

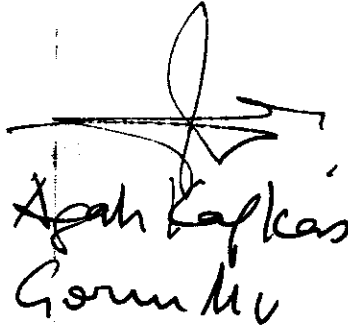
2/227

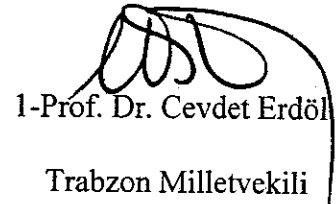
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifim ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Saygılarımla.


Akın Kalkan
Görmü


1-Prof. Dr. Cevdet Erdöl
Trabzon Milletvekili

T.B.M.M. BAŞKANLIĞI			
Tali Komisyon			
Esnv. Komisyon: Sağlık, Çalışma ve Sosyal			
Tarih: 30 Nisan 2008 2/227			
Mod.Y.	Müdür	D.Şek.	B.Şek.
1/1	Kılıç	Ş	Ş
BAŞKAN		X.P.	

Mehmet Nil HADIR
Avukatı



GENEL GEREKÇE

İş sağlığı ve güvenliğinin oldukça kapsamlı ve çok disiplinli bir alan olması nedeni ile koruyucu ve önleyici hizmetlerin daha verimli ve günün şartlarına uygun şekilde verilebilmesi için bu alanda hizmet verecek kişi ve kuruluşların eğitilmiş ve yetkin hale getirilmeleri büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle, 161 sayılı ILO Sözleşmesinin 11'inci maddesi de dikkate alınarak iş sağlığı ve güvenliği alanında faaliyet yürütecek kişi ve kuruluşların niteliklerinin, eğitimlerinin ve sertifikalandırılmalarının sağlanması ile ulusal mesleki yeterlilik sisteminin oluşturulması ve işletilmesi için gerekli tedbirleri almak Bakanlığın görev alanında sayılmıştır.

İşyerlerinde koruyucu ve önleyici hizmetlerde görevlendirileceklerin nitelikleri ile eğitim ve belgelendirme usûl ve esaslarını belirleme, iş sağlığı ve güvenliği alanında eğitim, danışmanlık ve her türlü hizmet verecek özel ve tüzel kişi ve kuruluşların niteliklerini belirlemek, yetki vermek, yetkilerini iptal etmek, kontrol ve denetimini sağlamak Bakanlığın ana hizmet birimlerinden İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün görev alanına dâhil edilmiştir. Ayrıca, 5544 sayılı Kanunun 3'ncü maddesinde de belirtildiği üzere, Mesleki Yeterlilik Kurumu ilgili kuruluş olarak Bakanlığın teşkilat kanununa da eklenmiştir.

3146 sayılı Kanun ile düzenlenen ve Dışişleri Bakanlığı "meslek memurluğu" sistemine benzer bir sistem olan, yurt dışı teşkilatına atanan personelin mesleki yeterlilikleri 7 aşamalı sınav ve uzmanlık tezi ile tespit edilmekte olduğundan ayrıca mesleki yeterlilik sınavına tabi tutulmalarına ihtiyaç bulunmadığı, Genel müdür ve daha üst düzey görevlerde bulunanların, yine aynı alanda yurtdışında benzer bir görevi ifa etmesinde bilgi, donanım ve liyakata sahip olup olmadığının mesleki yeterlilik sınavıyla tekrar değerlendirmeye tabi tutulmasının uygun olmadığı değerlendirilmektedir.

7460 sayılı Kanunda yapılan değişiklikle Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezinin görevleri yeniden tanımlanmış, İş Kanununda öngörülen işyeri hekimi ve iş güvenliği ile görevli mühendis veya teknik eleman gibi uzmanlara iş sağlığı ve güvenliği eğitimi vermek ve verilen eğitim sonunda belge ve sertifikalandırılmaları amaçlanmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- İş sağığı ve güvenliğıinin oldukça kapsamlı ve çok disiplinli bir alan olması nedeni ile bu konuda hizmet alınacak kişilerin, koruyucu ve önleyici hizmetleri daha verimli ve günün şartlarına uygun şekilde verilebilmesi için eğitilmiş ve yetkin hale getirilmeleri büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle 161 sayılı ILO Sözleşmesinin 11 inci maddesi de dikkate alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının görevlerine, iş sağığı ve güvenliğı alanında faaliyet yürütecek kişi ve kuruluşların niteliklerinin, eğitimlerinin ve sertifikalandırılmalarının sağlanması görevi verilerek, bu alanda yaşanan boşluğun ortadan kaldırılması amaçlanmıştır.

Ayrıca, 5544 sayılı Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunun yürürlüğe girmiş olması nedeniyle ulusal mesleki yeterlilik sisteminin oluşturulması ve işletilmesi için gerekli tedbirleri almak Bakanlığın görev alanında sayılmıştır.

MADDE 2- Bu düzenlemeyle işyeri hekimi, iş güvenliğı ile görevli mühendis veya teknik elemanlar, hemşire ve diğer görevlilerin nitelikleri, eğitim ve sertifikalandırma usûl ve esaslarını belirleme, iş sağığı ve güvenliğı alanında eğitim ve hizmet verecek özel ve tüzel kişi ve kuruluşların niteliklerini belirleme, kontrol ve denetimini sağlama Bakanlığın ana hizmet birimlerinden İş Sağığı ve Güvenliğı Genel Müdürlüğünün görev alanına dâhil edilmiştir.

MADDE 3- Kuruluş amacı, çalışma hayatı ve sosyal güvenlik konularında ulusal ve uluslar arası düzeyde eğitim araştırma, inceleme, yayın ve dokümantasyon faaliyetinde bulunmak olan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi, işyerlerindeki sağık ve güvenlik risklerini önlemek amacıyla, İş Kanununa göre işyerlerinde istihdamı öngörülen iş sağığından sorumlu işyeri hekimi ve iş güvenliğı önlemlerinin sağlanması için görevlendirilecek mühendis veya teknik elemanlara eğitim vermek ve verdiği eğitimleri belge ve sertifikalandırmayı amaçlamıştır.

MADDE 4- Eğitim ve Araştırma Merkezince verilen eğitim sonunda belge ve sertifikaya hak kazanılması sınavı başarıma ölçütüne bağlanmıştır

MADDE 5- Yürürlük maddesidir.

MADDE 6- Yürütme maddesidir.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞININ TEŞKİLAT VE GÖREVLERİ HAKKINDA KANUN İLE BAZI KANUNLARDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 9/1/1985 tarihli ve 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanunun 2 nci maddesinin (g) bendinin sonuna "işyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önlemek ve koruyucu hizmetleri yürütmek üzere görev yapanların niteliklerini belirlemek, eğitimlerini ve sertifikalandırılmalarını sağlamak," ifadesi ve aşağıdaki (n) bendi eklenmiş ve diğer bentler buna göre teselsül ettirilmiştir.

"n) Mesleki yeterlilik sisteminin oluşturulması ve işletilmesi için gerekli tedbirleri almak,"

MADDE 2- 3146 sayılı Kanunun 12 nci maddesinin birinci fıkrasının (e), (f), (j) bentleri değiştirilmiş, (k) ve (l) bentleri eklenmiş, diğer bent buna göre teselsül ettirilmiş, maddenin son fıkrası da aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

e) Standart çalışmaları yapmak, normlar hazırlamak ve geliştirmek, ölçüm, analiz, teknik kontrol, risk analizi ve değerlendirmesi, eğitim, danışmanlık, uzmanlık ve benzeri çalışmaları yapmak ve bunları yapan kişi ve kuruluşları inceleyerek değerlendirmek ve yetki vermek, yetkilerini iptal etmek, kontrol ve denetimini sağlamak,

f) Kişisel koruyucuların piyasa denetim ve gözetimi ile ithal edilecek veya yerli üretilecek kişisel koruyucuların teknik esaslara uygunluğunu ve bu hususlarda usul ve esasları belirlemek,

j) İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü ve İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Bölge Laboratuvar Müdürlüklerinin çalışmalarını düzenlemek, yönetmek ve denetlemek,

k) İşyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önlemek ve koruyucu hizmetleri yürütmek üzere görevlendirilecek işyeri hekimleri, iş güvenliği uzmanları ve diğer görevlilerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eğitim ve belgelendirme usul ve esaslarını belirlemek,

l) İş sağlığı ve güvenliği alanında eğitim, danışmanlık ve her türlü hizmet verecek özel ve tüzel kişi ve kuruluşların niteliklerini belirlemek, yetki vermek, yetkilerini iptal etmek, kontrol ve denetimini sağlamak,

İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü ve İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Bölge Laboratuvar Müdürlüklerinin çalışma usul ve esasları ile personelin görev, yetki ve sorumlulukları yönetmelikle düzenlenir."

MADDE 3 -27/2/1960 tarihli 7460 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Teşkilat Kanununun; 2 nci maddesinin (a) ve (b) bentleri aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

a) Çalışma hayatı, sosyal güvenlik, iş sağlığı ve güvenliği, işçi işveren ilişkileri, istihdam, verimlilik, toplam kalite yönetimi, iş piyasası etütleri, ergonomi, çevre, ilk yardım, iş istatistikleri ve benzeri konular ile işyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önlemek ve koruyucu hizmetleri yürütmek üzere görevlendirilecek işyeri hekimi, mühendis, teknik eleman, hemşire ve diğer sağlık personeline iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerektiğinde Bakanlık birimleri veya ilgili kurum ve kuruluşlar ile birlikte, eğitim programları hazırlamak,

eğitim vermek veya eğitim hizmeti satın almak, sertifikalandırmak, bu konularla ilgili araştırmalar yapmak veya yaptırmak,”

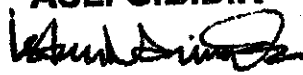
“b) Bakanlık, bağlı kuruluşları ile ilgili kuruluşlarının personeli ile özel veya kamu sektöründe faaliyet gösteren işyerlerindeki işçi, işveren veya yönetici personel için eğitim, seminer ve konferanslar tertip etmek veya bu konularda tertiplenmiş eğitim, konferans ve seminerlere iştirak etmek,”

MADDE 4 -7460 Sayılı Kanunun 15 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Madde 15 - Eğitim ve Araştırma Merkezi tarafından düzenlenen eğitim ve seminerlere katılanlar, gerektiğinde sınava tabi tutulurlar ve başarılı olanlara sertifika veya katılım belgesi verilir.”

MADDE 5- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 6- Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

ASLI GİBİDİR

Dr. İrfan NEZİROĞLU
Kanunlar ve Kararlar Müdürü