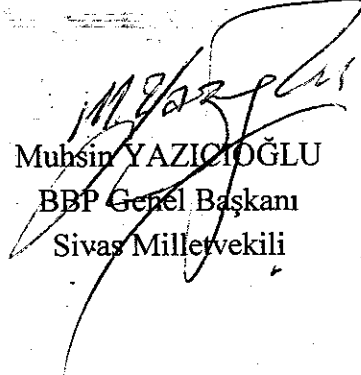
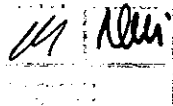
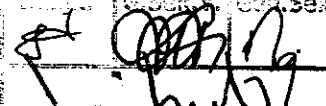


Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na

Elektrik Üretim Santrallerinin Özelleştirilmesi Hakkındaki Kanun Teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.


Muhsin YAZICIOĞLU
BBP Genel Başkanı
Sivas Milletvekili

T.B.M.M. BAŞKANLIĞI	
Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji	
Plan ve Bütçe	
22.5.2008 F. No: 2/249	
Genel Sek.	Gen. Sek.
	

GENEL GEREKÇE

Bu kanunla, kamu iktisadi kuruluğu olan Türkiye Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğüne bağılı ortaklıklar anonim şirket halinde teşkilatlandırılacaktır. Böylece şirketlerin gelirlerinin %51'lik kısmının Türkiye abonelerine satılarak, Türk Ticaret Kanunu hükümleri doğrultusunda işletilmesi, bu şirketlerin, ekonomik verilere uygun olarak verimlilik ve karlılık ilkeleri doğrultusunda ekonomi ile uyum içinde çalışarak sermaye birikimine yardım etmeleri ve bu suretle daha fazla yatırım kaynağı oluşturmaları, piyasada tekelciliğı kırarak, fiyatların piyasa şartlarına göre oluşması, modern teknoloji ve yönetim tekniklerinin geliştirilmesi sağlanacaktır.

Aboneleri ve çalışanları gelire hissedar etmek suretiyle, iş verimliliğı artırılacak ve denetim sağlanacaktır. Enerji sektöründe gelirin tabana yayılması nedeniyle, oluşan sermaye ülkemizde kalacağından, yatırım ve istihdam olarak ekonomiye kazandırılacaktır.

~~Bu uygulama ile devlete ek olarak daha fazla vergi geliri elde edilecektir. Elektrik üretim santrallerinin şirket statüsüne kavuşmasından dolayı, ticari kararlara müdahale olmayacak, verimlilik karlılık ilkesi dikkate alınarak kayırma, suistimal ortadan kalkacaktır.~~

Ekonomiye hareketlilik gelecek devletin sübvansiyonu kalkacak, yeni yatırımların artması sağlanacaktır.

Bu sistem ile; Şirket yöneticileri elektrik üretim hizmetlerini, karlılık verimlilik esası ile, uzun vadeli planlayarak, halkı mutlu edecek şekilde inisiyatiflerini kullanacaklar ve daha etkin hizmet sunma amacına yöneleceklerdir.

Stratejik öneme haiz enerji sektörü, iletişim, sosyal hayat, savunma ve sanayi yapımızın daha bağımsız kalmasına güç katacaktır.

Her şirketin bünyesinde araştırma ve geliştirme (AR-GE) bağımsız ele alınacak ve sektörle ilgili son teknolojilerin kullanılmasına imkân sağlanması sonucunda; zamanlı, güvenli, kaliteli ve yeterli olan, sosyal beklentilere cevap veren elektrik üretim hizmeti sunulacaktır.

Bu gerekçelerle kanun teklifimin kabulünü arz ve teklif ederim.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Elektrik Üretim Anonim Şirketinin amacını düzenlemektedir.

MADDE 2- Kanun kurulacak olan şirketin kapsamını düzenlemektedir.

MADDE 3- Tanımlar maddesidir.

MADDE 4- Şirketin kuruluşunu düzenlemektedir.

MADDE 5- Şirketin organlarını düzenlemektedir.

MADDE 6- Şirketin Yönetim Kurulunu, Yönetim Kurulunun nasıl seçileceğini ve şeklini düzenlemektedir.

MADDE 7- Yönetim Kurulu üyelerinin niteliklerini düzenlemektedir.

MADDE 8- Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve yetkilerini düzenlemektedir.

MADDE 9- Yönetim Kurulunun ücretini düzenlemektedir.

MADDE 10- Şirketin Genel Müdürlüğünü tanımlamakta ve Genel Müdürün atanma şeklini düzenlemektedir.

MADDE 11- Genel Müdürün niteliklerini ve vasıflarını düzenlemektedir.

MADDE 12- Genel Müdürün görev ve yetkilerini düzenlemektedir.

MADDE 13- Şirketleşme aşamasında personelin durumunu düzenlemektedir.

MADDE 14- Personelin atanma şartlarını ve statüsünü düzenlemektedir.

MADDE 15- Personelin malî haklarını düzenlemektedir.

MADDE 16- Şirket hissesinin satış değerini düzenlemektedir.

MADDE 17- Hisselerin satışını ve tahsilatını düzenlemektedir.

MADDE 18- Hisselerin devrini düzenlemektedir.

MADDE 19- Malî hükmü düzenlemektedir.

MADDE 20 - Teklifte öngörülen yönetmeliklerin ne zaman çıkarılacağı hükme bağlanmaktadır.

MADDE 21- Yürürlülük maddesidir.

MADDE 22- Yürütme maddesidir.

ELEKTRİK ÜRETİM SANTRALLERİNİN ÖZELLEŞTİRİLMESİ HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

BİRİNCİ BÖLÜM Amaç, Kapsam ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 - (1) Bu Kanunun amacı; kamu iktisadi kuruluşu olan, Türkiye Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Müdürlüğüne bağlı ortaklıklar anonim şirket halinde teşkilatlandırılıp, bu şirketlerin gelirlerinin %51'lik kısmının Türkiye abonelerine satılarak, Türk Ticaret Kanunu hükümleri doğrultusunda işletilmesini, bu şirketlerin, ekonomik verilere uygun olarak verimlilik ve karlılık ilkeleri doğrultusunda ekonomi ile uyum içinde çalışarak sermaye birikimine yardım etmelerini ve bu suretle daha fazla yatırım kaynağı oluşturmalarını sağlamaktır.

Kapsam

MADDE 2 - (1) Bu Kanun, Elektrik Üretim Anonim Şirketine bağlı olan santralleri kapsar.

(2) Elektrik Üretim Anonim Şirketi ve Bağlı ortaklıkları, yapmış oldukları elektrik üretim hizmetleri konusundaki yetki, görev ve sorumluluklarını kurulacak olan bu yeni şirkete devredecekleri, Elektrik Üretim Şirketinin ürettiği elektrik enerjisini Türkiye Elektrik Ticaret ve Taahhüt Genel Müdürlüğüne satacaklarını düzenleyen esas ve usulleri kapsar.

Tanımlar

MADDE 3 - (1) Bu kanunda geçen;

- a) Bakan: Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanını,
- b) Bakanlık: Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığını,
- c) Şirket: Elektrik Üretim Anonim Şirketini,
- ç) Başkan: Elektrik Üretim Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Başkanını,
- d) Genel Kurul: Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Kurulunu,
- e) Genel Müdür: Elektrik Üretim Anonim Şirketi Genel Müdürünü,
- f) Yönetim Kurulu: Elektrik Üretim Anonim Şirketi Yönetim Kurulunu ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM Şirketin Kurulması, Organları

Kuruluş

MADDE 4 - (1) Şirket sermayesinin tamamı devlete ait olmak üzere Elektrik Üretim Anonim Şirketi kurulmuştur.

- (2) Şirketin merkezi Ankara'dır.
- (3) Şirket tüzel kişiliğe sahiptir.
- (4) Şirket bu kanunda belirtilen hususlar dışında özel hukuk hükümlerine tabidir.
- (5) Türk Ticaret Kanunun 227 inci maddesinde sözü edilen beş kurucunun bulunması şartı aranmaz. Denetçileri bulunmaz.
- (6) Elektrik Üretim Santralleri İşletmeleri, kurulan bu şirkete bağlı olarak çalışır.
- (7) Şirketin sorumlulukları sermayeleri ile sınırlıdır.

Organları

MADDE 5 - (1) Şirket aşağıdaki organlardan oluşur:

- a) Yönetim Kurulu.
- b) Genel Müdürlük.
- c) Elektrik Üretim Santralleri İşletmeleri Müdürlükleri.

Yönetim Kurulu

MADDE 6 - (1) Yönetim Kurulu şirketin en yüksek seviyede yetkili ve sorumlu karar organıdır.

(2) Yönetim Kurulu aşağıdaki gibi teşkil eder:

- a) Her ilde kurulan Dağıtım Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Başkanlarının katılımıyla yapılacak olan Genel Kurulla, şirketin Yönetim Kurulu Başkan, Başkan Yardımcısı ve diğer Yönetim Kurulu üyelerini seçer.
- b) Yönetim Kurulu başkan, bir başkan yardımcısı ve altı asıl ve beş yedek üyeden oluşur. Yönetim Kurulu üyelerinden bir tanesini Bakanlık atar.
- c) Yönetim Kurulunun görev süresi 3 yıl olup, başkan ve yönetim kurulu üyesi üst üste en fazla iki defa seçilebilir.
- ç) Süre dolmadan herhangi bir nedenle üyeliğin boşalması veya üyelik için aranan niteliklerin ve şartların kaybedilmesi halinde en geç bir ay içerisinde yedek üyeler içerisinde bir tanesini Bakanlık atar. Atanan yeni üye önceki üyenin görev süresini tamamlar.
- (3) Yönetim Kurulu en az ayda bir kez ve başkan ve en az dört üye ile toplanır. Kararlar toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğu ile alınır. Oylarda eşitlik olması halinde, Başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır. Gerekli görüldüğü halde Başkanın veya dört üyenin isteği ile Yönetim Kurulu olağanüstü toplantıya çağrılabilir.
- (4) Yönetim Kuruluna, Başkanın bulunmadığı hallerde Başkan Yardımcısı başkanlık eder.

Yönetim Kurulu Üyelerinin nitelikleri

MADDE 7 - (1) Seçilecek olan Yönetim Kurulu Üyelerinin nitelikleri ve aranan şartlar şunlardır:

- a) Devlet Memurluğuna atanabilme yeterliliğine sahip,
- b) En az dört yıllık yüksek öğrenim yapmış,
- c) Şirketin faaliyet alanı ile ilgili idari ve mesleki ihtisasa sahip olmaları gereklidir.
- (2) Ancak Bakanın teklifi üzerine atanacak olan üyede idari ve mesleki ihtisasa sahip olma şartı aranmaz.
- (3) Şirket Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeler başka bir teşebbüste yönetim kurulu üyesi ve başkan olamazlar.
- (4) Şirket Yönetim Kurulu Başkanı ve üyeleri görevde olduğu süre içerisinde ve görevden ayrıldıktan sonraki 1 yıl süre ile şirketin faaliyet alanı ile ilgili ticari her hangi bir işle hiçbir şekilde iştirak edemez, rakip firmalar ile her hangi bir menfaat ilişkisi içerisinde bulunamazlar.
- (5) Birinci fıkradaki niteliklere sahip bulunan kamu görevlileri şirket Yönetim Kurulu üyeliklerine atanabilirler. Esas görevleri devam etmek üzere atanan Yönetim Kurulu üyeleri başka bir şirkette denetim kurulu üyesi olarak görev alamazlar.

Yönetim Kurulunun görev ve yetkileri

MADDE 8 - (1) Yönetim Kurulu, Genel Kurula karşı sorumludur. Yıllık programlar çerçevesinde şirketin gelişmesini sağlayacak kararlar almak.

(2) Şirket çalışmalarının verimli ve kârlı olarak yürütülme şartlarını oluşturacak esasları ve işletme politikalarını düzenlemek.

(3) Yıllık programlar çerçevesinde şirketin gelişmesini sağlayacak kararlar almak.

(4) Şirkete ait yıllık program, bilanço ve netice hesapları ile yıllık çalışma programlarına uygun olarak hazırlanan faaliyet raporlarını onaylamak.

(5) Şirketin çalışmalarını takip etmek.

(6) Yönetim Kurulu sınırlarını açıkça belirlemek şartıyla yetkilerinden bir kısmını Genel Müdüre devredebilir. Ancak yetki devri yönetim kurulunun sorumluluğunu kaldırmaz.

(7) Elektrik Üretim Santralleri İşletme Müdürlükleri kadrolarını oluşturmak ve düzenlemek.

(8) Kanun, tüzük ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmak.

Yönetim Kurulunun ücreti

MADDE 9 - (1) Yönetim Kurulu Başkanının, başkan yardımcısının ve üyelerin maaş ve ücretini ayrı ayrı olarak her yıl için, içinde bulunulan yılın aralık ayının son gününden önce Bakanlar Kurulu tarafından; maaş, hakkı huzur ve kârdan pay oranları olmak üzere belirlenir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Genel Müdürlük Oluşumu

Genel Müdürlük

MADDE 10 - (1) Genel Müdürlük, şirketin yetkili ve sorumlu yürütme organıdır.

(2) Genel Müdür, Yönetim Kurulunca Şirket Genel Müdürü olarak atanır.

(3) Genel Müdürün görev süresini atama yapılırken Yönetim Kurulu belirler.

(4) Genel Müdür ile Yönetim Kurulu arasındaki sözleşme İş Kanunları esas alınmak kaydıyla yapılır.

(5) Genel Müdürün maaş, yolluk, kârdan prim ve benzeri ücretler dördüncü fıkradaki sözleşme ile belirlenir.

Genel Müdürün nitelikleri

MADDE 11 - (1) Atanacak olan Genel Müdürde aranacak nitelikler şunlardır.

- a) Devlet Memurluğuna atanabilme yeterliliğine sahip olma,
- b) Ülkemizde veya Yüksek Öğretim Kurumu tarafından denkliği kabul edilen yabancı üniversitelerin; Elektrik Mühendisliği, Makine Mühendisliği, Mühendislik Fakültelerinin Elektrik veya Makina Bölümlerinin birinden mezun olmak üzere en az dört yıllık üniversite mezunu olmak
- c) (b) bendinde sayılan bu okullarda yüksek lisans veya doktora yapmış olmak
- d) Şirketin faaliyet alanı ile ilgili veya meslekte en az 12 yıl çalışmış olmak
- e) Şirket içerisinde çalışanlar içerisinde olumlu sicili, iş yeteneği, becerisi ve tecrübesi olanlar öncelikli olarak tercih edilebilir.

Şirket Genel Müdürünün görev ve yetkileri

MADDE 12 - (1) Şirketi kanun, tüzük, yönetmelik hükümleri ile yönetim Kurulu kararları doğrultusunda yönetmek.

(2) Şirketi, idari ve yargı mercilerinde ve üçüncü kişilere karşı temsil etmek ve yetkisini gerektiğinde devretmek.

(3) Şirketin sermayesi ile diğer mali kaynaklarının, verimlilik ve karlılık ilkelerine uygun bir düzen içinde kullanılmasını sağlamak.

(4) Kanunların verdiği diğer görevleri yapmak.

(5) Genel Müdür sınırlarını açıkça belirlemek şartıyla yetkilerinden bir kısmını astlarına devredebilir. Ancak, yetki devri Genel Müdürün sorumluluğunu kaldırmaz.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Personelin Durumu, Atanma Şartları, Statüsü ve Mâli Hakları

Personelin durumu

MADDE 13 - (1) 23.07.1965 tarih ve 657 sayılı Devlet Memurları kanununa tabi veya sözleşmeli statüde çalışan personelden emeklilik süresini dolduranlar %30 teşvikle emekliğe özendirecektir. Emekli olmayan personel veya emekliliğini doldurmamayan personel iş kanunu hükümleri gereğince özlük haklarına dokunmadan işçi statüsüne geçebileceklerdir. Bu statüye geçmeyen personel Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

Personelin atanma şartları ve statüsü

MADDE 14 - (1) Şirket hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, idarî hizmet sözleşmesi ile istihdam edilen sürekli personel eliyle yürütülür. Söz konusu unvanların birimlere dağılımını yapmaya Genel Müdürün önerisi üzerine Yönetim Kurulu yetkilidir. Personelin pozisyon unvan ve sayılarında mevcut sayıların iki katını aşmamak kaydıyla değişiklik yapılmasına, Genel Müdürün teklifi ile yönetim kurulu onayı ile karar verilir.

(2) Şirket personeli ücret ve malî haklarını Genel Müdürün teklifi ile Yönetim Kurulu onayı ile karar verilir. Şirket personeli ücret ve malî haklar dışında 29.07.1964 tarih ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa tabidir.

(3) Şirket personelinin nitelikleri, pozisyon unvan ve sayıları, sözleşme usul ve esasları Genel Müdürlüğün önerisi ve Yönetim Kurulunun onayı üzerine Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulacak yönetmelik ile tespit edilir.

Malî haklar

MADDE 15 - (1) Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Yardımcısı, Yönetim Kurulu Üyelerinin görevli bulundukları süre içerisinde her hangi bir kamu kurum ve kuruluşunda çalışıyor ise o iş yerindeki bütün mali ve özlük hakları saklı kalır.

(2) Emeklilik yönünden Yönetim Kurulu Başkanı Müsteşar, Başkan Yardımcısı ve Yönetim Kurulu üyeleri Müsteşar Yardımcısı, Genel Müdür genel müdüre, Genel Müdür Yardımcıları genel müdür yardımcılara denk statüde kabul edilir. Diğer personele 16.06.2006 tarih ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası kanunu hükümlerine göre işlem yapılır.

(3) Yönetim Kurulu Başkan ve üyeleri, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve diğer personelin görevlerinin ifası sırasında yaptıkları masrafların hangilerinin şirket bütçesinden karşılanabileceğine dair usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Şirket Hisselerinin Belirlenmesi, Devri ve Satışı

Hisse

MADDE 16 - (1) Ortaklık: Bütün iller için il bazında dağıtım şirketlerine ortak olan her abone, üretim şirketine de ortak olmuş sayılır.

(2) Hisse değeri: Hisse değeri hesaplanırken aşağıdaki argümanlar ve formül kullanılır.

Ortalama 1 MW Kurulu Güç Değeri (KGD-Dolar)

Toplam Kurulu Güç (TKG)

Toplam Abone Sayısı (TAS)

Dolar Kuru (DK)

Hisse Oranı (HO) : Bu oran, satışı yapılacak olan orana karşılık gelmektedir; %51 dir.

Bir Lot : 1000 ADET

(3) Bir hissesinin değeri, ikinci fıkradaki argümanlar kullanılarak aşağıdaki formül ile hesaplanacaktır.

$$\text{HisseDeğeri}(HD) = \frac{KGD * TKG * 0.51}{TAS} * DK$$

Hisselerin satışı ve tahsilatı

MADDE 17 - (1) Hisselerin satışı ve tahsilatı.

a) Hisse değeri hesaplandıktan sonra İl Dağıtım Şirketlerine Abone olan ortaklardan talep edilmesi halinde karşılıklı hissedarlık sözleşmesi yapılmak suretiyle, nama yazılı olarak satış gerçekleştirilecektir.

b) Tahsilat ise; sözleşmenin yapıldığı tarihten itibaren satın aldığı hisse miktarının bedeli 12 eşit taksite bölünerek, tüketim elektrik faturası ile birlikte tahsil edilecektir.

c) Şirket, Türkiye çapında hisselerin satışı için il dağıtım şirketleri ile koordineli olarak çalışır.

Hisselerin devri

MADDE 18 - (1) Abone hisseyi aldığı tarihten itibaren 3 yıl süreyle hissesini devredemeyecektir. Devir durumunda üretim şirketine hissesini devredebilecektir.

(2) Ölüm yolu ile mirasın devri durumunda hissenin devri yasal mirasçılara yapılacaktır.

ALTINCI BÖLÜM

Çeşitli Hükümler

Mali Hüküm

MADDE 19 - (1) Üretim Şirketi yeni bir yatırım yaptığı takdirde, bu yatırım şirketin ödeyeceği kurumlar vergisinden düşülecektir.

Yönetmelikler

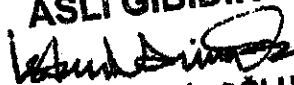
MADDE 20 - (1) Bu kanun ile hazırlanması öngörülen yönetmelikler Yönetim Kurulunun ilk toplantısını müteakip üç ay içerisinde hazırlanır ve Bakanlar Kurulu kararı ile yayınlanır.

Yürürlük

MADDE 21 - (1) Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 22 - (1) Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

ASLI GIBİDİR

Dr. İrfan NEZİROĞLU
Kanunlar ve Kararlar Müdürü