



29.01.2008

TBMM Başkanlığına

Aşağıdaki sorularımın *Tarım ve Köyişleri Bakanı*
Sn.Mehdi EKER tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını Anayasa'nın 98
ve İçtüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince saygıyla talep ederim.

Atilla Kart
CHP Konya Milletvekili

Devlet Bakanlığının 20.04.2007 tarih-18924 sayılı yazıları, Bakanlar
Kurulu'nun 24.04.2007 tarih-2007/12059 sayılı kararnamenin eki olan kararıyla;

233 sayılı KHK'de düzenleme yapılarak,
Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde 4857 sayılı Kanun Kapsamında "Daimi
İşçi" statüsünde çalışan İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi mezunları personelinin, 399 sayılı
KHK'nin 3/c maddesi uyarınca ; sözleşmeli personel kadrolarına atanma hakkı verilmesi
kararlaştırılmıştır.

Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde çalışan daimi işçilerin durumunu
iyileştiren bu düzenlemeye bir diyeceğimiz olamaz. Bu düzenlemeyi olumlu bir çalışma
olarak görüyoruz.

Ancak, bu düzenlemenin Çay İşletmeleri için yapılıp, diğer kurumlarda çalışan
benzer durumdaki daimi işçilerle ilgili olarak uygulanmamasının ; Anayasanın 10.
maddesinde düzenlenmiş olan kanun önünde eşitlik ilkesine açık bir şekilde aykırı olduğu
görülmektedir. Böyle bir ayrımcılık yapılmasının hiçbir haklı gerekçesi olamaz. Kamu
Personel Rejiminde zaten mevcut olan haksızlık ve adaletsizliklerin giderilmesi gerekirken,
yeni adaletsizliklerin yaratıldığını görüyoruz.

**Bu yaklaşım ile konuyla ilgili düzenleme yapılması, adaletsizliğin
giderilmesi ve Hükümet'in harekete geçmesi amacıyla iş bu önerenin verilmesi
zorunluluğu doğmuştur;**

Çay İşletmeleri Genel Müdürlüğünde uygulaması yapılan ve yukarıda anlatılan
iyileştirme, şeker işçileri için neden uygulanmamaktadır? Bundan böyle uygulanacak
mıdır?

Çay İşletmelerinde yapılan iyileştirme tüm kamu kurumlarında neden
uygulanmamaktadır? Böylesine farklı bir uygulama ayrımcılık anlamına gelmez mi?