

1/537

T.C.
BAŞBAKANLIK
Kanunlar ve Kararlar Genel Müdürlüğü

Sayı : B.02.0.KKG.0.10/101-1493 /888

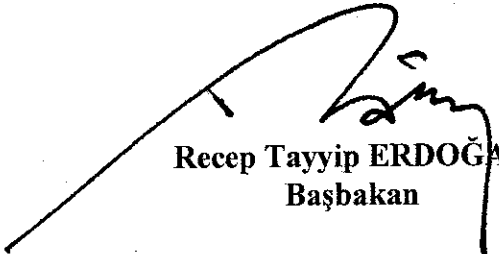
28 / 2 / 2008

Konu : Kanun Tasarısı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Sanayi ve Ticaret Bakanlığı'na hazırlanan ve Başkanlığınıza arzı Bakanlar Kurulu'na 4/2/2008 tarihinde kararlaştırılan "Sanayi ve Ticaret Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun, Devlet Memurları Kanunu ve Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı" ile gerekçesi ilişikte gönderilmiştir.

Gereğini arz ederim.


Recep Tayyip ERDOĞAN
Başbakan

EKİ :

- 1- Kanun Tasarısı
- 2- Gerekçe (Genel-Madde)

T.B.M.M. BAŞKANLIĞI			
Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Plan ve Bütçe			
Tarih: 11 Mart 2008 1/537			
Md.Y.	Müdür	E.	Sek.
			
BAŞKAN			

**SANAYİ VE TİCARET BAKANLIĞININ TEŞKİLAT VE GÖREVLERİ HAKKINDA
KANUN, DEVLET MEMURLARI KANUNU VE GENEL KADRO VE USULÜ HAKKINDA
KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA
DAİR KANUN TASARISI**

MADDE 1- 8/1/1985 tarihli ve 3143 sayılı Sanayi ve Ticaret Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 36/A maddesi başlığıyla birlikte aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Sanayi ve Ticaret Uzmanı ve Uzman Yardımcısı

MADDE 36/A- Bakanlık merkez teşkilatı ana hizmet birimlerinde, Sanayi ve Ticaret Uzmanları ile Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcıları istihdam edilir.

Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcılığına atanabilmek için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde sayılan genel şartlara ilâve olarak;

a) En az dört yıllık eğitim veren yüksek öğretim kurumlarının hukuk, siyasal bilgiler, iktisat, işletme ve iktisadi ve idarî bilimler fakülteleri ile yönetmelikle belirlenecek mühendislik fakültelerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yüksek öğretim kurumlarından mezun olmak,

b) İngilizce, Fransızca veya Almanca dillerinden en az birinde Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından asgari (C) düzeyinde belge almış olmak,

c) Yapılacak yarışma sınavında başarılı olmak,

d) Sınavın yapıldığı yılın Ocak ayının ilk gününde otuz yaşını doldurmamış olmak, şarttır.

İkinci fıkraya göre uzman yardımcılığına atananlar, en az üç yıl fiilen çalışmak, her yıl olumlu sicil almak ve istihdam edildikleri birimlerce belirlenecek konularda hazırlayacakları uzmanlık tezinin oluşturulacak tez jürisi tarafından kabul edilmesi kaydıyla, açılacak yeterlik sınavına girme hakkını kazanırlar. Yeterlik sınavlarında başarılı olanlar, Sanayi ve Ticaret Uzmanı kadrolarına atanırlar.

Yeterlik sınavında başarısız olanlar veya sınava girmeye hak kazandığı halde geçerli mazereti olmaksızın sınav hakkını kullanmayanlar, hazırlayacakları uzmanlık tezi kabul edilmeyenler ile olumsuz sicil alanlar, Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcılığı unvanını kaybederler ve durumlarına uygun diğer kadrolara atanırlar.

Uzman yardımcılarının yarışma ve yeterlik sınavları ile uzman ve uzman yardımcılarının yurt içi ve yurt dışında eğitimi ve yetiştirilmeleri, çalışmaları ile diğer konulara ilişkin esas ve usuller yönetmelikle düzenlenir.”

MADDE 2- 3143 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 11- Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Tüketici ve Rekabet Uzmanı olarak görev yapanlar Sanayi ve Ticaret Uzmanı kadrosuna, Tüketici ve Rekabet Uzman Yardımcısı olarak görev yapanlar Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcısı kadrosuna bu Kanunun yayımlandığı tarihte başka bir işleme gerek kalmaksızın atanmış sayılırlar. Tüketici ve Rekabet Uzman Yardımcısı kadrosunda geçirilen süreler, Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcısı kadrosunda geçmiş sayılır. Bu fıkraya göre atanan Sanayi ve Ticaret Uzman ve Uzman yardımcıları, uzmanlık alanına bağlı olarak ilgili birimde görevlerine devam ederler.

Bu Kanunun yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi olarak Bakanlık teşkilatında görev yapan, kırk yaşını doldurmamış, son üç yıllık sicil notu ortalaması seksen ve üzerinde olan, Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcılığı giriş sınavına katılabilmek için gerekli öğrenim ve yabancı dil şartını taşıyan ve 36/A maddesi uyarınca çıkarılacak Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir ay içinde başvuran personelden; en az beş yıl hizmeti bulunanlar, en geç bir yıl içinde anılan yönetmelik hükümlerine göre açılacak yazılı ve sözlü sınavda başarılı olmak kaydıyla, ihdas edilen Sanayi ve Ticaret Uzmanı kadrolarının beste birini geçmemek üzere başarı sırasına göre Sanayi ve Ticaret Uzmanı kadrolarına, en az üç yıl



hizmeti bulunanlar ise en geç bir yıl içinde açılacak yazılı ve sözlü sınavda başarılı olmak kaydıyla, ihdas edilen Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcısı kadrolarının beşte birini geçmemek üzere başarı sırasına göre Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcısı kadrolarına atanırlar.

MADDE 3- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun;

a) 36 ncı maddesinin “Ortak Hükümler” bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde yer alan “Tüketici ve Rekabet Uzman Yardımcıları” ibaresi “Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcıları”, “Tüketici ve Rekabet Uzmanlığına” ibaresi “Sanayi ve Ticaret Uzmanlığına”,

b) “Zam ve Tazminatlar” başlıklı 152 nci maddesinin “II-Tazminatlar” bölümünün “A-Özel Hizmet Tazminatı” kısmının (i) bendinde yer alan “Tüketici ve Rekabet Uzmanları” ibaresi “Sanayi ve Ticaret Uzmanları”,

c) I sayılı ek gösterge cetvelinin “Genel İdare Hizmetleri Sınıfı” bölümünün (h) bendinde yer alan “Tüketici ve Rekabet Uzmanları” ibaresi “Sanayi ve Ticaret Uzmanları”,
şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 4- Ekli (1) sayılı listede yer alan kadrolar iptal edilerek 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Sanayi ve Ticaret Bakanlığına ait bölümünden çıkarılmış ve ekli (2) sayılı listede yer alan kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (I) sayılı cetvelin Sanayi ve Ticaret Bakanlığına ait bölümüne eklenmiştir.

GEÇİCİ MADDE 1- Bu Kanunda öngörülen yönetmelik, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren üç ay içinde çıkarılır.



GENEL GEREKÇE

Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin 28/6/2006 tarihli ve 877 sayılı Kararıyla onaylanan Dokuzuncu Beş Yıllık Kalkınma Planı (2007-2013); kamu kesimi ile özel kesim ve sivil toplumun geneli için uzun vadeli bir perspektif çizmiş ve hedefler tespit etmiştir. Planda ekonomik büyüme ve sosyal kalkınmanın istikrarlı bir yapıda sürdürülebilmesi ve plan vizyonunun gerçekleşmesi yolunda, rekabet gücünün ve istihdamın artırılması, beşeri gelişme ve sosyal dayanışmanın güçlendirilmesi, bölgesel gelişimin sağlanması ile kamu hizmetlerinde kalite ve etkinliğin artırılması, stratejik amaçlar ve gelişme eksenleri olarak belirlenmiştir. Bu çerçevede, kamu hizmetlerinde kalite ve etkinliğin artırılmasına yönelik gösterilen araçlar arasında insan kaynaklarının geliştirilmesi ilkesinden bahsedilerek bunun nasıl gerçekleştirileceği ayrıntısıyla anlatılmış, bu noktada nitelikli personel istihdamının önemine vurgu yapılmış, uzman kamu personelinin bilgi birikimi ve tecrübelerinden azami seviyede faydalanmaktan bahsedilmiştir.

Plan Stratejisinde "kamu kesiminde insan kaynaklarının geliştirilmesi" başlıklı bölümünde, işlev ve sorumlulukların etkin ve etkili bir biçimde yerine getirilebilmesi için kamu idarelerinin yeterli nitelikte ve sayıda personele kavuşturulacağı, tüm personelin hızla değişen şartlara uyumunu sağlamak amacıyla yeterliklerinin sürekli bir şekilde artırılacağı ve istihdam koşullarının Avrupa Birliği (AB) müktesebatına uyumunun temin edileceği açıklanmıştır.

Planda belirlenen sanayi stratejisi doğrultusunda, ülkemiz ekonomisinde sürdürülebilir kalkınmanın devamlılığının sağlanmasının önemi tartışmasızdır. Bu süreklilik ise ancak, işletmelerin/sanayicilerin rekabet yeteneğinin sürekli geliştirilmesine ve katma değer yaratmasına, uygulanabilir etkili ve verimli sanayi ve ticaret politikaları üretebilmesine, dolayısıyla Sanayi ve Ticaret Bakanlığının özellikle yönlendirme, düzenleme ve denetleme işlevlerini gereği gibi yerine getirebilmesine bağlıdır. Bu çerçevede belirlenen temel hedeflere ulaşılması ise, yurttaşların/sanayicinin ihtiyaçlarını, beklentilerini ve memnuniyetini esas alan, zaman ve kaynak kaybına yol açmadan hizmetlerin daha verimli, rasyonel ve şeffaf yürütülmesine olanak sağlayan, dünyadaki ve ülkemizdeki siyasal, ekonomik, sosyal, kültürel ve bilimsel gelişmeleri izleyen, bilgi ve iletişim teknolojilerini kullanan ve bilgiye ulaşan, yeni bilgi üreten alanında uzman dinamik bir personel ve teşkilat yapısının oluşturulması ve sürekliliğinin devam ettirilmesiyle mümkündür.

Bununla birlikte; kurumlardaki iş, görev ve yetki pozisyonlarının gerekliliklerine ve yetkinliklerine göre doğru personel seçiminin uzun dönemli ve istikrarlı bir çalışma yaratılması açısından önemli bir husus olduğu; keza, değişimin kaçınılmaz olduğu günümüzde kurumların etkinliği ve sonuç üretebilme güçlerinin beşeri sermayelerinin etkinliği ve yetkinliği ile doğru orantılı olduğu; kurumsal amaç ve hedeflere ulaşma noktasında insan kaynaklarının en etkili ve verimli politikalarla harekete geçirilerek faaliyetlerin düzenlenmesi gerektiği de açıktır.

Bu sebeplerle, Bakanlık birimlerinde yeterli ve gerekli sayıda nitelikli personel istihdam edilmesi suretiyle, öngörülen işlevlerin kaliteli, hızlı, çağa uygun, daha etkin ve verimli bir şekilde ve akılcı yaklaşımlarla yerine getirilmesi, vizyon ve hizmet politikasının geliştirilmesi, hizmet sunulan sanayi ve ticaret sektörünün talep ve ihtiyaçlarına daha iyi cevap verilebilmesi, sektörel gelişime destek olunarak ülke ekonomisine katkıda bulunulması, ayrıca Avrupa Birliği'ne katılım sürecinin yaşandığı bugünlerde Bakanlığın örgüt, personel ve fonksiyonları bakımından daha çağdaş bir yapıya kavuşturulmasına ihtiyaç bulunmaktadır.

Açıklanan gerekçeler ile Bakanlığın hizmet birimlerinde kendi alanında uzmanlaşmış, kariyer ve niteliği gerektiren meslek gruplarından olan "Uzmanlık" kadrosunun ihdası kaçınılmaz hale gelmiş; bu nedenle, Bakanlık hizmet birimlerinde uzman çalıştırılması ile "Sanayi ve Ticaret Uzmanı" ve "Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcısı" unvanlı kadroların ihdası ve bu kadrolara atanacaklarda aranacak şartları belirlemek amacıyla bu Tasarı hazırlanmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Madde ile, Bakanlık tarafından ticaret ve sanayi sektörlerine sunulan hizmetlerde kalite ve etkinliğin artırılması, böylelikle sosyal ve ekonomik gelişmeye ivme kazandırılarak ülke refahının artırılmasını teminen, insan kaynaklarına önem verilmesi; bu bağlamda, Bakanlıkta uzman personel çalıştırılması ile Sanayi ve Ticaret Uzmanı ve Uzman Yardımcısı olarak atanmanın koşulları düzenlenmiştir.

Sanayi ve Ticaret Bakanlığı, tüketici hizmetleri, AB teknik mevzuatı kapsamında ürünlere ilişkin teknik mevzuat, test ve belgelendirme, ölçüler ve ayar, metroloji ve kalibrasyon, standardizasyon, akreditasyon, sınai mülkiyet mevzuatı, organize sanayi bölgeleri, ar-ge, teknoloji geliştirme bölgeleri, endüstri bölgeleri, küçük sanayi siteleri, sanayi ve ticaret odaları ve borsaları, fuarcılık, esnaf ve sanatkarlar odaları, lisanslı depoculuk, sebze ve meyve ticaret ile toptancı halleri, kooperatifçilik ve şirketler ile daha bir çok alanda yönlendirme, düzenleme ve denetleme işlevlerinin yanı sıra izin, onay, belge tanzimi ve düzenlenmesi görevlerini de yürütmektedir. Burada sayılan her alana yönelik ayrı uzman personel istihdamının zorluğu gözönüne alınarak, Bakanlık işlevleri konularında herkesin genelde uzman, özelde ise bu alanlardan bir kısmına yönelik bir uzmanlaşma yoluna gidilmesi, bu çerçevede; 1) Ar-ge, endüstri bölgeleri, sanayi bölgeleri, 2) Ürün mevzuatı, 3) Tüketicinin korunması, 4) Kooperatifçilik ve şirketler, 5) Meslek odaları, 6) Lisanslı depoculuk, hal, sebze ve meyve ticareti şeklinde, benzer alanlar için uzmanlaşma sağlanması amacıyla Sanayi ve Ticaret Uzmanı unvanı düzenlenmiştir. Bu uzmanların Bakanlıkça belirlenecek ihtiyaca göre ana hizmet birimlerinde istihdamı amaçlanmıştır.

MADDE 2- Madde ile, Kanunun yürürlüğe girdiği tarihte Tüketici ve Rekabet Uzmanı ile Uzman Yardımcısı olarak görev yapanların Sanayi ve Ticaret Uzmanı ve Uzman Yardımcısı kadrolarına atanmaları ile Bakanlıkta memur statüsünde görev yapan çeşitli unvanlardaki nitelikli personelden, sınav tarihi itibarıyla kırk yaşını doldurmamış olanların belli şartları taşımaları halinde, sınavla Sanayi ve Ticaret Uzmanlığı ve Sanayi ve Ticaret Uzman Yardımcılığı kadrolarına atanabilmeleri öngörülmüştür.

MADDE 3- Madde ile, 3143 sayılı Kanunda yapılan değişikliğin sonucu olarak, ihdası öngörülen uzman kadrolarının mali haklarının belirlenmesi için, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ilgili hükümlerinde düzenlemeler yapılmıştır.

MADDE 4- Madde ile, 190 sayılı Genel Kadro ve Usulü Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamede iptal ve ihdas edilen kadrolara yönelik düzenleme yapılmıştır.

GEÇİCİ MADDE 1- Madde ile, taslağın 1 inci maddesi ile değiştirilen Kanunun 36/A maddesine göre çıkarılacak yönetmeliğin süresi belirlenmiştir.

MADDE 5- Yürürlük maddesidir.

MADDE 6- Yürütme maddesidir.

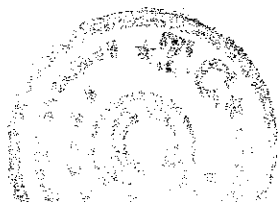


(1) SAYILI LİSTE

KURUMU : SANAYİ VE TİCARET BAKANLIĞI
TEŞKİLATI : MERKEZ

İPTAL EDİLEN KADROLARIN

<u>SINIFI</u>	<u>UNVANI</u>	<u>KADRO DERECESİ</u>	<u>KADRO ADEDİ</u>
GİH	Tüketici ve Rekabet Uzmanı	4	3
GİH	Tüketici ve Rekabet Uzmanı	5	5
GİH	Tüketici ve Rekabet Uzmanı	6	2
GİH	Tüketici ve Rekabet Uzmanı	7	2
GİH	Tüketici ve Rekabet Uzman Yard.	7	1
GİH	Tüketici ve Rekabet Uzman Yard.	8	13
GİH	Tüketici ve Rekabet Uzman Yard.	9	17
GİH	Şef	3	14
GİH	Şef	4	15
GİH	Şef	5	18
GİH	Şef	6	2
GİH	Şef	7	4
GİH	Memur	5	2
GİH	Memur	6	1
GİH	Memur	7	2
GİH	Memur	8	9
GİH	Memur	9	3
GİH	Memur	11	3
GİH	Daktilograf	5	3
GİH	Daktilograf	9	2
GİH	Daktilograf	10	3
GİH	Daktilograf	11	3
GİH	Daktilograf	13	6
GİH	Sekreter	6	3
GİH	Sekreter	7	9
GİH	Sekreter	8	2
GİH	Sekreter	9	2
GİH	Santral Memuru	12	2
TH	Teknisyen	3	1
TH	Teknisyen	4	1
TH	Teknisyen	5	2
TH	Teknisyen	7	3
TH	Teknisyen	9	5
TH	Teknisyen	10	1
TH	Teknik Ressam	7	1
TH	Teknik Ressam	8	1
TH	Teknik Ressam	9	1
YH	Teknisyen Yardımcısı	7	1
YH	Hizmetli	13	4
TOPLAM			172

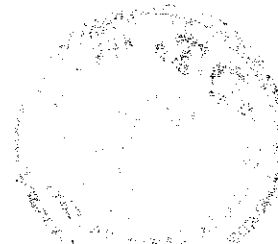


(1) SAYILI LİSTE

KURUMU : SANAYİ VE TİCARET BAKANLIĞI
TEŞKİLATI : TAŞRA

İPTAL EDİLEN KADROLARIN

<u>SINIFI</u>	<u>UNVANI</u>	<u>KADRO DERECESİ</u>	<u>KADRO ADEDİ</u>
GİH	Şef	3	26
GİH	Şef	4	15
GİH	Şef	5	12
GİH	Şef	6	22
GİH	Şef	7	19
GİH	Memur	10	1
GİH	Daktilograf	5	5
GİH	Daktilograf	6	2
GİH	Daktilograf	7	1
GİH	Daktilograf	8	1
GİH	Daktilograf	9	1
GİH	Daktilograf	12	1
GİH	Sekreter	5	1
GİH	Sekreter	6	1
GİH	Sekreter	7	1
GİH	Sekreter	8	5
GİH	Sekreter	9	2
GİH	Sekreter	11	1
GİH	Sekreter	12	3
TH	Teknisyen	3	3
YH	Hizmetli	13	4
YH	Teknisyen Yardımcısı	5	1
	TOPLAM		128
	GENEL TOPLAM		300

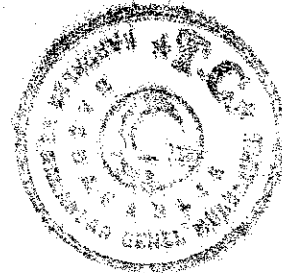


(2) SAYILI LİSTE

KURUMU : SANAYİ VE TİCARET BAKANLIĞI
TEŞKİLATI : MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLARIN

<u>SINIFI</u>	<u>UNVANI</u>	<u>DERECESİ</u>	<u>SERBEST</u> <u>KADRO</u> <u>ADEDİ</u>	<u>TUTULAN</u> <u>KADRO</u> <u>ADEDİ</u>	<u>TOPLAM</u>
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzmanı	1	10		10
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzmanı	2	10		10
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzmanı	3	10		10
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzmanı	4	10		10
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzmanı	5	10		10
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzmanı	6	5		5
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzmanı	7	5		5
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzman	7	10		10
	Yardımcısı				
GİH	Sanayi ve Ticaret Uzman	8	15		15
	Yardımcısı				
	Sanayi ve Ticaret Uzman	9	15		15
GİH	Yardımcısı				
	TOPLAM		100		100



T.C.
BAŞBAKANLIK
KANUNLAR VE KARARLAR
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

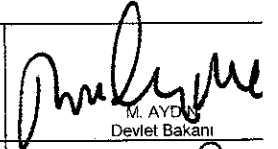
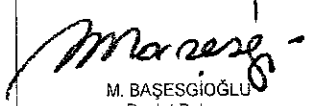
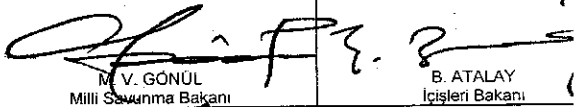
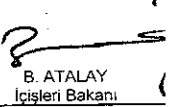
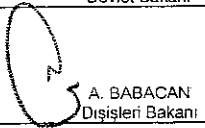
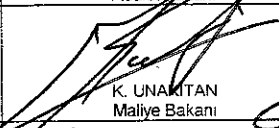
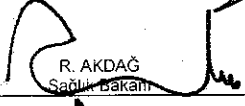
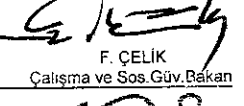
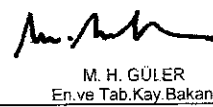
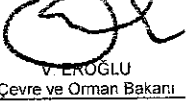
T/ 1275

MADDE 5- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 6- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

ki

RECEP TAYYİP ERDOĞAN
BAŞBAKAN

 M. A. ÇİÇEK Devlet Bak. ve Başb. Yrd. V.	 H. YILMAZ Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	 N. EKREN Devlet Bak. ve Başb. Yrd.	 M. AYDIN Devlet Bakanı
 M. BAŞESGİOĞLU Devlet Bakanı	 K. TÜZMEN Devlet Bakanı	 N. ÇUBUKÇU Devlet Bakanı	 M. ŞİMŞEK Devlet Bakanı
 M. S. YAZICIOĞLU Devlet Bakanı	 M. A. ŞAHİN Adalet Bakanı	 M. V. GÖNÜL Milli Savunma Bakanı	 B. ATALAY İçişleri Bakanı
 A. BABACAN Dışişleri Bakanı	 K. UNAKITAN Maliye Bakanı	 H. ÇELİK Milli Eğitim Bakanı	 F. N. ÖZAK Bayındırlık ve İskan Bakanı
 R. AKDAĞ Sağlık Bakanı	 B. YILDIRIM Ulaştırma Bakanı	 N. ÇUBUKÇU Tarım ve Köylüleri Bakanı V.	 F. ÇELİK Çalışma ve Sos. G. v. Bakan
 M. Z. ÇAĞLAYAN Sanayi ve Ticaret Bakanı	 M. H. GÜLER En. ve Tab. Kay. Bakanı	 E. GÜNAY Kültür ve Turizm Bakanı	 V. EROĞLU Çevre ve Orman Bakanı

1 No:

1693