

Türkiye Radyo ve Televizyon Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı ile Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu (1/541)

Not: Tasarı Başkanlıkça; tali olarak Anayasa, esas olarak da Plan ve Bütçe Komisyonuna havale edilmiştir.

T.C.

Başbakanlık

Kanunlar ve Kararlar

Genel Müdürlüğü

7/3/2008

Sayı: B.02.0.KKG/0.10/101-1513/1057

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulunca 21/1/2008 tarihinde kararlaştırılan “Türkiye Radyo ve Televizyon Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı” ile gerekçesi iliaikte gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.

Recep Tayyip Erdoğan
Başbakan

GENEL GEREKÇE

Günümüzde teknolojik gelişmeler, özellikle sayısal yayın teknolojisindeki ilerlemeler, ses ve görüntülerin çeşitli yollarla (karasal sistemler, uydular, kablo, telefon hattı, internet gibi) dağıtılmasını çok daha kolay hale getirmiştir. Anayasanın 133 üncü maddesinde yapılan değişikliklerle, radyo ve televizyon yayıncılığindeki Devlet tekelinin ortadan kalkmasından sonra dünyadaki değişime paralel olarak özel radyo ve televizyon yayıncılığı, kablo ile dağıtım, uydu platformu işletmeciliği, internet hizmetleri gibi faaliyetler gündeme gelmiş, bütün dünyada olduğu gibi ülkemizde de telekomünikasyon, bilgisayar ve yayıncılık hizmetlerinde bir bütünleşme ve iç içe geçme süreci başlamıştır.

Türkiye Radyo-Televizyon Kurumunun şu anki idari yapılanmasının temeli ise, radyo ve televizyon yayıncılığının tekelden yürütülmesi esasına dayandırılmış olup, bu yapı, radyo ve televizyon yayıncılığında gerek ülkemizde ve gerekse uluslararası alanda yaşanan gelişmeler karşısında bugün için kamu yayıncılığı görevinin sağlıklı ve etkin bir şekilde yürütülmesinde yetersiz kalmıştır.

Nitekim, bu zorunluluk, TBMM Genel Kurulu tarafından da kabul edilmiş ve 27/6/2000 tarihli 199 uncu Birleşimde onaylanarak yürürlüğe giren “Uzun Vadeli ve Strateji ve Sekizinci Beş Yıllık (2001-2005) Kalkınma Planı”nda “TRT’nin yeniden yapılandırılması sağlıklı bir mali yapıya kavuşturulması kapsamında gerekli hukuki düzenlemeler yapılacaktır.” şeklinde yer almıştır.

2008 Yılı Programının Uygulanması, Koordinasyonu ve İzlenmesine Dair Bakanlar Kurulu Kararının Eki 2008 Yılı Programının Uygulanması, Koordinasyonu ve İzlenmesine Dair Bakanlar Kurulu Kararının Eki 2008 Yılı Programında aynı husus tekrarlanmış ve "... TRT'nin kamu hizmeti yayıncılığı kapsamındaki rolünün belirlenerek yeniden yapılandırılması ve sağlıklı bir mali yapıya kavuşturulması amacıyla 2954 sayılı Kanunda gerekli değişiklikler yapılacaktır. Yapılacak düzenlemelerde Kuruluşun Anayasal özerkliğini zedelemeyecek, ancak hesap verilebilirliği tesis edecek bir yapının oluşturulmasına önem verilecektir." denilmiştir.

Keza, Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulunun, Kurum faaliyetleri hakkındaki muhtelif raporlarında:

"- Yeniden yapılanma konusunda en önemli aşamayı oluşturan organizasyonel yapılanmanın bir an önce başlatılması,

- Daire Başkanlıklarının görev fonksiyonlarının gözden geçirilerek; görev ve fonksiyonu kalmayan veya azalan Hasılat Dairesi Başkanlığı gibi daire başkanlıklarının kaldırılması, birbirinin tamamlayıcısı ve/veya devamı niteliğinde olan benzer işleri yapan, görev ve yetkileri iç içe olan gereksiz kadro ve maliyetlere neden olan daire başkanlıklarının birleştirilmesi,

- Taşra teşkilatının üretimleri ile görev ve fonksiyonları gözden geçirilerek; bölge müdürlüğü olarak teşkilatlanmasına gerek olmayan birimlerin daha küçük birimler haline dönüştürülmesi, Kurum merkezinin bulunduğu Ankara'da kurulan taşra teşkilatının faaliyetleriyle ilgili birimlere bağlanması,

- TRT'nin az sayıda odaklanmış radyo ve televizyon kanalı işleten, yönetilebilir boyutlarda bir organizasyon haline getirilmesi, bunu sağlamak üzere basit ve az sayıda; fakat fonksiyonel, strateji ve politika üreten ve uygulayan yönetim birimlerinin oluşturulması, yeniden yapılanmanın özüne aykırı olan mevcut organizasyon yapısının korunmasının devamına yönelik düzenlemelerden vazgeçilmesi,"

teklif edilmiştir.

2954 sayılı Kanun, Kurumun teşkilat yapısında değişime kapalı, günümüz teknolojik gelişmeleri karşısında doğru, çabuk ve etkin karar alınmasını sağlayacak mekanizmaları oluşturmaya imkan vermeyen hükümler içermektedir. Halbuki yaşanan gelişmeler sonucu, diğer ülkelerdeki pek çok kamu yayın kuruluşu yapılarını çağın gereklerine uygun hale getirmiştir. Türkiye Radyo-Televizyon Kurumunda da, Anayasa ile kendisine verilen kamusal görevin yerine getirilebilmesi için, kendisine yöneltilebilecek baskılardan uzak, yalnızca kamu yararını gözeten çağdaş bir yayıncılığı mümkün kılacak özerk ve esnek bir yapılanmaya gidilmesi kaçınılmaz hale gelmiştir. TRT'nin idari yapısının günümüz çağdaş yayıncılık anlayışından uzak, karmaşık ve hantal olduğu, Kurumun gerçek ihtiyacı olan yayın personelinin yetersiz olmasına karşılık, yayıncılık vasfı bulunmayan personelin fazla olduğu gerçeği karşısında yeni ve çağdaş gelişmelerin gerektirdiği bir yapılanmaya gidilmesini sağlayacak kanun değişikliği kaçınılmaz ve ertelenemez hale gelmiştir.

Bu değişiklik sonrası yapılacak yeniden yapılanma çerçevesindeki teşkilat düzenlemesi ile yayıncılık vasfı bulunmayan personelin, ihtiyaç duyan kamu kurumlarına nakli sağlanarak yayın odaklı ve yayıncı personel ağırlıklı bir yapı oluşturulmaya çalışılacaktır.

Tasarı, bir yandan Devletin genel idari düzenine bağlı kalınarak, diğer yandan kamu radyo ve televizyon yayıncılığı hizmetinin niteliği gözönünde tutularak daha etkin ve dinamik bir teşkilat yapısı oluşturulmasına imkan verecek nitelikte düzenlenmiştir.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- 2954 sayılı Kanunun mevcut 16 ncı maddesi hükmü karşısında Kurum teşkilat yapısında artık yapılması zorunlu olan ve gecikmeye tahammülü bulunmayan günümüz şartlarına uygun değişiklikler yapılamamaktadır. Dünyada BBC, RAI, NOS gibi pek çok kamu yayın kuruluşu yapılarını çağın gereklerine uygun hale getirmiştir. Türkiye Radyo-Televizyon Kurumunda da, böyle bir yapılanma ertelenemez bir ihtiyaç haline gelmiştir. Madde ile, Kurumun Anayasa ile verilen kamusal görevini yerine getirebilmesi için, kendisine yöneltilebilecek baskılardan uzak, yalnızca kamu yararını gözeten çağdaş bir yayıncılığı mümkün kılacak yapılanmanın oluşmasını hedefleyen bir düzenleme öngörülmüştür.

Madde 2- Koordinasyon Kurulu, çağın getirdiği hızlı ve her gün ortaya çıkan yeni gelişmelere ayak uydurabilen bir kurum olmanın gerektirdiği kararların alınmasını yavaşlatan bir mekanizma olmanın ötesine geçememiştir. Başka kurumlarda olmayan bu Kurul, bir yayın kurumunda ağırlıklı olarak yayıncılık alanının dışındaki yöneticilerden oluşturulmuştur. Yayıncılık alanından ilgili Genel Müdür Yardımcısı dışında temsilci bulunmayan bu Kurulda, yayına katkı sağlayacak kararlar çıkarmasındaki zorluklar yanında, karar alma sürecinin yavaşlamasına yol açması nedeniyle de yayıncılık anlayışına aykırı bir görünüm arz etmektedir. Belirtilen nedenlerle, 2954 sayılı Kanunun 10 uncu maddesinin (c) bendi ve Koordinasyon Kurulunun düzenlendiği 14 üncü maddesinin kaldırılması öngörülmektedir. Ayrıca 16 ncı maddede yapılan değişikliklerle, genel müdür yardımcılarında alan ayrımı ortadan kaldırıldığından, buna bağlı olarak 13 üncü maddenin altıncı fıkrasındaki genel müdür yardımcılarının birinin elektronik yüksek mühendisi olma şartı kaldırılmaktadır. Mevcut hükmün yürürlüğe girdiği 1983 yılından bugüne mühendislik alanlarında elektronik haberleşme mühendisliği, bilgisayar mühendisliği ve benzeri branşların da eklenmesiyle artan çeşitlilik nedeniyle söz konusu sınırlamanın kaldırılması gerekmektedir.

Madde 3- Madde ile, yapılacak değişiklik sonrası ortaya çıkan organizasyonel yapının gerektirdiği kadro hareketlerinin sağlıklı bir şekilde yapılması, istihdam fazlası personel ortaya çıkması halinde, bu personelin ihtiyaç duyulan kurumlarda değerlendirilmesi ve diğer yandan da personelin gerek özlük, gerekse emeklilik gibi her türlü haklarının korunması öngörülmektedir.

Madde 4- Yürürlük maddesidir.

Madde 5- Yürütme maddesidir.

Plan ve Bütçe Komisyonu Raporu

Türkiye Büyük Millet Meclisi

Plan ve Bütçe Komisyonu

24/4/2008

Esas No.: 1/541

Karar No.: 21

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Bakanlar Kurulunca 7/3/2008 tarihinde Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına sunulan ve Başkanlıkça 12/3/2008 tarihinde tali komisyon olarak Anayasa Komisyonuna; esas Komisyon olarak da Komisyonumuza havale edilen 1/541 esas numaralı “Türkiye Radyo ve Televizyon Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı”nın görüşmelerine, Komisyonumuzun 26/3/2008 tarihinde yaptığı 37 nci Birleşiminde Hükümeti temsilen Devlet Bakanı Mehmet Aydın ile Maliye Bakanlığı, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı, Hazine Müsteşarlığı, Türkiye-Radyo Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü, Devlet Personel Başkanlığı, Türk Haber-Sen ve Haber-Sen temsilcilerinin katılımlarıyla başlanmıştır.

Bilindiği gibi, yakın dönemde sayısal yayın teknolojisindeki gelişmeler, ses ve görüntünün çok farklı yollarla ve daha kolay bir şekilde dağıtılmasına imkan sağlamıştır. Radyo ve televizyon yayıncılığında devlet tekelinin ortadan kalkması, özel radyo ve televizyon yayıncılığının yaygınlaşmasına, kablo ile dağıtım, uydu platformu işletmeciliği ve internet gibi yeni hizmet alanlarının ortaya çıkmasına yol açmıştır. Yaşanan bu gelişmeler aynı zamanda telekomünikasyon, bilgisayar ve yayıncılık hizmetlerinde bir “bütünleşme ve iç içe geçme” sürecini başlatmıştır.

Dünyada ve ülkemizde yaşanan bu gelişmelere karşılık, Türkiye Radyo-Televizyon Kurumunun “Devlet tekeli esasına göre yapılmış olma niteliği”, kamu yayıncılığını sağlıklı ve etkili bir şekilde yerine getirmesine engel olmakta, anılan Kurumun günümüz şartlarına göre yeniden yapılandırılmasını gerekli kılmaktadır.

Kalkınma Planı ve Yıllık Programların yanı sıra, Yüksek Denetleme Kurulu raporlarında da, Türkiye Radyo-Televizyon Kurumunun yeniden yapılandırılmasından ve sağlıklı bir mali yapıya kavuşturulmasından söz edilmektedir.

Türkiye Radyo-Televizyon Kurumunun diğer pek çok ülkede yapıldığı gibi çağın gereklerine ve yaşanan gelişmelere uygun olarak doğru, etkin ve hızlı karar almayı mümkün kılacak şekilde ve hizmetin gerektirdiği nitelikli yayıncı personeli ile donatılarak, özerk ve esnek bir yapılandırmaya kavuşturulması gerekmektedir.

1/541 esas numaralı Kanun Tasarısı ve gerekçesi incelendiğinde;

- Türkiye Radyo-Televizyon Kurumunun bünyesinde yer alan idari birimlerden bazılarının tasfiye edilmesine; bazı yeni birimlerin ihdas edilmesine; Kurumun yurt dışı ve taşra birimleri ile her seviyedeki teşkilatlanma değişikliğinin Genel Müdürün teklifi ve Yönetim Kurulunun kararı ile yapılmasına,
- TRT organları arasında yer alan Koordinasyon Kurulunun ve genel müdür yardımcılarının birinin elektronik yüksek mühendisi olması şartının kaldırılmasına,
- Teşkilatlanmaya yönelik düzenlemeler doğrultusunda; kaldırılan, birleştirilen veya yapısı değiştirilen birimlere ait Daire Başkanı, Başuzman, Başkan Yardımcısı, Bölge Müdürü, Bölge Müdür Yardımcısı, Müdür, Şube Müdürü, Müdür Yardımcısı, Şef, Uzman, Sanatçı, Raportör ve Kontrolör unvanlı kadrolarda bulunan personelin özlük haklarına ve kadro hareketlerine,

ilişkin düzenlemelerin yer aldığı anlaşılmaktadır.

Türkiye Büyük Millet Meclisi

(S. Sayısı: 219)

Tasarının geneli üzerindeki görüşmelere başlamadan önce, verilen bir önerge doğrultusunda, Tasarının daha ayrıntılı bir şekilde incelenebilmesini teminen bir Alt Komisyon kurulmasına ve alt komisyon çalışmalarını müteakiben görüşmelere devam edilmesine karar verilmiştir.

Alt Komisyon; 8/4/2008 ve 10/4/2008 tarihlerinde Maliye Bakanlığı, TRT Genel Müdürlüğü, Devlet Personel Başkanlığı, Türk Haber-Sen, Haber-Sen ve Türk Musiki Vakfı temsilcilerinin katılımlarıyla toplanarak, kapsamlı değerlendirmeler yapmış ve Tasarı üzerindeki çalışmalarını tamamlamıştır.

Alt Komisyonunda, 1/541 esas numaralı Tasarının;

- Çerçeve 1 inci maddesi; 2954 sayılı Kanunun 16 ncı maddesinde değişiklik öngören maddede sayılan daire başkanlıklarının yanı sıra madde metnine; Özel Kalem Müdürlüğü, Dış İlişkiler, Müzik, Arşiv, Eğitim, Reklam-Tasarım-Tanıtım ve Destek Hizmetleri Daire Başkanlıklarının dahil edilmesi; Teknik Hizmetler ile Sosyal Hizmetler Daire Başkanlığının metinden çıkartılmasını; Dairelerin Genel Müdür Yardımcılarına olan bağlantılarının Yönetim Kurulunca belirlenmesini; Kurumun yurt dışı ve taşra birimlerinin Yönetim Kurulu kararı ile kurulabileceğini düzenleyen hükmün, Kurumun yurt dışında büro açabilmesi ve buralarda personel çalıştırabilmesi şeklinde değiştirilmesini ve taşra teşkilatının Genel Müdürlüğe bağlı müdürlükler ve haber bürolarından oluşmasını teminen metne yeni düzenlemeler eklenmesi ve madde numarasının 5 olarak teselsül ettirilmesi suretiyle,

- Çerçeve 2 nci maddesi ile 2954 sayılı Kanunun yürürlükten kaldırılan;

- Koordinasyon Kurulu ile ilgili hükümlerin yer aldığı 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi ve 14 üncü maddesinin kaldırılmasına yönelik düzenleme aynen,

- 13 üncü maddesinin altıncı fıkrasında yer alan Genel Müdür Yardımcılarından birinin elektronik yüksek mühendisi olma koşulunun yürürlükten kaldırılması yerine, mezuniyet dalları çeşitlendirilmesini teminen metne yeni eklenen çerçeve 4 üncü maddede düzenlenmesi nedeniyle, anılan fıkrayı yürürlükten kaldıran ibarenin metinden çıkarılması,

Ayrıca;

- 2954 sayılı Kanunun; Radyo ve televizyon istasyonlarının kurulması, işletilmesi, idareleri ve yayınların düzenlenmesine ilişkin temel ilkeleri düzenleyen 4 üncü maddesinin (d) ve (e) bentlerinin; Kurum Genel Müdür ve Genel Müdür Yardımcılarında en az 40 yaşında olma koşulunu düzenleyen 13 üncü maddesinin beşinci fıkrasının; öğretim ve eğitim yayınları ile ilgili düzenlemelerin 21 inci maddeye taşınarak yeniden düzenlenmesi nedeniyle 25 inci maddesinin;

- TBMM TV ve Kurumun yurt dışında büro açmasına yönelik düzenlemeler metne ilave edildiğinden, 3984 sayılı Kanunun 24 üncü maddesinin dördüncü fıkrası ile Geçici 8 inci maddesinin birinci fıkrasının, yürürlükten kaldırılmasına yönelik ibarelerin metne eklenmesi,

ve madde numarasının 10 olarak teselsül ettirilmesi suretiyle,

- Çerçeve 3 üncü maddesi;

- 2954 sayılı Türkiye-Radyo ve Televizyon Kanununa eklenmesi öngörülen Geçici 11 inci maddenin; Tasarıda öngörülen yeni teşkilat düzenlemesi nedeniyle kaldırılan, birleştirilen, ismi veya yapısı değiştirilen birimlerde görevli; Daire Başkanı, Başuzman, Başkan Yardımcısı, Bölge Müdürü, Bölge Müdür Yardımcısı, Müdür, Şube Müdürü, Müdür Yardımcısı kadrolarında bulunanların görevlerinin üç ay içerisinde sona ermesini ve bu personelin Araştırmacı unvanlı kadrolara atanmasını; söz konusu personelin en son görev yaptığı kadroya ilişkin olarak aldıkları ödemelerin atandıkları

kadrolarda yapılacak ödemelerden yüksek olması halinde aradaki farkın, fark kapanıncaya kadar herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın tazminat olarak kendilerine ödenmesini; maddenin yürürlüğe girdiği tarihte görevli olan personelden 5434 sayılı Emekli Sandığı Kanununa göre emeklilik hakkını kazananlardan üç ay içinde; 2008 yılı sonuna kadar emeklilik hakkını kazananlardan ise iki ay içinde emeklilik başvurusunda bulunanlara emekli ikramiyelerinin yüzde 30 fazlasıyla ödenmesini teminen yeniden düzenlenmesi,

- madde metnine; Kurumda istihdam edilen işçi sayılmayan sözleşmeli personelin maddenin yayımı tarihinden itibaren 15 gün içerisinde Kuruma başvurması halinde mevcut mali hakları korunmak suretiyle sözleşmeli personel statüsüne geçirilmelerini teminen 2954 sayılı Kanuna Geçici 12 nci madde olarak eklenmesini öngören bir düzenlemenin ilave edilmesi,

ve madde numarasının 9 olarak teselsül ettirilmesi suretiyle,

• Yürürlük ve yürütmeye ilişkin 4 ve 5 inci maddeleri, metne yeni eklenen maddeler çerçevesinde madde numaralarının 11 ve 12 olarak teselsül ettirilmesi suretiyle,

kabul edilmiştir.

Ayrıca, Alt Komisyonunda yapılan çalışmalar doğrultusunda Tasarı metnine;

• Radyo ve Televizyon Üst Kurulunun görev, yetki ve sorumluluklarının, 3984 sayılı Radyo ve Televizyonların Kuruluş ve Yayınları Hakkında Kanunda düzenlenmiş olması nedeniyle 2954 sayılı Kanunun 1 inci maddesinden Radyo ve Televizyon Yüksek Kurulu ibaresinin çıkarılmasını öngören bir düzenleme yeni Çerçeve 1 inci madde olarak,

• TRT'nin Türkiye çapında yayın yapan yerel, bölgesel ve ulusal radyo ve televizyon kurum ve kuruluşları ile anlaşma, sözleşme ve protokol yapabilmesini; bunun yanı sıra ihtiyaç halinde uluslararası radyo ve televizyon kurum ve kuruluşları ile yapacağı sözleşme, anlaşma ve protokollerde ise Başbakanlığın onayını alarak anılan düzenlemeleri gerçekleştirebilmesini temin eden ve 2954 sayılı Kanunun 9 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinde değişiklik öngören bir düzenleme yeni Çerçeve 2 nci madde olarak,

• Kurumun Yönetim Kurulunun teşkilini; Genel Müdür, Bakanlar Kurulu tarafından Genel Müdür Yardımcıları arasından atanan iki Genel Müdür Yardımcısı ile elektronik veya kitle iletişimi alanlarından bir; hukuk alanından bir; işletme, iktisat, maliye veya ekonomi alanlarından bir ve sanat veya kültür alanlarından bir kişi olmak üzere seçilen ve atanan dört üyeden oluşacak şekilde değiştiren ve dışarıdan atanacak üyelerin atanma usulleri ile Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi ve üyeliğin sona ermesi hususlarını içeren ve 2954 sayılı Kanunun 11 inci maddesinin birinci ve üçüncü fıkralarında değişiklik öngören bir düzenleme yeni Çerçeve 3 üncü madde olarak,

• Kurum Genel Müdürü ve Genel Müdür Yardımcılarında aranacak diğer şartların yanı sıra, hizmetin gereğini kapsayacak şekilde; kamu kurum ve kuruluşlarında veya televizyon, radyo, haberleşme, bilgisayar, telekomünikasyon, elektronik, kitle iletişimi, hukuk, işletme, iktisat, maliye, ekonomi, sanat veya kültür alanında en az on iki yıl görev yapmış olma şartının getirilmesini temin eden; Genel Müdür Yardımcılarından birisinin elektronik, elektrik-elektronik, elektronik ve haberleşme, bilgisayar, telekomünikasyon mühendisliği veya radyo ve televizyon ile ilgili mühendislik dallarının birinden mezun olması şartını öngören ve Genel Müdürün geçici olarak görevinin başında bulunmaması halinde uygun göreceği Genel Müdür Yardımcısının kendisine vekalet etmesini, makamda meydana gelecek sürekli boşalmalarda ise Genel Müdür Yardımcılarından en kıdemlisinin, kıdemde

eşitlik halinde ise en yaşlısının Genel Müdüre vekalet etmesini temin edecek şekilde değiştiren ve 2954 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin beşinci fıkrasının (c) bendi ile altıncı ve yedinci fıkralarında değişiklik öngören bir düzenleme yeni Çerçeve 4 üncü madde olarak,

- 3984 sayılı Kanunun 24 üncü maddesi ile düzenlenen TBMM faaliyetlerinin TBMM TV aracılığıyla yansıtılmasına ilişkin düzenlemenin, 2954 sayılı Kanuna taşınmasına; Kurumun yapmakta olduğu açıköğretim yayınlarının yanı sıra sektör bazında farklı yayınlar da yapabilmesine ve bu yayınlarla ilgili ücret, yayın ve diğer hususlar konusunda Kurumun ilgili kurum ve kuruluşlarla protokoller yapabilmesine yetki veren ve 2954 sayılı Kanunun 21 inci maddesinin yeniden düzenlenmesini öngören bir düzenleme yeni çerçeve 6 ncı madde olarak,

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa paralellik sağlamak amacıyla, Kurum hizmetlerinin memur, sözleşmeli personel ve geçici personel eliyle yürütülmesini temin eden ve 2954 sayılı Kanunun 49 uncu maddesinin yeniden düzenlenmesini öngören bir düzenleme yeni çerçeve 7 nci madde olarak,

- 2954 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendinin ikinci paragrafının kapsamının en çok on Genel Müdür Müşaviri istihdam edilebilecek şekilde sınırlandırılmasını temin eden; Kurumda ihtiyaç duyulması halinde radyo-televizyon yayın, yapım, teknik ve bilişim hizmetlerini yürütmek ve sayıları üçyüzü geçmemek üzere sözleşmeli personel istihdam edilmesi; bu personelin istihdam ve sözleşmelerine ilişkin hususların Yönetim Kurulu tarafından belirlenebilmesi; bu personele uygulanacak sözleşme ücreti tavanı ile sosyal güvenlikleri açısından tabi olacakları kanunun belirlenmesi; ayrıca, Kurumda yabancı uyrukluların da sözleşmeli olarak istihdam edilebilmesi, Kurumda istihdam edilmesi öngörülen “geçici personel”in tanımının yapılması, bu personelin istihdam ve ücretlerine ilişkin hususların Yönetim Kurulunca tespit edilebilmesi; Kurum personelinin yurt içinde geçici görevle memuriyet mahalli dışında görevlendirilmesi durumunda, Yönetim Kuruluna yılı bütçe Kanunlarında emsali devlet memuru için belirlenen gündelik tutarının iki katını geçmemek üzere gündelik belirleme yetkisinin verilmesi ve Kurumun yurt içi veya yurt dışı konaklama yer ve ücretlerini belirlemesi halinde, buralarda kalan görevli personele gündeliklerinin yüzde elli azaltılarak verilmesi yönünde düzenlemelerin ise 2954 sayılı Kanuna 50 nci maddesine (1), (i) ve (j) bentleri olarak eklenmesini öngören bir düzenleme yeni çerçeve 8 inci madde olarak

eklenmiş ve Tasarıya yeni eklenen maddeler çerçevesinde Tasarının başlığı redaksiyona tabi tutulmuştur.

Bu defa Komisyonumuzun 17/4/2008 tarihinde Hükümeti temsilen Devlet Bakanı Mehmet Aydın ve Maliye Bakanlığı, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı, Radyo ve Televizyon Üst Kurulu, TRT Genel Müdürlüğü, Devlet Personel Başkanlığı temsilcilerinin katılımlarıyla yaptığı 40 ıncı Birleşiminde Tasarının görüşülmesine devam edilmiştir. Tasarının geneli üzerinde yapılan görüşmelerde;

- TRT’ye, Türkiye’nin ve Türk kültürünün tanıtımı konusunda çok fazla görev düştüğü, TRT’nin son yıllarda izlediği yayın politikası ile bir atılım gerçekleştirdiği, bu atılımın hem yurt içinden hem de yurt dışından izleyiciler tarafından takdir edildiği,

- Mevcut mevzuatta, TRT’nin ortaya koyduğu ürünlerin kamunun istifadesine sunulmadığı, bu eksikliği giderecek bir düzenlemenin Kuruma gelir getirmesinin yanı sıra, başta Orta Asya Türk Cumhuriyetlerinde yaşayanlar olmak üzere, yurt dışında bulunan Türk vatandaşlarının da istifadesine sunulabileceği ve bunun Türkiye’nin tanıtımı açısından olumlu sonuçlar doğuracağı,

- Bir ülkenin korunması gereken kültürel değerlerinin gelecek nesillere aktarılmasının büyük önem arz ettiği, TRT'nin misyonlarından birinin de bu olduğu, bu nedenle TRT'nin özerkliğine müdahale edecek düzenlemelerin Kuruma zarar vereceği,

- TRT'nin açıköğretim yayınlarının yanı sıra, sektörel bazda diğer kamu kurum ve kuruluşları için de tanıtım, eğitim ve öğretim amaçlı yayınlar yapmasının büyük yararlar sağlayacağı; örneğin Kültür ve Turizm Bakanlığı ile hazırlanacak Türk kültürüne yönelik bir yayının Türkiye'nin tanıtımı açısından son derece faydalı olacağı,

- Tasarı ile kaldırılması öngörülen daire başkanlıklarının yerine getirdiği işlevlerin iyi değerlendirilmesi gerektiği, bu daire başkanlıklarının kaldırılmak yerine daha etkili ve verimli hale getirilmesinin Kurumun elinde olduğu, kapatılan daire başkanlıklarının arasında Reklam ve Arşiv Daire başkanlıklarının da bulunduğu, bu iki konunun büyük önem arz ettiği ve yeniden değerlendirilmesi gerektiği,

- Bazı Daire Başkanlıklarının yanı sıra Koordinasyon Kurulunun da kaldırılmasının öngörüldüğü, Koordinasyon Kurulunu kaldırmak yerine bu mekanizmayı işler hale getirmenin daha akılcı olacağı,

- TRT'nin Türk Musikisi ve Türk Sanat Müziği ile ilgili programlar yaptığı, bu programların bir çoğunda Kurumun kendi bünyesinde çalıştırdığı kadrolu sanatçıları görevlendirdiği, bu nedenle TRT'de görevli olan ve sanatçı kadrolarında bulunan personelin Kültür ve Turizm Bakanlığına nakli hususunun çok iyi incelenmesi ve bu personelin nitelikleri itibarıyla diğer kamu personelinden ayrı tutulması gerektiği,

- Anayasanın 133 üncü maddesinde Devletçe kamu tüzelkişiliği olarak kurulan tek radyo ve televizyon kurumu TRT'nin özerkliğinin ve tarafsızlığının esas olduğu; TRT'nin idari yapısı yeniden oluşturulurken bu esasın göz önünde bulundurulması gerektiği,

- Tasarıda ağırlıklı olarak personele ilişkin hükümlerin yer aldığı; Tasarı ile kaldırılması veya birleştirilmesi öngörülen birimlerdeki personelin görevlerinin sona ermesinin ve bu personelin diğer kurum ve kuruluşlarda görevlendirilmek üzere Devlet Personel Başkanlığına bildirilmesinin genellikle özelleştirilen kurum ve kuruluşlarda uygulandığı,

- TRT'deki personel fazlalığı hususunun TRT'nin hizmetlerine benzer hizmetleri yerine getiren yayıncı kuruluşların personel sayıları incelendiğinde TRT'nin personel sayısının yeterli olmadığının anlaşılacağı,

- Kaldırılan veya birleştirilen birimlerde görevli personelden Tasarıda adı sayılanların araştırmacı kadrolarına atanmalarının öngörüldüğü, mevcut araştırmacı kadrolarının sayı yönünden yeterliliğinin değerlendirilmesi gerektiği,

- TRT'nin bir yayın kuruluşu olduğu, diğer yayın kuruluşları ile rekabet edebilmesi için Kurumun yayınladığı programlarının özellikle izlenme oranları düşük olan programların gözden geçirilmesi gerektiği,

- Tasarı ile Genel Müdüre ve Yönetim Kuruluna verilen yetkilerin artırıldığı; bu durumun Kurumun özerkliğini zedeleyeceği, yeniden yapılanmanın bütüncül bir yaklaşımla ele alınması ve idari ve mali özerkliğin yeniden yapılanmaya yönelik düzenlemelerle zedelenmemesi gerektiği,

- Bölge Müdürlüklerinin TRT'nin o bölgedeki temsilcisi olduğu, kaldırılmaları halinde TRT'nin o bölgelerdeki gelişmelerden habersiz kalabileceği,

• TRT'nin idari kadroları ile teknik kadroları arasında sayı bakımından bir dengesizliğin bulunduğu, bu dengesizliğin giderilmesi amacıyla Tasarının getirildiği; ayrıca TRT'de 148 adet çeşitli unvan bulunduğu, bu unvanlara sahip personelden bir çoğunun aynı görevi yerine getirdiği,

şeklindeki görüş, eleştiri ve önerilerin ardından, Hükümet adına yapılan tamamlayıcı açıklamalarda;

• TRT'nin, gelişen dünyaya ayak uydurması gerektiği, yeniden yapılanma ihtiyacının TRT'nin mali yapısında da kendini gösterdiği; ancak en çok idari alanda yeniden yapılanmaya ihtiyaç hissedildiği, TRT'nin özerk statüsünün kesinlikle zedelenmeyeceği,

• TRT'ye basın ve yayın faaliyetini yürüten diğer kuruluşlar gibi bakılmasının yanlış olacağı, TRT'nin; Türkçenin kullanımı, kültürel dokunun yaşatılması, düzgün ve kaliteli yayıncılık gibi işlevleri de yerine getirdiği, Kurumun bir anlamda Türk kültürünün yaşatılmasına ve gelişmesine önemli katkılar sunduğu, bu nedenle Kurumun işlevleri değerlendirilirken, izlenme oranları, hizmetlerin finansmanı ve rekabet açısından bakılmaması gerektiği,

• TRT'nin yeniden yapılandırılmasına ilişkin önerilerin Sekizinci Beş Yıllık Kalkınma Planında da yer aldığı, daha etkin ve verimli hizmet verebilmesi ve diğer yayın organlarıyla rekabet edebilmesi için TRT'nin idari yapısının yeniden düzenlendiği,

• TRT'nin 7 televizyon kanalı, 14 Radyo frekansı üzerinden ulusal ve uluslararası yayın yapan bir kuruluş olduğu; personel sayısının 6900 civarında bulunduğu, ancak personel sayısında bir fazlalığın söz konusu olmadığı; Kurumun esas probleminin var olan olanaklarını yeterince kullanamamak olduğu, yayıncılık sektöründe faaliyet gösteren bir kuruluş için performansın çok önemli olduğu, Kurumun mevcut idari yapısının buna izin vermediği,

• Bölge Müdürlüklerinden bir çoğunun geçmişteki ihtiyaçlar dikkate alınarak kurulduğu, ancak bu yapının artık atıl kaldığı; Tasarı ile bölge müdürlüklerinin kaldırılmasının öngörüldüğü; ancak bu öngörünün oradaki idari yapının tamamen merkeze çekilmesini içermediği; halihazırda, herhangi bir bölge müdürlüğünde görevli personelin başka bir müdürlükte görevlendirilemediği, bu ve benzer hususların yeniden düzenlenerek TRT'ye esneklik kazandırılacağı,

• Tasarı ile kapatılan, birleştirilen veya yapısı değiştirilen daire başkanlıklarının bir çoğunun görev ve fonksiyonunun kalmadığı, bu daire başkanlıklarının yerine getirdikleri hizmetlerde değişiklik yapılmadığı, sadece benzer hizmetlerin belli daire başkanlıklarında birleştirildiği,

• Özel kanalların izlenme kaygısıyla eğilmediği birçok hususun TRT tarafından halka sunulduğu; TRT'nin bir kültür misyonunu yerine getirdiği, TRT'nin tekel yayıncılığından sıyrılıp özel sektörle rekabet edebilecek yayınlar yapmasının bir gereklilik olduğu; ancak bahse konu diğer çalışmaların da asla göz ardı edilmeyeceği,

• TRT'nin idari olarak yeniden yapılanmasının Kurum için artık zorunluluk haline geldiği, mevcut idari yapı ile Kurumun çağın gerisinde kaldığı, yeniden yapılanma için farklı yöntemlerin izlenebileceği,

• TRT'nin uluslararası rekabet politikasının yeniden ele alınması gerektiği, bunun için fikri ve sınai hakların dikkate alınması gerektiği, TRT'nin ürettiği programların, yer ve yabancı yayın kuruluşlarının kullanımına imkan verecek bir düzenlemenin Kurum tarafından olumlu karşılanacağı,

• TRT'nin idari yapısının Genel Müdür odaklı bir yapı olduğu, Koordinasyon Kurulunun uzun zamandır toplanmadığı; bu Kurulun yerine getirdiği işlevin Genel Müdür tarafından ihtiyaç duyulması halinde gerçekleştirilebileceği,

ifade edilmiştir.

Tasarının geneli üzerinde yapılan görüşmelerin ardından verilen bir önerge doğrultusunda görüşmelere Alt komisyon metni esas alınarak devam edilmesi kararlaştırılmıştır.

Alt komisyon metninin;

- Çerçeve 1 inci maddesi; 2954 sayılı Kanunun kapsamını düzenleyen 1 inci maddesine; tüm medya araçlarından yapılan yayınların da dahil edilmesini ve Anayasada yer alan ve TRT’nin özerkliği ile yayınlarının tarafsızlığı ilkesine vurgu yapan bir ibarenin metne eklenmesi suretiyle,

- Çerçeve 2 nci maddesi; maddede yer alan “Türkiye çapında” ibaresinin kanun diline uygunluğun sağlanması bakımından “Türkiye sınırları içinde” şeklinde redaksiyona tabi tutulması suretiyle,

- Çerçeve 3 üncü maddesi; mükerrerliği ortadan kaldırmak amacıyla birinci fıkrada yer alan “veya ekonomi” ibaresinin çıkarılması; madde ile düzenlenen Yönetim Kurulunun oluşumu ile ilgili olarak dışarıdan atanacak üyeler için, sayılan alanlarda “temayüz etmiş olma” şartının getirilmesini teminen birinci fıkraya “bu alanda temayüz etmiş kişiler arasından” ibaresinin eklenerek redaksiyona tabi tutulması suretiyle,

- Çerçeve 4 üncü maddesi; 2954 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin beşinci fıkrasının (c) bendine 3 üncü maddede yapılan değişikliğe paralel olarak “temayüz etme” ibaresinin eklenmesi; bentte yer alan ekonomi ibaresinin mükerrerliği önlemek amacıyla metinden çıkarılması ve madde ile değiştirilen 2954 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin yedinci fıkrasının anlatıma açıklık kazandırılmak amacıyla redaksiyona tabi tutulması suretiyle,

- Çerçeve 5 inci maddesi; madde ile yeniden düzenlenen 2954 sayılı Kanunun 16 ncı maddesinde yer alan “Yayın Denetleme Kurulu” ibaresinin Koordinasyon Kurulunu da içerecek şekilde “Yayın Denetleme ve Koordinasyon Kurulu” olarak değiştirilmesi suretiyle,

- Çerçeve 6 ncı maddesi; madde ile düzenlenen; 2954 sayılı Kanunun 21 inci maddesinin madde başlığında ve üçüncü fıkrasında yer alan “diğer yayınlar” ibaresinin kapsamının daha açık ve net olarak ortaya konabilmesi amacıyla “eğitim ve öğretim amaçlı diğer yayınlar” olarak değiştirilmesi ve madde ile düzenlenen TBMM TV faaliyetlerine yönelik olarak “Kurum, bu konuda TBMM İçtüzüğü hükümlerine tabidir.” hükmünün metinden çıkarılması suretiyle,

- Çerçeve 7 nci maddesi; aynen,

- Çerçeve 8 inci maddesi; madde ile 2954 sayılı Kanunun 50 nci maddesine eklenmesi öngörülen (j) bendinin ikinci paragrafının; 6245 sayılı Kanunun 33 üncü maddesinde yer alan on günlük sınırlamanın yurt içinde verilecek gündeliklerle ilgili bulunması; yurt dışı görevlendirmeleri için verilecek gündeliklerle ilgili olarak, metnin mevcut halinde anılan maddeye atıf yapılmasının hukuki ihtilaflara neden olabileceği, bu nedenle TRT personelinin yurt dışı görevlendirmelerinin bahse konu sınırlama dışında kalacak şekilde yeniden düzenlenmesi suretiyle,

- Çerçeve 9 uncu maddesi; madde ile 2954 sayılı Kanuna eklenmesi öngörülen Geçici 11 inci maddede sayılan unvanlar arasına kadro hareketlerinin daha sağlıklı yapılabilmesini teminen Başkan, Üye, Uzman (Teknik Hizmetler Sınıfı hariç) ile Kurum Genel Müdür Uzmanlarının da dahil edilmesi ve yine 2954 sayılı Kanuna eklenmesi öngörülen Geçici 12 nci maddenin; hukuki ihtilaflara ve hak kayıplarına sebep olmaması amacıyla, geçici madde ile durumları düzenlenen işçi sayılmayan sözleşmeli personelin mevcut mali hakları korunarak istihdamlarına devam olunması yönünde değiştirilmesi suretiyle,

• Çerçeve 10 uncu maddesi ile Yürürlük ve Yürütmeye ilişkin 11 ve 12 nci maddeleri; aynen, kabul edilmiştir.

Raporumuz, Genel Kurulun onayına sunulmak üzere Yüksek Başkanlığa saygı ile arz olunur.

Başkan <i>Sait Açba</i> Afyonkarahisar Kâtip <i>Süreyya Sadi Bilgiç</i> Isparta Üye <i>Sadık Badak</i> Antalya Üye <i>Ali Osman Sali</i> Balıkesir Üye <i>Mehmet Yüksel</i> Denizli Üye <i>Esfender Korkmaz</i> İstanbul (Karşı oy var) Üye <i>Tuğrul Yemişçi</i> İzmir Üye <i>Mustafa Kabakcı</i> Konya Üye <i>Ömer Faruk Öz</i> Malatya Üye <i>Münir Kutluata</i> Sakarya (Muhalefet şerhi eklidir) Üye <i>Hasip Kaplan</i> Şırnak (Ayrışik oy) Üye <i>Kerem Altun</i> Van	Başkanvekili <i>M. Altan Karapaşaoğlu</i> Bursa Üye <i>Necdet Üniyar</i> Adana Üye <i>Mehmet Günel</i> Antalya (Muhalefet şerhi ektedir) Üye <i>Cahit Bağcı</i> Çorum Üye <i>Necdet Budak</i> Edirne Üye <i>İbrahim Hasgür</i> İzmir Üye <i>Mustafa Özbayrak</i> Kırıkkale Üye <i>Mustafa Kalaycı</i> Konya (Muhalefet şerhi ekte) Üye <i>Erkan Akçay</i> Manisa (Muhalefet şerhi eklidir) Üye <i>Kadir Tıngıroğlu</i> Sinop Üye <i>Faik Öztrak</i> Tekirdağ (Ayrışik oy) Üye <i>Abdulkadir Akgül</i> Yozgat	Sözcü <i>Hasan Fehmi Kinay</i> Kütahya Üye <i>Halil Aydoğan</i> Afyonkarahisar Üye <i>İsmail Özgün</i> Balıkesir Üye <i>Emin Haluk Ayhan</i> Denizli (Karşı oy yazısı ektedir) Üye <i>Alaattin Büyükkaya</i> İstanbul Üye <i>Harun Öztürk</i> İzmir (Karşı oy yazısı eklidir) Üye <i>Muzaffer Baştopçu</i> Kocaeli Üye <i>Ferit Mevlüt Aslanoğlu</i> Malatya (Ayrışik oy yazısı eklidir) Üye <i>Ali Er</i> Mersin Üye <i>M. Mustafa Açıkalın</i> Sivas Üye <i>M. Akif Hamzaçebi</i> Trabzon (Ayrışik oy yazısı ektedir) Üye <i>Abdulkadir Akgül</i> Yozgat
--	---	---

AYRIŞIK OY

Anayasanın 133 üncü maddesine göre Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumu (TRT) özerk ve yayınlarda tarafsız bir kurumdur. Yapılacak düzenlemelerde özerkliğin ve bağımsızlığın korunması esas olmalıdır.

2954 sayılı TRT Kanununda değişiklik yapılmasını öngören Tasarı kamuoyunda hiçbir danışma, tartışma, değerlendirme sürecinden geçirilmeden, ilgili tarafların görüşleri, katkıları alınmadan hazırlanmış ve TBMM’ye sunulmuştur. Düzenlemeler TRT’nin Anayasal konumundan kaynaklanan özerklik ve tarafsızlık ilkelerini yeteri kadar güçlü kılacak nitelikte değildir.

Tasarının bazı sakıncaları komisyon görüşmeleri sırasında giderilmiştir. Ancak yine de arzu edilen seviyeyi korumak veya mevcut düzeyi yükseltmek mümkün olmamıştır.

Tasarının katılmadığımız düzenlemeleri şunlardır:

1. Tasarının 1 inci maddesi teknolojiadaki değişimleri kavramamaktadır.

Tasarının en önemli gerekçelerinden biri TRT Kurumunun işleyişinin yeni teknolojilere uyumlu hale getirilmesi olarak belirtilmiştir. Oysa bu çerçevede Tasarı ile yürürlükteki TRT Kanununun Amaç Kapsam ve Tanım maddelerinde buna yönelik olarak değişiklik yapılmadığı görülüyor. Oysa TRT yetkililerinin sürekli olarak örnek verdiği İngiliz Radyo ve Televizyon Kurumu BBC’nin editöryal değerler kitapçığında radyo, televizyon, online mobil araçlar, interaktif hizmetler ve basın dünyasından söz ediliyor.

Yine AB’nin ses ve görsel medya hizmetleri direktifinde doğrusal ve olmayan hizmetlerden söz ediliyor.

Tasarı ile yapılmak istenen değişikliklerin TRT’nin radyo ve televizyon yayıncılığı dışında bu alanları kapsamayışını önemli bir eksiklik olarak görüyoruz.

Bu çerçevede Tasarının uzun vadeli bir vizyonla hazırlandığını söylemek çok güçtür.

2. Tasarının 3 üncü maddesine göre genel müdür yardımcılarının ikisi Bakanlar Kurulu kararıyla yönetim kurulu üyeliğine atanabilecektir. Aynı maddede yer alan diğer bir düzenleme ise atanan iki yönetim kurulu üyesinin herhangi bir süreye bağlı olmaksızın Bakanlar Kurulunca görevden alınabilesidir. Hukuka uygun olanı genel müdür yardımcısı olan iki yönetim kurulu üyesinin, diğer yönetim kurulu üyeleri gibi, belli bir süreye bağlı olarak süre dolmadan görevden alınamamaları yönünde bir düzenlemenin Tasarıya eklenmesidir.

3. Tasarının 5 inci maddesi 2954 sayılı Kanunun 16 ncı maddesinin birinci ve ikinci fıkralarında değişiklik öngörmektedir.

Alt Komisyonunda yapılan müzakereler sırasında bölge müdürlüklerinin kapatılmamasına yönelik olarak üyeler tarafından olumlu görüş bildirilmesine ve mutabık kalınmasına karşın bu husus Tasarı metnine yansımamıştır. Bölge müdürlüklerinin kapatılması, bölgeler bünyesinde faaliyet gösteren radyo-televizyon, haber, verici ve benzeri müdürlüklerin koordinasyonunda sıkıntı yaratacaktır. Bu nedenle personel ve fiziki teşkilatlarını oluşturmuş olan bu yapının kaldırılması yerine çağdaş ülkelerdeki uygulamalar çerçevesinde yeniden organizasyonu düşünülmelidir.

4. Tasarının 6 ncı maddesi 2954 sayılı Kanunun 21 inci maddesini, madde başlığı ile birlikte değiştirmektedir.

TRT bir kamu kurumu olarak Anayasa ve yasayla düzenlenmiş asli görevlerinin yanı sıra diğer ek görev ve hizmetleri de yürütmektedir. Kurumun harcamalarını artıran bu ek görev ve hizmetlerin finansmanı için Tasarıya gerekli hükümler ilave edilmelidir. Bir yandan hükümet tasarrufları ile gelirler azaltılırken diğer yandan yürütülen ek görev ve hizmetler nedeniyle oluşacak görev zararlarının karşılanmasının önlenmesi, kurumun sağlıklı bir şekilde gelişmesini önleyici düzenlemelerdir. Tasarının bu konudaki düzenlemeleri Kurumun mali yükünü artıracak hükümler içermektedir. TBMM TV kanalıyla yapılan yayınlar nedeniyle TRT'ye ücret ödenmesini önleyen hüküm, ayrıca Kurumun özerkliğini zedeleyecek niteliktedir. Bu konunun uygulamaya bırakılması daha doğru olacaktır.

5. Tasarının 8 inci maddesi 2954 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendinin ikinci paragrafını "Ayrıca; özel bilgi ve ihtisasından yararlanmak üzere en çok on Genel Müdür Müşaviri istihdam edilebilir."şekilde değiştirmektedir.

Bu düzenlemeyle birlikte 2954 sayılı Kanunun 420 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 3 üncü maddesiyle değişik düzenlemesinin aynen korunması düşünülmelidir.

Kurumun personel ihtiyacının karşılanmasını içeren (ı) bendi, Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) ve kurumun halen yürürlükte olan mevzuatına uygun koşullar çerçevesinde yeniden düzenlenmelidir.

Tasarının 8 inci maddesinin (i) bendi işçi sayılmayan geçici personelin istihdamını düzenlemektedir. Tasarının gerekçesinde Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu raporlarında yer alan önerilerin dikkate alınacağı ifade edilmiştir. Bu çerçevede Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu'nun 2006 raporunda yer alan önerisi dikkate alınmalıdır. Bu öneri müzakereler sırasında alt komisyon üyeleri tarafından da uygun görülmesine karşın Tasarıya dahil edilmemiştir. İşçi sayılmayan geçici personel 2954 sayılı Kanunda sayılan istihdam şekillerinden olan işçi sayılmayan sözleşmeli personel kadrolarına aktarılmalı ve (i) bendi tasarı metninden çıkartılmalıdır.

6. Tasarının 9 uncu maddesiyle 2954 sayılı Kanuna çeşitli geçici maddeler eklenmektedir.

2954 sayılı Kanuna eklenen geçici maddeler kurum hizmetlerini gören bütün personeli kapsamaktadır. Bu düzenlemeyle yer ve unvan değişikliği yapma yetkisi Genel Müdüre verilmektedir. Bu yetkinin kullanımında hangi ölçütlerin esas alınacağı belirsizdir. Yeniden yapılanma nedeniyle kaldırılan, birleştirilen, adı ve yapısı değişen birimlerde çalışan yönetici kademedeki uzman düzeyine kadar olan personelin (unvanlı-unvansız) ataması öncelikle birleştirilen, adı ve yapısı değiştirilen ünitelerde, halen yürürlükte olan mevzuata uygun olarak gerçekleştirilmelidir. Hukukun gereği budur. Ayrıca komisyon görüşmeleri sırasında "uzman" kadrolarının da madde kapsamına alınarak görevlerinin sona erdirilmesinin hiçbir objektif gerekçesi bulunmamaktadır. Düzenlemenin "kadrolaşma" dışında bir amacı bulunmamaktadır.

Kaldırılan ya da kapatılan birimlerdeki personelin de yürürlükteki mevzuata göre unvan ve kadrolarına uygun bir şekilde atamalarının yapılması ileride doğacak hak kayıpları ve mağduriyetlerin önlenmesi açısından önemlidir.

Öte yandan TRT personelinin özlük haklarıyla ilgili tasarruflarının onay makamı yürürlükteki yasaya göre RTÜK'tür. Hükümet Tasarısında bu yetki TRT yönetimine verilmişken Komisyonun benimsediği metinde bu düzenlemeye yer verilmemiştir. Kendine ait gelir kaynakları, denetlenen bir bütçesi olan kamu yayın kurumunun, kendi ihtiyaçları doğrultusunda istihdam edeceği personelinin özlük hakları konusunda söz sahibi olması özerklik ilkesinin bir gereğidir.

Yukarıda belirtilmiş olan bu çekinceler ışığında Tasarının, gerekçesinde ileri sürülen amaç ve hedeflerden uzak olduğunu ve bu şekliyle yasalaşması halinde TRT’de yeni sorunlara neden olacağını düşünüyoruz.

Bu doğrultuda tasarı yeniden ele alınmalı, toplumun tüm kesimlerinin katkısıyla Anayasanın 133 üncü maddesiyle uyumlu hale getirilmeli; AB ilerleme raporları, Avrupa Konseyi, Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu, İletişim Şûrası ve EBU kararları çerçevesinde müzakere edilerek olgunlaştırılmalıdır.

M. Akif Hamzaçebi

Trabzon

Ferit Mevlüt Aslanoglu

Malatya

Faik Öztrak

Tekirdağ

Esfender Korkmaz

İstanbul

MUHALEFET ŞERHİ

Kanun tasarısının görüşülmesi için oluşturulan Alt Komisyonunda ve Komisyonunda tasarı ayrıntılı olarak görüşülmüş, ilgili meslek kuruluşlarının da görüşleri doğrultusunda değişiklikler ve eklemeler yapılmıştır. Orijinal taslağa göre önemli düzeltmeler içeren taslakta halen aksayan noktalar bulunmaktadır.

Bu çerçevede; tasarının son haliyle 13. maddesinde; 2594 sayılı kanunun 11. maddesinde değişiklik yapılmaktadır. Buna göre; iki genel müdür yardımcısının yönetim kurulu üyesi olması öngörülmektedir. Bu değişikliğe ilişkin olarak, yönetim kurulunda teknik bilgi sahibi üyelerin olması ve Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu raporlarında bu yönde tavsiyelerin bulunması gerekçe gösterilmiştir. İleri sürülen gerekçe makul görünmekle birlikte, bunun kanun metnine eklenmesi gereksizdir. Zaten genel müdür yardımcılarının yönetim kurulu üyesi olmasını engelleyen bir düzenleme yoktur. Ancak bunun kanun metninde bir zorunluluk haline getirilmesi isabetli değildir.

Ayrıca bu düzenleme, tasarının 10. maddesinde yer alan hükümle koordinasyon kurulunun kaldırılmasına gerekçe gösterilen hususlarla da çelişmektedir. Koordinasyon Kurulunun uygulamada işlerliğinin olmadığı ve toplantı yapılmadan sadece elden imza dolaştırıldığı söylenerek kaldırılması önerilirken, iki genel müdür yardımcısının yönetim kurulu üyesi olmasını önermek anlaşılır değildir.

Bir taraftan uzmanlık gerektiren konularda görüş ve öneri geliştirmesi öngörülen koordinasyon kurulu kaldırılırken, diğer taraftan uzmanlıklarından faydalanmak üzere genel müdür yardımcılarının yönetim kurulu üyesi olması çelişkilidir. Ayrıca hangi genel müdür yardımcısının atanacağı da belirli değildir. Zaten eski metinde mevcut olan "yayın ve program idari, teknik, mali" ayrımı da kaldırılmaktadır. İngiliz yayın kuruluşu BBC' nin yeniden yapılandırılması sonrasında bizdeki Koordinasyon Kurulu'na benzeyen "Yöneticiler Komitesi" organizasyon şemasında yer almaktadır.

2594 sayılı Kanunun 14. maddesine göre; "Koordinasyon Kurulu, Genel Müdür, Genel Müdür yardımcıları, Başhukuk Müşaviri, Genel Sekreter, Personel Dairesi Başkanı ve Eğitim Dairesi Başkanından teşekkül eder.

Koordinasyon Kurulu 'nun görevleri, Kurum hizmetlerinin yürütülmesi ve geliştirilmesi, üniteler arasında işbirliğinin sağlanması ve hizmetle ilgili görüş ve uygulama farklılıklarının giderilmesi ile ilgili önerilerde bulunmak; yıllık bütçe tasarılarını, yıllık genel yayın planını, uzun vadeli ve yıllık yatırım planlarını incelemek ve Yönetim Kuruluna görüş bildirmek,

Kurum ile ilgili kanun ve yönetmelik tasarılarını incelemek, Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu raporlarını incelemek ve cevap hazırlamak ve Genel Müdür tarafından tespit ve talep olunacak konular hakkında görüş bildirmektir.

Koordinasyon Kurulu'nun çalışma usul ve esasları yönetmelikle düzenlenir.”

Burada Genel Müdür ve Yardımcılarının dışında Başhukuk Müşaviri, Genel Sekreter, Personel Dairesi Başkanı ve Eğitim Dairesi Başkanı kurulda yer almaktadır. Buradaki görevlerde sürekli görevler değil, kurumun işleyişine ilişkin genel olarak görüş oluşturma ve öneride bulunma görevleridir.

Dolayısıyla yapılması gereken şey; Koordinasyon Kurulunu kaldırmak değil, üyelerini yeniden belirlemektir. Bu çerçevede; bu kurula tasarıda eklenen dairelerden olan "Strateji Geliştirme" Daire Başkanının eklenmesi gerekir. Yayın Denetleme Kurulu Başkanlığının adının Yayın Denetleme ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı şeklinde değiştirilmesi yeterli değildir ve içeriği de belli değildir .

Öte yandan, tasarıda 2954 sayılı Kanunun 9. maddesi ile 2954 sayılı Kanuna eklenen Geçici 11. maddenin birinci cümlesinde yapılan değişiklikte "Uzman" ve "Kurum Genel Müdür Uzmanlarının" kadrolarının Araştırmacı olarak değiştirilmesi anlaşılır değildir. "Kanunda öngörülen yeni teşkilat düzenlemeleri nedeniyle kaldırılan, birleştirilen, ismi veya yapısı değiştirilen" birimlerin yöneticilerinin görevlerinin sona ermesi ve Araştırmacı kadrolarına atanması anlaşılabilirken, bunlara önergeyle "Uzman" ve "Genel Müdür Uzmanları"nın eklenmesi anlaşılammıştır. Çünkü bunların yöneticilik görevleri bulunmamaktadır. Ayrıca, boşalan kadroların iptal edilmemesi halinde, yeniden doldurulacağı ve kadrolaşma yapılacağı yolundaki söylentilere hak kazandırılmış olacaktır.

Yukarıda açıklanan nedenlerle, tasarıya karşı olduğumuzu bilgilerinize arz ederiz.

Prof. Dr. Münir Kutluata
Sakarya

Emin Haluk Ayhan
Denizli

Erkan Akçay
Manisa

Mustafa Kalaycı
Konya

Doç. Dr. Mehmet Günel
Antalya

AYRISIK OY

TRT'nin yayın ve hizmet ürettiği halk ile diyalogun gelişmesi, demokratik ve katılımcı bir yönetimin oluşması Anayasanın 133 üncü maddesinde belirtilen özerkliğin “idari” “mali” ve “yayınların tarafsızlığı” doğrultusunda gelişmesi;

Gelişen teknoloji ve yayın alanındaki tekniklerden yararlanılması, uluslararası ilişkiler, fikri ve sınai hakların uzman ve bilimsel çalışma yapılmasının sağlanması;

Yurtiçi ve yurtdışı görevlendirmelerin, hizmetin kendine özgü koşullarına uygun düzenlemelerin yapılması, personel mağduriyetinin giderilmesi, TRT personelinin özlük haklarının kurumu yönetim kurulu tarafından belirlenmesi, TRT Danışma Kurulu Kurulması yönündeki önergemizin reddi nedeniyle;

Ayrışık oy veriyorum.

22.4.2008

Hasip Kaplan
Şırnak

KARŞI OY YAZISI

Anayasa, Türkiye Radyo Televizyon Kurumu'nu, "Devletçe kamu tüzelkişiliği olarak kurulan tek radyo ve televizyon kurumu ile kamu tüzelkişilerinden yardım gören haber ajanslarının özerkliği ve yayınlarının tarafsızlığı esastır" biçiminde tanımlayarak, hak ve görevlerle donatmıştır.

Ancak, hem 2954 sayılı Radyo ve Televizyon Kanunu'nda değişiklik öngören hükümet tasarısı hem de Plan ve Bütçe Komisyonunun kabul ettiği metin Anayasa'ya aykırılıklar içermektedir.

Tasarının genel gerekçesinde yer aldığı gibi TRT'nin yapısal ve işlevsel yeniden yapılandırılması kaçınılmaz bir gerekliliktir. Ne var ki sunulan tasarı, bu gerekliliği yerine getirmekten uzaktır. Tasarı, tamamen personele yönelik kıyım ve kadrolaşma metnidir. Tasarı, genel olarak, gerek Anayasa'daki özerklik ve tarafsızlık tanımına aykırı olan Yönetim Kurulu yapılanması ve gerekse hükümet-TRT yönetimi ilişkisi açısından da sakıncalıdır. Ayrıca, asli kadrolarda çalışanların güvenceleri yok edilerek, Kurum, tarafsız yayın yapamaz hale getirilmektedir.

Tasarının genel gerekçesinde belirtildiğinin aksine, yayıncılık ve telekomünikasyon sektörlerinde son yıllarda meydana gelen başdöndürücü gelişmeye uyum çabası da görülmemektedir.

Bütün bunların yanısıra TRT Genel Müdürlüğüne getirilen Sayın İbrahim Şahin aynı zamanda TürkTelekom adlı şirketin Yönetim Kurulu Başkanvekilidir. Tasarı, TRT Kurumunu ve kaynaklarını, hakim hissesi yabancı sermayenin elindeki Türk Telekom'un istismarına açık hale getirebilecek, aynı zamanda sektörde haksız rekabete de yol açabilecektir.

Kamu hizmeti yayıncılığı gibi hayati öneme sahip bir konuda hazırlanan bir tasarı en ince ayrıntıları ile ele alınarak incelenmeli, eleştirilmeli ve bir sonuca ulaşılmalıdır. Tasarının bu süreçlerden geçerek ortaya çıkması beklenir. Ancak yukarıda genel eleştirisi yapılan ve TRT yönetimince hazırlanan tasarı ise bu önemin bilincinden uzak, oldu-bitti nitelikli, dağınık ve tutarsız bir görünüm arz etmektedir. Dolayısıyla, tasarının bütüncül bir eleştirisi mümkün değildir. Bu nedenle, aşağıda tasarının sadece bazı maddelerine ilişkin karşıoy gerekçelerine yer verilmeyle yetinilmiştir:

Tasarının çerçeve 3 üncü maddesi ile 2954 sayılı Kanunun 11 inci maddesinin birinci ve üçüncü fıkraları değiştirilerek, TRT Kurumu Yönetim Kurulu'na Bakanlar Kurulu tarafından TRT Kurumundan iki genel müdür yardımcısının atanması öngörülmektedir. Oysa, TRT Genel Müdürü ve Yönetim Kurulu üyelerinin seçiminin RTÜK tarafından yapılmasının bile anayasal özerklik ve tarafsızlık ilkesine aykırı olduğu zaman zaman tartışılmaktadır. Çünkü, RTÜK üyeleri, siyasi partilerin aday göstermesi ile başlayan bir siyasi seçim sürecinin ardından belirlenmektedir. Bu bile tartışılmaktayken, Genel Müdür'ün tasarrufuyla atanan dört yardımcından ikisinin hükümetçe Yönetim Kurulu üyesi olarak atanması anayasal özerklik ilkesine temelden aykırıdır. Zira, bazı hukukçular, özerkliği, en temelde, iktidarın baskısından korunma olarak tanımlamaktadır.

Genel Müdüre vekalet koşulları, atanma usul ve esasları, görevden alma gibi idari konularda da tasarı, yasalaşması halinde karmaşaya yol açacak ölçüde, kendi içinde çok ciddi sakıncalar içermektedir. Özerkliğe ilişkin kaygıların yanısıra idari işleyişte yaşanacak kargaşayı ortaya koymak için tek bir örnek bile yeterli olacaktır. Yönetim Kurulu üyesi bir Genel Müdür Yardımcısının, Genel Müdür tarafından yardımcılıktan alınması durumunda Yönetim Kurulu üyeliğinin ne olacağı belirsizdir. Ayrıca, Yönetim Kurulu üyesi bir yardımcının görevden alınması konusunda Bakanlar Kurulu ile Genel Müdür arasındaki bir anlaşmazlığın nasıl sonuçlanacağı da belirsizdir.

Çerçeve 4 üncü madde ile getirilen düzenlemede ise Genel Müdür ve Yardımcılığı için aranan 15 yıl şartı 12 yıla indirilmektedir. TRT'nin daha iyi hizmet verebilmesi için gerçekleştirilmesi gereken yapısal ve işlevsel yeniden yapılandırılma ile hiçbir ilgisi bulunmadığı açık olan bu düzenlemenin, kişiye özel bir amaç taşıdığı kuşkusuz ister istemez oluşmaktadır. Bu düzenlemenin, TRT Genel Müdür ve yardımcılığına ilişkin nitelikleri yukarıya taşımak yerine daha sıradan hale getirdiği ortadadır.

Tasarının çerçeve 5 inci maddesi ile, Genel Müdür ve Yönetim Kurulu'na, yeniden yapılanma gerekçesine dayanarak personel üzerinde sınırsız tasarrufta bulunma yetkisi verilmektedir. Şöyle ki, tasarının gerekçesinde hangi daire başkanlıklarının birleştirildiği, hangilerinin isminin veya yapısının hangi amaçla değiştirildiği belirtilmemektedir. Bu durum, tasarının çerçeve 9 uncu maddesi ile birlikte değerlendirildiğinde, çerçeve 5 inci maddenin personele yönelik kısıyımın bir aracı olarak öngörüldüğü ortaya çıkarmaktadır.

Varolan yapıda, birbirinin aynı ya da ilişkili ya da benzeri hizmetleri yapmakla görevlendirilmiş farklı daireler vardır. Tasarıda önce daire başkanlığı sayısının azaltılmasına gidilmiş, aradan bir ay geçmeden gündeme getirilen yeni taslakta ise sayı (bir kısmının gerekçesiz bir şekilde ismi değiştirilerek) neredeyse aynı tutulmuştur. Ayrıca hantal yapıdan kurtulmak gibi bir gerekçe ile yola çıkılmışken, görev alanları varolan yapıdakilerle çıkan yeni başkanlıklar da yapıya eklenmiştir. Bu yaklaşım da 'kişiye göre makam' kaygısına yol açmaktadır.

Varolan yapıda dört genel müdür yardımcılığı 'yayın-program, idari, teknik, mali' olarak tanımlandığı halde, maddenin önerilen yeni halinde böyle bir ayrımın belirtilmesine gerek görülmemesi, deneyimsiz ve kurumun yaptığı işle ilgisi olmayan yöneticilerin göreve getirilmek istendiği yolundaki endişeleri haklı çıkarmaktadır.

Bölge Müdürlükleri'nin kaldırılması durumunda yapılanmanın ve koordinasyonun nasıl sağlanacağı da belirsizdir.

Tasarının çerçeve 7 nci maddesindeki düzenleme ile TRT'de "Sözleşmeli Personel" istihdamına olanak sağlanmaktadır. Sözleşmeli personel istihdamı, Milli Eğitim ve Sağlık Bakanlığı gibi bazı kamu kurumlarında uygulanmış, sorunlar yaşanmış, bunlar yargıya taşınmış ve yargı kararları ile bu istihdam yönteminin sakıncaları ortaya konmuştur. Ayrıca, Kurum hizmetleri halihazırda "kadro karşılığı sözleşmeli personel" ve "geçici personel" eliyle gördürülmektedir. Ancak maddenin yeni düzenlemesinde "kadro karşılığı sözleşmeli" personel ifadesi yoktur. Maddenin yeni halindeki "sözleşmeli personel" ifadesinin açıklaması daha sonraki çerçeve 8 inci maddede yapılmıştır. Bu maddede düzenlenen sözleşmeli personel ise "kadro karşılığı sözleşmeli personel"i kapsamamaktadır. Tasarı ile istihdam şekli olmaktan çıkarılan kadro karşılığı çalışan personelin hangi kadro ya da statüye geçirileceği ve kazanılmış haklarının korunup korunmayacağına ilişkin herhangi bir geçici madde düzenlenmesine de yer verilmemiştir. Bu boşluğun mutlaka doldurulması gerekmektedir.

Tasarının çerçeve 8 inci maddesi, TRT'nin hakettiği "yayınıcılığın okulu" unvanına vurulmuş bir darbedir. Çünkü TRT'ye yayın personelinin alınması ve çalıştırılması zorlu bir sınav ve eğitim sürecinin ardından gerçekleşir. Bir spikerin işe alındıktan sonra mikrofonundan seslenebilmesi veya ekrana çıkabilmesi, bir muhabirin yada prodüktörün veya kameramanın bu unvanları alabilmesi kuru girdikten sonra en az 3 yıllık bir süreci gerektirir.

Özerk ve tarafsız diye tanımlanan kamu hizmeti yayıncısına güvenilebilmesi, mesleğinin etik ilkelerine bağlı, deneyim sahibi ve nitelikli personel ile mümkündür. Bu yapı ortadan kaldırıldığında, önce tarafsızlık gider, hemen ardından da özerklik yerini devletin diğer kurum ve kuruluşları ve kademeleri ile ast üst ilişkisine bırakır. Bu sürecin sonucunda taraflı habercilik ve televole kültürü diye anılan yayıncılık anlayışı gündeme gelir. Hemen ardından da 'içi boşaltılmış olan kamu hizmeti yayıncılığına gerek var mı?' sorusu ortaya atılır.

Tasarıdaki 'sözleşmeli personel'e ilişkin getirilmek istenen düzenlemeler, yukarıda sıralanan endişelere yol açmaktadır. Bu konudaki düzenlemeler ile TRT personelinin halihazırda geçtiği zorlu ama gerekli süreçten vazgeçiliyor. Deneyimsiz ve niteliksiz kişilere kurumda istihdamın önü açılıyor. Yani kamu hizmeti yayıncısı, ticari yayın kuruluşlarına benzetilmeye çalışılıyor. Bu yaklaşım, TRT'nin de üyesi olduğu Avrupa Yayın Birliği (EBU)'nin ilkelerine, uluslararası yayıncılık standartlarına da aykırıdır. Bu yaklaşım Avrupa Birliği, Avrupa Parlamentosu, Avrupa Komisyonu ve Avrupa Konseyi'nin aldığı çeşitli kararlarda özellikle vurgulanan, temel insan haklarından olan haber alma hürriyetinin garantisi olarak sayılan "kamu hizmeti yayıncılığı"nın bitirilmesidir.

Bu düzenleme, ayrıca Genel Müdür'e, kolayca tahmin edilebileceği gibi TRT'de kadrolaşmasının önünü açacaktır. Üstelik Genel Müdür sadece kadrolaşmakla kalmayacak kamu kaynaklarından bu liyakatsiz ve niteliksiz kadrolara TRT personelinin aldığı maaşın üç-dört kat fazlası ücret ödeyebilecektir.

Tasarıda, kurumun yayıncı personel ihtiyacının karşılanmasına yönelik olarak yaklaşık 20 yıldır kurumun yayın ünitelerinde çalışan "işçi sayılmayan geçici personel" statüsündeki personelin kadroya geçirilmesinden hiç söz edilmemesi, düzenlemenin iyi niyetli olduğuna ilişkin kuşkuları artırmaktadır. Nitekim, Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu'nun 2006 Yılı Raporu'nda da, bu konuya vurgu yapılmış, "Kurum yetkililerinin bu konuda uyarılmasına karşılık, Kurum tarafından geçici personelin kadroya geçirilmesine ilişkin hiçbir çalışma yapılmadığı, hiçbir başvuruda bulunulmadığı ve ilgili kurumlardan görüş dahi alınmadığı, görülmüştür" denilmektedir. Bu durum, yayıncılık konusunda deneyim kazanmış mevcut geçici personeli işe almak yerine kendi kadrolarını TRT'ye doldurmaya hedefleyen TRT yönetiminin kadrolaşma girişiminin bir başka göstergesidir.

Ayrıca bu düzenleme de işe giriş için KPSS şartı aranmaması, kadrolaşma yolundaki girişimin bir başka göstergesi olarak algılanmaktadır.

Tasarının Çerçeve 9 uncu maddesi ile 2954 sayılı Kanuna eklenen Geçici Madde 11, tasarının yazılış amacını ortaya koymaktadır. Çünkü bu madde, tasarı ortaya çıktığı günden bugüne dek tartışmaların temelini oluşturmuştur. Bu madde ile TRT'nin yetişmiş ve nitelikli personelinin tasfiye edilmesi amaçlanmaktadır. İlk aşamada, mesleki unvanları ellerinden alınacak bu personel, ardından hiç bir ayırım gözetilmeksizin "araştırmacı" kadrosuna atanacak, uzmanlık alanı dışında herhangi bir alanda çalışmaya zorlanacak, böylece emekli olmaya ya da istifaya mecbur bırakılacaktır. Tasarıdaki bu mantığın hukuk çerçevesinde anlaşılabilmesi mümkün değildir. Sözü geçen personelin önemli bir bölümü muhabir, prodüktör, mühendis ve bunun gibi TRT'nin asli görevini yerine getiren nitelikli personelden oluşmaktadır. Bu personeli unvan, kadro ve mesleki geçmişlerine uygun kadrolara atanmak yerine tamamının ayırsız "araştırmacı" kadrosuna atanması, anayasanın ve hukukun kabul edemeyeceği bir yaklaşımdır. Büyük bir bölümü, kamudaki diğer kurum ve kuruluşlarda karşılığı bulunmayan, yetiştirilmesi uzun yıllar isteyen, özel unvanlı bu personelin böyle bir uygulamayla yüzyüze bırakılması, yanlışın ötesinde, kasıtlı kıyım ve kadrolaşma iddialarına güç kat-

maktadır. Anayasada yer alan özerklik ve tarafsızlık ilkesini yaşama geçirecek asli kadrolar bunlardır. Bu uygulama ile kurumda bundan sonra bu görevlerde hizmet verecek personele de güvencelerinin olmadığı, kariyerlerinin ve birikimlerinin bir yasa maddesi değişikliği ile ya da bir Yönetim Kurulu kararı ile sıfırlanabileceği mesajı verilmekte ve personel böylece baskı altına alınmaktadır.

Bu düzenlemeye göre, üniversite mezunu bir daire başkanı ile lise mezunu unvansız bir memur değişiklik nedeni ile aynı "araştırmacı" kadrosuna atanacaktır. Örneğin dairesinin adında bir virgül değişikliği ile araştırmacı kadrosuna atanan muhabir kökenli Haber Dairesi Başkanı, ismi değiştirilen kendi dairesinde mesleğe ilk başladığı düzeyin daha altındaki bir görevde çalışmaya zorlanabilecektir.

Sonuç olarak, yukarıda yer verilen karşıoy gerekçeleri, temelde Anayasa'nın 133. maddesinde yer alan TRT'nin özerk ve tarafsız yapısına dayanmaktadır. Ancak, bu anayasal zorunluluğun yanı sıra, son dönemde gerek yayınların niteliğindeki değişiklik gerekse TRT ile ilgili Bakanlar Kurul kararları tüm bu girişimlerin ardındaki kuşkuları güçlendirmektedir. TRT, gerek kurumsal yapısının gerekse personel yapısının zayıflatılması ile iktidarların baskısına açık hale getirilmektedir.

Ayrıca, Kurumsal kaynaklar da talan ve istismara karşı korunaksız bırakılmaktadır. Bunun en somut örneği ise TRT Genel Müdürünün aynı zamanda Türk Telekom adlı şirketin Yönetim Kurulu Başkanvekili olmasıdır. Bu başkanvekilliği, her ne kadar şirketteki kamu hissesini temsil amacı ile açıklanmaya çalışılsa da, tasarının gerekçesinde çok güzel tanımlanan telekomünikasyon ve yayıncılık sektörlerinin günümüzde içiçe geçmiş olması, bu durumu bir çelişki olarak karşımıza koymaktadır. Konumu gereği, iki kurumun çıkarlarını da sonuna kadar savunmak zorunda olan bir şahsın kurumların birisinde (TRT) yeniden yapılanma adı altında neredeyse sınırsız yetki ile donatılması hem kamu yararına aykırıdır hem de yakın gelecekteki ciddi sıkıntıların habercisidir.

2954 sayılı Kanunda değişiklik yapmak üzere hazırlanacak bir tasarının sağlıklı olabilmesi için gerek TRT içinde gerekse kamuoyunda danışma, tartışma, değerlendirme sürecinden geçirilmesi, konunun taraflarının görüş ve katkıları alınarak oluşturulması gerekirdi.

Yukarıda açıklanan gerekçelere dayanılarak çoğunluğun görüşüne iştirak edilmemiştir.

Saygıyla arz olunur.

Harun Öztürk

İzmir

HÜKÜMETİN TEKLİF ETTİĞİ METİN
**TÜRKİYE RADYO VE TELEVİZYON KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR
KANUN TASARISI**

MADDE 1- 11/11/1983 tarihli ve 2954 sayılı Türkiye Radyo ve Televizyon Kanununun 16 ncı maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"MADDE 16- Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu teşkilatı; Genel Müdür, dört Genel Müdür Yardımcısı, Hukuk Müşavirliği, Teftiş Kurulu Başkanlığı, Yayın Denetleme Kurulu Başkanlığı ve Genel Sekreterlik ile Televizyon, Radyo, Haber, Dış Yayınlar, Strateji Geliştirme, Bilgi Teknolojileri, Stüdyolar ve Program İletim Sistemleri, Teknik Hizmetler, Verici İşletmeleri, Muhasebe ve Finansman, Satınalma, İnsan Kaynakları, Sosyal Hizmetler daire başkanlıklarından oluşur. Dairelerin Genel Müdür Yardımcılarına olan bağlantıları, Genel Müdür tarafından belirlenir.

Türkiye Radyo-Televizyon Kurumunun yurt dışı ve taşra birimleri ile her seviyedeki teşkilatlanma değişikliği, Genel Müdürün teklifi ve Yönetim Kurulunun kararı ile yapılır."

MADDE 2- 2954 sayılı Kanunun 10 uncu maddesinin (c) bendi, 13 üncü maddesinin altıncı fıkrası ve 14 üncü maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 3- 2954 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 11- Bu Kanunda öngörülen yeni teşkilat düzenlemeleri nedeniyle kaldırılan, birleştirilen veya yapısı değiştirilen birimlere ait Daire Başkanı, Başuzman, Başkan Yardımcısı, Bölge Müdürü, Bölge Müdür Yardımcısı, Müdür, Şube Müdürü, Müdür Yardımcısı, Şef, Uzman, Sanatçı, Raportör ve Kontrolör unvanlı kadrolarda bulunanların görevleri, bu Kanunun yayımı tarihinde sona erer. Bu personel, en geç iki ay içinde derece ve kademelerine uygun Kurum kadrolarına atanabilirler ve atama işlemi yapıncaya kadar Kurumca ihtiyaç duyulan işlerde görevlendirilirler. Bunlar, yeni bir kadroya atanıncaya kadar, eski kadrolarına ait ücret, fazla mesai ücreti ve özel hizmet tazminatını almaya devam ederler. Söz konusu personelin atandıkları yeni kadroların ücret (fazla mesai ücreti hariç) ve özel hizmet tazminatı toplam net tutarının, eski kadrolarına bağlı olarak en son ayda almakta oldukları ücret (fazla mesai ücreti hariç) ve özel hizmet tazminatı toplam net tutarından (bu tutar sabit bir değer olarak esas alınır) az olması halinde aradaki fark tutarı, fark kapanıncaya kadar atandıkları kadroda kaldıkları sürece herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ayrıca tazminat olarak ödenir.

Birinci fıkra uyarınca görevi sona erenlerden yeni bir kadroya atanamayanlar ile yeni teşkilat ve kadro düzenlemeleri nedeniyle hizmetine ihtiyaç kalmadığına Yönetim Kurulunca karar verilen personel (sanatçı unvanlı kadrolarda bulunanlar hariç) diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilmek üzere otuz gün içerisinde Türkiye Radyo- Televizyon Kurumu tarafından Devlet Personel Başkanlığına bildirilir. Nakle tabi personelin 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamında bulunan kamu kurum ve kuruluşlarının boş kadrolarından durumlarına uygun olarak Devlet Personel Başkanlığınca tespit edilen kadroya, anılan Başkanlık tarafından kırkbeş gün içerisinde ataması teklif edilir. 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararname kapsamı dışındaki kamu kurum ve kuruluşlarının (özelleştirme kapsamındaki kuruluşlar hariç) mevcut boş kadrolarına

da ihtiyaçlar doğrultusunda atama teklifi yapılabilir. Bu personelden Daire Başkanı, Başuzman, Başkan Yardımcısı, Bölge Müdürü, Bölge Müdür Yardımcısı, şube Müdürü ve Müdür Yardımcısı kadrolarında istihdam edilmekte olan personelin atama teklifleri Araştırımcı unvanlı kadrolara yapılır. Devlet Personel Başkanlığı tarafından gönderilen atama teklif yazısının atamayı yapacak kamu kurum ve kuruluşuna intikalinden itibaren otuz gün içerisinde bu kurum ve kuruluş tarafından atama işlemlerinin yapılması zorunludur. Durumlarına uygun boş memur kadrolarına atanan personelin, nakledildikleri tarihteki kazanılmış hak aylık derece ve kademeleri saklıdır. Nakle tabi personelin ataması yapıldıktan sonra atama emri, ilgili personele atamayı yapan kurum veya kuruluş tarafından 7201 sayılı Tebligat Kanunu hükümlerine göre tebliğ edilir. Personelin işe başlama sürelerine ve işe başlanamama halinde yapılacak işlemlere ilişkin olarak 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 62 nci ve 63 üncü maddelerinin uygulanmasından atamayı yapan kamu kurum ve kuruluşu sorumludur. Kamu kurum ve kuruluşları atama ve göreve başlatma işlemlerinin sonucunu en geç onbeş gün içerisinde Devlet Personel Başkanlığına bildirirler. Bu fıkra uyarınca yapılacak atamalar, 5724 sayılı 2008 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 22 nci maddesinin birinci fıkrasındaki sınırlamaya tabi olmaksızın gerçekleştirilir. Söz konusu atamalarda kullanılmak üzere, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 9 uncu maddesinin son fıkrasına tabi olmaksızın, kamu kurum ve kuruluşlarına ait boş kadrolarda Devlet Personel Başkanlığının teklifi üzerine Bakanlar Kurulunca değişiklik yapılabilir.

Birinci fıkra uyarınca görevi sona erenlerden kurum kadrolarına atanamayan sanatçı unvanlı kadrolarda bulunan personel ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek geçici 16 ncı maddesi uyarınca 7/5/1987 tarihli ve 87/11782 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Devlet Sanatçıları ve Sanatçıların Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmalarına Dair Esaslar çerçevesinde ihdas edilecek pozisyonlarda istihdam edilmek üzere otuz gün içerisinde Türkiye Radyo- Televizyon Kurumu tarafından Kültür ve Turizm Bakanlığına bildirilir. Bu personelin atama ve vize işlemlerinin anılan Bakanlık tarafından üç ay içerisinde tamamlanması zorunludur. Ancak bu pozisyonlar, herhangi bir sebeple boşalması halinde hiçbir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır ve iptal edilen pozisyonlar onbeş gün içerisinde Maliye Bakanlığına bildirilir. Sanatçıların nakline ilişkin olarak bu fıkroda düzenlenmeyen hususlarda ikinci fıkra hükümleri uygulanır.

Bu madde gereğince diğer kamu kurum ve kuruluşlarına yapılacak nakil sebebiyle boşalan Kurum kadroları, boşaldıkları tarihten itibaren herhangi bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır.

Bu maddenin ikinci ve üçüncü fıkrasına göre, nakledilmek üzere Devlet Personel Başkanlığına veya Kültür ve Turizm Bakanlığına bildirilen personelin, bildirimin yapıldığı tarihten, yeni kurumlarında göreve başlayacakları tarihi takip eden aybaşına kadar geçecek süreye ilişkin olarak eski kadrolarına ait ücret ve özel hizmet tazminatı, yeni kurumlarında göreve başlayacakları tarihe kadar geçecek süredeki sosyal hak ve yardımları (harcırah, sağlık giderleri, cenaze giderleri ve ölüm yardımı) Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu tarafından ödenir ve bunlardan Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığına tabi olanların bu süre içinde Sandıkla olan ilgileri devam eder. Eski görev yerinden alınan aylık ve diğer mali haklar için borç çıkarılmaz ve kurumlar arasında herhangi bir hesaplaşma yapılmaz. Personelin Devlet Personel Başkanlığına veya Kültür ve Turizm Bakanlığına bildirildikleri tarihten yeni görev yerlerine başlayacakları tarihe kadar geçecek süredeki ücretlerindeki artışlar, altıncı fıkranın uygulanmasında dikkate alınmaz. Bu personelden nakil sürecinde emekli olanlara Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığınca ödenen emekli ikramiyeleri, makam ve görev tazminatları ile ölüm yardımları, ödenmesini takiben iki ay içerisinde faturası karşılığında Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu tarafından Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığına ödenir.

Bu madde hükümlerine göre kamu kurum ve kuruluşlarına nakledilen personele, Devlet Personel Başkanlığına veya Kültür ve Turizm Bakanlığına bildirildikleri tarihteki kadrolarına ilişkin olarak bildirim tarihi itibarıyla almakta oldukları ücret (fazla mesai ücreti hariç) ve özel hizmet tazminatı toplam net tutarının (bu tutar sabit bir değer olarak esas alınır); nakledildiği kurum ve kuruluştaki kadro veya pozisyonlarına ilişkin olarak yapılan aylık, ek gösterge, zam, özel hizmet tazminatı ile ikramiye (bir aya isabet eden net tutarı), ücret, ek ücret, ek ödeme, ek tazminat, teşvik ödemesi, döner sermaye payı ve benzeri adlarla yapılan mali haklara ilişkin her türlü ödemelerin (fazla mesai ücreti, fiilen yapılan ders karşılığı ödenen ek ders ücreti hariç) toplam net tutarından fazla olması halinde aradaki fark tutarı, herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın fark kapanıncaya kadar ayrıca tazminat olarak ödenir. Atandıkları kurumdaki kadro unvanı veya pozisyonlarında isteğe bağlı olarak herhangi bir değişiklik olanlarla, başka kurumlara geçenlere fark tazminatı ödenmesine son verilir. Nakle tabi tutulan personelden bildirim tarihi itibarıyla 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun ek 68 inci maddesine göre makam tazminatı ödenmesini gerektirecek görevlerde çalışmakta olanların, fark tazminatından yararlanılan süreleri, 5434 sayılı Kanunun ek 68 inci ve ek 73 üncü maddelerinde belirtilen sürelerin hesabında dikkate alınır.

Devlet Personel Başkanlığı, personel devrine ilişkin olarak, personel ihtiyacı bulunan kamu kurum ve kuruluşlarını tespiti, devredilen personele ilişkin gerekli bilgi ve belgeleri istemeye ve uygulamaya ilişkin diğer usul ve esasları belirlemeye yetkilidir.

Kurumun mevcut birimleri, yeni teşkilat düzenlemeleri yapıncaya kadar faaliyetine devam eder."

MADDE 4- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 5- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

Recep Tayyip Erdoğan

Başbakan

Devlet Bak. ve Başb. Yrd.

C. Çiçek

Devlet Bakanı

M. Aydın

Devlet Bakanı

N. Çubukçu

Adalet Bakanı

M. A. Şahin

Dışişleri Bakanı

A. Babacan

Bayındırlık ve İskân Bakanı

F. N. Özak

Tarım ve Köyişleri Bakanı

M. M. Eker

En. ve Tab. Kay. Bakanı

M. H. Güler

Devlet Bak. ve Başb. Yrd.

H. Yazıcı

Devlet Bakanı

M. Başesgioğlu

Devlet Bakanı V.

F. N. Özak

Millî Savunma Bakanı V.

K. Unakıtan

Maliye Bakanı

K. Unakıtan

Sağlık Bakanı

R. Akdağ

Çalışma ve Sos. Güv. Bakanı

F. Çelik

Kültür ve Turizm Bakanı

E. Günay

Devlet Bak. ve Başb. Yrd.

N. Ekren

Devlet Bakanı V.

B. Yıldırım

Devlet Bakanı

M. S. Yazıcıoğlu

İçişleri Bakanı

B. Atalay

Millî Eğitim Bakanı

H. Çelik

Ulaştırma Bakanı

B. Yıldırım

Sanayi ve Ticaret Bakanı

M. Z. Çağlayan

Çevre ve Orman Bakanı

V. Eroğlu

PLAN VE BÜTÇE KOMİSYONUNUN KABUL ETTİĞİ METİN
**TÜRKİYE RADYO VE TELEVİZYON KANUNU İLE RADYO VE TELEVİZYONLARIN
KURULUŞ VE YAYINLARI HAKKINDA KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR
KANUN TASARISI**

MADDE 1- 11/11/1983 tarihli ve 2954 sayılı Türkiye Radyo ve Televizyon Kanununun 1 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Bu Kanunun amacı, radyo ve televizyon ile tüm medya araçlarından yapılan yayınların düzenlenmesine ve özerkliği ve tarafsızlığı Anayasa’da hükme bağlanan Türkiye Radyo-Televizyon Kurumunun kuruluş, görev, yetki ve sorumluluklarına ilişkin esas ve usulleri belirlemektir.”

MADDE 2- 2954 sayılı Kanunun 9 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“c) Bu Kanun çerçevesinde; Türkiye sınırları içinde yayın yapan yerel, bölgesel, ulusal radyo ve televizyon kurum ve kuruluşları ile sözleşme, anlaşma ve protokoller imza etmek; ayrıca Başbakanlığın onayını alarak gerektiğinde uluslararası radyo ve televizyon kurum ve kuruluşları ile anlaşma, sözleşme ve protokoller imza etmek,”

MADDE 3- 2954 sayılı Kanunun 11 inci maddesinin birinci ve üçüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Kurumun en yüksek karar ve yönetim organı olan Yönetim Kurulu; Genel Müdür, Bakanlar Kurulu tarafından genel müdür yardımcıları arasından atanan iki üye ile elektronik veya kitle iletişimi alanlarından bir; hukuk alanından bir; işletme, iktisat veya maliye alanlarından bir ve sanat veya kültür alanlarından bir kişi olmak üzere, bu alanlarda temayüz etmiş kişiler arasından seçilen ve atanan dört üyeden oluşur. Dışarıdan seçilen yönetim kurulu üyeleri; Radyo ve Televizyon Üst Kurulu tarafından her bir alandan teklif edilen iki kat aday arasından Bakanlar Kurulu kararı ile atanır.”

“Yönetim Kurulu üyeliği dört yıldır. Süresi biten üyeler ile herhangi bir sebeple Yönetim Kurulundan ayrılanların yerine yeniden atama yapılır. Süreleri sona eren üyelerin yeniden atanmaları mümkündür. Herhangi bir sebeple üyeliğin normal süreden önce sona ermesi halinde aynı usulle yenisi dört yıllığına atanır. Yeni atanan üye göreve başlayıncaya kadar mevcut üyenin görevi devam eder. Bir yıl içinde mazeretsiz iki toplantıya katılmayanların üyeliği kendiliğinden sona erer. Bakanlar Kurulu tarafından atanan genel müdür yardımcısı üyeler gerektiğinde Bakanlar Kurulu tarafından değiştirilebilir.”

MADDE 4- 2954 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin beşinci fıkrasının (c) bendi ile altıncı ve yedinci fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“c) Kamu kurum ve kuruluşlarında veya temayüz ettiği televizyon, radyo, haberleşme, bilgisayar, telekomünikasyon, elektronik, kitle iletişimi, hukuk, işletme, iktisat, maliye, sanat veya kültür alanında en az on iki yıl hizmeti bulunmak,”

“Genel Müdür yardımcılarının birisinin; elektronik, elektrik-elektronik, elektronik ve haberleşme, bilgisayar, telekomünikasyon mühendisliği veya radyo ve televizyon ile ilgili mühendislik dallarının birinden mezun olması zorunludur.”

“Genel Müdürün herhangi bir sebeple geçici süre ile görevde bulunmaması halinde uygun göreceği genel müdür yardımcısı kendisine vekalet eder. İstifa, ölüm, görevden alınma veya başka bir sebeple Genel Müdürlük makamının boşalması halinde ise yerine atama yapılınca kadar, yönetim kurulu üyesi genel müdür yardımcılardan bu hizmette daha kıdemli olanı, kıdemde eşitlik olması halinde ise yaşlı olanı Genel Müdüre vekalet eder.”

MADDE 5- 2954 sayılı Kanunun 16 ncı maddesinin birinci ve ikinci fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu; Genel Müdür, dört Genel Müdür Yardımcısı, Hukuk Müşavirliği, Teftiş Kurulu Başkanlığı, Yayın Denetleme ve Koordinasyon Kurulu Başkanlığı, Genel Sekreterlik ve Özel Kalem Müdürlüğü ile Televizyon, Radyo, Haber, Dış Yayınlar, Dış İlişkiler, Müzik, Arşiv, Strateji Geliştirme, Bilgi Teknolojileri, Stüdyolar ve Program İletim Sistemleri, Verici İşletmeleri, Muhasebe ve Finansman, Satınalma, İnsan Kaynakları, Eğitim, Reklam-Tasarım-Tanıtım ve Destek Hizmetleri daire başkanlıklarından oluşur. Dairelerin Genel Müdür Yardımcılarına olan bağlantıları Genel Müdürün teklifi ile Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.”

“Türkiye Radyo-Televizyon Kurumunun taşra teşkilatı; Genel Müdürlüğe bağlı müdürlükler ve haber bürolarından oluşur. Kurum, yurt dışında büro açabilir, bu bürolarda personel çalıştırabilir”

MADDE 6- 2954 sayılı Kanunun 21 inci maddesi madde başlığı ile birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Türkiye Büyük Millet Meclisi ve açıköğretim yayınları ile eğitim ve öğretim amaçlı diğer yayınlar

MADDE 21- Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu, Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurul çalışmalarını radyodan dengeli ve tarafsız bir biçimde özetleyen yayın yapar.

Kuruma tahsis edilen TV kanallarından biri olan TRT 3’ten TBMM TV aracılığıyla Türkiye Büyük Millet Meclisi faaliyetleri yansıtılır. Türkiye Büyük Millet Meclisi faaliyetlerinin hangi ölçüde yansıtılacağı hususu, Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı ile Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğüne birlikte hazırlanacak protokolle belirlenir. Bu yayınlardan ücret alınmaz.

Açıköğretim yayınları ve eğitim ve öğretim amaçlı diğer yayınlar, Türkiye Radyo-Televizyon Kurumuna tahsis edilen TV kanallarının uygun görüleninden yayınlanır. Ücret miktarı ve yayın ile ilgili diğer hususlar, ilgili kurumlar ile Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu Genel Müdürlüğü arasında yapılacak bir protokolle belirlenir.”

MADDE 7- 2954 sayılı Kanunun 49 uncu maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Türkiye Radyo ve Televizyon Kurumunun hizmetleri; memurlar, sözleşmeli personel ve geçici personel eliyle görürülür.”

MADDE 8- 2954 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendinin ikinci paragrafı aşağıdaki şekilde değiştirilmiş ve fıkraya aşağıdaki bentler eklenmiştir.

“Ayrıca; özel bilgi ve ihtisasından yararlanmak üzere en çok on Genel Müdür Müşaviri istihdam edilebilir.”

“1) Sözleşmeli personel; Kurumda radyo-televizyon yayın, yapım, teknik ve bilişim hizmetlerini yürütmek ve sayısı 300’ü geçmemek üzere Kurumca yapılacak sınavla istihdam edilen, istihdama ve sözleşmeye ilişkin usul ve esasları Yönetim Kurulunca belirlenen personeldir. Bu şekilde çalıştırılacak olanların ücretleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (B) fıkrasına göre istihdam edilenlere uygulanan sözleşme ücreti tavanının dört katını geçemez ve bu fıkra da belirtilen ücret dışında herhangi bir ödeme yapılamaz. Bu suretle çalıştırılacaklar, sosyal güvenlikleri bakımından 17/7/1964 tarihli ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu hükümlerine tabidir.

Yabancı uyruklular da sözleşmeli olarak istihdam edilebilir. Bu personelin istihdam, sözleşme usul ve esasları ile ücret miktarı ve her çeşit ödemeleri Yönetim Kurulunca tespit edilir.

i) Geçici personel, sosyal güvenlik bakımından 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu hükümlerine tabi olan, bir yıldan az süreli istihdam edilen ve işçi sayılmayan kimselerdir. Bu statüdeki personelin istihdam ve ücretlerine ilişkin usul ve esaslar Yönetim Kurulunca tespit edilir.

j) Türkiye Radyo-Televizyon Kurumu personelinin yurt içinde geçici görevle memuriyet mahalli dışına görevlendirilmesi durumunda, bu personele 10/2/1954 tarihli ve 6245 sayılı Harcırah Kanunu gereğince her yıl Bütçe Kanununda emsali devlet memuru için belirlenen gündeliklerin iki katını geçmemek üzere Yönetim Kurulu kararı ile belirlenen tutarda gündelik ödenir.

Kurum personelinin yurt içinde geçici görevle memuriyet mahalli dışına görevlendirilmesi halinde, 6245 sayılı Kanunun 33 üncü maddesindeki on günlük sınırlama dikkate alınmaz. Ayrıca, yurt içi ve yurt dışında görevlendirilenlerin konaklama yer ve ücretlerine ilişkin hususlar Yönetim Kurulu tarafından belirlenebilir. Bu şekilde tespit edilen yerlerde kalanlara gündelikleri yüzde elli oranında azaltılarak ödenir.”

MADDE 9- 2954 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici maddeler eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 11- Bu Kanunda öngörülen yeni teşkilat düzenlemeleri nedeniyle kaldırılan, birleştirilen, ismi veya yapısı değiştirilen birimlerde unvanlı/unvansız olmak üzere; Daire Başkanı, Başkan, Üye, Başkan Yardımcısı, Bölge Müdürü, Bölge Müdür Yardımcısı, Müdür, Şube Müdürü, Müdür Yardımcısı, Başuzman, Uzman (Teknik Hizmetler Sınıfı hariç) kadrolarında bulunanların görevleri ile Kurum Genel Müdür Uzmanlarının görevleri, bu maddenin yayımı tarihinden itibaren en geç üç ay içinde sona erer ve aynı derece/kademeli Araştırmacı unvanlı kadrolara atanırlar. Söz konusu personel, Kurumca ihtiyaç duyulan hizmetlerde görevlendirilebilir. Bu personelin; en son görev yaptığı kadroya ilişkin olarak bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte almakta olduğu ücret (fazla mesai ücreti hariç) ve özel hizmet tazminatı toplam net tutarının (bu tutar sabit bir değer olarak esas alınır); atandığı yeni kadronun ücret (fazla mesai ücreti hariç) ve özel hizmet tazminatı vb. adlarla yapılan her türlü ödemelerin toplam net tutarından fazla olması halinde aradaki fark tutarı, fark kapanıncaya kadar herhangi bir vergi ve kesintiye tabi tutulmaksızın ayrıca tazminat olarak ödenir. İsteğe bağlı unvan değişikliği olanlar ile başka kurum ve kuruluşlara geçenlere fark tazminatı ödenmesine son verilir.

Kurumun hizmet birimleri, yeni teşkilat düzenlemeleri yapıncaya kadar mevcut görevlerini yürütmeye devam eder.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte görev yapan Kurum personelinden (geçici personel hariç); 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa göre emeklilik hakkını kazanmış olanlara bu maddenin yayımı tarihinden itibaren üç ay, bu hakkı 2008 yılı sonuna kadar kazanacak olanlara da kazandıkları tarihten itibaren iki ay içinde emeklilik başvurusunda bulunmaları halinde, emekli ikramiyeleri % 30 fazlasıyla ödenir. Ancak, bu kapsamda emekli olan personel, emekli oldukları tarihten itibaren üç yıl içinde Kurumda yeniden istihdam edilemez.”

“GEÇİCİ MADDE 12- “Kurumda istihdam edilen ve işçi sayılmayan sözleşmeli personelin istihdamlarına mevcut statüleri ile devam olunur.”

MADDE 10- 2954 sayılı Kanunun; 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (d) ve (e) bentleri, 10 uncu maddesinin birinci fıkrasının (c) bendi; 13 üncü maddesinin beşinci fıkrasının (b) bendi, 14 üncü ve 25 inci maddeleri ile 13/04/1994 tarihli 3984 sayılı Radyo ve Televizyonların Kuruluş ve Yayınları Hakkında Kanunun 24 üncü maddesinin dördüncü fıkrası ve Geçici 8 inci maddesinin birinci fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 11- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 12- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

