

2/248  
6358-13463

**Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı'na**

Elektrik Dağıtımının İl Bazında Halka Arz Edilerek Özelleştirilmesi  
Hakkındaki Kanun Teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Sonuç, Tez, Enerji,  
Ticari Kaynaklar Bilgi ve Tekn.

Plan ve Bütçe

22.5.2008 2/248

19 Nisan 2008

Muhsin YAZICIOĞLU  
BBP Genel Başkanı  
Sivas Milletvekili

## GENEL GEREKÇE

Bilindiği üzere, özelleştirme; genel itibariyle devletin iktisadi faaliyetinin en aza indirilmesi neticesi Kamu iktisadi Teşebbüslerinin devlet bütçesi üzerindeki finansman yükünün hafifletilmesi, rekabete dayalı piyasa ekonomisinin gerçekleştirilmesi ve bu şekilde hizmetlerinde kullanılması suretiyle ekonomideki verimliliğin artırılmasının sağlanmasıdır.

Özelleştirmenin yukarıdaki tarifine bakıldığında yapılan özelleştirme çalışmalarında gerekli kazanımların tamı tamına sağlanamadığı görülmektedir. Özelleştirmede özellikle yap işlet ve yap işlet devret modeli gibi uygulamalarda bir takım aksaklıkların görüldüğü bu uygulamaların mevzuattan kaynaklanan yargı kararlarına mevzu olduğu bilinmektedir.

Özelleştirmeden beklenen yararın istenilen seviyede olmamasından kaynaklanan bir takım sorunlar sebebiyle, ayrıca kuruluşların özelleştirme beklentisi içerisine girmelerinden dolayı ülkemiz açısından büyük önem arz eden Enerji, Tarım, Hayvancılık, Sanayi, Kimya gibi sektörler sahipsizlik ve belirsizliğe itilmiş, personel kalitesi erimiş, kuruluşlarını sahiplenecek bilgi ve becerilerle donatılmış yeterli elemanlar bulunamaz olmuştur.

İnsanlarımıza hayat veren ekonominize dinamizm kazandırabilecek, tekelleşmeye dur diyebilecek sektörel ortamların oluşmaması sonucu devletimiz ve halkımız büyük sıkıntılarla karşı karşıya kalacaktır. Bunun açık örneği önümüzdeki yıllarda kendini hissettirmesi beklenen elektrik kesintilerinden söz edilebilir. Bütün bu görüntülere ve ülkemiz gerçeklerinin de hesaba katılarak ortaya çıkacak tablonun ülke menfaatlerine göre düşünüldüğünde Öz Kaynaklı Geniş Tabanlı özelleştirme modelleri üzerinde durulmasının haklılığı ortaya çıkacaktır.

Ülkemizin ekonomik dinamizmini oluşturan üreten, çalışan ve tüketen üçlüsü ile verimliliği artırmak en son teknolojik işletmelerimizin asırlar boyu devamını sağlamak böylece de yetki ve sorumluluğun dağıtıldığı yönetim organizasyonlarının ülke genelinde yaygın hale getirilerek çalışan ve halkın mutluluğuna ekonomik ve sosyal açıdan katkıda bulunacak sosyal devlet uygulamasının güçlendirilmesi gerekmektedir.

Öz Kaynaklı Geniş Tabanlı Özelleştirme Modeline alternatif olarak bilinen diğer özelleştirme çalışmalarında refah seviyesinin halka yansıtılamaması neticesi ülke kaynaklarının büyük bölümü holdinglerin, yabancı sermayenin eline geçmesi sonucu toplumun tüm kesimlerini ve devletin ekonomik ve sosyal açıdan güçlenmesini engellemiştir.

Özelleştirmeye, ekonomide kârlılık ve verimliliğin artması, sermayenin tabana yayılması, devletin giderlerinin azaltılması gibi argümanlarla kamuoyunda meşruiyet kazandırılmaya çalışılmaktadır. KİT'lerin bir reform programı içinde yeniden yapılandırılmasını içeren ilkeler yer almasına karşın, uygulamalarda özelleştirme, bütçeye gelir sağlamak ve borç ödemeleri için araç olarak kullanılmıştır. Özelleştirme uygulamalarının sonuçlarına bakılacak olursa;

- 1- Özelleştirilen kurumlardan gelen kaynağın, bunların arsa bedelini dahi karşılamadığı,
- 2- Birçok kuruluşun özelleştirildikten hemen sonra faaliyetlerinin durdurularak, sadece arazilerinin değerlendirildiği,
- 3- Karlı kuruluşların zararlı hale getirilmesiyle, devletin vergi kaybına uğratıldığı,
- 4- Borsadaki spekülasyonlar aracılığı ile küçük hisse sahiplerinin hisselerinin toplatıldığı,
- 5- Yoğun işten çıkarmalarla istihdamın düşülerek işsizliğin yaygınlaştırıldığı,
- 6- Sırf yabancı sermaye gelsin diye yabancıya satılan kuruluşların kârlarının dışarıya transfer edildiği görülmüştür.

- 7- Özelleştirilen kuruluşlarda yenileme, geliştirme amacıyla yatırım yapılmadığı zamanla artan ihtiyaca cevap veremeyecek duruma geleceği.
- 8- Stratejik kuruluşların yabancılara veya yabancı ortaklı holdinglere satışı ile ülkenin her yönden risk altına gireceği sonuçları beklenmektedir.

Bu kanunla; Özelleştirme; yerli ve milli kişi ve kuruluşlara hisseler bazında tekelleşmeyi önleyecek tedbirler alınarak kuruluşların devredilmesi hedeflenmelidir. Bu modelle özelleştirmede yabancılaştırma değil, ülke ekonomisi açısından maksimum verimi sağlayan bir devir söz konusu olacaktır. Toplumun tüm kesimlerinde üretime katkıda bulunmakta olan insanlarımızın çalıştığı iş kolu ile **üretici, çalışan ve tüketen** zincirinin halkalarını oluşturarak, yardımlaşma ve paylaşma prensibinden hareketle, **yönetiminde bağımsız** katılım biçimiyle kâr ve zarara ortak birbiriyle ve dünya pazarlarında kendi iş kolu ile yarışan ve asırlar boyu devam edecek işletmeleri hayata geçirmektir. Bunun sonucu olarak ülkede yaşayan herkes üretimdeki müesseselerin birinde veya bir kaçında direkt ve dolaylı olarak hissedar konumunda olacaktır. Halkın malı halka iade edilecektir. Yaklaşık 40.000 vatandaşımıza istihdam imkanı sağlanacaktır. Abone ortaklığı ile şirketlerimizde oto kontrol sağlanacaktır. Şirketlerimiz daha uzun ömürlü olacak, elektrikte kayıp kaçak azalacaktır. Şirket varlıkları israf edilmeyecek, elde edilecek kâr ülke halkına geri dönecektir.

İşletme hakkının %51'nin devri ile 15.2 milyar dolar, %85'nin devri ile 25 milyar dolar hazinenin kazancı olacaktır. Bu para on ay içerisinde devletimizin kasasına girecektir. Yıllara bölünmüş taksitlerle yabancılara satmak yerine, halkın malını bedeli karşılığı on ay içerisinde halka devretmek daha rantabil ve ülke menfaatine olacaktır.

Vergi ve Sigorta primlerinde kaçak önlenecek, elektrik fiyat istikrarı sağlanacaktır. Yatırımlar objektif kurallarla uygulanacak, illerin yarıştığı ve yardımlaştığı rekabet ortamı oluşacaktır. Şirketlerin kendi illerinde yapacakları diğer yatırımlarla yeni istihdam alanları oluşacaktır. Türevleri ile bu proje devlete millete her yıl kendini katlayan ekonomik dönüşümler sağlayacaktır. Osmanlıdan bu güne milletimizin fedakarlıkları ile gelen bu sektörlerin stratejik bağımsızlığı korunacaktır. İlave sermaye sağlayıp, alternatif yönetim ve uygulama becerileri geliştirilecektir.

Bu gerekçelerle kanun teklifimin kabulünü arz ve teklif ederim.

## MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Elektrik Dağıtım Anonim Şirketlerinin amacını düzenlemektedir.

MADDE 2- Kanun, kurulacak olan şirketlerin kapsamını düzenlemektedir.

MADDE 3- Tanımlar maddesidir.

MADDE 4- Şirketlerin kuruluşunu düzenlemektedir.

MADDE 5- Şirketlerin organlarını düzenlemektedir.

MADDE 6- Temsilci seçimini düzenlemektedir.

MADDE 7- Delege seçimini düzenlemektedir.

~~MADDE 8- Genel Kurul toplanmakta ve toplanmasını düzenlemektedir.~~

MADDE 9- Genel Kurulun görev ve yetkilerini düzenlemektedir.

MADDE 10- Yönetim Kurulunu düzenlemektedir.

MADDE 11- Yönetim Kurulunun görev ve yetkilerini düzenlemektedir.

MADDE 12- Genel Müdürlüğü düzenlemektedir.

MADDE 13- Genel Müdürün görev ve yetkilerini düzenlemektedir.

MADDE 14- Denetim Kurulunu düzenlemektedir.

MADDE 15- Denetim Kurulunun görev ve yetkilerinin düzenlemektedir.

MADDE 16- Personelin durumunu düzenlemektedir.

MADDE 17- Personelin atanma şartlarını ve statüsünü düzenlemektedir.

MADDE 18- Personelin malî haklarını düzenlemektedir.

MADDE 19- Şirket hissesinin satış değerini düzenlemektedir.

MADDE 20- Hisselerin satışını ve tahsilatını düzenlemektedir.

MADDE 21- Hisselerin devrini düzenlemektedir.

MADDE 22- Malî hükmü düzenlemektedir.

MADDE 23- Teklifte öngörülen yönetmeliklerin ne zaman çıkarılacağı hükme bağlanmaktadır.

GEÇİCİ MADDE 1- Geçici yönetim kurulunu düzenlemektedir.

**GEÇİCİ MADDE 2-** Geçici Yönetim Kurulunun nitelik ve şartlarını düzenlemektedir.

**GEÇİCİ MADDE 3-** Atanan geçici Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve yetkilerini düzenlemektedir.

**GEÇİCİ MADDE 4-** Atanan geçici Yönetim Kurulunun görev sürelerini düzenlemektedir.

**GEÇİCİ MADDE 5-** Atanan geçici Yönetim Kurulunun toplantı ve karar yeter sayısını düzenlemektedir.

**GEÇİCİ MADDE 6-** Geçici genel müdürlüğün oluşmasını düzenlemektedir.

**GEÇİCİ MADDE 7-** Geçici genel müdürün atanmasını düzenlemektedir.

**GEÇİCİ MADDE 8-** Geçici genel müdürün görev ve yetkilerini düzenlemektedir.

**MADDE 24-** Yürürlük maddesidir.

**MADDE 25-** Yürütme maddesidir.

# ELEKTRİK DAĞITIMININ İL BAZINDA HALKA ARZ EDİLEREK ÖZELLEŞTİRİLMESİ HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

## BİRİNCİ BÖLÜM

### Amaç, Kapsam ve Tanımlar

#### Amaç

**MADDE 1 -** (1) Bu Kanunun amacı; Türkiye Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi olarak bilinen Kamu İktisadi Kuruluşunun yüzde ellibirinin halka satılması amaçlanmaktadır. Bu sayede; şirket yönetimlerini hissedar aboneler belirleyecek, sistem şeffaf ve denetlenebilir olacaktır. İl Elektrik Üretim ve Dağıtım Şirketleri ile ülke genelinde yatırım ve teknoloji seferberliği yaşanacaktır.

#### Kapsam

**MADDE 2 -** (1) Bu Kanun, Türkiye Elektrik Dağıtım Anonim Şirketine bağlı olan ortaklıklar ve müesseseleri ile Elektrik Üretim Anonim Şirketine bağlı olan santralleri kapsar.

(2) Yurt İçi Elektrik Dağıtım, işletme, bakım ve onarım faaliyetleri ile elektrik üretim hizmetleri konusundaki yetki, görev ve sorumluluklarını kurulacak şirketlere devredeceklerdir.

(3) İl Elektrik Dağıtım Şirketleri toptan elektrik enerjisini Türkiye Elektrik Ticaret ve Taahhüt Genel Müdürlüğünden alacaktır.

#### Tanımlar

**MADDE 3 -** (1) Bu kanunda geçen;

- a) Bakan: Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanını,
- b) Bakanlık: Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığını,
- c) Şirket/şirketler: Her ilde ait Türkiye Elektrik Dağıtım Anonim Şirketlerini,
- ç) Başkan: Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi Yönetim Kurulu Başkanını,
- d) Genel Kurul: Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi Genel Kurulunu,
- e) Genel Müdür: Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi Genel Müdürünü,
- f) Yönetim Kurulu: Elektrik Dağıtım Anonim Şirketi Yönetim Kurulunu ifade eder.

## İKİNCİ BÖLÜM

### Şirketlerin Kurulması, Organları

#### Kuruluş

**MADDE 4 -** (1) Halka arz edilmek üzere geçici olarak şirketlerin kurulması.

(2) Şirketler her ilde sermayesinin tamamı devlete ait olmak üzere Anonim Şirket olarak kurulur. Bu durumda 09.07.1956 tarih ve 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununun 227 inci maddesinde sözü edilen beş kurucunun bulunması şartı aranmaz.

(3) Her şirket kurulduğu ilin adını alır ve şirketin merkezi o il olur.

(4) Şirketler tüzel kişiliğe sahiptir.

(5) Şirketler bu kanunda belirtilen hususlar dışında özel hukuk hükümlerine tabidir.

(6) Şirketlerin sorumlulukları sermayeleri ile sınırlıdır.

### **Organları**

**MADDE 5 - (1)** Şirketler aşağıdaki organlardan oluşur:

- a) Genel Kurul.
- b) Yönetim Kurulu.
- c) Genel Müdürlük.
- ç) Denetim Kurulu

### **Temsilci seçimi**

**MADDE 6- (1)** Temsilci adaylarının nitelikleri

- a) Hissedar olmak
- b) Yüz kırtatıcı bir suçtan sabıka kaydı bulunmamak.
- (2) Temsilci seçimi
- a) Her hissedar bir oy hakkına sahiptir.
- b) Temsilciler hissedarlar tarafından adaylar arasından seçilir.
- c) Temsilciler; il, ilçe ve beldelerdeki mahallelerde, köylerde ise köylerde oturan hissedarların köyde yaptığı seçimler ile belirlenir.
- ç) Temsilci adaylarından en çok oy alan aday temsilci asıl, ikinci çok oy alan yedek temsilci olarak seçilir.
- d) Seçimler kapalı oy, açık tasnif şeklinde ve hükümet komserinin nezaretinde yapılır.
- e) Temsilciler üç yıllığına seçilirler.
- f) Seçilen temsilciler, temsilci oldukları sürece konutlarında kullandıkları elektrikten yüzde yirmi indiriminden yararlandırılır.
- g) Her köy ve mahalleden birer temsilci seçilir.
- h) Temsilci seçimleri Ekim ayının ilk pazar günü yapılır.

### **Delege seçimi**

**MADDE 7 - (1)** Delege adayının nitelikleri

- a) Hissedar olmak
- b) Yüz kırtatıcı bir suçtan sabıka kaydı bulunmamak.
- (2) Delege seçimi
- a) Delegeler temsilcilerin oyları ile seçilir.
- b) Delege sayısı, temsilci sayısının yarısı kadar olacak, bu sayı yüzden az binden fazla olamaz. Delege sayısının binden fazla olması durumunda delege sayısı bin olacak şekilde her delege başına düşecek olan temsilci sayısı bine bölünerek belirlenecektir. Delege sayısı yüzden az olma durumunda ise bu sayı yüze tamamlanacaktır.
- c) Delege adaylarından en çok oy alandan başlayarak sıralanır ve delege sayısı kadar olan ilk delegeler asıl delege, geriye kalan en çok alanlarda sırası itibariyle delege sayısının yarısı kadar da yedek delege belirlenir.
- ç) Delege seçimleri kapalı oy, açık tasnif ve hükümet komserinin nezaretinde yapılır.
- d) Delege seçimleri Kasım ayının ilk pazar günü yapılır.

### **Genel Kurul**

**MADDE 8- (1)** Genel kurulun toplanması

- a) Genel kurul her yıl Aralık ayının ilk pazar günü yapılır. Ancak yönetim kurulu seçimini üç yılda bir yine genel kurul toplantısında yapar.
- b) Değiniilmemiş hususlar için ve seçimlerin yapılması 6762 sayılı Türk Ticaret Kanunu hükümleri doğrultusunda yapılır.
- c) Genel kurul toplantısı şirketin ildeki merkezinde yapılır.
- ç) Yönetim kurulu üyeliğine delegelerden ve hissedarlardan da aday olabilirler.
- d) Yönetim kurulu ve denetim kurulu üç yıllığına seçilir.

### **Genel kurulun görev ve yetkileri**

**MADDE 9-** (1) Şirket yönetim kurulu ve denetim kurulunu seçmek.

- (2) Yönetim kurulu ve denetim kurulu raporlarının müzakere ederek ibra etmek
- (3) Yönetim kurulunca hazırlanan bütçenin görüşülüp, aynen veya değiştirerek kabul etmek.
- (4) Yönetim ve denetim kurulu üyelerinin ücretlerini belirlenmek.
- (5) Şirketin enerji dağıtım faaliyetleri yanında üretim yatırımı hususunda da karar almak.
- (6) Yönetim kuruluna taşınır, taşınmaz mal alımı, satımı, hizmet alımı ve yatırım hususunda yetki vermek.
- (7) 6762 sayılı Türk Ticaret Kanununda belirtilen diğer görevleri yapmak.

### **Yönetim kurulu**

**MADDE 10-** (1) Yönetim kurulu aşağıdaki şekilde oluşturulur;

- a) Yönetim Kurulu; hissedar sayısı üçyüzbin'e kadar olan illerde başkan ve beş üyeden oluşur. Hissedar sayısı üçyüzbinden fazla olan illerde bir başkan ve altı üyeden oluşur.
- b) Hissedar sayısı üçyüzbin'e kadar olan illerde delegeler tarafından üç asıl, üç yedek olmak üzere toplam altı yönetim kurulu üyesi genel kurulda seçilir. En fazla oy alan ilk üç aday asıl, sonraki üç aday da yedek üyedir.
- c) Üçyüzbin'den fazla hissedar bulunan illerde ise delegeler tarafından dört asıl, dört yedek olmak üzere toplam sekiz yönetim kurulu üyesi genel kurulca seçilir. En fazla oy alan ilk dört aday asıl, sonraki dört aday da yedek üyedir.
- ç) Geri kalan diğer yönetim kurulu üyesinin iki tanesini ilgili bakan, bir tanesini de Hazine Müsteşarlığının bağlı bulunduğu Bakan tarafından atanır.
- d) Yönetim kurulunun görev süresi 3 yıl olup, başkan ve yönetim kurulu üyesi üst üste en fazla iki defa seçilebilir.
- e) Süresi dolmadan herhangi bir nedenle üyeliğin boşalması veya üyelik için aranan niteliklerin ve şartların kaybedilmesi halinde en geç bir ay içerisinde yedek üyeler içerisinde bir tanesini Bakanlık atar. Atanan yeni üye önceki üyenin görev süresini tamamlar.
- f) Yönetim Kurulu en az ayda bir kez ve başkan ve en az dört üye ile toplanır. Kararlar toplantıya katılan üyelerin çoğunluğu ile alınır. Oylarda eşitlik olması halinde, Başkanın bulunduğu taraf çoğunluk sayılır. Gerekli görüldüğü halde başkanın veya üç üyenin isteği ile yönetim kurulu olağan üstü toplantıya çağrılabilir.
- g) Şirket yönetim kurulu başkanı ve üyeleri görevde olduğu süre içerisinde ve görevden ayrıldıktan sonraki 2 yıl süre ile şirketin faaliyet alanı ile ilgili ticari her hangi bir işle hiçbir şekilde iştigal edemez, rakip firmalar ile her hangi bir menfaat ilişkisi içerisinde bulunamazlar.
- h) Yönetim kurulu başkanı aynı zamanda genel müdür olarak da atanmış sayılır.
- ı) Yönetim kurulu, başkanını kendi aralarında seçer ve genel müdür atar. Genel müdür olacak kişi en az dört yıllık fakülte mezunu, en az beş yıllık yöneticilik yapmış olması şarttır.
- i) Genel müdürün bulunmadığı hallerde, genel müdürün yönetim kurulu üyeleri arasından görevlendireceği genel müdür vekili yönetim kuruluna başkanlık yapar.

### **Yönetim kurulunun görev ve yetkileri**

**MADDE 11 -** (1) Genel Kurulun verdiği yetki ve sorumluluk dahilinde, şirket için gerekli taşınır, taşınmaz mal alım satımı, hizmet alımı ile yatırım hususunda kararlar almak ve uygulanmasını sağlamak.

- (2) Personel ihtiyacının belirlemek ve personel alımı hususunda karar vermek.
- (3) Personele uygulanacak prim ve ödül konusunda karar almak.
- (4) Yıllık bütçeyi genel kurula sunmak.
- (5) Şirketin yatırım ve finansman programlarını hazırlamak ve genel kurula sunmak.

- (6) Şirketin abonelere satılacak elektrik fiyat ve tarifesini belirlemek.
- (7) Yıllık kârın tespiti ve hissedarlara dağıtımını usulünü belirlemek.
- (8) Şirketin gelir, gider ile ilgili faaliyetlerini yapmak, hazırlamak ve bunları genel kurula sunmak.
- (9) Genel müdür yardımcılarını atamak.
- (10) Türkiye Elektrik Ticaret ve Taahhüt Anonim Şirketi ile enerji alım sözleşmelerini, Türkiye Elektrik İletim Anonim Şirketi ile enerji iletim sözleşmelerini yapmak.

#### **Genel Müdürlük**

**MADDE 12-** (1) Genel müdürlük; genel müdür, genel müdür yardımcıları ( bir teknik, bir tane de idari mali işler olmak üzere), bağlı alt birimlerden oluşur.

#### **Genel müdürün görev ve yetkileri**

**MADDE 13-** (1) Şirketi kanun, tüzük, yönetmelik hükümleri ile yönetim kurulu kararları doğrultusunda yönetmek.

- (2) Şirketi, idari ve yargı mercilerinde ve üçüncü kişilere karşı temsil etmek ve temsil yetkisini gerektiğinde devretmek.
- (3) Şirketin sermayesi ile diğer mali kaynakların, verimlilik ve karlılık ilkelerine uygun bir düzen içinde kullanılmasını sağlamak.
- (4) Kanunların verdiği diğer görevleri yapmak.
- (5) Genel müdür sınırlarını açıkça belirlemek şartıyla yetkilerinden bir kısmını astlarına devredebilir. Ancak, yetki devri genel müdürün sorumluluğunu kaldırmaz.

#### **Denetim kurulu**

**MADDE 14-** (1) Denetim kurulu üyeleri hissedarlardan olacağı gibi hissedar olmayanlarda da genel kurulca seçilir.

- (2) Denetim kurulu üç asıl ve üç yedek üyeden oluşur.
- (3) Denetim kuruluna aday olacak kişilerin yüz kızartıcı bir suçtan sabıkası olmaması gerekir.
- (4) Denetim kurulu; genel kurulda yapılan oylamada adaylar içerisinde en fazla oy alan ilk iki adayın asıl, sonraki iki adayın da yedek seçilmesiyle atanır. Diğer bir asıl ve bir yedek aday Bakan tarafından atanır.
- (5) Süresi dolmadan herhangi bir nedenle üyeliğin boşalması veya üyelik için aranan niteliklerin ve şartların kaybedilmesi halinde en geç bir ay içerisinde yedek üyeler içerisinde bir tanesini Bakanlık atar. Atanan yeni üye önceki üyenin görev süresini tamamlar.

#### **Denetim kurulunun görev ve yetkileri**

**MADDE 15-** (1) Denetim kurulu her yıl şirket hesaplarını (gelir-gider, kâr-zarar, ve netice hesabı) Türk Ticaret Kanunu hükümleri doğrultusunda denetler.

- (2) Denetleme sonuçlarını genel kurula sunar. Gerektiğinde Cumhuriyet Başsavcılığına suç duyurusunda bulunur.
- (3) Denetleme kurulu kendi içerisinde oy birliği ile olağan üstü genel kurulu toplantıya çağırabilir.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

### **Personelin Durumu, Atanma Şartları, Statüsü ve Mâlî Hakları**

#### **Personelin durumu**

**MADDE 16** - (1) 23.07.1965 tarih ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa tabi veya sözleşmeli statüde çalışan personelden emeklilik süresini dolduranlar %30 teşvikle emekliğe özendirilecektir. Emekli olmayan personel veya emekliliğini doldurmamayan personel iş kanunu hükümleri gereğince özlük haklarına dokunmadan işçi statüsüne geçebileceklerdir. Bu statüye geçmeyen personel Başbakanlık Devlet Personel Başkanlığına bildirilir.

#### **Personelin atanma şartları ve statüsü**

**MADDE 17** - (1) Şirket hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, idarî hizmet sözleşmesi ile istihdam edilen sürekli personel eliyle yürütülür. Söz konusu unvanların birimlere dağılımını yapmaya genel müdürün önerisi üzerine yönetim kurulu yetkilidir. Personelin pozisyon unvan ve sayılarında mevcut sayıların iki katını aşmamak kaydıyla değişiklik yapılmasına, genel müdürün teklifi ile yönetim kurulu onayı ile karar verilir.

(2) Şirket personeli ücret ve malî haklarını genel müdürün teklifi ve yönetim kurulunun onayı ile karar verilir. Şirket personeli ücret ve malî haklar dışında 29.07.1964 tarih ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanununa tabidir.

(3) Şirket personelinin nitelikleri, pozisyon unvan ve sayıları, sözleşme usul ve esasları Genel Müdürlüğün önerisi ve Yönetim Kurulunun onayı üzerine Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulacak yönetmelik ile tespit edilir.

#### **Mâlî haklar**

**MADDE 18** - (1) Yönetim Kurulu Başkanı, Başkan Yardımcısı, Yönetim Kurulu Üyelerinin görevli bulundukları süre içerisinde her hangi bir kamu kurum ve kuruluşunda çalışıyor ise o iş yerindeki bütün malî ve özlük hakları saklı kalır.

(2) Emeklilik yönünden Genel Müdür genel müdüre, Genel Müdür Yardımcıları genel müdür yardımcılara denk statüde kabul edilir. Diğer personele 16.06.2006 tarih ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası kanunu hükümlerine göre işlem yapılır.

(3) Yönetim kurulu başkan ve üyeleri, genel müdür, genel müdür yardımcıları ve diğer personelin görevlerinin ifası sırasında yaptıkları masrafların hangilerinin şirket bütçesinden karşılanabileceğine dair usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir.

## **BEŞİNCİ BÖLÜM**

### **Şirket Hisselerinin Belirlenmesi, Satışı ve Devri**

#### **Hisse hesaplamaları**

**MADDE 19** - (1) Hisse Değeri: Her ilde son tahakkuk miktarı ve abone sayısına göre aşağıdaki gibi hesaplanır.

Tahakkuk Miktarı: TM

Abone Sayısı : AS

Hisse Değeri : HD

Arz olunan oran : 0,51

$$\text{HİSSE DEĞERİ (HD)} = \frac{(2 \times (TM/AS) \times 0,51)}{1000}$$

### **Hisselerin satışı ve tahsilatı**

**MADDE 20 -** (1) İl sınırları içerisinde bulunan hisselerin adeti, değeri, abone türlerine dağılımı belirlendikten sonra; şirkette hissedarlar ile şirket merkezinde karşılıklı hissedarlık sözleşmesi yapılmak suretiyle, nama yazılı olarak satış gerçekleştirilecektir.

(2) Tahsilat ise; Sözleşmenin yapıldığı tarihten itibaren satın aldığı hisse miktarının bedeli on eşit taksite bölünerek, tüketim elektrik faturası ile birlikte tahsil edilecektir.

(3) Söz konusu satışlar yapıldıktan sonra gerekli bilgi, belge ve dökümanlar şirket tarafından kayıt altına alındıktan sonra muhafaza edilip saklanır.

(4) Hisse satın almak istemeyen abonenin hissesi, satın almak isteyen diğer abonelere satılır.

(5) Bir abone en çok on hisse satın alabilir.

### **Hisselerin devri**

**MADDE 21 -** (1) Abone hisseyi aldığı tarihten itibaren 3 yıl süreyle hissesini devredemeyecektir. Ancak aboneliğin sona ermesi (nakil, iflas v.s.) durumunda şirkete hisse devredilecektir.

(2) Ölüm yolu ile mirasın devri durumunda ise hisse hukuki mirasçılara devredilecektir.

## **ALTICI BÖLÜM**

### **Çeşitli Hükümler**

### **Mali Hüküm**

**MADDE 22 -** (1) Üretim Şirketi yeni bir yatırım yaptığı takdirde, bu yatırım şirketin ödeyeceği kurumlar vergisinden düşülecektir.

### **Yönetmelikler**

**MADDE 23 -** (1) Bu kanun ile hazırlanması öngörülen yönetmelikler yönetim kurulunun ilk toplantısını müteakip üç ay içerisinde hazırlanır ve Bakanlar Kurulu kararı ile yayınlanır.

### **Geçici yönetim kurulunun atanması**

**GEÇİCİ MADDE 1 -** (1) Halka arz işlemlerinin tamamlanması ve yeni yönetim kurullarının seçilmesi işlemlerinin tamamen yerine getirilmesine kadar geçen süreçte geçici yönetim kurulu aşağıdaki şekilde oluşturulur;

j) Yönetim kurulu hissedar sayısı üçyüzbin'e kadar olan illerde başkan ve beş üyeden oluşur. Hissedar sayısı üçyüzbinden fazla olan illerde bir başkan ve altı üyeden oluşur.

k) Genel müdür yönetim kurulu başkanıdır ve Bakan tarafından atanır.

a) Yönetim kurulu üyelerinden ikisi ilgili Bakanın, biri Hazine Müsteşarlığının bağlı olduğu Bakanın, ikisi o ilin müessese müdür veya yardımcıları ile bağlı ortaklıkların genel müdür yardımcıları arasından ilgili bakanın teklifi üzerine kararname ile atanır.

ç) Genel Müdürün bulunmadığı hallerde, genel müdürün yönetim kurulu üyeleri arasından görevlendireceği genel müdür vekili yönetim kuruluna başkanlık yapar.

### **Geçici yönetim kurulu üyelerinin nitelik ve şartları**

**GEÇİCİ MADDE 2-** (1) Seçilecek olan yönetim kurulu üyelerinin nitelikleri ve aranan şartlar şunlardır:

a) Devlet Memurluğuna atanabilme yeterliliğine sahip,

b) En az dört yıllık yüksek öğrenim yapmış,

- c) Şirketin faaliyet alanı ile ilgili idari ve mesleki ihtisasa sahip olmaları gereklidir.
- (2) Şirket yönetim kurulu başkanı ve üyeler başka bir teşebbüste yönetim kurulu üyesi olamaz.
- (4) Şirket yönetim kurulu başkanı ve üyeleri görevde olduğu süre içerisinde ve görevden ayrıldıktan sonraki 2 yıl süre ile şirketin faaliyet alanı ile ilgili ticari her hangi bir işle hiçbir şekilde iştigal edemez, rakip firmalar ile her hangi bir menfaat ilişkisi içerisinde bulunamazlar.
- (5) Birinci fıkradaki niteliklere sahip bulunan kamu görevlileri şirket yönetim kurulu üyeliklerine atanabilirler.

#### **Atanan geçici yönetim kurulunun görev ve yetkileri**

**GEÇİCİ MADDE 3-** (1) Yıllık programlar çerçevesinde şirketin gelişmesini sağlayacak kararlar almak.

- (2) Şirket çalışmalarının verimli ve karlı olarak yürütülmesi şartlarını oluşturacak esasları ve işletme politikalarını belirlemek.
- (3) Şirkete ait yıllık program, bilanço ve netice hesapları ile yıllık çalışma programlarına uygun olarak hazırlanan faaliyet raporlarını onaylamak.
- (4) Şirketin çalışmalarını takip etmek.
- (5) Yönetim kurulları sınırlarını açıkça belirlemek şartıyla yetkilerinden bir kısmını Genel Müdüre devredebilir. Ancak yetki devri yönetim kurulunun sorumluluğunu kaldırmaz.
- (6) Abonelere hisselerin satışı için gerekli hazırlık çalışmalarını yapmak.
- (7) Hisselerin abonelere satışını sağlamak. İl sınırları dahilinde bulunan abonelere ve çalışanlara hisselerin satışı için duyuru çalışmaları yapmak. Toplantılar tertip etmek, ilan ve reklam kampanyaları düzenlemek.
- (8) Şirket hissedarları arasından temsilci ve delegelerin seçimi hususunda gerekli çalışmayı yapmak.
- (9) Kanun, tüzük ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmak.

#### **Atanan şirket geçici yönetim kurulunun görev süreleri**

**GEÇİCİ MADDE 4-** (1) Geçici atanan yönetim kurulu üyelerinin görev süresi bir yıldır. Bir yılın sonunda yeni seçilecek olan yönetim kuruluna yetki, görev ve sorumluluklarını devreder.

(2) Süre dolmadan üyeliğin boşalması veya üyelik için aranan niteliklerin ve şartların kaybedilmesi halinde kalan süreyi tamamlamak üzere Bakan tarafından atama yapılır.

#### **Geçici yönetim kurulunun toplantı ve karar yeter sayısı**

**GEÇİCİ MADDE 5-** (1) Yönetim kurulu, genel müdürün daveti üzerine ayda iki defadan az olmamak üzere, üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve kararlarını üye tam sayısının salt çoğunluğu ile alır. Oylarda eşitlik halinde başkanın bulunduğu taraf çoğunluğu sağlamış sayılır.

#### **Geçici genel müdürlük**

**GEÇİCİ MADDE 6-** (1) Genel müdürlük, genel müdür, genel müdür yardımcıları (bir teknik, bir idari mali olmak üzere) bağlı alt birimlerden teşekkül eder.

#### **Geçici genel müdür ataması**

**GEÇİCİ MADDE 7-** (1) Halka arz işleminin tamamlanması ve yeni yönetim kurullarının oluşmasına kadar Bakanlığın teklifiyle, kararname ile genel müdür atanır.

**Geçici genel müdürün görev ve yetkileri**

**GEÇİCİ MADDE 8-** (1) Şirketi kanun, tüzük, yönetmelik hükümleri ile yönetim kurulu kararları doğrultusunda yönetmek.

- (6) Şirketi, idari ve yargı mercilerinde ve üçüncü kişilere karşı temsil etmek ve temsil yetkisini gerektiğinde devretmek.
- (7) Şirketin sermayesi ile diğer mali kaynakların, verimlilik ve karlılık ilkelerine uygun bir düzen içinde kullanılmasını sağlamak.
- (8) Kanunların verdiği diğer görevleri yapmak.
- (5) Genel müdür sınırlarını açıkça belirlemek şartıyla yetkilerinden bir kısmını astlarına devredebilir. Ancak, yetki devri genel müdürün sorumluluğunu kaldırmaz.

**Yürürlük**

**MADDE 24 -** (1) Bu kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer

**Yürütme**

**MADDE 25 -** (1) Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

**ASLI GİBİDİR**



**Dr. İrfan NEZİROĞLU**  
Kanunlar ve Kararlar Müdürü