

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Gereğini saygılarımla arz ederim.


Abdülkadir AKCAN
Afyonkarahisar Milletvekili

Abbas
Antalya mu

~~K. Broad Street
Izmir, Turkey~~

Ahmet ORHAN
Marina Mv.

M. Stelze
Kürsat ATILGAN
40447 Mr.

Obtaining Vowel instructions.

Erkan Akşay
Manisa Mu.

Yilmaz TANRILIT
Adana MV.

at 11:30 in the
Hillside

① Ahmet BUKAR
Çankırı Mtg.

Behig Celik
Merson Mr.

Armed Forces
Kirkhale Mv.

S. Neuzat Koekma
Isapata m.v.
[Signature]

EK TİR

Kadir Ural
Hermi Milletvekili

M. S. S. S.
Mustafa ENOZ
Manisa M.V.

Bentullah Asil
Eskişehir Milletvekili

Süleyman L. Yunusoglu
Trabzon M. Vekili

ALI TORLAK
İSTANBUL M.V.

Hermit Homriş
Bursa M.V.

M. S. S. S.

Mustafa Kemal CENGİZ
Samsat M.V.

H. S. S. S.
Hakan Coşkun
Osmaniye M.V.

Mehmet Serdaroglu
Kastamonu M.V.
M. S. S. S.

GENEL GEREKÇE

Ülkemizin sanayileşerek bilgi çağına yakalaması sürecinde mesleki yüksek eğitim almış olarak çalışan insanların önemi her gün artmaktadır. Tekniker ve Meslek elemanları Lise meslek lisesi, Ticaret Lisesi eğitimi üzerine ilgili bölümlerde 2 yıl Üniversitelerin meslek yüksek okullarında eğitim alarak iş hayatına başlayan ve bu alanda ülkemizin bilgi ve teknoloji çağına yakalaması için belirli ölçülerle tasarım ve proje yapan uygulamada büyük sorumluluğu olan gururdur.

Türkiye’de meslek eğitimi almış meslek mensuplarından Mühendis ve Teknisyenlerin hatta bakkalların, şoförlerin, seyyar satıcıların, pazarcıların meslek odaları vardır. Meslek Yüksek Okulu mezunlarının mesleki odası olmadığı görülmektedir. 12 Mayıs 1992 tarihinde yayınlanarak yürürlüğe giren 3795 sayılı kanunla mesleki teknik eğitimin her kademesinde unvan tanımları yapıldığı ve teknisyenlerin TESK bünyesinde odalaştığı Mühendislerin ise 1954 yılından bu yana TMMOB bünyesinde mesleki odalar şeklinde kurumsallaştıkları bu nedenle 2006 yılı itibarıyla 1,723,002 mezun veren ve 441,078 okuyanı bulunan üniversiteler bağlı faal 486 meslek yüksek okulu mezunları bu okulların 220 teknik 83 iktisadi 28 sağlık 7 denizcilik 46 tarım 14 hayvancılık bölümlerini bitirmişlerdir. Bu kadar büyük ve değişik iş kollarında kitleye ulaşan meslek yüksek okulu mezunlarının kurumsallaşmaları zorunluluk haline gelmiştir. Bu yapılmadığı takdirde halen üniversiteler bünyesinde 515 faal meslek yüksek okulu eğitim öğretim alan gelecek nesillerden eğitim öğretim alacak olanlardan var olduğu toplumumuzun önemli bir kesimini olumsuz yönde etkileyecek ve teşkilatsız kalacaktır. Çıraklıktan profesörlüğe bir bütün olan mesleki yüksek eğitim zincirinin işçiden teknisyenden mühendis arasında kopukluğu giderecek olan bu meslek mensuplarına iş hayatının her kademesinde görev yetki ve sorumlulukları yükleyecek olan bu kanun teklifinin yasallaşması ülkemiz açısından yararlı olacaktır.

Ülkemiz Avrupa birliğine girmeye hazırlandığı şu günlerde Teknikerler ve Meslek elemanları (myo mezunları) mesleği mensupları mesleğini icra ederken yasalara dayanması meslek disiplini ve mesleki ahlak çerçevesinde sorumluluk alarak toplumun yükünü paylaşması için Türk Tekniker ve Meslek elemanları odaları birliği kuruluşunu gerçekleştirmek fikri her şeyden önce Avrupa Birliğine girme fikrine uygun düşecektir. Hükümetimizin programında önemle vurgulanan mesleki eğitim için 2 yıl yüksek eğitim gören okuyan 441,078 öğrenci mezun 1,723,002 mezun ve aileleri ile birlikte bu kitlenin huzuru için yetki ve sorumluluklarını belirli hale getirmek için Türk Tekniker ve meslek elemanları odaları birliği kanun teklifi hazırlanmıştır.

TÜRK TEKNİKER VE MESLEK ELEMANLARI BİRLİĞİ VE ODALARIN KURULMA GEREKÇESİ

- a) Tekniker ve meslek elemanları odaları birliği şeklinde teşkilatlanması meslek bilgilerinin standart bir seviyeye yükselmesine ve uzmanlık kollarına ayrılmasına
- b) Meslek yüksek okulu mezunlarının ihtisaslarına göre iş bulmalarına
- c) Meslek yüksek okulu mezunu teknik ve iktisadi bölüm mezunlarına önem verilerek bilgi seviyesi yüksek uygulamacı bir ara kadro oluşturulmasına
- d) Doğrudan uygulayıcı uygulatıcı nitelik taşıyan MYO mezunlarının arsında meslek ahlakının oluşmasına ve yükselmesinin sağlanmasına kötü niyetli tutarsız elemanların takibi cezalandırılması kaliteli ve verimli iş görülmesinin temin edilmesine
- e) Mesleki yayın çıkarılması konferans, seminer, panel, kongreler yapmak suretiyle fikir alışverişinin sağlanması bilgi edinilmesi ve mesleki gelişimlerin yakından izlenmesine.
- f) Uygulayıcı teknik eleman olarak, malzeme ve konstrüksiyon hakkında Ülke şartlarına uygun teknik gereçlerin gerçekleştirilmesine ilişkin yönetmeliklerin şartnamelerin hazırlanmasına,
- g) Çeşitli kademelerdeki teknik elemanların arasında kuvvetli bağlar ve iş uyumunun kurulması, mesleki faaliyetlerin her kademesinde çalışan teknik eleman ve işçilerin iyi bir işbirliği içinde çalışması, vasıflarının iyileştirilmesi, bilgilerini kabiliyetleri oranında yükseltmek ve daha yüksek kademelere ulaşmasını sağlayacak imkanlar hazırlanması konusunda önemli katkılar sağlayacaktır. Ülkemizde Dernekler Kanununa uygun olarak kurulmuş Tekniker Dernekleri vardır. Ancak bu işlerin dernekler vasıtasıyla yürütülmesi amacı karşılamakta yetersiz olduğundan, Teknikerlerin ihtisaslarına göre ayrı ayrı ve Anayasanın 135. maddesine göre Oda ve Odalar Birliği şeklinde teşkilatlandırılmasına ihtiyaç bulunduğundan bu teklif hazırlanmıştır.

Diğer taraftan; 10 Nisan 2000 tarih ve 24016 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan "Yapı Denetimi Hakkında" 595 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 5. Maddesinin (a) fıkrasında;

"Yapı Müteahhidi, şantiye şefi ve proje müelliflerine ait siciller İl ve İlçe Yapı Denetim Komisyonları tarafından verilen sicil raporlarına göre ilgili MESLEK ODALARI tarafından tutulur" hükmüne yer verilmiştir.

Yurdumuzun, çağın gereklerine göre yapılandırılmasında Tekniker ve Yüksek Teknikerlerin mesleki kazanımları ile görev ve sorumlulukları yadsınamaz. Buna rağmen, Birlik şeklinde Organlaşmadıkları için yukarıda belirtilen fıkra hükmü kapsamına girememektedirler, önemli fiili hizmetler yüklenmelerine rağmen etkinlikleri hukuksal olarak korunamamaktadır. Bu bakımdan da Tekniker ve Yüksek Teknikerlerin Birlik halinde Organlaşmasının ve Kurulan Odalarını tabi oldukları Birlik tarafından denetlenmelerinin gerekliliği bir defa daha ortaya çıkmaktadır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Odanın ismi ve merkezi ile kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşu olduğundan belirtilmektedir.

Madde 2- Faaliyet alanı ve Anayasada belirtilen siyasi faaliyet yasağının gösterilmesi amacıyla.

Madde 3- Birliğin amaçlarını belirlemek görevlerini tespit etmek amacıyla düzenlenmiştir.

Madde 4- "Birliğin Organları" başlığını taşıyan bu maddede, zorunlu ve ihtiyari organlara yer verilmiştir. Birlik; Genel Kurulu, Genel Yönetim Kurulu, Genel Denetim Kurulu ve Genel Disiplin Kurulu zorunlu organlar olarak belirtilmiştir.

Madde 5- Birlik Genel Kurulu'nun toplanması esasları ile, delegelerinin tespiti ve hukuki nitelikleri belirtilmiştir.

Madde 6- Birlik Genel Kurulu'nun görev ve yetkileri, en üst organ olma niteliği dikkate alınarak kapsamlı bir şekilde düzenlenmiştir.

Madde 7- Bu maddede "Birlik Genel Kurul Toplantısı"na ait esaslara ve uygulanması zorunlu kurallara yer verilmiştir.

Madde 8- Birlik Yönetim Kurulu'nun teşkilinde, kendisini oluşturan Odaların her birinin temsil edilmesini sağlayacak esaslar getirilmiştir. Ayrıca Birlik Yönetim Kurulu'nda görev bölümü ve boşalma halinde yapılacak işlemler belirtilmiştir.

Madde 9- Madde içeriğinde, Birlik Yönetim Kurulu'nun başlıca görev ve yetkileri, benzer kuruluş hükümleri de göz önüne alınarak düzenlenmiştir.

Madde 10- Birlik Yönetim Kurulu'nun toplanma esasları ve nisapları ile devamsızlık halinde uygulanacak müeyyideye yer verilmiştir.

Madde 11- Bu maddede Birlik Denetleme Kurulu'nun teşkili esasları ile başlıca görev ve yetkileri belirtilmiştir.

Madde 12- Birlik Disiplin Kurulu'nun kuruluş amaçları görev ve yetkileri ile çalışma kuralları düzenlenmiştir.

Madde 13- Bu maddede Birliğin gelirlerinin neler olduğu hükme bağlanmıştır.

Madde 14- Teknikerlerin eğitim olanakları kurumlar ve mensup oldukları meslek grupları esas alınmak suretiyle Odalarının kurulması esasları getirilmiş ve onların tüzel kişiliğe sahip Kamu Kurumu niteliğinde meslek kuruluşu olduğu belirtilmiştir.

Madde 15- Bu maddede Tekniker Odaları'nın ve Bölge Odalarının kurulması esasına yer verilmiştir.

Madde 16- Odaya üye olma, tabiiyet ve mesleki icraat yönlerinden koşula bağlanmıştır.

Madde 17- Bu maddede Odaların Organları; Birlik Zorunlu Organları paralelinde belirtilmiştir.

Madde 18- Oda Genel Kurulu'nun oluşumuna yer verilmiştir.

Madde 19- Oda Genel Kurullarının başlıca görev ve yetkisi belirlenmiştir.

Madde 20- Oda Genel Kurulu'nun toplanması esaslarına ve Genel Kurul Kararlarının tabi oldukları prosedüre yer verilmiştir.

Madde 21- Oda Yönetim Kurulu'nun oluşması ile ilgili esaslar yanında, her bir Odanın mesleki gruplar bakımından tabi oldukları Bakanlıkların yetkileri de belirtilmiştir.

Madde 22- Bu maddede Oda Yönetim Kurulu'na seçilme yeterliliği ve yöntemine ait esaslara yer verilmiştir.

Madde 23- Oda Yönetim Kurulu'nun başlıca görev ve yetkileri düzenlenmiştir.

Madde 24- Oda Yönetim Kurulunun Toplantı kurallarına yer verilmiştir.

Madde 25- Bu maddede Oda Denetim Kurulu'nun kuruluş esasları ve görevleri belirtilmiştir.

Madde 26- Oda Disiplin Kurulu'nun kuruluşu ve işleyişi hükümlerine yer verilmiştir.

Madde 27- Oda Disiplin Kurulu'nun görevleri, Genel Prensipler de dikkate alınmak suretiyle düzenlenmiştir.

Madde 28- Odalara gelir sağlayacak unsurlar ayrı ayrı belirtilmiştir.

Madde 29- Birlik ve Odaların Organlarının seçimlerine ait düzenlemeler; Anayasa'nın 135. Maddesi hükümleri dahilinde, yargı gözetiminde gizli oy Ye açık sayım yöntemi esas alınmak suretiyle yapılmıştır.

Madde 30- Oda ve Birlik Organları'nın İdari ve Mali Denetimi, Anayasa'nın 135. Maddesinde yer alan ana kural dikkate alınarak tanzim edilmiştir.

Madde 31- Odaların ve Birliğin Yurtdışında temsili esaslarına yer verilmiştir.

Madde 32- Bu maddede, Tekniker ve Yüksek Teknikerlerin hizmetleri karşılığı olan ücret tarife cetvellerinin hazırlanmasına ait hükümler düzenlenmiştir.

Madde 33- Aidat borcunun tabi olduğu hükümlere yer verilmiştir.

Madde 34- Bu maddede, görev ile ilgili suçlara, Türk Ceza Kanunu'nun devlet memurlarına ait hükümlerinin uygulanacağı belirtilmiştir.

Madde 35- "Yasalara Uymama" başlığım taşıyan bu madde, kuruluş amaçları dışında faaliyet gösteren Birliğin ve Odaların sorumlu organlarının görevlerine son verilmesine ait hükümleri kapsamaktadır. Anayasa'nın 4121 sayılı kanunla değişik 135. Maddesi hükmü dahilinde yargı kararına bağlanan düzenleme yapılmış, ayrıca Milli Güvenliğin ve Kamu Düzeninin tehdit edildiği durumlarda en büyük mülki amir de yetkili kılınmıştır.

Madde 36- Disiplin Cezaları:

- a) Uyarma/Kınama,
- b) Para Cezası,
- c) Geçici olarak mesleki faaliyetten men,
- d) Odalardan ihraç.

şeklinde belirlenmiştir. Para cezası, zaman içinde değer kaybının önlenmesi amacıyla yasal asgari ücrete bağlanmıştır. Geçici olarak mesleki faaliyetten men ve ihraç cezaları ise 6235 sayılı T.M.M.O.B. Kanunu hükümleri dahilinde düzenlenmiştir.

Odadan ihraç dışında kalan disiplin hükümlerinin tekerrürü ağırlatıcı sebep telakki edilmiştir.

Madde 37- Bu kanunda hüküm bulunmayan hallerde, uygulanacak kanunlar belirlenmiştir.

Madde 38- İlgili tüzük ve yönetmeliklere ait hükümlere yer verilmiştir.

Madde 39- Tekniker ve Yüksek Teknikerlerin, Eğitim gördükleri Yüksek Tekniker Okulları belirlenmiş ve bunların konumlarına göre, tabi oldukları odalar kaydolma esası getirilmiştir.

Madde 40- Yukarıdaki maddede belirtilen koşullara uyulmaması halinde uygulanacak müeyyide belirtilmiştir.

TÜRK TEKNİKER VE MESLEK ELEMANLARI ODALARI BİRLİĞİ

KURULUŞU HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

BİRİNCİ BÖLÜM

GENEL HÜKÜMLER;

Kuruluş

Madde 1- Türkiye sınırları içinde, meslek ve sanatlarını yürütmeye, mevzuat hükümleri dahilinde yetkili olup da mesleklerini icra eden Tekniker, Yüksek Tekniker ve meslek yüksek okulu mezunu meslek elemanlarının müşterek ihtiyaçlarını karşılamak, mesleki faaliyetlerini kolaylaştırmak , mesleğin genel menfaatlerine uygun olarak gelişmesini sağlamak, meslek mensuplarının birbirleri ile halk ile olan ilişkilerinde dürüstlüğü güveni hakim kılmak üzere meslek disiplinini ve ahlakını korumak maksadı ile kendi ihdisas dallarına göre oluşan Elektrik, makine, İnşaat, Kimya, Orman, Maden, Metalurji, Sağlık, Ziraat, Gıda, Bilgisayar, İşletme, Muhasebe, Bankacılık gibi Tekniker ve Meslek elemanlarının katılacağı tüzel kişiliğe sahip ve aynı gereksinimle üst kurul niteliğinde TÜRK TEKNİKER VE MESLEK ELEMANLARI ODALARI BİRLİĞİ kurulmuştur. Kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşu olan Birliğin ve odaların Genel Merkezi Ankara'dadır. Ve şu an için Yüksel Cad. 36/1 Kızılay Ankara adresinde hizmet vermektedir.

Birliğin Amaçları

Madde 2- Kamu hizmetlerine yarar sağlayan mesleki bir teşekkül olan birliğin amaçları şunlardır.

- a) Tüm Teknikerleri ve meslek yüksek okulu mezunu meslek elemanlarını mesleki kazanımları dahilinde ihtisas kollarına ayırmak ve her ihtisas kolu için bir oda kurmak Merkezde Yönetim kurulu Denetleme kurulu, Disiplin kurulu gibi vazifelere yetecek kadar üyesi bulunmayan ihtisas mensuplarını Birlik Genel yönetim kararı ile en yakın oda bünyesinde toplamak.
- b) Kamunun ve Memleketin menfaatleri mesleğin gelişmesi, oda mensuplarının hak ve yetkileri bakımından lüzumlu görülen bütün girişim ve faaliyetleri yapmak.
- c) Meslek menfaatleri ile ilgili işlerde resmi ve özel müesseselerle işbirliği yapmak gerekli yardım ve önerilerde bulunmak,
- d) Meslekle ilgili tüm mevzuatı ve normları fenni şartnameleri incelemek ve bunlar hakkında görüş ve düşünceleri bildirmek.
- e) Odalar arası uzlaşmayı sağlamak, çıkan mesleki anlaşmazlıkları çözümlemek ve uyulması gerekli meslek kuralları belirlemek ve geliştirmek,
- f) Ulusal ve Uluslararası kuruluşlara mevzuat hükümleri dahilinde üye olmak ve mesleki toplantılara katılmak,
- g) Bünyesindeki Odaların ihtisas dallarına göre ilgili oldukları bakanlıklarca veya yetkili kılınan mercilerle öngörülen hususları yerine getirmek.

Yasak Faaliyetler

Madde 3-

- a) Birlik ve Odalar Kuruluş amaçları dışında faaliyette bulunamazlar. Kanunla verilen görevleri yerine getirmesi ile ilgili olmayan toplantı yapamaz ve gösteri yürüyüşü düzenleyemezler.
- b) Milli Güvenliği ve Kamu Düzenini tehdit eden girişimlere başvuramazlar.
- c) Birlik ve Odaların Organlarının seçimlerinde siyasi partiler aday gösteremezler.

İKİNCİ BÖLÜM

BİRLİĞİN KURULUŞ ESASLARI

Birliğin Organları

Madde 4-

a) Zorunlu Organlar:

- 1- Genel Kurul
- 2- Genel Yönetim Kurulu
- 3- Genel Denetleme Kurulu,
- 4- Genel Disiplin Kurulu

b) İhtiyari Organlar:

Birlik, ihtiyaca göre başka organlar da kurabilir. Ancak bu organlara zorunlu organların görev, yetki ve sorumlulukları devredilemez.

Birlik Genel Kurulu

Madde 5-

a) Birlik Genel Kurulları;

- 1- Odaların, meslekte en az on yıl kıdemli üyeleri arasından toplam üye sayısının % 3'ü oranında ve 3 kişiden az, 30 kişiden çok olmamak üzere seçecekleri delegelerden,
 - 2- Tabii delege olarak, Oda Başkanları ile Birlik Yönetim Denetleme ve Disiplin Kurulu, asıl Üyelerinden oluşur.
- b) Delegeler her Oda'nın olağan Genel Kurul toplantısında seçilir. Yeniden seçilmek mümkündür.
- c) Delege sıfatı, müteakip olağan genel kurul için yapılacak delege seçimi tarihine kadar devam eder.

Birlik Genel Kurulunun Görevleri

Madde 6- Birlik Genel Kurulunun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

- a) Birlik YÖNETİM, DENETLEME ve DİSİPLİN Kurullarının, yargı gözetimi altında gizli oyla asıl ve yedek üyeleri seçmek,
- b) Birlik Yönetim ve Denetleme Kurullarınca hazırlanan tüzük yönetmelik ve raporları görüşmek,
Birliğin kuruluş amacına yönelik kararları almak,
- d) Odalar arası işbirliği kurmak, mesleki gelişmeler ve faaliyetler hakkında zeminler hazırlamak, lüzumlu tedbirler için kararlar almak ve esaslarını tespit etmek,
- e) Birlik Yönetim Kurulunun çalışmalarını, hesaplarını incelemek ve gerekli direktifleri vermek,
- f) Birlik Gelir ve Gider Bütçesinin Kesin Hesaplarını görüşüp onaylamak ve Odalardan alınacak pay oranını tespit etmek,
Ödenekleri ve huzur hakkı ücretlerini belirlemek,
- h) Birlik adına taşınır, taşınmaz mal almak, satmak, ipotek etmek ve bunlar üzerinde her türlü ayni hak tesis etmek, kaldırmak veya bu konularda Birlik Yönetim Kuruluna yetki vermek,
- i) Birlik Yönetim Kurulunu ve Denetleme Kurulunu ibra etmek ve sorumlu görülenler hakkında disiplin soruşturmasına karar vermek,
- j) Yasalarla verilen yetkiler çerçevesinde amaçlarına uygun diğer kararları almak.

K) Birlik payını mazeretsiz ve yazılı ihtarlara rağmen ödemeyen olağan genel kurulunu yapmayan odalar hakkında karar almak.

L) Birlik yönetim kurulunun huzur hakkı ve sosyal ödemelerini tespit etmek

M) İhtiyari organların kurulmasına karar vermek veya bu hususta Birlik yönetim kurulunu yetkili kılmak.

N) Gerektiği hallerde yeni meslek odalarının veya bölge odalarının kurulmasına karar vermek veya mevcut odalara yakın meslekte olanların katılımını sağlamak veya bu konuda Birlik yönetim kuruluna yetki vermek.

O) Mevzuata Birlik Genel kurulunca yapılması belirtilen diğer işlemleri yerine getirmek, başka bir organa bırakılmamış konuları karara bağlamak.

Birlik Genel Kurul Toplantısı

Madde 7-

- a) Birlik Genel Kurulu her üç yılda bir, Mayıs ayında Birlik yönetim kurulu Başkanının daveti üzerine toplanır.
- b) Birlik yönetim kurulu Başkanı Birlik Genel kurul delegelerinin üçte ikisi veya Denetleme kurulunun görüşme konularını belirten yazı talebi ile en geç iki ay içinde Genel kurul olağanüstü toplantıya çağırarak zorundadır.
- c) Toplantıların günü ve saati yeri, toplantı tarihinden en az 10 gün önce Genel Merkez binasında ilan tahtasında ilan edilir. Ve www.myoteknikerler.com sitesinde ilan edilir.
- d) Çoğunluk sağlamaması ihtimaline karşı ikinci toplantının yeri saati ve gündemi de belirtilir.

- e) Birlik genel kurulu delegelerin tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda çoğunluk sağlanmamışsa ikinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak Birlik yönetim Disiplin ve Denetim kurullarının asil üyelerinin iki katını oluşturacak sayıda delege bulunması şarttır.
- f) Genel kurul belirtilen tarih saat ve yerde yapılır. Delegeler Birlik yönetim kurulunca düzenlenen delege listesinde isimlerin karşısına imza atarak toplantı yerine girerler Toplantı Birlik yönetim kurulu Başkanı ya da onun belirleyeceği bir üye tarafından açılır. Ve gündemin birinci maddesi gereğince Başkanlık Divanı oluşturulur.
- g) Genel kurul toplantıda önceden bildirilen gündemdeki konular görüşülür. Ancak Birlik Genel Kurulu delegelerinin Üçte ikisi imzası ile teklif edilen konularda Genel kurul kararı ile gündeme ilave edilir. Genel kurulda kararlar hazır bulunanların salt çoğunluğu ile alınır.
- h) Toplantı bitiminde Genel kurul karar ve tutanak ve diğer tüm belgeleri seçilen yönetim kuruluna tutanakla teslim edilir.

Birlik Yönetim Kurulu

Madde 8-

- a) Birlik yönetim kurulu Birlik Genel kurulunca yargı gözetiminde gizli oyla yapılan seçimlerde delegeler arasında her oda bir üye ile temsil edilmek üzere üç yıl için seçilen en az 7 asil ve 7 yedek üyeden oluşur. Asil üyelerin katılımı ile toplantı yapılır.
- b) Yönetim kurulunda asil üyelerden boşalma olduğunda yedek üyelerden sırasıyla boşalan üye hangi oda mensubu ise yerine o odanın yedek üyesi çağırılır.
- c) Birlik yönetim kurulunda 7 den fazla meslek odası olursa Elektrik, inşaat, sağlık, Bilgisayar işletme gibi birbirine en yakın olan ve üye çoğunluğu bulunan odanın temsilcisi o meslek teşekkülü için seçilmiş olur. Birlik Genel kurulundaki seçimlerde bu usule uyulur.
- d) Genel kurul Başkanını ve yönetim kurulunu ayrı ayrı seçebileceği gibi yönetim kurulu üyeleri kendi aralarında bir Birlik Başkanı iki Başkan yardımcısı bir Genel sekreter bir Genel mali sekreteri seçer.
- e) Yönetim kuruluna Başkan ve yardımcıları olmadığı zaman Genel sekreter Başkanlık yapar.
- f) Birliğin hukuki temsilcisi Birlik Başkanıdır.
- g) Birlik yönetim kuruluna seçilebilmek için en az iki yıl odanın veya odadan evvelki Genel merkezin son iki yıl üyesi olması şarttır.

Birlik Yönetim Kurulu Görevleri

Madde 9- Birlik Yönetim Kurulunun Başlıca görev ve Yetkileri şunlardır.

- a) Genel kurul kararlarını uygulamak, odaların çalışmalarını denetlemek ve kolaylaştırmak.
- b) Birlik adına kanunla verilen yetkiler içinde görev yapmak.
- c) Birlik Yönetim Kurulu Başkanına her yıl fiyat artışına paralel olarak belirlenecek miktar kadar harcama yetkisi vermek.
- d) Birlik idari işlerini yürütecek personeli tayin etmek ve ücretlerini tespit etmek, tüm istihdam tedbirlerini almak.
- e) Bütçeyi yapmak ve uygulamak.
- f) Birlik adına Genel Kurulca verilen yetkiye dayanarak taşınır, taşınmaz mal almak, satmak, ipotek etmek ve bunlar üzerinde her türlü ayni hak tesis etmek, kaldırmak, bu konularda Yönetim Kurulu Başkanına veya bir Yönetim Kurulu Üyesine yetki vermek.
- g) Oda'larca tespit edilen ilk giriş ve yıllık aidatların listelerini onaylamak, ilgili makamın tasdikine sunmak.

- h) Birlik Yönetim Kurulu Başkanının çağrısı üzerine Genel Kurulu olağanüstü olarak toplamak, bu toplantıda yalnız bildirilen konulan görüşmek, Kanunla verilen diğer konularda karar almak,
j) Birliği Yurt İçinde ve dışında temsil etmek.

Birlik Yönetim Kurulu Toplantıları

Madde 10 - Birlik Yönetim Kurulu her ay iki kez düzenli olarak salt çoğunlukla toplanır. Yönetim Kurulu Başkanının veya Yönetim Kurulu üyelerinden en az üç kişinin görüşme konusunu yazılı olarak bildirmeleri üzerine olağanüstü de toplantıya çağrılır ve kararlar iştirak edenlerin salt çoğunluğu ile alınır. Toplantıların yapılabilmesi için, Birlik Yönetim Kurulu Üyelerinin salt çoğunluğunun bulunması zorunludur. Üyelerden biri mazeretsiz olarak toplantılara arka arkaya üç defa gelmezse istifa etmiş sayılır. Durum üyeye yazılı olarak bildirilir ve (8/b) maddesine göre hareket edilir. Birlik Başkanı veya Yönetim Kurulu Üyeleri kendileri ile ilgili konuların görüşülmesine katılamazlar.

Birlik Denetleme Kurulu

Madde 11- Birlik Genel Kurulunca, delegeler arasından yargı gözetiminde ve gizli oyla iki yıl için seçilen 3 asıl ve 3 yedek üyeden oluşur. Asıl üyelerin iştiraki ile toplantılarını yapar, asıl üyelerden birinin boşalması halinde yedek üyelerden ilk sıradaki üye çağırılır. Kendi aralarından birini Kurul Başkanı olarak seçer. Denetleme Kurulu yılda en az bir defa toplanır. Birliğin işlem ve hesaplarını denetler ve bu hususta Genel Kurula rapor verir.

Birlik Denetleme Kurulunun başlıca görev ve yetkileri şunlardır:

- 1-Birlik Yönetim Kurulu faaliyetlerinin Genel Kurul Kararlarına uygun olarak yapılıp yapılmadığının denetlenmesi,
- 2- Birlik faaliyetlerinin İdari ve Mali yönden mevzuata uygunluğunun denetlenmesi,
- 3- Gerektiğinde Genel Kurulun Olağanüstü Toplantıya çağırılması,
- 4- Birlik tüzüğünde gösterilen diğer denetleme görevlerinin yapılması,
- 5- Denetleme raporunun hazırlanarak Genel Kurula sunulması,

Birlik Disiplin Kurulu

Madde 12- Birlik Disiplin Kurulu, Birlik Genel Kurulunca; delegeler arasından iki yıl için seçilen beş asıl ve beş yedek üyeden oluşur. Disiplin Kurulu Birliğin amaç ve ilkelerine aykırı hareket ettiği ileri sürülen hususlar hakkında soruşturma yapmak ve Disiplin Hükümleri uygulamak yetkisine sahiptir. Disiplin Kurulu; Asıl üyelerin iştiraki ile toplantılarını yapar ve asıl üyelerden birinin boşalması halinde, yedek üyelerden ilk sıradaki davet edilir. Kendi aralarından bir Başkan ve bir Başkan Yardımcısı seçerler. Birlik Disiplin Kurulu, Oda'lar disiplin kurullarının kararlarına karşı yapılan itirazları inceler ve bu konuda karar verir. Disiplin Kurulu, salt çoğunlukla toplanır ve iştirak eden üyelerin salt çoğunluğu ile kararlar alır.

Birliğin Gelirleri

Madde 13-

- a)Birliğe dahil odaların gelirlerinden alınan paylar. Oda aidatları,

- b) Birliğe ait mal varlığından sağlanan gelirler,
- c) Belge, yetki belgesi vb. ücretleri,
- d) Yardım ve bağışlar,
- e) Yayın ve hizmet gelirleri,
- f) Sosyal faaliyet gelirleri,
- g) Yasal diğer gelirler.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

TEKNİKER VE MESLEK ELEMANLARI ODALARI

Tekniker ve Meslek Elemanları Odaları

Madde 14- Türkiye'deki Meslek yüksek okulları ve Tekniker ve Yüksek Tekniker okullarının ELEKTRİK, MAKİNA, METALURJİ, MADEN, İNŞAAT, SAĞLIK, ZİRAAT, GIDA, TAPU KADASTRO, BANKACILIK, BİLGİSAYAR, İŞLETME, MUHASEBE gibi bölümlerinden mezun olan Tekniker ve meslek elemanlarının odası ayrı ayrı kurulur.

Odalar tüzel kişiliğe sahip olup kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşlarıdır. Bu kanunda kullanılan ODA deyimi ihtisas mesleklerine göre ayrı ayrı kurulacak Tekniker ve Meslek elemanları odasını ifade eder.

Odalar bu kanunun 2. maddesinde belirtilen amaç için Birlik Genel kurulunca kararlaştırılan işlerden yalnız odalarını ilgilendiren konularla görevlidirler.

Odaların Kuruluşu

Madde 15- Bölgesi içinde kendi ihtisas dalında en az 20 meslek mensubu bulunan il merkezlerinde ve ihtisas dallarına göre ayrı ayrı kurulan Tekniker ve Meslek Elemanı odaları bulundukları ilin adı ile anılır. Yeterli sayıda ihtisas dalı mensubu bulunmayan ve oda kurulmayan yerlerin en yakın ODA ya bağlanmasına veya Bölge odaları kurulmasına Birlik yönetim kurulunca karar verilir.

Odalara Üye Olma Koşulu

Madde 16- Odalara üye olabilmek için Türkiye Cumhuriyeti tabiyetinde olmak ve Türkiye hudutları içinde meslek ve sanatlarını icraya kanunen yetkili olmak şarttır.

Odaların Organları

Madde 17- Odaların Organları şunlardır.

- a) Oda Genel Kurulu,
- b) Oda Yönetim Kurulu,
- c) Oda Denetleme Kurulu,
- d) Oda Disiplin Kurulu,

Oda Genel Kurulunun Oluşumu

Madde 18- Genel Kurul Oda'nın en yüksek organı olup, Oda'ya kayıtlı meslek mensuplarının katılmasıyla meydana gelir.

Oda Genel Kurulunun Görevleri

Madde 19- Oda Genel Kurulunun Başlıca Görev ve Yetkileri Şunlardır;

- a) Oda'ların amaçlarının gerçekleştirilmesi için gerekli karar ve tedbirleri almak,
- b) Oda Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulları Üyelerini yargı gözetiminde ve gizli oyla seçmek,
- c) Birlik Genel Kuruluna gidecek asıl ve yedek delegeleri aynı esaslar dahilinde seçmek,
- d) Oda için lüzumlu taşınmazların satın alınması veya mevcut taşınmazların satılmasına karar almak veya bu konuda Yönetim Kuruluna yetki vermek,
- e) Yönetim Kurulu tekliflerini görüşüp karar vermek, meslek mensuplarının uymaları zorunlu mesleki kararlar alınması konularında Birliğe tekliflerde bulunmak,
- f) Oda bütçesini, kesin hesaplarını görüşüp tasdik etmek,
- g) Yönetim ve Denetleme Kurulu çalışmalarını ve raporlarını incelemek, ibra etmek gerektiğinde sorumlular hakkında disiplin soruşturması için komisyon kurmak,
- h) Oda aidatlarını ve hizmet tarife cetvellerini görüşmek ve Birliğin onayına sunmak,
- ı) Oda'nın görevlerinden olan diğer işleri gündeme göre veya üyelerin teklifleri Üzerine görüşerek karara bağlamak,
- j) ilgili yerlerde şube ve temsilcilik açmak veya kapatmak. Bu hususta Oda Yönetim Kurulunu yetkili kılmak,
- k) Kanunlarla verilen diğer görevleri yapmak.

Oda Genel Kurul Toplantısı

Madde 20-

- a) Oda Genel Kurulu her üç yılda bir Ocak ayı içinde Oda Başkanının daveti üzerine gündemdeki maddeleri görüşmek üzere toplanır.
- b) Oda Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim veya Denetleme Kurulu gerekli gördüğü hallerde Genel Kurulu toplantıya çağırabilir.
- c) Oda Yönetim Kurulu Başkanı, odaya kayıtlı üyelerin beşte birinin görüşme konularını belirten yazılı talebi ile en geç on beş gün içinde Genel Kurulu Olağanüstü toplantıya çağırarak zorundadır.
- d) Genel Kurul toplantısı en az on beş gün önce günlük ve okuyucusu olan bir gazetenin Türkiye baskısında ilan edilir. Ayrıca Oda'ya kayıtlı üyeler yazı ile çağırılır. çağrı mektubunun toplantı gününden en az on beş gün önce taahhütlü olarak postaya verilmiş veya üyeye imza karşılığı tevdi edilmiş olması gereklidir. Davetiyede toplantının yeri, günü ve saati ile gündemi ve ilk toplantıda yeterli çoğunluk olmadığı takdirde yapılacak ikinci toplantının yeri, günü ve saati ile gündemi yazılır.
- e) Oda Genel Kurulu Üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. İlk toplantıda yeterli çoğunluk sağlanamazsa İkinci toplantıda çoğunluk aranmaz. Ancak ikinci toplantıda katılan üye sayısı Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurulları asıl üyelerinin toplamının iki katından aşağı olamaz.
- f) Genel Kurul, ilanda belirtilen gün, yer ve saatte yapılır. Üyeler, Oda Yönetim Kurulunca düzenlenen kayıtlı Üye listelerinde isimlerinin karşısına imza atarak toplantı yerlerine girerler. Toplantı, Oda Yönetim Kurulu Başkanı, ikinci Başkanı ya da Yönetim Kurulunun, içinden

belirleyeceği bir üye tarafından açılır ve gündemin birinci maddesi gereğince Başkanlık Divanı oluşturulur.

g) Genel Kurul Toplantılarında önceden bildirilen gündemdeki konular görüşülür. Ancak Üyelerin beşte birinin imzası ile teklif edilen konular da Genel Kurul Kararı ile gündeme ilave edilir. Genel Kurul toplantılarında kararlar hazır bulunanları salt çoğunluğu ile alınır,

h) Oda Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim, Disiplin ve Denetleme Kurulu üyeleri başkanlık divanına seçilmezler.

i) Genel Kurul Kararları bir tutanakla tespit edilir. Tutanak Başkanlık Divanı tarafından imzalanır ve Birliğe gönderilir.

Oda Yönetim Kurulu

Madde 21-

a) Genel Kurulca kendi üyeleri içinden yargı gözetimi ve gizli oyla üç yıl için seçilen 5 asıl 5 yedek üyeden oluşur. Asıl üyelerin katılmasıyla toplantı yapılır.

b) Yönetim Kurulu kendi üyeleri arasında gizli oyla bir Başkan, bir Başkan Yardımcısı, bir Muhasip ile Oda Sekreterini seçer.

c) Odanın hukuki temsilcisi Yönetim Kurulu Başkanıdır.

d) Yönetim Kurulu asıl üyeleri arasında boşalma olursa yedeklerden sırasıyla en fazla oy alanlar getirilirler. Yeni üye ilk toplantıya çağırılır. Yönetim Kurulunun toplu olarak görevinden ayrılması veya asıl üye sayısının yarıdan aşağıya düşmesi ve yedeklerin' de kalmaması halinde Oda Genel Kurulu; Oda Denetçileri, ilgili Bakanlık veya Birlik Yönetim Kurulu tarafından toplantıya çağırılır ve düşen kurulların görev süresini tamamlamak üzere seçimler yapılır.

Seçilme Yeterliliği ve Yöntemi

Madde 22-

a) Oda Yönetim Kurulu Üyeleri odaya kayıtlı en az iki yıl kıdemi olan Üyeler arasından seçilir. Süresi sonunda tekrar seçilebilir,

b) Oy pusulasına, seçilecek asıl üye tam sayısının yansından en az bir fazla 3 isim yazılması zorunludur. Bundan noksan isim yazılmışsa oy pusulaları geçerli değildir. Oy pusulasına, seçilecek asıl üye sayısından fazla ad yazıldığı takdirde sondan başlanarak fazla adlar hesaba katılmaz,

c) Adaylar, aldıkları oy sayısına göre sıralanır ve en çok oy alandan başlamak üzere önce asıl, sonra yedek üyeler tespit edilir. Seçilme yeterliliğini kaybeden Yönetim Kurulu Üyelerinin görevi kendiliğinden sona eder.

Oda Yönetim Kurulunun Görevleri

Madde 23- Yönetim Kurulunun başlıca Görev ve Yetkileri Şunlardır;

a) Oda'nın bütçe teklifini düzenlemek ve bunu Genel Kurulun onayına sunmak.

b) Oda Genel Kuruluna çalışmalarını hakkında rapor vermek ve Genel Kurul kararları yerine getirmek.

- c) Oda adına Genel Kurulca verilen yetkiye dayanarak taşınır ve taşınmaz mal almak, satmak, ipotek etmek ve bunlar üzerinde her türlü ayni hak tesis etmek ve kaldırmak veya bu konularda Birlik Yönetim Kuruluna yetki vermek.
- d) Kanunla verilmiş diğer işleri yapmak.
- e) Oda ile ilgili tüm işleri görüşmek ve karar vermek,
- f) Oda Genel Kurulunca alınan kararları uygulamak, bu kanunla tanınan hak ve yetkileri iyi bir şekilde kullanmak ve Oda ile Birlik arasındaki iletişimi ve işbirliğini sağlamak.
- g) Oda Genel Kurulunca verilen yetkiye istinaden merkez ve taşrada Şube kuruluşunu karara bağlamak.

Oda Yönetim Kurulu Toplantıları

Madde 24-

- a) Yönetim Kurulu normal olarak ayda iki defa toplanabileceği gibi Oda Yönetim Kurulu Başkanı tarafından, doğrudan doğruya veya üyelere en az ikisinin görüşme konusunu belirten yazılı isteği üzere acilen toplantıya çağırılır.
- b) Yönetim Kurulu salt çoğunlukla toplanır ve üye tam sayısının salt çoğunluğu ile karar verir. Oylarda eşitlik halinde, Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur. Oda Yönetim Kurulu Başkanı veya Yönetim Kurulu Üyeleri, kendileriyle ilgili oldukları konuların görüşülmesine katılamazlar.
- c) Yönetim Kurulu kararları hakkında düzenlenen tutanak. Başkan ve Üyeler tarafından imzalanır.
- d) Yönetim Kurulu Üyeleri Oda Sekreteri tarafından toplantıya çağırılır. Ardi ardına üç olağan toplantıya mazeretsiz olarak katılmamış üye, Yönetim Kurulu Kararı ile istifa etmiş sayılır. Bu karara karşı, tebliğ tarihinden itibaren on beş gün içinde Birliğe itiraz edilebilir.

Oda Denetleme Kurulu

Madde 25-

- a) Denetleme Kurulu, Oda Genel Kurul Üyeleri arasından yargı gözetimi altında ve gizli oyla iki yıl için seçilecek üç asıl ve üç yedek üyeden oluşur. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Disiplin Kurulu Üyeleri Denetleme Kuruluna seçilemez,
- b) Denetleme Kurulu Üyeleri, ilk toplantılarında kendi aralarında bir Başkan seçerler,
- c) Denetleme Kurulu, Oda'nın işlem ve hesaplarını denetlemek ve bu hususta Genel Kurula rapor vermekle görevlidir,
- d) Denetleme Kurulu yılda en az bir defa toplanır.

Oda Disiplin Kurulu

Madde 26-

- a) Oda Disiplin Kurulu, Oda Genel Kurulu tarafından üye sayısı elliye kadar olan Odalarda üç, elliye fazla olan Odalarda beş üyeden kurulur. Disiplin Kurulu üyesi üç olan Odalarda bir, beş olan Odalarda üç yedek üye seçilir,
- b) Disiplin Kurulu yargı gözetiminde ve gizli oyla Genel Kurul Üyeleri arasından iki yıl için seçilir. Süresi dolan üye yeniden seçilebilir,

- c) Üyeler kendi aralarından bir Başkan seçerler. Üyelerin ayrılmaları halinde yerlerine sırasıyla en çok oyalan yedek üye çağırılır,
- d) Disiplin Kurulu salt çoğunlukla toplanır. Kararlar üye tam sayısının salt çoğunluğu ile alınır. Oylarda eşitlik halinde Başkanın bulunduğu taraf üstün tutulur,
- e) Başkanın bulunmadığı zamanlarda meslekte en kıdemli üye Kurula Başkanlık eder.
- f) Oda Disiplin Kurulunun kararlarına karşı tebliğ tarihinden itibaren otuz gün içinde Birlik Disiplin Kuruluna itiraz edilebilir.

Oda Disiplin Kurulunun Görevleri

Madde 27- Disiplin Kurulu; Oda Yönetim Kurulunun disiplin soruşturması açılması kararı üzerine veya ilgili Bakanlığın çağrısı ile Üyeler hakkında disiplin soruşturması yaparak ilgili kararları verir ve kanunla tanınan diğer yetkileri kullanır.

Disiplin Kurulunca verilen cezalara karşı tebliğ tarihinden itibaren on beş gün içinde Oda Yönetim Kurulu yoluyla Birlik Disiplin Kuruluna itiraz olunabilir. Ayrıca bu cezalar Birlik Disiplin Kurulu onayından geçirilmedikçe yürürlüğe konulmaz. Bu kararlara karşı yargı yolu açıktır.

Odaların Gelirleri

Madde 28-

- a) Üye Giriş ve normal yıllık aidatları,
- b) Oda hizmet Ücretleri,
- c) Meslek belgesi Ücretleri (İlgili merciler için Oda' dan alınan belgeler)
- d) Yayın gelirleri,
- e) Bağış ve yardımlar,
- f) Müteferrik gelirler ve para cezaları,
- g) Mesleki yarışmalarda derece ve mansiyon alanlarla Jüriye üye seçilenlerin alacakları paraların %5' leri,
- h) Oda'ya ait mal varlığından sağlanan gelirler.
- i) Yasal diğer gelirler.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM ORTAK HÜKÜMLER

Birlik ve Odaların Seçim Esasları

Madde 29-

- a) Birliğin ve Oda'ların seçimleri gizli oyla yapılır,
- b) Seçim -yapılacak Genel Kurul Toplantısından en az on beş gün önce Oda ve Birlik seçimleri için üyeleri belirleyen liste, toplantının gündemi, yeri, günü ve saati ile çoğunluk olmadığı halde yapılacak ikinci toplantıya dair hususları belirten bir yazıyla üç nüsha olarak o yer İlçe Seçim Kurulu Başkanına müracaat edilir. Bir yerde birden fazla İlçe Seçim Kurulu bulunduğu takdirde görevli İlçe Seçim Kurulu, Yüksek Seçim Kurulunca belirlenir. Toplantı tarihlerinin, gündemde yer alan diğer konular göz önünde bulundurularak, görüşmelerin, bir Cumartesi günü akşamına kadar sonuçlanması ve seçimlerin, müteakip Pazar gününün dokuz-on yedi saatleri arasında yapılmasını sağlayacak şekilde düzenlenmesi zorunludur,

- c) İlçe Seçim Kurulu Başkanı, gerektiğinde ilgili kayıt ve belgeleri de getirtip incelemek suretiyle varsa noksanları tamamlandıktan sonra seçime katılacak üyeleri belirleyen liste ile yukarıdaki fıkrada belirtilen diğer hususları onaylar. Onaylanan liste ile toplantıya ait diğer hususlar Oda ve Birlik ilan yerlerine asılmak suretiyle Üç gün süre ile ilan edilir. İlan süresi içinde listeye yapılacak itirazlar İlçe Seçim Kurulu Başkanı tarafından incelenir ve en geç iki gün içinde kesin karara bağlanır. Bu suretle kesinleşen listeler ile toplantıya ait diğer hususlar onaylanarak ilgili Oda veya Birliğe gönderilir,
- d) İlçe Seçim Kurulu Başkanı, kamu görevlileri veya aday olmayan üyeler arasında bir başkan ile iki üyeden oluşan bir seçim sandık kurulu tayin eder. Aynı şekilde ayrıca üç yedek üye de belirler. Seçim sandık kurulu başkanının yokluğunda kurula en yaşlı üye başkanlık eder,
- e) Seçim sandık kurulu, seçimlerin kanunun öngördüğü esaslara göre yürütülmesi, yönetimi ve oyların tasnifi ile görevli olup bu görevleri seçim ve tasnif işleri bitinceye kadar aralıksız olarak devam eder,
- f) Dört yüz kişiden; fazla delege bulunması halinde her dört yüz delege için bir oy sandığı bulunur ve her seçim sandığı için ayrı bir kurul oluşturulur. Seçimlerde kullanılacak araç ve gereçler İlçe Seçim Kurulundan sağlanır ve sandıkların konulacağı yerler İlçe Seçim Kurulu Başkanı tarafından belirlenir,
- g) Seçim süresinin sonunda seçim sonuçları tutanakla tespit edilip seçim sandık kurulu başkan ve üyeleri tarafından imzalanır. Birden fazla sandık bulunması halinde tutanaklar, İlçe Seçim Kurulu Başkanı tarafından birleştirilir. Tutanakların birer örneği seçim yerine asılmak suretiyle geçici seçim sonuçları ilan edilir. Kullanılan oylar ve diğer belgeler tutanağın bir örneği ile birlikte üç ay süre ile saklanmak üzere İlçe Seçim Kurulu Başkanlığına teslim edilir,
- h) Seçimin devamı sırasında yapılan işlemler ile tutanakların düzenlenmesinden itibaren iki gün içinde seçim sonuçlarına yapılacak itirazlar, İlçe Seçim Kurulu Başkanı tarafından aynı gün incelenir ve kesin olarak karara bağlanır. İtiraz süresinin geçmesi ve itirazların karara bağlanmasından hemen sonra İlçe Seçim Kurulu Başkanı yukarıdaki hükümlere göre kesin sonuçları ilan eder ve ilgili Oda ile Birliğe bildirir,
- i) oy verme işlemi gizli oy açık tasnif esaslarına göre yapılır. Listede adı yazılı bulunmayan meslek mensubu oy kullanamaz. Oylar, oy verenin, kimliğini Oda veya resmi Kuruluşça verilen resimli kimlik ile ispat etmesinden ve listedeki isminin karşısındaki yeri imzalamasından sonra kullanılır. Oylar, üzerinde İlçe Seçim Kurulu Mührü bulunan ve oy verme sırasında sandık kurulu başkanı tarafından her seçim için ayrı ayrı verilecek oy pusulalarına yazılmak ve mühürlü zarflara konulmak suretiyle kullanılır. Bunların dışında yazılan veya mühürsüz zarflara konulan oylar geçersiz sayılır,
- j) İlçe Seçim Kurulu Başkanı seçim sonuçlarını etkileyecek ölçüde bir usulsüzlük veya kanuna aykırı uygulama sebebi ile seçimlerin iptaline karar verdiği takdirde, süresi bir aydan az ve iki aydan fazla olmamak üzere seçimin yenileneceği Pazar gününü tespit ederek Oda ve Birliğe bildirir. Belirlenen günde yalnız seçim yapılır ve seçim işlemleri bu madde ile kanunun öngördüğü diğer hükümlere uygun olarak yürütülür.
- k) İlçe Seçim Kurulu Başkanı ve seçim sandık kurulu başkanı ile üyelerine, seçimlerin Temel Hükümleri ve Seçmen Kütükleri hakkındaki Kanunda belirtilen esaslara göre ücret ödenir. Bu ücret ve diğer giderler Birlik ve ilgili Oda'ların bütçelerinden karşılanır.
- l) Seçimler sırasında sandık kurulu başkan ve üyelerine karşı işlenen suçlar, Devlet memurlarına karşı işlenmiş gibi cezalandırılır. Seçimlerin düzen içinde ve sağlıklı bir şekilde yürütülmesi amacıyla İlçe Seçim Kurulu Başkanı ve sandık kurulunun aldığı tedbirlere uymayanlara eylemin ağırlığına göre kanunda yazılı disiplin cezaları verilir.

Oda ve Birlik Organlarının İdari ve Mali Denetimi

Madde 30-

- a) Tekniker Odaları Birliği üzerinde Maliye ve Bayındırlık Bakanlıkları, ihtisas dallarına göre idari ve mali denetime yetkilidir.
- b) Odalar üzerinde ise Maliye Bakanlığı ve ilgili Bakanlıklar idari ve mali denetime yetkilidir.
- c) İlgili Bakanlıklar, Bakanlar Kurulu Kararnamesi ile belirlenir.

Odaların ve Birliğin Yurt Dışında Temsili

Madde 31- Oda'ları veya Birliği temsil etmek üzere Uluslararası toplantı ve kongrelere katılmak Bayındırlık ve İskan Bakanlığının iznine tabidir.

Ücret

Madde 32- Ücret, meslek mensuplarının hizmetlerine karşılık olan meblağı ifade eder. Ücretin asgari miktarları tarife ile belirlenir. Tarifedeki asgari ücretin altında görev kabulü disiplin cezasını gerektirir. Her Odanın Yönetim Kurulu, her yıl Ocak ayından geçerli olmak üzere Teknikerlik hizmetleri karşılığında alacakların Ücretleri gösterir birer tarife cetveli hazırlayarak birliğe gönderir. Birlik Yönetim Kurulu Odalar Yönetim Kurullarının tekliflerini göz önüne alarak gruplarına göre uygulanacak tarifeleri hazırlar ve Bayındırlık ve İskan Bakanlığının tasdikine gönderir. Resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe girer.

Aidat Borcu

Madde 33- Her türlü oda aidatı veya odaların birliğe yapacağı ödentiler tebliğden itibaren otuz gün içinde ödenmediği takdirde İcra ve İflas Kanunu Hükümleri uygulanır.

Görevle İlgili Suçlar

Madde 34- Meslek Mensuplarına, görevleri sırasında veya görevleri dolayısıyla işledikleri suçlardan dolayı fiillerinin niteliğine göre Türk Ceza Kanununun Devlet Memurlarına ait ilgili hükümleri uygulanır.

Yasalara Uymama

Madde 35-

a) Kuruluş amaçları dışında faaliyet gösteren Birliğin veya Odaların sorumlu organlarının görevlerine son verilmesi ve yerlerine yenilerinin seçilmesine Adalet Bakanlığının veya Bayındırlık ve İskan Bakanlığının teklifine dayanarak yahut doğrudan isteği uyarınca bu kuruluşların bulundukları yer Cumhuriyet Savcılığınca açılacak dava üzerine o yerdeki Asliye Hukuk Mahkemesince karar verilir. Yargılama basit usule göre yapılır ve en geç üç ay içinde sonuçlandırılır. Yukarıda yazılı organların görevlerine mahkemece son verilmesi halinde kararda görevlerine son verilen organları bu kanunda yazılı usullere göre seçecek kurulları toplamak Üzere;

1) Oda Yönetim Kurulu için Oda Genel Kurulu Üyeleri arasından,

2) Birlik Yönetim Kurulu için Birlik Genel Kumlu Delegeleri arasından, beş kişi görevlendirilir.

Bu görevlendirilen kişilerce altmış gün içinde seçimler için gerekli işlem yapılır. Bu beş kişi Yönetim Kurulu yetkilerine sahiptir. Yeni seçilen organlar eski organların görev sürelerini tamamlarlar.

b) Ancak Milli Güvenliğin, Kamu düzeninin, suç işlenmesini veya suçun devamını önlemenin yahut yakalamanın gerektirdiği hallerde gecikmede sakınca varsa o yerin en büyük mülki amiri, Birlik veya Odayı faaliyetten men edebilir. Men kararı yirmi dört saat içinde görevli Asliye Mahkemesi Hakimi'nin onayına sunulur. Hakim, kararını kırk sekiz saat içinde açıklar. Aksi halde bu karar kendiliğinden yürürlükten kalkar.

Disiplin Cezaları

Madde 36- Mesleğin' vakar ve onuruna aykırı fiil ve hareketlerde bulunanlara, görevlerini yapmayan veya kusurlu yapmaya eğilimi olan veyahut da görevinin gerektirdiği güveni sarsıcı işlemlerde bulunan meslek mensupları hakkında Teknikerlik hizmetlerinin gereği gibi yürütülmesi maksadı ile durumun nitelik ve ağırlık derecesine göre uygulanacak disiplin cezaları şunlardır;

a) Mesleki kurallara, mesleğin vakar ve onuruna aykırı, görevin gerektirdiği güveni sarsıcı fiil ve hareketi bulunan meslek mensupları hakkında, ilk defa uyarma ve tekrarında kınama cezası uygulanır.

1-Uyarma; Meslek Mensubunun mesleğinin icrasında daha dikkatli davranması gerektiğinin yazılı olarak bildirilmesidir.

2- Kınama; Meslek mensubuna görevinde ve davranışında kusurlu sayıldığıının yazılı olarak bildirilmesidir.

b) Para Cezası: Kınamayı gerektiren fiillerin tekrarı halinde veya, ağırlık derecesine göre, 1475 sayılı İş Kanununun 33. Maddesi dahilinde saptanan yasal asgari ücretin bir ile üç aylık neti tutarında verilen cezadır.

c) Görevini ifasında ve yetkilerin kullanılmasında hatalı uygulama yapan veya bu kanunda yer alan mesleğin genel prensiplerine aykırı harekette bulunanlara on beş günden altı aya kadar mesleki faaliyetten alıkoyma cezası verilir.

d) Odalardan ihraç kararı ancak genel hükümlere göre medeni haklarını kaybetmiş olanlar veya meslek kuruluşlarından uzaklaştırılmalarında kesin zaruret görülenler hakkında verilebilir.

Diğer Kanunların Uygulanması

Madde 37- Bu kanunda hüküm bulunmayan hallerde Medeni Kanun ve Dernekler Kanununun bu kanuna aykırı olmayan hükümleri ile Tebligat Kanunu hükümleri uygulanır.

Tüzükler ve Yönetmelikler

Madde 38- Bu kanunla ilgili olarak aşağıda belirtilen konular çıkarılacak tüzük ve yönetmeliklerle belirlenir.

a)Müracaat usulleri,

b)Belge verilmesi, ünvan konulması,

c)Üye kayıt defteri, meslek kütüğü ve meslek sicil numarası,

d)Üye aidatları,

e)Taşınmaz mallara sahip alına ve kullanılması.

f)Tekniker hizmetleri Ücret esasları.

- g) Meslek mensuplarınca tutulacak defter, kayıtlar ve bunların bildirim hususları, cezalarını vermeye yetkili organlar,
- h) Disiplin kovuşturması yapılması konusunda karar verecek merci, disiplin cezalarını vermeye yetkili organlar, disiplin cezalarına karşı yapılacak itirazın usul ve şartları ile ilgili diğer hususlar,
- i) Birlik ve Oda personelinin istihdam ve aylık hakları ile ilgili hususlar,
- j) Oda şubelerinin kuruluş ve çalışma usulünü belirleyecek yönetmelikler Odalar Birliğince, Birliğin kurulmasından itibaren altı ay içinde hazırlanır. Bayındırlık ve İskan Bakanlığının onayından sonra Resmi Gazetede yayınlanır.

Madde 39- Türkiye'deki veya Milli Eğitim Bakanlığı ve/veya YÖK tarafından Yurt dışındaki denkliği onaylanmış, Meslek Yüksek Okulları, Tekniker ve Lise üstü üç yıl süreli teknik eğitim veren Yüksek Tekniker Okullarının, Elektrik, Harita, İnşaat, Kimya, Maden, Makine, Orman, Sağlık, Ziraat v.b. bölüm mezunları olan Tekniker ve Yüksek Teknikerler meslek ve sanatlarını uygulamaya yasal yetkili olup, mesleklerinin icrasını gerektiren işlerle meşgul olabilmeleri ve mesleklerini geliştirmek için, T.C. Anayasası'nın 135. Maddesine göre ihtisasına uygun ODA'ya kayıt yaptırmak ve üyelik sıfatını muhafaza etmek mecburiyetindedir. Kamu Kurum ve Kuruluşları ile Kamu İktisadi Teşebbüslerinde asli ve sürekli görevlerde çalışanlarda bu mecburiyet aranmaz.

Geçici Madde 1- Türkiye'de mevcut bulunan bütün Tekniker Yüksek Tekniker ve meslek yüksek okulu mezunu meslek elemanları bu kanunun yayımından itibaren 3 ay içinde alacakları beyannameyi doldurup bulundukları yer İl Bayındırlık Müdürlüklerine veya doğrudan Bayındırlık ve İskan Bakanlığına vermeğe mecburdurlar.

Geçici Madde 2- Odaların ve Birliğin teşkiline kadar bu kanunun yayımı tarihinden bir ay içinde Bayındırlık ve İskan Bakanlığı teşebbüsü ile tayin edeceği bir temsilciden bu kuruluşlara verilen görevler Bu konuda faaliyet gösteren Türkiye'mizin en eski (1959) Tekniker derneği olan 16 ilde şubesi ve 5723 sadece genel merkez üyesi ile en büyük genel merkez olan Tekder Genel Merkezi Teknikerler ve Yüksek Teknikerler Derneği yönetim kuruluna verilerek genel merkezin kendisine ait Yüksel caddesi 36/1 Kızılay ANKARA adresinde yürütür yönetim kurulu iki kişide diğer meslek kuruluşlarından alarak 7 kişiden oluşur ve kurucular kurulu olarak toplanır. Kurul kanunun yayımından itibaren altı ay içinde Türk Tekniker ve meslek elemanları odaları Birliği ilk Genel kurul toplantısı için bütün hazırlıklarını tamamlar ve ilan eder. Kanunun yayımından itibaren altı ay içinde Tekniker ve meslek elemanları bünyesindeki meslek mensupları arasından o tarihte faaliyette bulunan her branştan en az 15 en çok 50 kişiden oluşacak kişilere davetiye gönderilir Toplanan genel kurul Türk Tekniker ve Meslek Elemanları Odaları Birliği Genel kurulunu oluşturur. Genel kurul toplantısını yönetmek üzere bir Başkan bir başkan yardımcısı ve iki de sekreterden oluşan Başkanlık divanı oluşur. Genel kurul kararları çoğunlukla alır. Bu görevi üslenen yönetim kurulu oda geçici kurulu adı ile görev yapar. Geçici kurul odaların ve odalar birliği organlarının teşekkülüne kadar uygun görülen bölgelerde en az üç üyeden oluşan geçici odalar yönetim kurulları oluşturur.

Geçici Madde 3- Odalar ve Birlik kurulup faaliyete geçinceye kadar bu kanunun uygulanması ile ilgili giderler il ve bölgelerde kurulan odalar üyesi olacak ilgili derneklerin bütçesinden karşılanır.

Geçici Madde 4- Oda kurulacak il veya bölgedeki faaliyet gösteren mesleki dernekler geçici kurulun önderliğinde bu kanunun hükümlerine uygun olarak odaya dönüştürülür.

Geçici Madde 5- Birinci odalar Birliği Genel kurulunun Görevleri.

- a) Kurucu kurul tarafından hazırlanmış bulunan Odalar Birliği tüzüğünü kabul etmek.
- b) Kurulması gereken ve kurucu kurul tarafından hazırlanmış olan odaları tespit etmek ve oda oluşması mümkün olmayan meslek guruplarının hangi odaya kayıtlı olacaklarını inceleyip karar vermek birlik yönetimine yetki vermek.
- c) Odalar Birliği Başkanını ve yönetim kurulu asil ve yedek üyelerini seçmek
- d) Odalar Birliği Disiplin ve denetim kurullarını oluşturmak.

YÜRÜRLÜK

Madde 40- Yürürlüğe ilişkindir

Madde 41- Yürütmeye ilişkindir.

ASLI GİBİDİR

Dr. İrfan NEZİROĞLU
Kanunlar ve Teşkilat Müdürü