

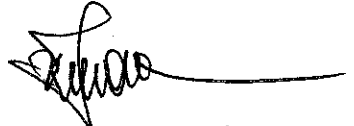
ADALET ve KALKINMA PARTİSİ
T.B.M.M. Grup Başkanlığı
Tarih : 09.04.2008
Sayı : 138

2/246
6345-13452

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi'mizi gerekçesi ile birlikte ekte sunuyoruz.


M. Altan KARAPAŞAOĞLU
Bursa Milletvekili


Ali Osman SALİ
Balıkesir Milletvekili

T.B.M.M. BAŞKANLIĞI				
Teklif Komisyon	Sağlık, Aile, Kadınlar ve Sosyal İşler - Avrupa Birliği Komisyonu			
Plan Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih: 22.5.2008 F. No: 2/246				
Mc.Y.	Y.Başl.	G.Y.	G.Sek.Y.	Gen.Gek.
				
Başkan				

GENEL GEREKÇE

Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile sağlanan ilkelerin hayata geçirilmesi ve beklenen sonucun alınabilmesi, kurumsal yapıdaki dağınıklığın giderilmesini ve yönetimde etkinliğin sağlanmasını zorunlu kılmaktadır. Diğer taraftan emeklilik, sağlık ve sosyal yardımlar alanında gerçekleştirilmeye çalışılan reformların başarısı, kuşkusuz iyi bir kurumsal örgütlenmeyi zorunlu kılmaktadır.

Yukarıda bahsedilen nedenlerden dolayı, yeni sistem için belirlenen temel başarı ölçütlerini dikkate alan bir anlayışla sosyal güvenlik kurumsal yapısının; en kısa sürede ve kolay erişilebilir, standart ve kaliteli hizmet sunan bir yapı üzerinde kurgulanmasının gereği olarak, 20/05/2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu ile 50 yılı aşkın bir süredir, çalışma statüsüne dayalı olarak kurulan sosyal güvenlik sistemi, tek çatı altında birleşmiş ve bilgiye dayalı yönetim anlayışı ile yönetilir bir yapıya kavuşturulmuştur.

Ancak, Sosyal Güvenlik Kurumunun, ileriye yönelik yükümlülüklerin en verimli ve en etkin şekilde yerine getirilebilmesi, nitelikli personel ihtiyacının giderilmesi, İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığı kurulması, merkez teşkilatı ile taşra teşkilatları arasında etkin, verimli ve uyumlu çalışmaların yapılması, işverenlerden toplam kalite ve yönetim ilkeleri çerçevesinde prim tahsil ve takibinin sağlıklı yürütülebilmesi amacıyla yeni bir yasal düzenleme yapılmasına ihtiyaç duyulmaktadır. Teklif ile söz konusu ihtiyaçların giderilmesi amaçlanmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliğinin oldukça kapsamlı ve çok disiplinli bir alan olması nedeni ile koruyucu ve önleyici hizmetlerin daha verimli ve günün şartlarına uygun şekilde verilebilmesi için bu alanda hizmet verecek kişi ve kuruluşların eğitimi ve yetkin hale getirilmeleri büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle, 161 sayılı ILO Sözleşmesinin 11'inci maddesi de dikkate alınarak iş sağlığı ve güvenliği alanında faaliyet yürütecek kişi ve kuruluşların niteliklerinin, eğitimlerinin ve sertifikalandırılmalarının sağlanması ile ulusal mesleki yeterlilik sisteminin oluşturulması ve işletilmesi için gerekli tedbirleri almak Bakanlığın görev alanında sayılmıştır.

İşyerlerinde koruyucu ve önleyici hizmetlerde görevlendirileceklerin nitelikleri ile eğitim ve belgelendirme usûl ve esaslarını belirleme, iş sağlığı ve güvenliği alanında eğitim, danışmanlık ve her türlü hizmet verecek özel ve tüzel kişi ve kuruluşların niteliklerini belirlemek, yetki vermek, yetkilerini iptal etmek, kontrol ve denetimini sağlamak Bakanlığın ana hizmet birimlerinden İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün görev alanına dâhil edilmiştir. Ayrıca, 5544 sayılı Kanunun 3'ncü maddesinde de belirtildiği üzere, Mesleki Yeterlilik Kurumu ilgili kuruluş olarak Bakanlığın teşkilat kanununa da eklenmiştir.

3146 sayılı Kanun ile düzenlenen ve Dışişleri Bakanlığı "meslek memurluğu" sistemine benzer bir sistem olan, yurt dışı teşkilatına atanan personelin mesleki yeterlilikleri 7 aşamalı sınav ve uzmanlık tezi ile tespit edilmekte olduğundan ayrıca mesleki yeterlilik sınavına tabi tutulmalarına ihtiyaç bulunmadığı, Genel müdür ve daha üst düzey görevlerde bulunanların, yine aynı alanda yurtdışında benzer bir görevi ifa etmesinde bilgi, donanım ve liyakata sahip olup olmadığının mesleki yeterlilik sınavıyla tekrar değerlendirmeye tabi tutulmasının uygun olmadığı değerlendirilmektedir.

7460 sayılı Kanunda yapılan değişiklikle çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezinin görevleri yeniden tanımlanmış, İş Kanununda ngrlen işyeri hekimi ve iş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik eleman gibi uzmanlara iş sağlığı ve güvenliği eğitimi vermek ve verilen eğitim sonunda belge ve sertifikalandırılmaları amaçlanmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının görevlerini daha etkin bir şekilde yerine getirebilmesi, işçi, işveren, sivil toplum kuruluşları ve diğer kuruluşlara gerekli bilgi ve teknik destek sağlaması amaçlanmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Madde metninde yer alan takas kelimesinin gayrimenkullerin karşılıklı mübadelesini karşılamaması sebebiyle trampa ibaresi eklenmiştir. Gerek 2004 sayılı Kanun gerekse 6183 sayılı Kanun uyarınca takip ve tahsil edilen kurum alacaklarından, tahsili için yapılacak giderlerin alacaktan fazla olacağı anlaşılanlar ile yapılacak icra, dava ve idari takip sonunda tahsili imkansız olanların tahsil zaman aşımı süresi beklenilmeksizin terkinin sağlanarak, miktarı yüksek Kurum alacaklarının takibine öncelik verilmesi ve Kurumun gerçekte tahsil kabiliyeti olup da tahsil edilemeyen alacak tutarının net olarak belirlenmesi amacıyla düzenleme yapılmıştır. Örneğin; Kuruma 30.000,00-YTL borcu olan bir işverenin icra takibi açılmadan ölmesi, mirasçılarının da terekenin borca batık olması nedeniyle reddi miras yapması halinde Kurum alacağının tahsil edilmesi hukuken mümkün değildir. Ölü bir kişi hakkında icra takibinin açılmayacağından, söz konusu alacağın tahsil kabiliyeti bulunmadığı halde Kurum kayıtlarında alacak olarak gözükmekte işyeri dosyası tasfiye edilememektedir. Yapılan düzenleme ile Yönetim Kuruluna terkin yetkisi verilerek gereksiz emek ve zaman kaybı ile alacağın mizanda yer almasının engellenmesi amaçlanmıştır.

MADDE 2 Genel müdürlüklerde bulunan mevcut daire başkanlığı sayılarının ilgili birimlerin halen yürütmekte olduğu hizmetlerin örgütlenmesinde yetersiz kalmasından dolayı, bu birimlerin yeterli sayıya çıkarılması amaçlanmaktadır.

MADDE 3- Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğünün görevleri arasında olan prim ve prime ilişkin alacakların tahsilâtının yapılabilmesi için bu yetki Kanunda yer alması amaçlanmaktadır.

MADDE 4- Kurumun inşaat ve emlak işlemlerini ayrı bir uzmanlık gerektirmesi sebebiyle ayrı bir yardımcı hizmet birimi kurulmuştur.

MADDE 5- İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığının kurulması ile birlikte Kurum taşınmazlarına ilişkin işlemlerin yapılması görevi bu birime verilmesi üzerine Destek Hizmetleri Daire Başkanlığına sadece taşınırlara ait satma, satın alma, kiralama, bakım ve onarım, arşiv, idari ve mali hizmetleri yürütmek ve kayıtlarını tutmak görevlerinin verilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 6- İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı ve Destek Hizmetleri Daire Başkanlığından oluşan Kurum Yardımcı hizmetler birimlerinden sonra İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığı birimi kurulmak suretiyle, nitelikleri, işlevleri, tabi oldukları mevzuatın ve işin özel bir uzmanlık gerektirmesi nedeniyle ve yeni kurulan Sosyal Güvenlik Kurumu teşkilatının merkez ve taşrada yerleştirilmesi, bunların hizmet birimlerinin çalışmaya elverişli hale getirilmesi, inşaat ve emlak işlerinin daha sistematik olarak yürütülmesi ile başka birimlerde dağınık halde bulunan görevlerin de tek elden yürütülmesi amaçlanmaktadır. Yeni kurulan birim olduğundan görev tanımlarının kanunla belirlenmesi amaçlanmıştır.

MADDE 7- Kurum taşra teşkilatının merkez ile olan hukuksal ve idari bağının tam olarak ortaya konulması ile yetki ve sorumluluklarının açıkça belirlenmesinin sağlanması amaçlanmaktadır.

İstanbul ilinin nüfus ve coğrafi yapısı göz önünde bulundurulduğunda ortaya çıkan iş yoğunluğunun bir Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü ile yerine getirilmesinin zorluğu nedeniyle

daha etkin hizmet verilmesi için biri Asya yakasında diğeri Avrupa yakasında olmak üzere iki Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünün kurulmasına ihtiyaç duyulmuştur.

MADDE 8- Yeni kurulan İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığına kadro ihdası ile atamasına ilişkin düzenleme yapılmaktadır.

MADDE 9- İhdas edilen 3400 Sosyal Güvenlik Kontrol Memurluğu kadrosunun Kurum içinden yetişmiş personel ile doldurulması fiilen mümkün bulunmamaktadır. Ayrıca Kurum içinden yapılacak atamalar diğer birimlerin hizmetlerinin sürdürülmesinde aksamaya neden olacaktır. Kayıt dışı istihdamın azaltılması adına büyük katkı sağlayacak kontrol memurlarının alımında Kurum dışından ve açıktan alınabilmesi imkanı amaçlanmaktadır.

Ayrıca, sosyal güvenlik kontrol memurlarının denetleyecekleri işyerlerinin defter bazında sınıflandırılabilmesi, görev, yetki ve sorumluluklarının ayrıntılı olarak belirlenebilmesi amacıyla Kurum tarafından bir yönetmelik düzenlenmesine yönelik hüküm getirilmektedir.

MADDE 10- Yapılan bu düzenleme ile ülkemizin tamamına insan odaklı hizmet götüren ve hitap ettiği kesim açısından çok büyük bir yapılanma olan, Sosyal Güvenlik Kurumunun sosyal güvenlik il müdürlüklerinde(Büyükşehirlerde) görev yapan birim amirlerinin ek gösterge rakamlarının fiili duruma uygun hale getirilmesi amaçlanmaktadır.

Diğer taraftan büyükşehirlerde; devredilen kurumlar bünyesinde faaliyet gösteren sigorta müdürlüklerinin ek gösterge rakamları 3000'dir.Bu birimlerin sosyal güvenlik merkezi müdürlükleri olarak faaliyetlerini sürdürmesi öngörülmektedir. Sosyal güvenlik merkezi müdürlüğünün ek gösterge rakamı ise 2200'dür. Bu durum devredilen kurumlarda müdür olarak görev yapan personelin sosyal güvenlik merkez müdürü (SGMM) olarak atanmasını fiilen imkânsız kılmaktadır. Bu fiili imkânsızlığın giderilmesi amacıyla 2200 olan SGMM ek gösterge rakamlarının sadece Büyükşehirlerle sınırlı kalmak üzere 3000 olarak değiştirilmesi amaçlanmış olup bu değişiklik çerçevesinde sadece Büyükşehir belediyesi bulunan illerde Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri ek gösterge rakamları 3600 olarak dikkate alınmıştır.(5502 sayılı Kanun ile kurulan Sosyal Güvenlik Kurumu taşra teşkilatı yapılanmasında Merkez Müdürlükleri Sosyal Güvenlik İl Müdürlüklerine bağlı olarak kurulacak birimlerdir.

MADDE 11- İhdas edilen 3400 Sosyal Güvenlik Kontrol Memurluğu kadrosunun Kurum içinden yetişmiş personel ile doldurulması fiilen mümkün bulunmamaktadır. Ayrıca Kurum içinden yapılacak atamalar diğer birimlerin hizmetlerinin sürdürülmesinde aksamaya neden olacaktır. Kayıt dışı istihdamın azaltılması adına büyük katkı sağlayacak sosyal güvenlik kontrol memurlarının alımında Kurum dışından ve açıktan alınabilmesi imkanı amaçlanmaktadır.

Ayrıca sosyal güvenlik kontrol memurlarının denetleyecekleri işyerlerinin defter bazında sınıflandırılabilmesi, görev, yetki ve sorumluluklarının ayrıntılı olarak belirlenebilmesi için yönetmelikle düzenlenir hükmü getirilmiştir.

MADDE 12- 2022 Sayılı Kanun kapsamında 65 yaşını doldurmuş muhtaç ve güçsüz kişiler ve 18 yaşından küçük bakıma muhtaç özürsüz bulunan özürlü yakınları ile 18 yaşından büyük özürlü vatandaşlarımıza yaş ve özür gruplarına göre üç ayda bir aylık ödenmektedir.

Bu ödemelerle ilgili aylık bağlama işlemleri Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından merkezden yapılmaktadır. Yoğun talep ve bürokratik işlemler nedeniyle aylık bağlama işlemlerinde gecikmeler olmaktadır. Yaşlı ve özürlü vatandaşlarımıza başvuru tarihinden itibaren ortalama bir yıl sonra aylık bağlanmaktadır.

2002 Sayılı Kanunda yapılacak değişiklik ile maaş bağlamada yaşanan bu gecikmelerin en aza indirilerek, sosyal yoksunluk içerisinde olan vatandaşlarımızın mağdur olmalarının önlenmesi sağlanacaktır.

MADDE 13- Yapılan bu düzenleme ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında görev yapan üst unvanlı birimlerle paralellik olması açısından Sosyal Güvenlik Kurumu üst unvanlı personelin sürekli yurtdışı göreve gidebilmeleri amaçlanmaktadır.

MADDE 14- 5544 sayılı Kanunun 3'üncü maddesinde de belirtildiğı üzere, Mesleki Yeterlilik Kurumu ilgili kuruluş olarak Bakanlığın teşkilat kanununa eklenmiştir.

MADDE 15- Görev alanı oldukça genişleyen ve AB uyum süreci ve AB İstihdam Stratejinde belirlenen kriterleri sağlamak, görevlerini daha etkin bir şekilde yerine getirebilmek, işçi, işveren, sivil toplum kuruluşları ve diğer kuruluşlara gerekli bilgi ve teknik destek sağlamak, hizmetlerini e-devlet uygulamasıyla internet ortamında sunmaya başlayan Bakanlığın, ihtiyaç duyduğu ve temini gittikçe zorlaşan nitelikli işgücünün sözleşmeli olarak çalıştırılabilmesine olanak sağlanması ve bu sözleşmeli personelin teminini kolaylaştırmak amacıyla maddede düzenlemeye gidilmiştir.

MADDE 16 -5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununda belirtilen görevleri yerine getirmek üzere Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı kurulması, daha önce İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı ile Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığının uhdesinde bulunan bir kısım görevlerin bu başkanlığa verilmesine yönelik düzenlemeye gidilmiştir.

MADDE 17- Maddede yapılan düzenleme ile Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı kurulmasıyla görev tanımları da değişen Personel ve Eğitim Dairesi Başkanlığının görevleri arasında yer alan Kurum organizasyon ve toplam kalite yönetimi çalışmaları ilgili dairece yapılacağından madde metninden çıkarılmıştır. "İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığının" bir kısım görevleri 5018 sayılı Kanun gereğı oluşturulan Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına devredilmiş ve ismi de , "Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı" olarak değiştirilmiştir.

MADDE 18- Türkiye İş Kurumu Kanunu, İş Kanunu, İşsizlik Sigortası Kanunu, Özürlüler Hakkında Kanun, Denetimli Serbestlik Kanunu, Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun gibi değişik Kanun, Kanun Hükmünde Kararname ve diğer mevzuatla görev alanı oldukça genişleyen ve AB uyum süreci ve AB İstihdam Stratejinde belirlenen kriterleri sağlamak amacıyla çeşitli kaynaklardan projeler yürüten Türkiye İş Kurumunun; hem kendi görevlerini daha etkin bir şekilde yerine getirebilmesi hem de danışmanlık hizmetine ihtiyaç duyan işçi, işveren, sivil toplum kuruluşları ve diğer kuruluşlara gerekli bilgi ve teknik desteğin sağlanması amacıyla halen Kurum merkez teşkilatında çalıştırılan İstihdam ve Meslek Uzmanlarının taşra teşkilatında da çalıştırılabilmesi amacıyla düzenlemeye gidilmiştir.

Hizmetlerini e-Devlet uygulaması ile internet ortamında sunmaya başlayan Türkiye İş Kurumu'nun ihtiyaç duyduğu ve temini gittikçe zorlaşan nitelikli iş gücünün sözleşmeli olarak çalıştırılabilmesine olanak sağlanması ve bu sözleşmeli personelin teminini kolaylaştırma amaçlanmıştır.

MADDE 19- Kuruluş amacı, çalışma hayatı ve sosyal güvenlik konularında ulusal ve uluslar arası düzeyde eğitim araştırma, inceleme, yayın ve dokümantasyon faaliyetinde bulunmak olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi, işyerlerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önlemek amacıyla, İş Kanununa göre işyerlerinde istihdamı öngörülen iş sağlığından sorumlu işyeri hekimi ve iş güvenliği önlemlerinin sağlanması için

görevlendirilecek mühendis veya teknik elemanlara eğitim vermek ve verdiği eğitimleri belge ve sertifikalandırmayı amaçlamıştır.

MADDE 20- Eğitim ve Araştırma Merkezince verilen eğitim sonunda belge ve sertifikaya hak kazanılması sınavı başarıma ölçütüne bağlanmıştır

MADDE 21- 5502 sayılı Kanun ile Kurum yeniden yapılandırılmış, bu bağlamda üç sosyal güvenlik kurumu birleştirilmiş olup, bu süreç içerisinde yeni olarak İstanbul ilinde iki adet Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğünün oluşturulması, uygulamada görülen yeni durumların doğması ve Kuruma ihdas edilen kadroların devredilen Kurumların kadrolarını karşılamaması gibi nedenlerle kadro ihdası yapılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

Örneğin Kanunun 12 nci maddesinde her bir genel müdürlük bünyesinde en fazla 8 adet daire başkanlığı kurulabileceği belirtilmişken ekli (1) Sayılı listede 30 adet daire başkanlığı kadrosu ihdas edilmiştir. Ancak halen yürütülmekte olan görevler ele alındığında sadece Sosyal Sigortalar Genel Müdürlüğü bünyesinde 14 daire başkanlığı mevcut olup söz konusu sayı yeterli gelmemektedir. Dolayısıyla en az 4 daire başkanlığı kadrosuna ihtiyaç duyulmaktadır.

Aynı şekilde devredilen kurumlarda 313 şube müdürü kadrosu mevcut olup, 5502 sayılı Kanun ile 80 şube müdürü kadrosu ihdas edilmiştir. Mevcut daire başkanlıkları ve yürütülen görevler itibarıyla en az 230 şube müdürü kadrosuna ihtiyaç duyulduğundan 150 şube müdürü kadrosu ihdasına gidilmiştir. Halen devredilen kurumlarda görev yapmakta olan 562 şef kadrosuna karşılık 100 kadro ihdas edilmiştir. Bu nedenle 5502 sayılı Kanunun yürürlüğe geçtiği günden bugüne değin iki yıla yakın zamanın geçmiş olmasına rağmen merkez birimlerindeki personelin yeni ihdas edilen kadrolara atamaları yapılamamaktadır. Bu nedenle, personelin atanabilecekleri kadro sayılarının eşleştirilmesi amacıyla şef ve memur kadroların ihdas edilmesi gerekmektedir.

Ülkemizin karşı karşıya kaldığı en önemli sorunların başında gelen işgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik çok önemli görev ifa eden, dezavantajlı gruplara yönelik projeler geliştiren Türkiye İş Kurumunun personel yönünden güçlendirilmesi amacıyla ihtiyaç duyulan düzenlemelere yer verilmiştir.

Ayrıca Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının taşra teşkilatı olan İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğünün hizmetlerin daha etkin yürütebilmesini teminen ihtiyaç duyulan kadrolar ihdas edilmiştir.

MADDE 22- Türkiye İş Kurumu merkez teşkilatında yapılan değişiklik nedeniyle kadrosu kaldırılan veya değiştirilenlerle ilgili düzenlemeye yer verilmektedir

MADDE 23- Yürürlük maddesidir.

MADDE 24- Yürütme maddesidir.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU KANUNU İLE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 16/5/2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendindeki "takas" ibaresinden sonra gelmek üzere "trampa" ibaresi eklenmiş, (f) bendindeki "yıllı merkezî yönetim bütçe kanununda gösterilen miktara kadar olan hak ve alacakların terkinine karar vermek," ibaresi "tahsili için yapılacak giderlerin alacaktan fazla olacağı anlaşılan alacaklar ile yapılacak takip sonunda tahsili imkânsız olan alacakların, tahsil zaman aşımı süresi beklenilmeksizin terkinine," olarak değiştirilmiştir.

MADDE 2- 16/5/2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu Kanununun 12 nci maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "8" ibaresi "10" olarak değiştirilmiştir.

MADDE 3- 5502 sayılı Kanunun 13 üncü maddesinin (b) bendinde yer alan "Kurumun prim tahsilâtını yapmak" ibaresi "Kurumun prim, gecikme zammı, gecikme cezası ve idari para cezası alacaklarının tahsilâtını yapmak" şeklinde değiştirilmiştir.

MADDE 4- 5502 sayılı Kanunun 23 üncü maddesinin birinci fıkrasına (b) bendinden sonra gelmek üzere aşağıdaki (c) bendi eklenmiştir.
"c) İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığı"

MADDE 5- 5502 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

"a) Kurum hizmetlerinin gerektirdiği mal ve hizmetlere ilişkin satın alma ve taşınırlara ilişkin satma, satın alma, kiralama, bakım ve onarım, arşiv, idarî ve malî hizmetleri yürütmek.
b) Taşınırların kayıtlarını tutmak."

MADDE 6- 5502 sayılı Kanunun 25 inci maddesinden sonra gelmek üzere ise aşağıdaki madde eklenmiştir.

"İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığı

MADDE 25/A- İnşaat ve Emlak Daire Başkanlığının görevleri şunlardır:

a) Taşınmazlara ilişkin her türlü yapma, yaptırma, bakım, onarım ve tadilat işlerini yürütmek, Kurumun mülkiyetinde bulunan gayrimenkulleri satmak,

b) Kurumun ihtiyaç duyduğu hizmet binalarını kiralamak, satın almak, yapmak/yaptırmak veya kurumun mülkiyetinde bulunan arazi, arsa ve binaların devri karşılığında ve/veya kurum bütçesinin ilgili tertiplerine bu amaçla konulan ödeneklerden, düzenlenen protokol çerçevesinde Kamu kurum ve kuruluşları ile Kurum iştiraklerine doğrudan yaptırmak,

c) Kurum gayrimenkul ve demirbaşlarını sigorta yapmak, kiraya vermek, işletmek, kamu kurumları arasında taşınmaz ve aynı hak devri ile Kuruma yapılacak gayrimenkul bağış işlemlerinin yürütülmesinde mevzuata yönelik değerlendirmeleri, teknik-ekonomik etütleri ve rantabilite hesaplarını yapmak, izlemek, her aşamada takip etmek ve yürütmek,

d) Kurum gayrimenkul ve demirbaşlarının bakım ve onarım işlerini yürütmek,

e) Kurum iştiraklerine ait gayrimenkullerle ilgili iş ve işlemleri yürütmek, izlemek denetlemek ve gerekli önlemler hakkında önerilerde bulunmak,

f) Başkan tarafından verilecek benzer nitelikteki diğer görevleri yapmak."

MADDE 7- 5502 sayılı Kanunun 27 nci maddesinin birinci fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Başkanlığın taşra teşkilatı; doğrudan merkeze bağlı her ilde kurulan sosyal güvenlik il müdürlükleri ile sosyal güvenlik il müdürlüklerine bağlı olarak kurulacak sosyal güvenlik merkezlerinden oluşur. İstanbul ilinde Yönetim Kurulu kararı ve Bakan onayı ile en fazla iki Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü kurulabilir.”

MADDE 8- 5502 sayılı Kanunun 29 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “Destek Hizmetleri Daire Başkanı” ibaresinden sonra gelmek üzere “İnşaat ve Emlak Daire Başkanı” ibaresi ile üçüncü fıkradan sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Sosyal güvenlik merkez müdürü ile şube müdürü kadrolarına yapılacak atamalarda üçüncü fıkra belirtilen şartlara ilaveten Kurumca yapılacak yazılı ve sözlü sınavlarda başarılı olmak şartları aranır.”

MADDE 9- 5502 sayılı Kanunun 31 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“**MADDE 31-** Sosyal Güvenlik İl Müdürlükleri bünyesinde, sosyal güvenlik mevzuatının uygulanmasına ilişkin tespit, denetim ve kontrollerde görevlendirilmek üzere sosyal güvenlik kontrol memuru çalıştırılır. Sosyal güvenlik kontrol memurları görevleri ile ilgili kayıt ve belgeleri inceleme yetkisini haizdir.

Sosyal güvenlik kontrol memuru kadrosuna atanabilmek için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde sayılan genel şartlara ilave olarak, en az 4 yıllık eğitim veren yüksek öğretim kurumlarının hukuk, siyasal bilgiler, iktisat, işletme, iktisadi ve idari bilimler fakültelerinden veya bankacılık, sigortacılık, istatistik, ekonometri, muhasebe, finansman ve aktüerya bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yüksek Öğretim Kurulunca kabul edilmiş yurtdışındaki yüksek öğretim kurumlarından mezun olma, sınavın yapıldığı yılın Ocak ayının ilk gününde otuz yaşını doldurmamış olmak şartları aranır.

Sosyal güvenlik kontrol memurlarının inceleme usul ve esasları ile inceleyecekleri kayıt ve belgelerin neler olduğu hususları Kurumca çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.”

MADDE 10- “14/07/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa ekli (II) Sayılı Cetvel “2.Yargı Kuruluşları, Bağlı ve İlgili Kuruluşlar ile Yüksek Öğretim Kuruluşlarında” başlıklı bölümünde yer alan “Sosyal Güvenlik Kurumu Destek Hizmetleri Daire Başkanı” ibaresinden sonra gelmek üzere “Sosyal Güvenlik Kurumu İnşaat ve Emlak Daire Başkanı” ibaresi eklenmiş, “Sosyal Güvenlik İl Müdürü (Ankara, İstanbul, İzmir)” ibaresi “Sosyal Güvenlik İl Müdürü (Büyükşehir statüsündeki illerde)” olarak değiştirilmiş; “5-Yargı Kuruluşları Bağlı ve İlgili Kuruluşlar ile Yükseköğretim Kuruluşlarında” başlıklı bölümünde yer alan “Sosyal Güvenlik İl Müdürü” ibaresinden sonra gelmek üzere “Sosyal Güvenlik İl Müdür Yardımcısı (Büyükşehir statüsündeki illerde), Sosyal Güvenlik Merkezi Müdürü (Büyükşehir Belediyesi sınırları içinde bulunanlar)” olarak değiştirilmiştir.”

MADDE 11- 5502 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“**GEÇİCİ MADDE 7-** 2008 Yılı için geçerli olmak ve toplam 700 adedi geçmemek üzere, 5724 sayılı 2008 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 22 nci maddesinin birinci fıkrasındaki (23000 adet) sınırlamasına tabi olmaksızın, bu Kanunla 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye eklenen merkez ve taşra teşkilatı Sosyal Güvenlik Kurumu kadrolarından boş bulunan 200 Sosyal Güvenlik Uzman Yardımcısı ile 500 Sosyal Güvenlik Kontrol Memuru kadrolarına KPSS sınav sonuçlarına ve Başkanlıkça belirlenen puan gruplarına göre atamaları yapılır.

Sosyal Güvenlik Kontrol Memuru kadrolarına yapılacak atamalarda KPSS (A) grubu sınav sonuçlarına ve Başkanlıkça belirlenecek puan grubuna göre 70 ve üstü puan alanlardan ilan edilen kadronun başarı sırasına göre 2 katına kadarının çağırılması ile yapılacak sözlü sınavda başarı gösterenlerin taşra teşkilatı kadrolarına atamaları Başkanlıkça yapılır.”

MADDE 12- 1/7/1976 tarihli ve 2022 sayılı Kanunun 8 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir

“MADDE 8- Sosyal Güvenlik Kurumu, İl veya İlçe İdare Kurullarının alacakları muhtaçlık kararlarını esas alarak aylık bağlar. Ancak, Sosyal Güvenlik Kurumu, İl veya İlçe İdare Kurullarının soruşturma ve kararları dışında, çeşitli teknikler ve yöntemlerle inceleme yapmaya ve yaptırmaya, resmi ve özel idare müessesesi ve ortaklarından ve şahıslardan bilgi ve belge istemeye yetkilidir.

Aylık bağlanmasına İl veya İlçe İdare Kurullarının alacakları muhtaçlık kararlarıyla birlikte, bu Kanunun gerektirdiği hallerde yetkili hastanelerden alınan sağlık kurulu raporları esas alınır. Aylık bağlanmasına esas belgelerde herhangi bir eksiklik bulunmaması halinde aylık bağlama işlemi derhal yapılır. Aylık bağlandıktan sonra, aylık bağlanmasına esas teşkil eden sağlık kurulu raporları, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından görevlendirilecek üç uzman hekimden oluşan bir sağlık kurulu tarafından Kurumca belirlenecek usul ve esaslara uygun olarak incelenir. İhtiyaç halinde, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından aynı usul ve esaslar dâhilinde birden fazla sağlık kurulu oluşturulabilir.

Birinci ve ikinci fıkralar çerçevesinde aylık bağlama işleminden sonra yapılacak incelemeler sonucunda, aylık bağlama kararını etkileyecek durumların tespit edilmesi halinde, tespit edilen eksikliklerin giderilmesi için durum, aylık bağlanana iadeli taahhütlü, ilgili idareye de adi posta ile bildirilir. Eksikliklerin giderilmemesi halinde, tebligat tarihinden itibaren üç aylık sürenin sona erdiği tarihin içinde bulunduğu ödeme döneminin sonunda aylık kesme işlemi yapılır.”

MADDE 13- 09/01/1985 tarihli ve 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 29 uncu maddesinin ikinci fıkrasında yer alan “Bakanlık merkez teşkilatında genel müdür ya da daha üst görevde bulunanlar” ibaresi “ Bakanlık merkez teşkilatı ile bağlı ve ilgili kuruluşlarında genel müdür, genel müdür düzeyinde ek göstergeli görevlerde ya da daha üst görevde bulunanlar” olarak değiştirilmiştir.

MADDE 14- 3146 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrasına aşağıdaki (c) bendi eklenmiştir.

“c)Mesleki Yeterlilik Kurumu”

MADDE 15- 3146 sayılı Kanunun 36’ncı maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Bakanlıkta bilişim hizmetlerini yürütmek ve 5 kişiyi geçmemek üzere sözleşmeli olarak uzman personel çalıştırılabilir. Bu şekilde çalıştırılacak olanların ücretleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4’üncü maddesinin (B) bendine göre istihdam edilenlere uygulanan sözleşme ücreti tavanının dört katını geçemez. Bu personele ödenecek ücret ile sözleşme usul ve esasları Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığının görüşü alınarak Bakanlıkça belirlenir. Bu şekilde istihdam edilecek personelin, bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği bölümlerinden ya da bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulunca kabul edilmiş yurt dışındaki yüksek öğretim kurumlarından mezun olması şarttır.”

MADDE 16- 25.06.2003 Tarihli ve 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kuruluş Kanunun 10 uncu maddesine aşağıdaki (c) bendi eklenmiştir.

“c)Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı

Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığının görevleri şunlardır:

Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve hükümet programı çerçevesinde Kurumun orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak, Kurumun organizasyon ve toplam kalite yönetimi çalışmalarını yürütmek, Kurumun görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek, Kurumun yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak, Kurumun görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak, yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek, Kurumun stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek, izleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren idare bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek, mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programı hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak, bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile malî istatistikleri hazırlamak, ilgili mevzuatı çerçevesinde idare gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek, genel bütçe kapsamı dışında kalan idarelerde muhasebe hizmetlerini yürütmek, harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak kurumun faaliyet raporunu hazırlamak, Kurumun mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek, Kurumun yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak, Kurumun, diğer idareler nezdinde takibi gereken malî iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak, malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak, ön malî kontrol faaliyetini yürütmek, iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak, üst yönetimin iç denetime yönelik işlevinin etkililiğini ve verimliliğini artırmak için gerekli hazırlıkları yapmak, Genel Müdür tarafından verilecek benzer nitelikteki diğer görevleri yapmak.

MADDE 17- 4904 sayılı Kanunun 11 inci maddesinin (a) bendi ikinci fıkrasında yer alan “Kurum organizasyon ve toplam kalite yönetimi çalışmalarını yürütmek” ibaresi madde metninden çıkarılarak aynı fıkarda yer alan “personel eğitimlerini sağlamak ve uygulamak” ibaresinden sonra gelmek üzere “ve değerlendirmek, Genel Müdür tarafından verilecek benzer nitelikteki diğer görevleri yapmak” ibaresi eklenmiş, (b) bendi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“b)Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığının görevleri şunlardır:

Taşınır ve taşınmaz mal, hizmet temini, bakımı, onarımı ile vergi, sigorta, kiralama, satın alma, kamulaştırma işlemlerini yapmak ve yaptırmak, Kurumun demirbaş, mefruşat,

tesisat ve hizmet ihtiyaçlarını tespit etmek, bu konuda gelebilecek talepleri değerlendirmek ve gerekli işlemleri yapmak, oto, demirbaş ve tesisatlar ile ilgili gerekli kayıtları tutmak ve terkin işlemlerini yapmak, merkez birimlerinin temizlik, aydınlatma, ısıtma, su, doğalgaz işleri ile araç sevk işlemlerini yürütmek, tesislerin işletilmesi, tabldot, personel taşımacılığı, lojman, çay ocakları, spor ve benzeri faaliyetlerle ilgili işlem ve hizmetleri yürütmek, Kurum personeli ve bakmakla yükümlü olduğu aile fertlerinin sağlık hizmetlerinden faydalanmalarına ilişkin işlemleri yürütmek, evrak, arşiv basım ve haberleşme işlemlerini yürütmek, Kurumun koruma ve güvenlik hizmetlerini yürütmek, Genel Müdür tarafından verilen görevler ile mevzuatta öngörülen benzeri görevleri yapmak.”

MADDE 18 - 4904 sayılı Kanunun 15 inci maddesinin 3 üncü fıkrasının birinci cümlesi, “Kurum, görevlerini etkin olarak yerine getirmek amacıyla merkez ve taşra teşkilatında İstihdam ve Meslek Uzmanı çalıştırabilir.” şeklinde değiştirilmiş ve madde metnine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Kurumda bilişim hizmetlerini yürütmek ve 10 kişiyi geçmemek üzere sözleşmeli personel çalıştırılabilir. Bu şekilde çalıştırılacak olanların ücretleri, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 4 üncü maddesinin (B) bendine göre istihdam edilenlere uygulanan sözleşme ücreti tavanının 4 katını geçemez. Bu personele ödenecek ücret ile sözleşme usul ve esasları Devlet Personel Başkanlığı ile Maliye Bakanlığının görüşü alınarak Kurum Yönetim Kurulu tarafından belirlenir. Bu şekilde istihdam edilecek personelin, bilgisayar mühendisliği, yazılım mühendisliği, elektronik mühendisliği, elektrik ve elektronik mühendisliği bölümlerinden yada bunlara denkliği Yüksek Öğretim Kurulunca kabul edilmiş yurtdışındaki yüksek öğretim kurumlarından mezun olması şarttır.”

MADDE 19- 27/2/1960 tarihli 7460 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Teşkilat Kanununun; 2 nci maddesinin (a) ve (b) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“a) Çalışma hayatı, sosyal güvenlik, iş sağlığı ve güvenliği, işçi işveren ilişkileri, istihdam, verimlilik, toplam kalite yönetimi, iş piyasası etütleri, ergonomi, çevre, ilk yardım, iş istatistikleri ve benzeri konular ile işyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önlemek ve koruyucu hizmetleri yürütmek üzere görevlendirilecek işyeri hekimi, mühendis, teknik eleman, hemşire ve diğer sağlık personeline iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerektiğinde Bakanlık birimleri veya ilgili kurum ve kuruluşlar ile birlikte, eğitim programları hazırlamak, eğitim vermek veya eğitim hizmeti satın almak, sertifikalandırmak, bu konularla ilgili araştırmalar yapmak veya yaptırmak,”

“b) Bakanlık, bağlı kuruluşları ile ilgili kuruluşlarının personeli ile özel veya kamu sektöründe faaliyet gösteren işyerlerindeki işçi, işveren veya yönetici personel için eğitim, seminer ve konferanslar tertip etmek veya bu konularda tertiplenmiş eğitim, konferans ve seminerlere iştirak etmek,”

MADDE 20- 7460 Sayılı Kanunun 15 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 15 - Eğitim ve Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen eğitim ve seminerlere katılanlar, gerektiğinde sınava tabi tutulurlar ve başarılı olanlara sertifika veya katılım belgesi verilir.”

MADDE 21- 5502 Sayılı Kanunun "Ek (I) Sayılı Cetvel Sosyal Güvenlik Kurumu Yardımcı Hizmet Birimleri" bölümüne "İnşaat ve Emlak Dairesi Başkanlığı" eklenmiş, Bu Kanuna ekli (1) ve (2) sayılı listelerde belirtilen kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (III) sayılı cetveldeki Sosyal Güvenlik Kurumu bölümüne eklenmiş, ekli (3) sayılı listede belirtilen kadrolar iptal edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (III) sayılı cetvelin Sosyal Güvenlik Kurumu bölümünden çıkarılmıştır.

Ekli (4) ve (5) sayılı listelerde belirtilen kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki (III) sayılı cetveldeki Türkiye İş Kurumu bölümüne eklenmiş, ekli (6) sayılı listede gösterilen kadro iptal edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki (III) sayılı cetveldeki Türkiye İş Kurumu bölümünden çıkarılmıştır.

Ekli (7) sayılı listede belirtilen kadrolar ihdas edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Eki (I) sayılı cetveldeki Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bölümüne eklenmiş, ekli (8) sayılı listede belirtilen kadrolar iptal edilerek 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin eki Eki (I) sayılı cetveldeki Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bölümünden çıkarılmıştır.

MADDE 22- Bu Kanun ile yapılan düzenleme sebebiyle Türkiye İş Kurumu memurlarından kadro ve görev unvanı kaldırılan veya değişenlerin, Kurumun merkez ve taşra teşkilatında en geç bir yıl içerisinde durumlarına uygun boş kadrolara atanırlar. Atama işlemi yapılıncaya kadar kurumca ihtiyaç duyulan işlerde görevlendirilebilirler. Bunlar, yeni bir kadroya atanıncaya kadar, eski kadrolarına ait aylık, ek gösterge ve her türlü zam ve tazminatlar ile diğer mali haklarını almaya devam ederler. Söz konusu personelin, atandıkları yeni kadroların aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatlar ile diğer mali hakları toplamının net tutarı, eski kadrolarına bağlı olarak en son ayda almakta oldukları aylık, ek gösterge, her türlü zam ve tazminatları ile diğer mali hakları toplamı net tutarından az olması halinde, aradaki fark giderilinceye kadar atandıkları kadrolarda kaldıkları sürece herhangi bir kesintiye tabi tutulmaksızın tazminat olarak ödenir.

MADDE 23- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 24- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

ASLI GİBİDİR



Dr. İrfan NEZİROĞLU
Kanunlar ve Kararlar Müdürü

(1) SAYILI LİSTE

KURUMU: SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

TEŞKİLATI: MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLAR

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
GİH	Başkanlık Müşaviri	1	10	...	10
GİH	İnşaat ve Emlak Daire Başkanı	1	1	...	1
GİH	Daire Başkanı	1	4	...	4
GİH	Şube Müdürü	1	150	...	150
GİH	Şef	3	250	...	250
GİH	Şef	5	150	...	150
GİH	Memur	5	50	...	50
TOPLAM			615	...	615

(2) SAYILI LİSTE

KURUMU: SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

TEŞKİLATI: TAŞRA

İHDAS EDİLEN KADROLAR

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
GİH	Sosyal Güvenlik İl Müdürü	1	1	...	1
GİH	Şube Müdürü	1	250	...	250
GİH	Şube Müdürü	3	50	...	50
TOPLAM			301	...	301

(3) SAYILI LİSTE

KURUMU: SOSYAL GÜVENLİK KURUMU
TEŞKİLATI: TAŞRA

İPTAL EDİLEN KADROLAR

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
GİH	Sosyal Güvenlik Merkez Müdürü	1	300	...	300

(4) SAYILI LİSTE

KURUMU: TÜRKİYE İŞ KURUMU

TEŞKİLATI: MERKEZ

İHDAS EDİLEN KADROLAR

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
GİH	Müşavir	1	5	-	5
GİH	Strateji Geliştirme Dairesi Başkanı	1	1	-	1
GİH	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanı	1	1	-	1
GİH	Şube Müdürü	1	5	-	5
GİH	Mali Hizmetler Uzmanı	5	6	-	6
GİH	Mali Hizmetler Uzman Yardımcısı	7	6	-	6
TOPLAM			24		24

(5) SAYILI LİSTE

KURUMU: TÜRKİYE İŞ KURUMU

TEŞKİLATI: TAŞRA

İHDAS EDİLEN KADROLAR

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
GİH	İstihdam ve Meslek Uzmanı	5	50	-	50
GİH	İstihdam ve Meslek Uzmanı	6	50	-	50
GİH	İstihdam ve Meslek Uzman Yardımcısı	7	50	-	50
GİH	İstihdam ve Meslek Uzman Yardımcısı	8	50	-	50
TOPLAM			200	-	200

(6) SAYILI LİSTE

KURUMU: TÜRKİYE İŞ KURUMU
TEŞKİLATI: MERKEZ

İPTAL EDİLEN KADRO

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
GİH	İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı	1	1	-	1
TOPLAM			1	-	1

(7) SAYILI LİSTE

KURUMU: ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

TEŞKİLATI: TAŞRA

İHDAS EDİLEN KADROLAR

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürü	1	1	-	1
GİH	İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdür Yardımcısı	1	2	-	2
GİH	Laboratuvar Müdürü	1	6	-	6
GİH	Şube Müdürü	1	2	-	2
GİH	Şef	3	3	-	3
TOPLAM			14		14

(8) SAYILI LİSTE

KURUMU: ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

TEŞKİLATI: TAŞRA

İPTAL EDİLEN KADROLAR

Sınıfı	Unvanı	Derecesi	Serbest Kadro Adedi	Tutulan Kadro Adedi	Toplam
GİH	İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Enstitüsü Müdürü	1	1	-	1
GİH	İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Enstitüsü Müdür Yardımcısı	1	1	-	1
GİH	Daktilograf	5	1	-	1
GİH	Santral Memuru	12	1	-	1
YHS	Hizmetli	7	5	-	5
YHS	Kaloriferci	12	1	-	1
YHS	Dağıtıcı	12	3	-	3
YHS	Bekçi	12	1	-	1
TOPLAM			14		14