

7/488

**T.C.
DEVLET BAKANLIĞI**

Sayı : B.02.0.005/495

Konu :

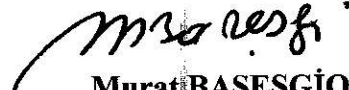
16/11/2007

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : a) 31.10.2007 tarih ve A.01.0.GNS.0.10.00.02-7/488-1049/2810 sayılı yazı.
b) 12.11.2007 tarih ve B.02.0.KKG.0.12/106-11-3/4263 sayılı yazı.
c) 15.11.2007 tarih ve B.02.1.DPB.0.10.00/19250 sayılı yazı.

İlgi (a) yazı gereği Tekirdağ Milletvekili Enis TÜTÜNCÜ'nün Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği Sayın Başbakanımızın kendileri adına Bakanlığım koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını tensip ettiği 7/488 esas numaralı yazılı soru önergesiyle ilgili olarak Bakanlığım bağlı kuruluşu Devlet Personel Başkanlığının ilgi (c) yazısı ilişikte sunulmuştur

Bilgilerinizi ve gereğini arz ederim.


Murat BAŞESGİOĞLU
Devlet Bakanı

EK: İlgi (c) yazı ve eki

DAĞITIM :

Gereği :

T.B.M.M. Başkanlığına

Bilgi :
Başbakanlığa

T.C.
BAŞBAKANLIK
Devlet Personel Başkanlığı

7/488

GONLUDUR

Sayı :B.02.1.DPB.0.10.00.00/13250
Konu : Soru Önergesi

15 // 2007

DEVLET BAKANLIĞINA
(Sayın Murat BAŞESGİOĞLU)

İlgi: Makamlarınızın 12/11/2007 tarihli ve B.02.0.005/447 sayılı yazısı.

Tekirdağ Milletvekili Sayın Enis TÜTÜNCÜ'nün Sayın Başbakanımıza tevcih ettiği, Sayın Başbakanımızın Makamlarınızın koordinatörlüğünde cevaplandırılmasını uygun gördüğü, 7/488 esas no'lu Yazılı Soru Önergesine verilecek cevaba esas olmak üzere hazırlanan bilgiler ekte sunulmuştur.

Bilgilerinize arz ederim.


Jale ÜSTÜNEL
Devlet Personel Başkanı

EK :

Soru Önergesi cevabı (2 sayfa)

HŞ-40

**TEKİRDAĞ MİLLETVEKİLİ SAYIN ENİS TÜTÜNCÜ'NÜN 7/488 ESAS NO'LU
YAZILI SORU ÖNERGESİNE CEVABIMIZ**

Son yıllarda, kamu kurum ve kuruluşlarında 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun değişik 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli olarak çalıştırılan personelin Devlet memurları gibi istihdam edildikleri, ancak özlük hakları bakımından Devlet memurundan farklı statüde bulundukları, sözleşmeli personel uygulamasının Devlet personel rejiminde statülerin artmasına sebep olduğu ve eşit işe eşit ücret ilkesinin gerçekleştirmesine de engel teşkil ettiğinden bahisle tevcih edilen sorular ve cevapları aşağıda sunulmuştur.

Soru 1: Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan 4/B'li sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesini düşünüyor musunuz? Anılan personelin kadroya geçirilmesi ile ilgili bir çalışma yapılıyor mu? Yapılıyorsa, çalışmalar hangi aşamadadır?

Cevap 1: 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinde kamu hizmetlerinin memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçiler eliyle görüleceği hüküm altına alınmıştır.

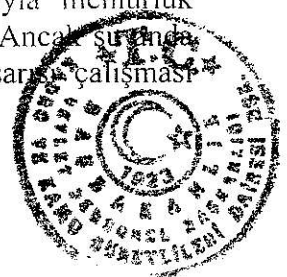
Mezkur 4 üncü maddenin (B) fıkrasında “Kalkınma planı, yıllık program ve iş programlarında yer alan önemli projelerin hazırlanması, gerçekleştirilmesi, işletilmesi ve işlerliği için şart olan, zaruri ve istisnai hallerde münhasır olmak üzere özel bir meslek bilgisine ve ihtisasına ihtiyaç gösteren geçici işlerde, kurumun teklifi üzerine Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüşleri alınarak Bakanlar Kurulunca geçici olarak sözleşme ile çalıştırılmasına karar verilen ve işçi sayılmayan kamu hizmeti görevlileridir. (36 ncı maddenin II - Teknik Hizmetler Sınıfında belirtilen görevlerde yukarıdaki fıkra uyarınca çalıştırılanlar için, işin geçici şartı aranmaz.)

Ancak, yabancı uyrukluların; tarihi belge ve eski harflerle yazılmış arşiv kayıtlarını değerlendirenlerin mütercimlerin; tercümanların; Millî Eğitim Bakanlığında norm kadro sonucu ortaya çıkan öğretmen ihtiyacının kadrolu öğretmen istihdamıyla kapatılamaması hallerinde öğretmenlerin; dava adedinin azlığı nedeni ile kadrolu avukat istihdamının gerekli olmadığı yerlerde avukatlarını, (...) kadrolu istihdamın mümkün olamadığı hallerde tabip veya uzman tabiplerin; Adli Tıp Müessesesi uzmanlarının; Devlet Konservatuvarları sanatçı öğretim üyelerinin; İstanbul Belediyesi Konservatuvarı sanatçıların; bu Kanuna tâbi kamu idarelerinde ve dış kuruluşlarda belirli bazı hizmetlerde çalıştırılacak personelin de zorunlu hallerde sözleşme ile istihdamları caizdir.

Sözleşmeli personel seçiminde uygulanacak sınav ile istisnaları, bunlara ödenebilecek ücretlerin üst sınırları ile verilecek iş sonu tazminatı miktarı, kullanılacak izinler ve bu hususlara ilişkin esas ve usûller Bakanlar Kurulunca kararlaştırılır.” hükmüyle sözleşmeli personelin istihdam esasları tespit edilmiştir.

Kamu kurum ve kuruluşları, hizmet icapları, bütçe imkanları, açıktan ve naklen atama kontenjanları çerçevesinde kurumsal insan gücü planlamalarını yaparak yürütülecek kamu hizmetinin hangi statüdeki personel eliyle gördürüleceğine karar vermekte ve o personelin istihdamı yoluna gitmektedir. Dolayısıyla sözleşmeli personel, ilerideki bir tarihte memur kadrolarına geçirilmek üzere değil, hizmet icapları o hizmetin sözleşmeliler eliyle gördürülmesini gerektirdiği için hizmete alınmaktadır.

Yukarıda teferruatlı bir şekilde tarif edildiği üzere, sözleşmelilik statüsü memurluktan farklı bir statüdür ve bu pozisyonlarda istihdam edilenlerin kanun yoluyla memurluk statüsüne geçirilmesi hususu Türkiye Büyük Millet Meclisinin takdirindedir. Ancak, sözleşmeli personelin memur kadrosuna atanması hususunda bir kanun tasarısı çalışması mevcut bulunmamaktadır.



Soru 2: 4/B’li personelin eş durumu sebebiyle tayin yapılabilmesi hususundaki mağduriyetlerinin giderilmesi konusunda herhangi bir düzenleme yapmayı düşünüyor musunuz?

Cevap 2: Birinci sorunun cevabında da işaret edildiği veçhile, sözleşmeli personel, kurumlara tahsis edilen pozisyonlarda kendileriyle yıllık olarak yapılan sözleşmeyle istihdam edilmektedirler. Söz konusu pozisyonlar, bütçe imkanları ve hizmet icapları ölçüsünde, sadece ihtiyaç duyulan kamu kurumlarına, ihtiyaç duyulan birimler itibariyle tahsis edilmektedir. Dolayısıyla sözleşmeli personel, kamu hizmetlerinin gördürülmesini temin maksadıyla, ihtiyaç duyulan hizmet birimleri ve unvanlarda istihdam edildiğinden, Devlet memurlarında olduğu gibi kurumlar içinde ya da kurumlar arasında naklen atanmalarına dair mevzuat bulunmamaktadır. Ancak, aynı kurum içinde olması kaydıyla, başka bir hizmet birimde çalışmak isteyen sözleşmeliler söz konusu olduğunda, unvan yükselmesi mahiyetinde olmayan ve sınavla girilen bir pozisyon için, sözleşmelilerin görev yaptıkları hizmet birimindeki sözleşmelerinin fesh edilerek çalışmak istedikleri hizmet birimi için yeniden sözleşme yapılmasının sınav şartı aranmadan, mümkün olabileceği istikametinde kamu kurum ve kuruluşlarına olumlu mütalaa verilmektedir.

Soru 3: Kamu kuruluşlarında çalışan 4/C’li personelin kadroya geçirilmesini yararlı görüyor musunuz? Bu konuda herhangi bir hazırlık çalışması var mıdır?

Cevap 3- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4 üncü maddesinin (C) fıkrasında “Geçici Personel”, “Bir yıldan az süreli veya mevsimlik hizmet olduğuna Devlet Personel Başkanlığının ve Maliye Bakanlığının görüşlerine dayanılarak Bakanlar Kurulunca karar verilen görevlerde ve belirtilen ücret ve adet sınırları içinde sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kimselerdir.” şeklinde tanımlamıştır. Bahis konusu hüküm mucibince, kamu kurum ve kuruluşlarında istihdam edilecek geçici personelin, istihdamı, çalışma şartları ve ücretleri konusunda her yıl Devlet Personel Başkanlığı ve Maliye Bakanlığının görüşlerine dayalı olarak Bakanlar Kurulu Kararı istihsalı gerekmektedir. Bu mahiyette istihsal edilen Bakanlar Kurulu Kararlarıyla geçici personelin çalışma süresi mezkur Kanunun “1 yıldan az süreli” hükmüne uygun olarak belirlenmektedir. Geçici personelin ücreti ise, ülkenin genel ekonomik politikası ve mali disiplin prensibi çerçevesinde yine Bakanlar Kurulunca tespit edilmektedir.

Yukarıda teferruatlı bir şekilde açıkladığı veçhile, geçici personel, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununda müstakilen bir istihdam biçimi olarak tarif edilmiş ve bu personel “sözleşme ile çalıştırılan ve işçi sayılmayan kimseler” olarak tanımlanmıştır. Bu yönüyle geçici personelin sürekli işçi kadrosuyla herhangi bir bağı bulunmamaktadır.

Diğer taraftan, geçici personelin Devlet memuru kadrolarına nakledilmesi hususunda ise kanun değişikliği gerekmekte olup, bu aşamada, söz konusu kanun değişikliği çalışması bulunmamaktadır.

