

7/404

T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Personel Genel Müdürlüğü

Sayı : B100PER0100025/090.01

Konu : Yazılı Soru Önergesi

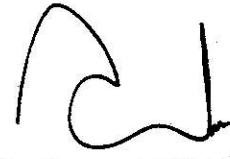
197796 11.12.2007

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI
GENEL SEKRETERLİĞİNE
(Kanunlar ve Kararlar Dairesi Başkanlığı)

İlgi : 23.10.2007 sayı ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-815 sayılı yazınız.

Bursa Milletvekili Kemal DEMİREL tarafından, tarafıma yöneltilen “Bursa ili Yenişehir Devlet Hastanesi uzman doktor, pratisyen hekim ve diğer sağlık personeli” ile ilgili olarak sorulan 7/404 esas sayılı Yazılı Soru Önergesinin cevabı ekte sunulmuştur.

Arz ederim.



Prof.Dr. Recep AKDAĞ
Bakan

EKLER:

EK-1 Soru Önergesi Cevabı

Bursa Milletvekili Kemal DEMİREL tarafından, tarafıma yöneltilen "**Bursa ili Yenişehir Devlet Hastanesi uzman doktor, pratisyen hekim ve diğer sağlık personeli**" 7/404 esas sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

1. Bursa ili Yenişehir Devlet Hastanesinde uzman doktor, pratisyen hekim ve diğer sağlık personeli kadrolarında, boş kadro sayısı ne kadardır? Bu kadrolara personel ataması için acilen neler yapılması planlanmaktadır?
2. Yenişehir'den ayrılan uzman doktor, pratisyen hekim ve diğer sağlık personeli kadrolarına yenilerin acilen atanması için neler yapmayı planlıyorsunuz?

CEVAPLAR:

1. Bursa ili Yenişehir Devlet Hastanesine, 12.11.2007 tarihli Personel Dağılım Cetveli verilerine göre 17 uzman tabip, 5 pratisyen hekim, 6 Toplum Sağlığı Teknisyeni, 25 Hemşire, 15 Ebe öngörülmüş olup anılan yerde halen 15 uzman tabip, 7 tabip, 5 Toplum Sağlığı Teknisyeni, 22 Hemşire, 15 Ebe çalışmaktadır. Yukarıda verilen sayısal bilgiler incelendiğinde Hemşire, Ebe ve Sağlık Memuru unvanlarında doluluk oranları %100'e yakındır. Mevcut çalışan hekimlerle hizmetler aksatılmadan yürütülmekle birlikte tabip ihtiyacının karşılanması için Yenişehir Devlet Hastanesi, Devlet Hizmet Yükümlülüğü kurası, Açıktan Atama Kurası, Kurum İçi Dönem Tayini ve Kurum Dışı atama dönemlerinde münhal yer olarak ilan edilmiştir.
2. Bakanlığımızca yapılan tüm atama ve nakiller, çağdaş insan kaynakları yönetimi, etkili ve verimli istihdam politikaları ile sağlık hizmetlerinin ülke genelinde dengeli dağılımı temel ilkeleri ışığında; sağlık hizmetlerinin gerekli ve yeterli personelce yürütülmesi, istihdamda azami verimin sağlanması, Bakanlık insan gücü kaynaklarının unvan ve branşlara göre illere ve il içinde birimlere dengeli dağılımının sağlanması amacı ile hazırlanan Personel Dağılım Cetveli çerçevesinde, ilçenin merkeze uzaklığı, nüfus dağılımı ve ilçenin gelişmişlik düzeyi de dikkate alınarak yapılacak gerekli atamalar planlamaya alınmıştır.

Göstermiş olduğunuz ilgiye teşekkür ederim.