

2/176

6250-3178

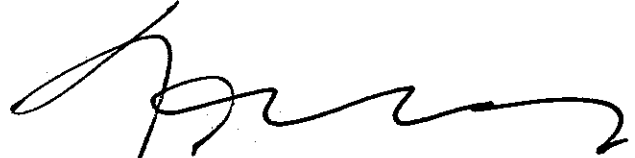


T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Genel Başkanlığı
Tarih: 26.2.2008
Sayı: 70

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim Gerekçesi ile ektedir.

Gereğini arz ederim.


Dr. Tansel BARIŞ
Kırklareli Milletvekili

T.B.M.M. BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Gelişim ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	İçişleri			
Tarih:	12 Mart 2008	F. No:	2/176	
İc. Y.	M. S.	D. B. K.	G. Sek. Y.	G. Sek.
19	M. S.	8	8	8
BAŞKAN	8			

GEREKÇE

Çalışanların 19 uncu Yüzyılda çalışma koşulları son derece zordu. Çalışanlar, günde ortalama 15-16 saate varan, karın tokluğuna çalışmak zorunda kalıyor, çalıştıkları fabrika ve atölyelerde yatıyor, ertesi gün kaldıkları yerden işlerine devam ediyorlardı. Doğru dürüst dinlenemiyor, temizlik, beslenme, uyku, tatil gibi en temel ihtiyaçlarını dahi karşılayamıyorlardı. Bu insanlık dışı uygulama çalışanları birlik ve beraberlik içerisinde hareket etmeye, örgütlemeye yöneltti. Bu nedenle Amerika'da 1886 yılının 1 Mayıs'ında, 15-16 saatlik çalışma sürelerine dayanamayan 80 000 işçi eylem yapmak üzere sokaklara akın etti. Talepleri 8 saatlik işgünüydü. Tabii, ki bu eylem her zaman olduğu gibi kışkırtma sonuçlandı. Olaylarda 6 işçi öldü, daha sonra, bu olaylara bağlı olarak, 4 işçi önderi de idama mahkûm oldu ve idam edildi. Bundan sonra olaylar yatışacağına daha da şiddetlenerek yaygınlaştı ve gelişti. 1889 yılında, İkinci Enternasyonal toplantısında, işçilerin 8 saatlik işgünü talebinin anısına, mücadelelerinin anısına, 1 Mayıs, Uluslar arası Birlik, Mücadele ve Dayanışma Günü olarak kabul edildi. Böylece 1 Mayıs tüm dünyada "Mücadele ve Dayanışma Günü" olarak kutlanmaya başladı.

Bugün, bütün dünyada, 1 Mayıs, işçilerin ve tüm emekçilerin demokratik haklarını ve taleplerini gündeme taşıdıkları bir gün olarak güne damgasını vurmaktadır. 1 Mayısın tarihine bakacak olursak, emeğiyle geçinen, işçilerin, emekçilerin mücadelesini görmekteyiz. Dünyanın pek çok ülkesinde, 1 Mayıs'ta talep edilen hakların büyük bir bölümü yaşama geçerken, ne yazık ki, ülkemizde, 1 Mayısın İşçi Bayramı olarak kutlanmasına, 1 Mayıs gününün tatil edilmesine dahi tahammül edilemediği gibi işçilerin demokratik hak ve talepleri ne yazık ki istenen seviyeye gelmiş değildir. 1 Mayıs İşçi Bayramı tüm dünyada "İşçi Bayramı" olarak kutlandığı gibi ülkemizde de tatil günü kabul edilerek İşçi Bayramı olarak kutlanmakta idi.

Ülkemizde; 1977 yılı 1 Mayıs kutlamalarında tıpkı 1886 yılında Amerika'da olduğu gibi yaratılan provokasyon sonucu 37 işçi ne yazık ki yaşamını yitirmiştir. Bu üzücü olay sonrasında İşçi Bayramı olarak yasaklanması, izin verilmemesine, 1 Mayıs'ın işçi bayramı olarak kutlanmasını engelleyememiş, yasaklandığı için toplumda bir gerginlik ve huzursuzluk yaratılmıştır. Bu günün huzur ve güven içerisinde kutlanması fiili durumun resmîyete kavuşturularak medenî ülkelerde olduğu gibi kutlanmasının zemini oluşturulmalıdır. Bu günün genel tatil günü olarak kabul edilerek barış ortamı sağlanabilir. 1 Mayısın İşçi Bayramı olarak kabul edilmesi Anayasamızın 49. maddesinde yer alan "Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır." hükmü çerçevesinde çalışma hayatını olumlu yönde etkileyecektir.

1 Mayısın tatil edilmesi ile bu günün bayram havası içerisinde kutlanmasını sağlayacaktır. Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de kutlanması demokrasimize de katkı sağlayacaktır.

ULUSAL BAYRAM VE GENEL TATİLLER HAKKINDA KANUNDA DEĞİŞİKLİK
YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 17.03.1981 tarihli ve 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanunun 2 inci maddesinin (A) fıkrasına"2" nolu bent olarak aşağıdaki bent eklenmiş ve sonraki bent numaraları teselsül ettirilmiştir.

"2.1 Mayıs günü İşçi Bayramıdır"

MADDE 2- Bu Kanun yayım tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun Hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür.

ASLI GİBİDİR


Dr. İrfan NEZİROĞLU
Kanunlar ve Kararlar Müdürü