

2/212
5760-12147

ADALET ve KALKINIM PARTİSİ T.B.M.M. Grup Başkanlığı
Tarih : 15.04.2008
Sayı : 141

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI' na

2429 Sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini Saygılarımızla arz ederiz. 14.04.2008

Agah KAFKAS

Çorum Milletvekili

Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler

İktisadi

16.4.2008 2/212

İmza

GEREKÇE

Çalışanların 19 uncu yüzyılda çalışma koşulları son derece zordu. Çalışanlar, günde ortalama 15-16 saate varan, karın tokluğuna çalışmak zorunda kalıyor, çalıştıkları fabrika ve atölyelerde yatıyor, ertesi gün kaldıkları yerden işlerine devam ediyorlardı. Doğru dürüst dinlenemiyor, temizlik, beslenme, uyku, tatil gibi en temel ihtiyaçlarını dahi karşılayamıyorlardı. Bu insanlık dışı uygulama çalışanları birlik ve beraberlik içerisinde hareket etmeye, örgütlemeye yöneltti. Bu nedenle Amerika'da 1886 yılının 1 Mayıs'ında, 15-16 saatlik çalışma sürelerine dayanamayan 80.000 işçi eylem yapmak üzere sokaklara akın etti. Talepleri 8 saatlik işgünüydü. Tabii ki bu eylem her zaman olduğu gibi provokasyonla sonuçlandı. Olaylarda 6 işçi öldü, daha sonra, bu olaylara bağlı olarak 4 işçi önderi de idama mahkûm oldu ve idam edildi. Bundan sonra olaylar yatışacağına daha da şiddetlenerek yaygınlaştı ve gelişti. 1889 yılında, İkinci Enternasyonal toplantısında, işçilerin 8 saatlik işgünü talebinin anısına, mücadelelerinin anısına, 1 Mayıs Uluslar arası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü olarak kabul edildi. Böylece 1 Mayıs tüm dünyada "Mücadele ve Dayanışma Günü" olarak kutlanmaya başladı.

Bugün bütün dünyada, 1 Mayıs, işçilerin ve tüm emekçilerin demokratik haklarını ve taleplerini gündeme taşıdıkları bir gün olarak güne damgasını vurmaktadır. 1 Mayısın tarihine bakacak olursak, emeğiyle geçinen, işçilerin emekçilerin mücadelesini görmekteyiz. Dünyanın pek çok ülkesinde, 1 Mayıs'ta talep edilen hakların büyük bir bölümü yaşama geçerken ne yazık ki ülkemizde, 1 Mayısın İşçi Bayramı olarak kutlanmasına, 1 Mayıs gününün tatil edilmesine dahi tahammül edilemediği gibi işçilerin demokratik hak ve talepleri ne yazık ki istenen seviyeye gelmiş değildir. 1 Mayıs İşçi Bayramı tüm dünyada "İşçi Bayramı" olarak kutlandığı gibi ülkemizde de tatil günü kabul edilerek İşçi Bayramı olarak kutlanmakta idi.

Ülkemizde; 1977 yılı 1 Mayıs kutlamalarında tıpkı 1886 yılında Amerika'da olduğu gibi yaratılan provokasyon sonucu 37 işçi ne yazık ki yaşamını yitirmiştir. Bu üzücü olay sonrasında İşçi Bayramı olarak yasaklanması, izin verilmemesine, 1 Mayıs'ın işçi bayramı olarak kutlanmasını engelleyememiş, yasaklandığı için toplumda bir gerginlik ve huzursuzluk yaratılmıştır. Bu günün huzur ve güven içerisinde kutlanması fiili durumun resmiyete kavuşturularak medeni Ülkelerde olduğu gibi kutlanmasının zemini oluşturulmalıdır. Bu günün genel tatil günü olarak kabul edilerek barış ortamı sağlanabilir. 1 Mayısın İşçi Bayramı olarak kabul edilmesi Anayasamızın 49. maddesinde yer alan "Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır." Hükmü çerçevesinde çalışma hayatını olumlu yönde etkileyecektir.

1 Mayısın tatil edilmesi ile bu günün bayram havası içerisinde kutlanmasını sağlayacaktır. Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de kutlanması demokrasimize de katkı sağlayacaktır.

**ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİLLER HAKKINDA KANUNUNDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

Madde 1- 17 Mart 1981 tarih ve 2429 Sayılı “ ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİLLER HAKKINDA KANUN” ‘ un 2. maddesinin (C) ve (D) Bendleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

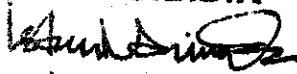
C) 1. 1 Ocak “Yılbaşı” tatilidir

2. 1 Mayıs “ Birlik ve Dayanışma Günü ” tatilidir.

D) Ulusal, resmi, dini bayram günleri, yılbaşı ile 1 Mayıs birlik ve dayanışma günleri resmi daire ve kuruluşlar tatil edilir.

Madde 5- Bu kanun yayım tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 6- Bu kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu Yürütür.

ASLI GİBİDİR

Dr. İrfan NEZİROĞLU
Kanunlar ve Kararlar Müdürü