu, asgari ücretin tespitinde;

a) Ülkenin içinde bulunduğu sosyal ve ekonomik durumu,

b) Ücretliler geçinme indekslerini, bu indeksler yoksa geçinme indekslerini,

c) Fiilen ödenmekte olan ücretlerin genel durumunu ve geçim şartlarını,

Göz önünde bulundurur.

Diğer taraftan, Anayasamızın 03/10/2001 tarih ve 4709 sayılı Kanunla değişik 55 inci maddesinde "Asgari ücretin tespitinde çalışanların geçim şartları ile ülkenin ekonomik durumu da göz önünde bulundurulur." denilmektedir.

Bu duruma göre, asgari ücret, Asgari Ücret Yönetmeliğinin 4 üncü maddesine göre, işçilere normal bir çalışma günü karşılığı olarak ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücrettir. Anılan hüküm, bir işçinin asgari ihtiyaçlarını karşılamayı öngörmektedir. Asgari ücretin belirlenmesinde, sadece işçi dikkate alınmaktadır.

Ayrıca, asgari ücretin belirlenmesinde, ülkenin genel, toplumsal ve ekonomik durumu, gelir dağılımı, işverenlerin ücret ödeme olanakları gibi durumlar göz önüne alınmaktadır.

Asgari Ücret Tespit Komisyonunun 26/12/2006 tarihli, 2006/1 sayılı kararı ile;

a) 16 yaşını doldurmuş işçilerin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretlerinin 01/01/2007-30/06/2007 tarihleri arasında günlük 18,75.-YTL, 01/07/2007-31/12/2007 tarihleri arasında ise 19,50.-YTL,

b) 16 yaşını doldurmamış işçilerin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretlerinin 01/01/2007-30/06/2007 tarihleri arasında günlük 15,89.-YTL, 01/07/2007-31/12/2007 tarihleri arasında ise 16,38.-YTL, olarak tespit edilmiştir.

Söz konusu Asgari Ücret Tespit Komisyonu kararları 28/12/2006 tarihli ve 26390 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmış ve 01/01/2007 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

Ayrıca, Türkiye genelinde genel olarak ve sektör bazında çalışanların emek değerleri ve ücretlerini kıyaslayan bilgi veya çalışma bulunmamaktadır.