

7/289

T.C.
ENERJİ VE TABİİ KAYNAKLAR BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

Sayı : B.15.0.SGB.02-610-1352
Konu : Yazılı Soru Önergesi

14186

14 KASIM 2007

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İLGİ: T.B.M.M Başkanlığı'nın 18.10.2007 tarih ve KAN.KAR.MD.A.01.0.GNS.0.10.00.02-622 sayılı yazısı.

Adana Milletvekili Sayın Tacidar SEYHAN'ın tarafıma tevcih ettiği, 7/289-648 esas nolu yazılı soru önergesi T.B.M.M. İç Tüzüğü'nün 99 uncu maddesi gereği, Türkiye Petrolleri A.O. Genel Müdürlüğü'nden alınan yazılı bilgiler doğrultusunda cevaplandırılarak ekte gönderilmektedir.

Bilgilerinize arz ederim.


Dr. Mehmet Hilmi GÜLER
Bakan

EKLER :
EK-1 Önerge Cevabı (1 Sayfa)

DAĞITIM :

Gereği : Bilgi :
TBMM Bşk. Başbakanlık

**ADANA MİLLETVEKİLİ SAYIN TACİDAR SEYHANIN
YAZILI SORU ÖNERGESİ VE CEVAPLARI
(7/289)**

Soru 1 :

21.04.2007 tarihinde yürürlüğe giren 5620 sayılı Kanun kapsamında kamuda çalışan geçici işçilerin, geçici çalışma akdinin kadrolu personel statüsüne geçirilmesini öngören kanun kapsamında 218.733 işçinin kanunun yayımından sonra 6 ay içerisinde kadroya alınması öngörülmüştü. Bu bilgiler ışığında inceleme yaptığımızda bazı bakanlıkların alt birimlerinde kanunun çıkarılış amacıyla bağdaşmayan uygulamalar olduğunu gördük. Bu bilgiler ışığında;

- Türkiye Petrolleri'nde petrol arama faaliyetlerinin ilk etüdünü yürüten Gölbaşı Jeofizik Operasyonlar Müdürlüğü'nde çalışan personellerin kadroya alınma işlemi gerçekleştirilmiş midir? Kaç personel, hangi koşullarda kadroya alınmıştır?

Cevap 1 :

Türkiye Petrolleri A.O. Genel Müdürlüğü, Arama Daire Başkanlığı Jeofizik Operasyonlar Müdürlüğü saha ekiplerinde dönemsel olarak istihdam edilen (213) geçici işçi de dahil olmak üzere Merkez Teşkilatımızda toplam (335) kişi, 27.08.2007 tarihi itibarıyla Türkiye Petrolleri A.O. Genel Müdürlüğü sürekli işçi kadrolarına geçirilmiştir.

Soru 2 :

Geçici işçiliğin ortadan kaldırılması amacıyla bu kanun çıkarılmış iken, burada çalışan 213 personelin önlerine dönemsellik arz eden iş sözleşmesi getirilerek, 8 aylık çalışmaya zorunlu kınlanması hangi gerekçelerle ve hangi kanuni dayanakla yapılmıştır? Bu personellerimizin sürekli kadrolu personel statüsüne dönüştürülme çalışmaları var mıdır? Var ise hangi tarihlerde gerçekleştirilecektir?

Cevap 2 :

Türkiye Petrolleri A.O. Genel Müdürlüğü, Arama Daire Başkanlığı Jeofizik Operasyonlar Müdürlüğü saha ekiplerinde geçici ve dönemsel olarak istihdam edilen (213) personel ile Türkiye Petrolleri A.O. Genel Müdürlüğü arasında **Dönemsellik Arz Eden Sürekli İşçi Sözleşmeleri**, 31.08.2007 tarihli ve 8476 sayılı yazı ekinde Türkiye Petrolleri A.O. Genel Müdürlüğü, Arama Daire Başkanlığı'na gönderilmiş ve ilgili personele imzalatılması istenmiştir.

Soru 3 :

Dönemsellik arz eden sürekli iş sözleşmelerinin çıkarılmış olan 5620 sayılı kanuna aykırı olduğunu düşünüyor musunuz? Bu sözleşmeler hangi kanun hükmü dayanak yapılarak çalışan personelin zorunlu onayına sunulmuştur?

Cevap 3 :

5620 sayılı Kanun'da sözü edilen geçici işçilerin, sürekli işçi kadrolarına geçirilmesi, kendilerinden 12 ay hizmet alınabileceği anlamına gelmemektedir. Zira Türkiye Petrolleri A.O. Genel Müdürlüğü, Arama Daire Başkanlığı saha ekiplerinde çalışan bu personelin çalışma sürelerini belirleyen işveren konumunda olan Türkiye Petrolleri A.O. Genel Müdürlüğü değil, **çalışılacak yerin iklim koşullarıdır.**

Bu model ile bahse konu işçilerle yapılan/yapılacak **"Dönemsellik Arz Eden Sürekli İş Akdi"** ile dönem sonunda, iş sözleşmelerinin feshi söz konusu olmayacak, yeni döneme kadar iş akitleri askıda kalacaktır. Bu uygulama ile Petrol İş Sendikası'na üye olan dönemsel sürekli işçiler, **bundan böyle Toplu İş Sözleşmesi'nin sadece mali haklarından değil, tüm hükümlerinden faydalanacaklardır.**