



T.B.M.M.
DEMOKRATİK TOPLUM PARTİSİ
Grup Başkanlığı

DTP

Sayı: 120

Tarih: 22.02.2008

2233

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıdaki sorularımın Sayın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk ÇELİK tarafından Anayasa'nın 98. ve İçtüzüğü'nün 96. maddesi gereğince *yazılı* olarak cevaplandırılmasını arz ederim.


Şevahir BAYINDIR
Şırnak Milletvekili

Ülkemizde Anayasa'nın 51. Maddesine göre isteyen her çalışan sendikalara üye olabilir. Bu bir hak olarak teminat altına almıştır. Ayrıca Çalışma Yaşamı ile ilgili kanunlarımızda da buna benzer teminatlar mevcuttur. İlgili uluslararası sözleşmelerde ve ILO'nun 87. ve 98. hükümlerinde belirtildiği üzere; çalışanların isterlerse bu hakkını kullanabileceği belirtilmiştir. Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı evrensel bir haktır.

Ama tüm bunlara rağmen Bağcılar Beldesi'nde faaliyet yürüten SCT Filtre Otomotiv San. Ve Tic. Ltd. Şti.'nin sahibi Rus kökenli Federal Almanya Cumhuriyeti'nin vatandaşı Juri Sudheimer'in "ben bu işyerinde sendika istemiyorum; Türkiye'de ucuz iş gücü vardır ve ben onun için bu fabrikayı satın aldım" sözlerinde ifadesini bulan yasa tanımazlık, işyerinin aylardır üretim yapmamasına neden olmuştur.

4 Temmuz 2005 tarihinde 310 çalışanım üretim faaliyetinde bulunduğu SCT Filtre işyerinde, 297 çalışan Tarsus ve Mersin'deki Noterlikler üzerinden kendi rızalarıyla Birleşik Metal-İş sendikasına üye olmuşlardır. Bu üyelerin 80'i bayandır. Ağustos 2005 de yetki alan sendika, 26 Eylül 2005'te Toplu Sözleşme görüşmelerine başlamıştır. Anlaşma sağlanamadığı için 8 Kasım 2005 tarihinde görüşmeler kesilmiştir.

8 Ekim 2005'de 8 işçi işten atılmış, Kasım 2005'te üyelerin büyük bir bölümü zorla istifa ettirilmiştir. İstifa ücretlerini Noter'e şirket bizzat kendisi ödemiştir. Buna rağmen yürütülen görüşmeler sonucu bir noktaya gelinmiştir. Fakat Alman asılı işveren sözleşmeyi imzalamamıştır.

27 Ocak 2006 Şubat 2006 tarihleri arasında toplam 54 üye daha işten çıkarılmıştır.

15 Mart 2006 tarihinde sendika yasal grev hakkını kullanarak grevi başlatmıştır.

İşveren 27 Mart'ta işçileri zorla izine çıkararak bir tür yasadışı Lokavt uygulamıştır.

İşveren 16 Haziran 2006'da grevdeki işçilerin tümünü yasadışı yöntemlerle işten çıkarması da mahkemeden işe iade şeklinde dönüşle sonuçlanmıştır.

Bu son dönemde de görüşmeler yürütülmüş ve fakat işveren tarafı görüşmelerde ortak taslak üzerindeki mutabakatını imzaya dönüştürmemiştir. Sendika, SCT Filtre İşverenin yasa tanımaz tutumunu sona erdirmesini ve mağdur olan çalışanların taleplerini dikkate alan bir sözleşmeye imza atmasını ve altı aydır üretimi durmuş olan işyerinin yeniden üretim faaliyetinin başlamasını ve çalışma barışının yeniden tesis edilmesini talep etmektedir.

Bu bağlamda:

- 1- SCT Filtre Otomotiv Sanayi Tic.Ltd.Şti firması sahibi Alman Vatandaşı Juri Sudheimer ısrarla anlaşmaya yanaşmamaktadır. Türkiye sahipsiz ve işçilerin köle olarak çalıştırılabilecekleri serbest bir bölgemidir? Burada Türkiye Cumhuriyeti yasaları geçerli değil midir? Çalışma Bakanlığı'nın bu konuda herhangi bir araştırması, bilgisi ve raporu var mıdır?
- 2- Şirket yöneticileri İnsan Hakları Beyannamesi'nin 21. maddesine aykırı davranmaktadır. Toplu sözleşme düzeni ve sendikal hak ve özgürlüklerin yerine getirilmesi için Avrupa Sosyal Şartı'na imza atan Almanya hükümeti, Türkiye'ye gelmiş olan bu vatandaşının Şartnamenin gereğini yerine getirmesi konusunda Bakanlığınız tarafından uyarılmış mıdır, uyarılmamış ise, neden uyarılmamıştır?
- 3- Firmanın işçilerle toplu iş sözleşmesi görüşmelerini sonuçlandırması yönünde Çalışma Bakanlığımızın herhangi bir girişimi olmuş mudur?