



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00/610- 1008
Konu : Yazılı Soru Önergesi

01 Mayıs 2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 05/02/2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-3316 sayılı yazınız.

Balıkesir Milletvekili Prof. Dr. Hüseyin PAZARCI'ya ait 7/1737 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 yazı

**BALIKESİR MİLLETVEKİLİ PROF. DR. HÜSEYİN PAZARCI'NIN 7/1737 ESAS
NO'LU YAZILI SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

Yörsan Gıda Mamulleri Sanayi unvanlı işyerinde, Tek-İş Sendikasının “ toplu işten çıkarma” konusunda yaptığı başvuru üzerine Bakanlığımız iş müfettişlerince 19/12/2007 tarihinde gerçekleştirilen denetimde; toplu işçi çıkarmaya ilişkin olarak işverenlik hakkında 16.464 YTL idari para cezasının uygulanması talep edilmiştir.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 29. maddesi “İşveren, ekonomik, teknolojik, yapısal ve benzeri işletme, işyeri veya işin gerekleri sonucu toplu işçi çıkarmak istediğinde, bunu en az otuz gün önceden bir yazı ile işyeri sendika temsilcilerine, ilgili bölge müdürlüğüne ve Türkiye İş Kurumuna bildirir.” şeklinde düzenlenmiştir. Ancak, yapılan incelemede Yörsan Gıda Mamulleri Sanayi Ticaret A.Ş.'nin söz konusu işten çıkarmaları süresi içerisinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Balıkesir İl Müdürlüğüne bildirmediği anlaşılmıştır.

Söz konusu toplu işten çıkarmaların, Yörsan Gıda Mamulleri Sanayi Ticaret A.Ş. tarafından süresi içerisinde İŞKUR Balıkesir İl Müdürlüğüne bildirilmediği hususu, işveren hakkında 4857 sayılı İş Kanunu çerçevesinde işlem yapılabilmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bölge Müdürlüğüne bildirilmiştir.

Tek Gıda-İş Sendikası'ndan alınan 31/12/2007 tarih ve 9953 sayılı yazıda, söz konusu işyeri ile ilgili mahallinde inceleme yapılmasının istenilmesi üzerine konu ile ilgili Bakanlığımız İş Müfettişlerince 19/12/2007 ve 02-03/01/2008 tarihlerinde inceleme denetimleri gerçekleştirilerek 2 adet rapor düzenlenmiştir.

Bu incelemelerde; başvuru tarih olan 22/11/2007 tarihi itibarıyla işyerinde çalışan işçilerin listesinin; “ Sigortalı İşe Giriş Bildirgeleri ve 2007/Kasım ayına ilişkin Sigortalı Hizmet Listesi” incelenmek suretiyle düzenlendiği, bu bağlamda ibraz edilen belgelere göre, 06/11/2007 tarihinde 296 işçinin, 06/11/2007 tarihinde 1 işçinin 16/11/2007 tarihinde 2 işçinin, 19/11/2007 tarihinde 3 işçinin, 30/11/2007 tarihinde 2 işçinin işe alındığı ve sözü edilen belgelerin incelenmesinden tespit edildiği, iddia konusu yapılan 296 işçinin de işyerindeki çalışmasının 06/11/2007 tarihinde gerçekleştiği ancak; bu işçilerin “ Sigortalı İşe Giriş Bildirgeleri”nin 12/12/2007 tarihinde SSK Balıkesir İl Müdürlüğüne taahhütlü olarak gönderildiğinin belirlendiği, bu 296 işçinin 06/12/2007 tarihinden sonra işyerinde çalıştığına ilişkin herhangi bir tespit yapılmadığı,

Belirtilen şekilde düzenlenen işyeri listesine göre, işyerinde başvuru tarihi olan 22/11/2007 tarihinde 674 işçinin çalıştığı ve bu işçilerden 201 işçinin Tek Gıda-İş Sendikasının üyesi olduğu,

İşverenlikçe, 05/12/2007 tarihinde 49 işçinin iş sözleşmesinin sona erdirilmesi eyleminde 4857 sayılı İş Kanununun 29. maddesi hükmüne aykırı davranılması sebebiyle, 16464.00.-YTL. tutarında idari para cezasının uygulandığı,

Sözü edilen 49 işçinin 05/12/2007 tarihinde işten çıkarılmasını müteakip, 06/12/2007 tarihinde işçilerin iş bırakması sonucunda üretimin durma noktasına geldiği ve bu nedenle işverenliğin, T.C. Susurluk Sulh Hukuk Mahkemesinde dava açtığı belirtilerek, bu konuda herhangi bir değerlendirmenin yapılmadığı yönünde bildirim de bulunulmuştur.

