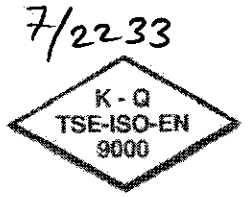




T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : B.13.SGB.0-12.00-00/610-7/2233 - 995
Konu : Yazılı Soru Önergesi

01 Mayıs 2008

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 11/03/2008 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-4082 sayılı yazınız.

Şırnak Milletvekili Sevahir BAYINDIR'a ait 7/2233 Esas No'lu yazılı soru önergesi Bakanlığımız ilgili birimlerince incelenmiş olup, konuya ilişkin cevabi bilgi ve değerlendirmeler ilişikte sunulmuştur.
Bilgilerinize arz ederim.


Faruk ÇELİK
Bakan

EK : 1 yazı

**SIRNAK MİLLETVEKİLİ SEVAHİR BAYINDIR'IN 7/2233 ESAS NO'LU YAZILI
SORU ÖNERGESİNE İLİŞKİN CEVAP**

SCT Filtre Otomotiv San. ve Tic. Şti. işyerinde toplu iş sözleşmesi yapmaya yetkili olan Birleşik Metal-İş Sendikası ile işveren arasında başlatılan toplu iş sözleşmesi görüşmelerinin uyuşmazlıkla sonuçlanması üzerine, adı geçen sendika tarafından 07/02/2006 tarihinde alınan grev kararı 15/03/2006 tarihinde işveren tarafından alınan lokavt kararı ise 27/03/2006 tarihinden itibaren uygulamaya konulmuştur. 24/04/2006 tarihinde Bakanlığımız İş Müfettişince yapılan inceleme sonucu düzenlenen raporda; işveren ile Birleşik Metal-İş Sendikası arasında grev ve lokavt nedeniyle üretimin durması üzerine çıkan kargaşa ile ilgili hususların Tarsus İş Mahkemesine intikal ettirildiği, Mahkeme tarafından tayin edilen bir hakim ve üç bilirkişi tarafından işyerinde gerekli inceleme ve tespitin yapıldığı, konuyla ilgili olarak idari yönden yapılacak herhangi bir işlem bulunmadığı, mahkemeden çıkacak karara göre hareket edilmesi gerektiği belirtilmiştir.

Yine Birleşik Metal-İş Sendikasının SCT Filtre Otomotiv San. ve Tic. Ltd.Şti.'nin işyerinde çalışmakta iken sendika üyesi işçilerin sendikalarından istifa etmedikleri gerekçesi ile işten çıkarıldığını bildirmesi üzerine; Bakanlığımız İş Müfettişince 17/05/2006 tarihinde yapılan incelemede; işyeri kayıtlarına göre işyerinde 167 erkek 71 kadın olmak üzere 238 işçinin çalışmakta olduğu, bunlardan 20'sinin grev ve lokavt dışı personel olarak çalıştığı, 218'inin grev ve lokavt sebebiyle çalışmadığı, bahse konu sendika üyesi 20 işçinin ise haklarını alarak konuyu İş Mahkemesine intikal ettirdikleri tespit edilmiştir.

SCT Filtre Otomotiv San. ve Tic. Ltd.Şti. tarafından Adana Bölge Müdürlüğü kayıtlarına 19/06/2006 tarihinde intikal ettirilen yazıda lokavt uygulama kararının kaldırıldığı, lokavt sonrası işverence önerilen ücretsiz izni işyerinde çalışmakta olan 25 işçinin 19/07/2006 tarihli dilekçeleri ile kabul etmedikleri, bu durumda mağdur olduklarını belirtilerek tazminat ve diğer haklarının ödettilmesinin istemeleri üzerine; Bakanlığımız İş Müfettişince 18/08/2006 tarihinde yapılan inceleme sonucu düzenlenen raporda; şikayetçi işçilerin iş akitlerinin de işyerinin diğer tüm işçileri gibi askıda bulunduğu, bu nedenle tazminata hak kazanamadıkları, grev uygulanan bir işyerinde fazla çalışma, hafta ve genel tatil çalışmaları ile ilgili iddialara haklılık kazandıracak bir bulguya rastlanmadığı, ücret alacakları bulunmadığı, varsa yıllık izinle ilgili haklarının işyerinin üretime başlamasıyla gündeme geleceği hususları belirtilmiştir.

Ayrıca, işveren tarafından Adana Bölge Müdürlüğüne gönderilen yazıda; 20/10/2006 tarihi itibarıyla işyerinin bütünüyle kapatılıp, kesin ve devamlı surette faaliyetine son verileceği, kapatma sonucu işyerinde çalışan 17 işçinin iş sözleşmelerinin yasadan doğan hakları ödenmek suretiyle belirtilen tarih itibarıyla sona ereceğinin bildirilmesi üzerine işyerine ait 22197.33 nolu dosya 08/11/2006 tarihinde kanun kapsamından çıkartılmıştır.

Diğer taraftan, Anayasamız ve 2822 sayılı Kanun taraflar arasında serbest toplu pazarlık sistemini öngörmüş, toplu iş sözleşmesi görüşmeleri aşamasında, taraflar dışında herhangi bir kişi veya kuruluşa müdahale hakkı tanınmamıştır.

