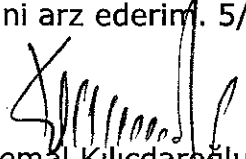




TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğini arz ederim. 5/1/2008


Kemal Kılıçdaroğlu
İstanbul Milletvekili

Tek Gıda - İş Sendikası, YÖRSAN Gıda Mamulleri Sanayi ve Ticaret Şirketi işyerinde toplu iş sözleşmesi akdedebilmek amacıyla kanunun aradığı yeterli çoğunluğa sahip olduğunun saptanması için 21.11.2007 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na başvurmuştur. Başvuru tarihindeki bordroda toplam çalışan işçi sayısı 301 olarak görünmektedir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 5.12.2007 tarihinde işverene gönderdiği yazıda, başvuru tarihinde işverenin 04 nolu işkolunda faaliyet gösteren işyerlerinde çalışmakta olan işçilere ilişkin bilgi verilmesini istemiştir. Başvuru tarihindeki bordroda toplam çalışan işçi sayısı 301 olmasına karşın; Bakanlığın 5.12.2007 tarihli yazısının hemen ertesi gün olan 6.12.2007 tarihinde işe başlattığı 296 kişiyi bordroya ekleyerek işyerinde çalışan işçi sayısını 597 olarak göstermiştir. Böylece işyerinde çalışan işçilerden yarısından fazlası sendikaya üye olmadığı için Tek Gıda - İş Sendikası yetkisiz kılınmak istenmiştir.

Soru 1- Toplu İş sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununa göre toplu iş sözleşmesinin kapsamına girecek işyeri veya işyerlerinin her birinde çalışan işçilerin yarısından fazlasının kendi üyesi bulunması halinde bu işyeri veya işyerleri için toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkilidir. Yasanın 13. maddesinde sendikanın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına yazıyla başvurarak, başvuru tarihinde çalışan işçiler ile üyelerinin sayısının tespitini isteyeceği, Bakanlığın da başvuru tarihindeki kayıtlara göre bildirim yapacağı açıkça yazılıdır. Yasada belirtilen bu gerekliliklere aykırı hareket edilerek Tek Gıda- İş Sendikasının YÖRSAN Gıda Mamulleri Sanayi ve Ticaret Şirketi işyerinde yetkili olduğunun bugüne kadar bildirilmemesinin gerekçeleri nelerdir?

Soru 2- YÖRSAN Gıda Mamulleri Sanayi ve Ticaret Şirketi'nin yaptığı bu işlem, Anayasal bir hak olan toplu iş sözleşmesi yapma hakkını engellemek anlamına gelmez mi? Bakanlık, bu tür yasadışı işlemlere karşı en sert tepkileri göstermekle yükümlü değil midir?

Soru 3- YÖRSAN Gıda Mamulleri Sanayi ve Ticaret Şirketi işvereni, aynı zamanda yasaya aykırı olarak toplu işten çıkarma yapmıştır. İşverenin şekil ve içerik olarak 4857 sayılı yasanın 29. maddesindeki toplu işten çıkarma hükümlerine aykırı davranışları için gerekli yasal işlem yapılmış mıdır?