7/18883

SÜRELİDİR

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI

Sayı :B.02.0.002/ 7262
Konu :

12/12/2006

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: a) TBMM Başk.nın, 29.11.2006 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-24487 sayılı yazısı.
b) Devlet Personel Başkanlığının, 07.12.2006 tarih ve B.02.1.DPB.0.10.00.00/ 23665 sayılı yazısı.

Yozgat Milletvekili Sayın Mehmet ERDEMİR'in, Bakanlığıma tevcih ettiği 7/18883 esas no'lu yazılı soru önergesi cevabı hazırlanarak ekte sunulmuştur.

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.

Mehmet Ali ŞAHİN
Devlet Bakanı ve
Başbakan Yardımcısı

Ek: İlgi (b) yazı ve eki (2 sayfa)

DAĞITIM :
Gereği :
TBMM Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

Adres : Başbakanlık Devlet Bakanlığı ve Başbakan Yardımcılığı (Sn.Mehmet Ali ŞAHİN) Bakanlıklar/ANKARA
Telefon : (0 312) 413 73 22
Faks : (0 312) 419 15 45 – (0 312) 425 14 35
Ayrıntılı Bilgi İçin Telefon : (0 312) 419 16 48 M. DURMUŞOĞLU
e-posta : : buro.mehmetalisahin@basbakanlik.gov.tr

7/18883

T.C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı :B.02.1.DPB.0.10.00.00 2-3665
Konu : Soru Önergesi

07 12/2006

DEVLET BAKANLIĞI VE BAŞBAKAN YARDIMCILIĞINA
(Sayın Mehmet Ali ŞAHİN)

İlgi: Makamlarınızın 01/12/2006 tarihli ve B.02.0.002/7127 sayılı yazısı.

Yozgat Milletvekili Sayın Mehmet ERDEMİR'in Makamlarınıza tevcih ettiği, 7/18883 esas no'lu Yazılı Soru Önergesine verilecek cevaba esas olmak üzere hazırlanan bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.

Jale Ü. AYGÜL
Devlet Personel Başkanı

EK :
Soru Önergesi cevabı (2 sayfa)

Sö-10

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI VE
BAŞBAKAN YARDIMCILIĞI
TARİH : 08.12.2006
SAYI : 7262

İzmir Caddesi No:41 Kızılay 06440 ANKARA
Tel. :0 312 – 418 83 07-15-20-71-72-74-80-90 Fax : 0 312 – 418 82 91
Elektronik Ağ: www.dpb.gov.tr

7/18883

YOZGAT MİLLETVEKİLİ SAYIN MEHMET ERDEMİR'İN 7/18883 ESAS NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ

Yozgat İl Merkezinde faaliyet gösteren Tekel Bira Fabrikasının 2004 yılında özelleştirildiğinden ve burada çalışan 294 işçinin 163'ünün Tekel bünyesinde başka birimlere tayin edildiğinden, kalan 131 işçinin ise diğerleri gibi kurum içi tayin istemiş olmalarına rağmen kendi rızaları dışında kamu kurumlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/C maddesi kapsamında istihdama mecbur bırakıldığından bahisle, tevcih edilmiş bulunan sorular ile cevapları aşağıda sunulmuştur.

SORU 1: Şu anda kamu kurumlarında 657-4-c kapsamında çalışan personel sayısı nedir?

CEVAP 1: Bilindiği üzere, 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı "Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun"un 22 nci maddesinde, "Özelleştirme programına alınan kuruluşlarda (iştirakler hariç) ilgili kuruluş veya İdare tarafından istihdam fazlası personel belirlenmesi ya da bu kuruluşların kısmen veya tamamen satışı nedeniyle kamu tüzel kişiliğinin sona ermesi, devredilmesi, küçültülmesi, faaliyetlerinin durdurulması, kapatılması, tasfiye edilmesi halinde; bu kuruluşlarda programa alınma tarihi itibarıyla 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tâbi olarak veya sözleşmeli statüde çalışmakta olanlar ile iş kanunlarına tâbi olarak görev yapmakla birlikte toplu iş sözleşmesi hükümlerinden yararlanmayan genel müdür, genel müdür yardımcısı, teftiş kurulu başkanı, kurul başkanı, daire başkanı, müessese, bölge, fabrika, işletme ve şube müdürü, müfettiş ve müfettiş yardımcısı, müşavir ve başuzman unvanlı kadrolara atanmak suretiyle görev yapan personel, kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere..." hükmüne yer verilerek özelleştirme işlemleri neticesinde hangi personelin diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakil hakkının bulunduğu açıkca tanımlanmış bulunmaktadır. Diğer taraftan özelleştirme kapsamına alınan kuruluşlarda hizmet akdine dayalı olarak çalışan personelden özelleştirme uygulamaları sonucu işsiz kalabilecek olanlara mali ve sosyal haklar sağlanması amacıyla mezkur Kanunun "İş Kaybı Tazminatı Ödenmesi ve Diğer Hizmetlerin Verilmesi" başlıklı 21 inci maddesinde, özelleştirme işlemleri sonucunda istihdam fazlası personel konumuna gelenlerden diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakil hakkı bulunmayanlara verilecek mali ve sosyal haklar teferruatlı biçimde tarif edilmiştir.

Buna göre, mezkur Kanunla, özelleştirme programına alınan kuruluşlarda çalışan personelin **"bir kısmına diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakil hakkı tanınırken bir kısmına da nakil hakkı verilmeyip mali ve sosyal haklar tanınması"** öngörülmüştür.

Bilahare, 03/05/2004 tarihli ve 2004/7898 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla, "Özelleştirme Uygulamaları Sonucunda İşsiz Kalan ve Bilahare İşsiz Kalacak Olan İşçilerin Diğer Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Geçici Personel Statüsünde İstihdam Edilmelerine İlişkin Esaslar" yürürlüğe konulmak suretiyle, özelleştirme işlemleri sonucunda işsiz kalanlara temin edilen mali ve sosyal haklar yanında, bu personelin diğer kamu kurum ve kuruluşlarına "geçici personel" statüsünde nakledilebilmesi imkanı getirilmiştir.

Sonuç olarak, **"özelleştirme işlemleri neticesinde işsiz kalanların "geçici personel" statüsünde istihdamı, zorunlu bir istihdam şekli olmayıp, özelleştirme işlemleri neticesinde işsiz kalanlara tanınan mali ve sosyal haklar yanında ilave bir imkan mahiyetindedir. Atama işlemi tamamen ilgililerin isteği üzerine yapılmaktadır."** Bu statüdeki personel, bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmetlerde, Bakanlar Kurulunca belirlenen görev, ücret ve adet sınırları içinde sözleşme ile çalıştırılmakta ve işçi sayılmamaktadır. Bu çerçevede, kamu kurumlarına "geçici personel" olarak nakledilenlerin sayısı (15.896) adettir.

SORU 2- Bu personelin yıllık çalışma süresinin 10 ay aldıkları ücretin 472 YTL olduğu bilinmektedir. Bu anlamda çalışma süresinin 12 aya çıkarılması ve ücretlerinin en azından en düşük memur maaşı seviyesine çekilmesi konusunda bir çalışmanız var mıdır?

CEVAP 2- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (C) fıkrasında "Geçici Personel", "Bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Devlet Personel Başkanlığının ve Maliye Bakanlığının görüşlerine dayanılarak Bakanlar Kurulunca karar verilen görevlerde ve belirtilen ücret ve adet sınırları içinde sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kimselerdir." şeklinde tanımlanmıştır. Bahis konusu hüküm mucibince, kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilecek geçici personelin, istihdamı, çalışma şartları ve ücretleri konusunda her yıl Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüşlerine dayalı olarak Bakanlar Kurulu Kararı istihsali gerekmektedir. Bu mahiyette istihsal edilen Bakanlar Kurulu Kararıyla geçici personelin çalışma süresi mezkur Kanunun "1 yıldan az süreli" hükmüne uygun olarak belirlenmektedir. Geçici personelin ücreti ise, ülkenin genel ekonomik politikası ve mali disiplin prensibi çerçevesinde yine Bakanlar Kurulunca tespit edilmektedir.

SORU 3- Bu kapsamda çalışan personel, memurlara ya da kamuda çalışan işçilere uygulanan maaş artışlarından istifade edebilmekte midir?

CEVAP 3- Bahse konu işçi personelden, özelleştirme uygulamalarına bağlı olarak işini kaybedenlerin herhangi bir hak kaybı bulunmamasına ve hiçbir kanuni zorunluluk ta olmamasına rağmen, sosyal Devlet anlayışının gereği olarak, 59 uncu Hükümet döneminde, mezkur uygulama ile 01/01/1992 tarihinden bu güne kadar özelleştirme uygulamaları sebebiyle işini kaybeden bahse konu kişilerin, en azından emeklilik haklarını elde edinceye kadar kamuda istihdamları amaçlanarak kendilerine ilave bir hak tanınmış olup, bu çerçevede yükseköğrenim mezunlarına 19.000, lise ve dengi okul mezunlarına 17.000, ilköğretim (ilkokul mezunu ve okuryazar dahil) mezunlarına da 15.000 gösterge rakamının memur maaş katsayısı ile çarpımından elde edilecek tutar, brüt tavan aylık ücret olarak tespit edilmiştir. Söz konusu brüt aylık tavan ücretler, bütçe imkanları ile uygulanmakta olan ekonomik istikrar programları dikkate alınarak belirlenmiş olup, ücretlerdeki artışlar, memur maaş katsayısına endekslendiğinden, memur maaşlarındaki artışa paralel olarak geçici personel brüt ücretleri de artmaktadır.

SORU 4- Hükümetinizce planlanan ve kamuoyuna duyurulan, kamu kesiminde ve belediyelerde çalışan geçici statüdeki yaklaşık 200.000 işçiye kadro verilmesi aşamasında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/C maddesi kapsamında istihdam edilen personele de kadro verilmesi konusunda bir çalışmanız var mıdır?

CEVAP 4- Birinci soruya verilen cevapta açıklandığı veçhile, geçici personel, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda müstakilen bir istihdam biçimi olarak tarif edilmiş ve bu personel "sözleşme ile çalıştırılan işçi sayılmayan kimseler" olarak tanımlanmıştır. Bu yönüyle geçici personelin sürekli işçi kadrosuyla herhangi bir bağı bulunmamaktadır.

Diğer taraftan, geçici personelin Devlet memuru kadrolarına nakledilmesi hususunda ise kanun değişikliği gerekmekte olup, bu aşamada, söz konusu kanun değişikliği çalışması bulunmamaktadır.