

7/59

T.C.
DEVLET BAKANLIĞI

Sayı : B.02.0.005/ 151

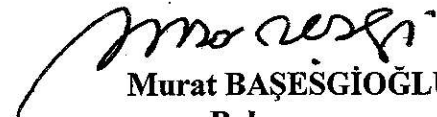
01 / 10 / 2007

Konu : Soru Önergesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

İstanbul Milletvekili Sayın Hüseyin MERT'in Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği ve Sayın Başbakanımızın da Bakanlığımız Koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını tensip ettiği 7/59 Esas No'lu Yazılı Soru Önergesi ile ilgili hazırlanan bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Murat BAŞEŞGİOĞLU
Bakan

EK: 3 Sayfa Cevap

7/59

T.C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

Sayı : B.02.1.DPB.0.12.647.99- 16307

21 19 /2007

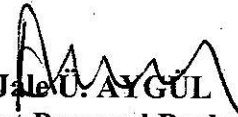
Konu : Soru Önergesi

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Murat BAŞESGİOĞLU)

İlgi: 13/09/2007 tarihli ve B.02.0.005/68 sayılı yazı.

İstanbul Milletvekili Sayın Hüseyin MERT'in sayın Başbakanımıza tevcih ettiği ve sayın Başbakanımızın da Makamınız koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını tensip ettiği 7/59 Esas No'lu Yazılı Soru Önergesine verilecek cevaba esas olmak üzere hazırlanan bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Jale U. AYGÜL
Devlet Personel Başkanı

Ek:
Soru Önergesi Cevabı (3 Sayfa)

Özel Kalem Md. ne

28-9-2007

M. A. AYGÜL

**İSTANBUL MİLLETVEKİLİ SAYIN HÜSEYİN MERT'İN 7/59 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendi uyarınca çalışan sözleşmeli personelin aile yıkımına gidecek derin sorunlar yaşadığı ve iş verimlerinin düşmekte olduğu hususundan bahisle bu konumdaki sözleşmeli personelin atama ve çalışma durumlarının düzenlenmesine ve aile bütünlüğünün sağlanmasına yönelik çalışmalar hakkında tevcih edilmiş bulunan sorular ve cevapları aşağıda sunulmuştur.

Soru 1- Bu konumdaki sözleşmeli personelimizin daha verimli çalışmalar yapabilmesi için atama ve çalışma durumlarının düzenlenmesi konusunda bir çalışmanız var mıdır?

Soru 2- Anayasamızda “aile bir bütündür bölünemez” diyor. Bu hayati önem taşıyan Anayasa maddesinin gereği olarak 4/B maddesi kapsamındaki sözleşmeli personelimizin aile bütünlüğünü sağlamayı düşünüyor musunuz?

Cevap 1-2-Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 72 nci maddesinde; “Kurumlarda yer değiştirme suretiyle atanmalar; hizmetlerin gereklerine, özelliklerine Türkiye'nin ekonomik, sosyal, kültürel ve ulaşım şartları yönünden benzerlik ve yakınlık gösteren iller guruplandırılarak tespit edilen bölgeler arasında adil ve dengeli bir sistem içinde yapılır.

Yeniden veya yer değiştirme suretiyle yapılacak atamalarda; aile birimini muhafaza etmek bakımından kurumlar arasında gerekli koordinasyon sağlanarak memur olan diğer eşin de isteği halinde ataması, atamaya tabi tutulan memurun atandığı yere 74 ve 76 ncı maddelerde belirtilen esaslar çerçevesinde yapılır...” hükmü yer almaktadır. Bu hükme dayanılarak, Devlet memurlarının aynı kurum içinde yer değiştirme suretiyle atanmalarını sağlamak amacıyla hazırlanan “Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmelik” 25.6.1983 tarih ve 18088 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunmaktadır. Mezkur Yönetmeliğin memurun isteği üzerine yapılabilecek yer değiştirmelere ilişkin 12 nci maddesinde; “Aşağıda belirtilen özürlerin belgelendirilmesi halinde, bölgelerdeki ve/veya hizmet alanlarındaki zorunlu çalışma süreleri tamamlanmadan memurun isteği üzerine yer değiştirme suretiyle atama yapılabilir:

A) Özür Grubu: Sağlık Durumu,

B) Özür Grubu: Eş Durumu,

Bu özür gruplarında, yukarıda belirtilen öncelik sırası esas alınır.” hükmüne yer verilmiştir. Aynı Yönetmeliğin 14 üncü maddesinde de; (B) özür grubuna dayanarak memurun yer değiştirme isteğinde bulunabilmesi için, eşinin 217 sayılı Devlet Personel Başkanlığı Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnameye tabi bir kurumda memur statüsünde çalıştığını görev yeri belgesi ve nüfus kağıdı ile belgelendirmesi gerektiği hükmüne bağlanmış bulunmaktadır.

Diğer taraftan, 217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin “Kapsam” başlıklı 2 nci maddesinde; “Bu Kanun Hükmünde Kararname kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşları şunlardır:

a) Genel bütçeye dahil dairelerle, katma bütçeli idareler ve bunlara bağlı kuruluşlar,

b) İl Özel İdareleri ve belediyeler, bunların birlikleri ve bunlara bağlı iktisadi müesseseler, işletmeler,

c) İktisadi devlet teşekkülleri, kamu iktisadi kuruluşları ve bunların müesseseleri, bağlı ortaklıkları ve iştirakleri,

d) Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları dışında kalan ve kamu fonu kullanan, özel kanunlarla veya bunların verdiği yetkiye dayanarak kurulan kamu kuruluşları ve bu nitelikteki bankalar ve bunların en az sermayesinin yarısından fazlasına iştirak suretiyle kurdukları müessese, ortaklık ve iştirakler,

e) Döner sermayeli kuruluşlar ile özel kanunlarla kurulan fonlar ve kefalet sandıkları” hükmü yer almaktadır. Atamaya tabi tutulan memurun atandığı yere, eşinin de (B) özür grubuna göre atamasının yapılabilmesi için, yukarıda belirtilen hüküm kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarından birinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi memur statüsünde çalışıyor olması gerekmektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendinde; sözleşmeli personelin; kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarında yer alan önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işletilmesi ve işlerliği için şart olan, **zaruri ve istisnai hallere münhasır olmak üzere özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici işlerde**, sözleşme ile çalıştırılmasına karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileri olduğu hüküm altına alınmış olup; sözleşmeli personel bu haliyle mezkur Kanunda müstakil bir istihdam biçimi olarak tanımlanmakta; diğer taraftan, 6.6.1978 Tarih ve 7/15754 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan ve 28.6.1978 tarih ve 16330 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar’da ise; sözleşmeli personelin; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun eki cetvellerde sayılan kurumlarda, belediyelerde, özel idarelerde ve kamu iktisadi teşebbüslerinde (sermayesinin yarısından fazlası yukarıda sayılan kuruluşlara ait olanlar dahil) özel bütçeli idareler ile 233 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamı dışında kalan kuruluşlarda sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kamu görevlileri olduğu ifade edilmektedir.

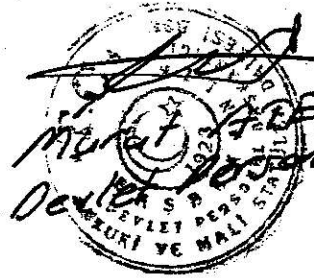
Yukarıdaki hükümler çerçevesinde, (B) özür grubuna dayanılarak yer değiştirme talebinde bulunabilmesi için, eşlerden her ikisinin de 217 sayılı Devlet Personel Başkanlığının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamına giren kamu kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Kanununa tabi memur statüsünde görev yapıyor olması gerektiği mütalaa edilmektedir.

Öte yandan, 2709 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’nın “Ailenin korunması” başlıklı 41 inci maddesinde; “Aile Türk toplumunun temelidir ve eşler arasında eşitliğe dayanır.

Devlet, ailenin huzur ve refahı ile özellikle ananın ve çocukların korunması ve aile planlamasının öğretimi ile uygulanmasını sağlamak için gerekli tedbirleri alır, teşkilatı kurar.” hükmüne yer verilmiştir. Bu hükmüne istinaden aile birliğini sağlamaya yönelik olarak yapılacak bütün düzenlemelerin ve uygulamaların; aileyi parçalamaktan kurtarmak, bireylerini bir arada tutmak suretiyle ailenin huzur ve mutluluğunu devam ettirmek ve bu yolla kamu görevlilerinin ailevi kaygılardan uzak bir biçimde kamu hizmetlerini verimli, etkin ve sağlıklı bir biçimde yürütmeleri için gerekli ortamı sağlamak amaçlarını taşıması gerektiği düşünülmekte olup, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendi uyarınca çalışan sözleşmeli personele, ilgili kamu kurum ve kuruluşlarınca yardımcı olunarak bir şekilde aile birliğinin sağlanması hususunda diğer genel hükümlere göre haklarında işlem tesis edilerek sorunlarına çözüm bulunmasının uygun olacağı kamu kurum ve kuruluşlarına bildirilmektedir.

Diğer taraftan, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) bendi kapsamında bulunan sözleşmeli personel, özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici işlerde çalıştırılmaktadır. Sözleşmeli personelin ücret tavanları bütçe kanunları ile, sözleşmeli personelin unvanlar itibarıyla ücretleri Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye

Bakanlığı tarafından unvan bazında belirlenmektedir. 6.6.1978 tarihli ve 7/15754 Sayılı Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'da yapılan değişiklik ile sözleşmeli personelin iş sonu tazminatı alması öngörülmüş ve sözleşmeli personelin bu konudaki mağduriyeti giderilmiştir. 03/08/2005 tarihli ve 2005/9245 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın 9 uncu maddesinde yapılan değişiklik ile doğum yapan sözleşmeli kadın personelin ile eşi doğum yapan, kendisi veya çocuğu evlenen, annesi, babası, eşi, çocuğu veya kardeşi ölen sözleşmeli personele mazeret izni verilmesi öngörülmüş olup, bu suretle sözleşmeli personelin izin haklarında önemli ölçüde iyileştirme sağlanmıştır. Sözleşmeli personel; görev yeri ve süresi önceden belirlenmiş olan sözleşmeli personel pozisyonlarına başvurarak söz konusu pozisyonlara yerleştirilmekte olup, bahsi geçen personelin eş durumu sebebiyle görev yerinin değiştirilmesi ancak ilgili mevzuatlarda yeni bir düzenleme yapılması ile mümkün olabileceğinden bahsi geçen konu ile ilgili olarak yapılan çalışmalarda bu husus dikkate alınabilecektir.


Devlet Personel Uzmanı